

29 דצמבר 2022
ה' טבת תשפ"ג

לכבוד

סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי ההון האנושי במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: עדכון מתווה שעות העסקת סטודנטים בשירות המדינה

ביום 27 בדצמבר 2022 נחתם הסכם קיבוצי¹ בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר עדכון מתווה שעות העבודה (להלן: "מתווה שעות העבודה") של עובדים המועסקים במשרת סטודנט בשירות המדינה (להלן: "הסטודנטים"). ההסכם נחתם במטרה למצות את פוטנציאל ההעסקה של סטודנטים בשירות המדינה, ונועד לתת מענה לתקופות בהן מידת הזמינות של סטודנטים לעבודה עשויה לפחות או לגבור. בסעיף 3 להלן יפורט מתווה שעות העבודה המעודכן.

1. הגדרות:

- "סטודנט" – עובד המועסק במשרת סטודנט בשירות המדינה.
- "מתווה שעות העבודה" – המתווה המעודכן להעסקת סטודנטים בשירות המדינה החל מיום 01.01.2023.
- "המסגרת החודשית" – שעות העבודה החודשיות של הסטודנט - עד 96 או עד 120 שעות חודשיות.
- "יתרת השעות מהמסגרת" / "היתרה" – ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית לבין מספר השעות שהסטודנט עבד בפועל בכל חודש.
- "מספר השעות הנוסף" – שעות העבודה שסטודנט רשאי לבצע מעבר למסגרת החודשית בחודש עוקב אחד או במספר חודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית, בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 3 שלהלן.

2. תחולה:

הוראות חוזר זה יחולו על סטודנטים המועסקים בשירות המדינה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג הסטודנטים, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית החדשה. הוראות חוזר זה יכנסו לתוקף החל מיום 01.01.2023.

¹ ראה נספח א' לחוזר זה

3. מתווה שעות העבודה

- סטודנט אשר לא יעבוד בחודש מסוים או יותר את מלוא שעות העבודה על פי המסגרת החודשית שהוגדרה לו, קרי עד 96 או עד 120 שעות בחודש (להלן: "**המסגרת החודשית**"), יוכל לעבוד בחודש/ים העוקב/ים באותה שנה קלנדרית מספר שעות נוסף מעבר למסגרת החודשית (להלן: "**מספר השעות הנוסף**"). הדבר יתאפשר בכפוף לאישור הממונה הישיר של הסטודנט ובכפוף לאמור להלן:
- א. על סטודנט שנקלט לעבודה במהלך חודש מסוים יחולו הוראות חוזר זה החל מהיום הראשון בחודש העוקב לחודש תחילת העסקתו.
 - ב. מספר השעות הנוסף כאמור לא יעלה על ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית לבין מספר שעות העבודה בפועל בכל חודש (להלן: "**יתרת השעות מהמסגרת**" או "**היתרה**").
 - ג. סטודנט יוכל לבצע מספר שעות עבודה כמספר השעות שנצברו ב**יתרת השעות מהמסגרת** בחודש/ים עוקב/ים ועד למיצוי יתרת השעות שנצברה באותה שנה קלנדרית.
 - ד. סטודנט שמועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות לא יעבוד יותר מ-120 שעות בכל חודש עוקב.
 - ה. סטודנט שמועסק במסגרת של עד 120 שעות חודשיות לא יעבוד יותר מ-150 שעות בכל חודש עוקב.
 - ו. יובהר כי אין כל שינוי במספר שעות העבודה של סטודנט כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (מסגרת חודשית של עד 96 או עד 120 שעות בחודש), מעבר לאפשרות לעבוד בחודש/ים העוקב/ים את יתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף זה.
 - ז. יובהר כי שעות עבודה שבוצעו מתוך היתרה, מעבר למכסה החודשית בחודש מסוים, יופחתו מהיתרה אותה ניתן לבצע באותה שנה קלנדרית.
 - ח. למען הסר ספק, יתרת השעות מהמסגרת שנצברה בשנה קלנדרית מסוימת תעמוד לזכות העובד רק באותה שנה קלנדרית. כלומר, יתרת השעות מהמסגרת תתאפס בתחילת כל שנה קלנדרית.
 - ט. יובהר כי לא יילקחו בחשבון שעות עבודה שבוצעו מעבר למסגרת החודשית של הסטודנט לצורך חישוב דמי החופשה וכן לצורך חישוב תקן יום היעדרות.
 - י. בחודשים בהם סטודנט ידווח על ימי חופשה ו/או ימי בחירה, לא יהיה ניתן לבצע שעות עבודה מעבר למסגרת החודשית שנקבעה, אך יהיה ניתן לצבור שעות ליתרה ולבצען בחודש/ים העוקב/ים באותה שנה קלנדרית.
 - יא. תנאים שנקבעו בעבר בין הצדדים, בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות ההסכם שבנדון.

4. להלן מספר דוגמאות לצורך המחשת עדכון מתווה שעות העבודה:

א. צבירת יתרת השעות מהמסגרת

דוגמה 1:

לסטודנט המועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות, שעבד בחודש ינואר 50 שעות, יעמדו 46 שעות של יתרה מהמסגרת ($96 - 50 = 46$). הסטודנט יוכל במהלך החודשים פברואר עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-120 שעות בחודש מסוים.

דוגמה 2:

לסטודנט במסגרת של עד 120 שעות חודשיות, שעבד בחודש ינואר 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מהמסגרת ($120 - 50 = 70$). הסטודנט יוכל במהלך החודשים פברואר עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמה 3:

לסטודנט במסגרת של עד 120 שעות חודשיות, שעבד בחודש ינואר 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מהמסגרת ($120 - 50 = 70$). בחודש פברואר הסטודנט עבד 100 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש פברואר על 90 שעות ($20 + 70 = 90$). בחודש מרץ הסטודנט עבד 140 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש מרץ על 70 שעות ($90 - 20 = 70$). הסטודנט יוכל במהלך החודשים אפריל עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

ב. אופן צבירת יתרת השעות מהמסגרת בחודשים בהם דווח על ימי חופשה / בחירה

דוגמה 1:

סטודנט במסגרת העסקה של עד 120 שעות חודשיות שדיווח חופשה במהלך חודש ינואר וסך שעות העבודה שלו בחודש זה היו 100 שעות הכוללות בתוכן גם את סך שעות החופשה, יוכל בחודש פברואר לבצע עד 140