

12/06/2025  
ט"ז/סיון/תשפ"ה  
0491-0001-2022-006374

לכבוד  
מנהלים כלליים ומוקבליהם במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: כללים לאיוש לשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים - ממשלת ישראל ה-37 – עדכון שכר

1. כחלק מתהליך ההיערכות של נציבות שירות המדינה עם כינונה של הממשלה ה-37, מובא להלן מסמך מעודכן המפרט את מבנה לשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים, שכרם של העובדים במשרות האמון וכן המלצות ודגשים. כמו-כן מצורף הנוהל העדכני ללשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים מיום 26 בדצמבר 2022.

#### א. סיווג לשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים

1. במסגרת יצירת מודל תקינה אחיד בלשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים, בעל שונות מוסברת, סווגו הלשכות לשלוש רמות דירוג המבטאות היקף פעילות ורמת מורכבות שונה. בהתאם לרמת דירוג הלשכה, נגזר היקף התקינה המירבי בה. סיווג הלשכות נעשה לראשונה בשנת 2013 ותוקף מאז בהתאם לצורך, על פי הקריטריונים המפורטים בנוהל המצ"ב, והוא עומד בעינו. במקרה בו להערכת המשרד, חל שינוי משמעותי בהיקף הפעילות והמורכבות, ניתן לפנות לרפרנט המשרד על מנת למלא שאלון תפקוד לבחינתנו.

#### ב. מבנה לשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים

2. בלשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל מועסקים בעלי התפקידים הבאים: משנה למנכ"ל, יועץ בכיר/יועץ/עוזר, מנהל לשכה, מזכיר ונהג (להלן: "עובדי לשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל"). בהתאם להחלטת הממשלה מספר 5367 מיום ז' באדר התשע"ג (17.02.2013), המשרות לעובדי לשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל פטורות מחובת המכרז, והמינוי הוא בהתאם לשיקול דעתו של הממונה.
3. להלן פירוט היקף המשרות המרבי ורמותיהן בלשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים בכל אחד מדירוגי הלשכות:

המשרה	מתח דרגות	דירוג 1	דירוג 2	דירוג 3
משנה למנכ"ל* עוזרים ויועצים	43-45 מח"ר		1	1
	יועץ בכיר – 43-41 (מח"ר) יועץ - 42-40 (מח"ר) עוזר - 41-39 (מח"ר)	1 יועץ בכיר 1 עוזר	1 יועץ בכיר 1 יועץ 1 עוזר	1 יועץ בכיר 1 יועץ 2 עוזר
	19-17 (מנהלי)	1	1	1
	18-15 (מנהלי)	2	3	3
מנהל לשכה	17-15 (מנהלי)	1	1	1
מזכיר	שנא-שנג	1	1	2
נהג				
סטודנטים				

\*משנה למנכ"ל במשרת אמן כאמור בהחלטת ממשלה מספר 3075 מיום 15 באוקטובר 2017

### ג. שכרם של העובדים בלשכות המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים

1. שכר העוזרים והיועצים - רמת השכר של העוזרים והיועצים נקבעת בהתאם לרמת משרתם וכישוריהם האישיים (השכלה וניסיון), כאשר לכל רמת משרה נקבע טווח שכר של ארבע רמות, וניתן לקדם את העובד כעבור שנתיים שהייה ברמת שכר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרה. רמות השכר מפורטות בנספח א'.
2. עובדי מזכירות - רמת השכר של עובדי המזכירות נקבעת בהתאם לרמת השכלתו של העובד, כאשר לכל רמת משרה נקבע טווח שכר של שלוש רמות וניתן לקדם את העובד כעבור שנתיים שהייה ברמת שכר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרה. רמות השכר מפורטות בנספח א'.
3. נהגים - רמת השכר של הנהגים נקבעת בהתאם לוותק בתפקידי נהג, כאשר למשרה נקבע טווח שכר של שלוש רמות, וניתן לקדם את העובד כעבור 18 חודשים שהייה ברמת שכר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרה. רמות השכר מפורטות בנספח א'.

### 2. הנחיות כלליות

1. על מנת להבטיח כי המנכ"לים ומוקבלי המנכ"לים יכירו את הכללים לאיוש לשכותיהם, הוחלט כי האחריות על עדכון המנכ"ל ומוקבל המנכ"ל באשר לזכאותם תוטל על הסמנכ"ל הבכיר להון אנושי ומינהל במשרד/ביחידת הסמך. כמו-כן יש לצרף מסמך זה לנוהל העברת תפקיד בעת חילופי מנכ"לים.

2. נציבות שירות המדינה תעמוד לרשותכם בכל שאלה או הבהרה באשר לכללי ההעסקה בלשכות.

בכבוד רב,



פרופ' דניאל הרשקוביץ  
מ"מ נציב שירות המדינה

העתק:

מר **אבי חליבה**, מנהל אגף בכיר, משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה  
גב' **חגית רשף**, מנהלת אגף בכיר, הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נציבות שירות המדינה  
מר **אילן רם**, מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
מר **ניסים מזרחי**, מנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה  
מר **עמית בן ארצי**, מנהל תחום בכיר הון אנושי, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה  
סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
פרנטים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך בנציבות שירות המדינה

**נספח א - רמות שכר עובדי לשכות מנכ"ל לים ומוקבלי מנכ"ל לים<sup>1</sup>**

**שכר המשנה למנכ"ל (דרוג 568)**

שכר	ותק שנים בתפקיד	מתח דרגות	תואר המשרה
₪37,848.20	0	43-45	משנה למנכ"ל
₪38,421.66	1		
₪38,995.12	2		

**שכר עוזרים ויועצים בלשכות מנכ"ל לים (דירוג 517)**

שכר	שם דרגה	סמל רמה	שנות הניסיון הנדרשות לבעלי תואר ראשון	מתח דרגות	תואר המשרה
₪10,509.70	7	70	3	39-41	עוזר
₪11,677.44	8	80	5		
₪12,845.17	9	90	7		
₪14,012.91	10	100	9		
₪15,180.66	11	110	4	40-42	יועץ
₪16,348.40	12	120	6		
₪17,516.15	13	130	8		

<sup>1</sup> רמות השכר המפורטות בחוזה זה מבוססות על טבלאות השכר של הממונה על השכר ויחסי עבודה ונציבות שירות המדינה, המעודכנות נכון לתאריך 1 בינואר 2022.

18,683.89 ₪	14	140	10		
19,851.64 ₪	15	150	5	41-43	יועץ בכיר
21,019.37 ₪	16	160	7		
22,187.12 ₪	17	170	9		
23,354.86 ₪	18	180	11		

קביעת רמת השכר התחילית תהא בהתאם לניסיון ולהשכלת העובד. כל השכלה אקדמית נוספת תזכה את העובד ברמת שכר גבוהה יותר, ועד לרמת השכר המרבית הצמודה למשרת העובד. לעובד בעל תואר שני ניתן להפחית שנת ניסיון אחת מהניסיון המינימלי הנדרש, אך במקרה זה לא יינתן כפל הטבות, קרי הוא לא יהיה זכאי לרמת שכר הגבוהה באחת מרמות השכר המינימלית לה היה זכאי אילו לא היה בעל תואר שני.

**שכר עובדי מזכירות בלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל (דירוג 516)**

תואר משרה	השכלה	סמל דרגה	שם דרגה	שכר
מזכיר 15-18 (מנהלי)	תיכונית	10	1	7,006.46 ₪
	תואר ראשון*	20	2	7,590.33 ₪
	תואר שני	30	3	8,174.21 ₪
מנהל לשכה 17-19 (מנהלי)	תיכונית**	40	4	8,758.08 ₪
	תואר ראשון*	50	5	9,341.95 ₪
	תואר שני	60	6	9,925.82 ₪

\*לחילופין השכלה של הנדסאים/טכנאים

\*\* בעלי השכלה תיכונית - רק מקרב עובדי המדינה. דרישת הסף לעובד מחוץ לשירות המדינה היא השכלה אקדמית.

**שכר נהגי מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים (דירוג 764)**

שכר	שם דרגה	סמל דרגה	השכלה	תואר משרה
₪12,027.72	נ.מ.א	540	18-0 חודשים	נהג מנכ"ל 17-15 (מנהלי)
₪12,509.56	נ.מ.ב	542	36-18 חודשים	
₪13,009.41	נ.מ.ג	546	36 חודשים ומעלה	

**נספח ב' – קצובת כלכלה (אש"ל)**

תואר משרה	דירוג	שיעור קצובת כלכלה (ביחס לקצובת מנכ"ל)	סכום קצובה (בתחולה מיום 1.9.2024)
יועץ/עוזר מנכ"ל	517	50%	₪622.5
נהג מנכ"ל	764	90%	₪1,120.5

**נספח ג' - מספרי עיסוקים למשרות בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים**

מספר עיסוק	מתח דרגות	תפקיד
51026176	45-43 (מח"ר)	משנה למנכ"ל
51014025	43-41 (מח"ר)	יועץ בכיר/ראש מטה למנכ"ל/ מוקבל מנכ"ל
51014026	42-40 (מח"ר)	יועץ למנכ"ל/מוקבל מנכ"ל
51014029	41-39 (מח"ר)	עוזר למנכ"ל/מוקבל מנכ"ל
51014030	19-17 (מנהלי)	מנהל לשכה למנכ"ל/מוקבל מנכ"ל
51014032	18-15 (מנהלי)	רכז לשכה בכיר למנכ"ל/ מוקבל מנכ"ל
51014031	17-15 (מנהלי)	נהג למנכ"ל/ מוקבל מנכ"ל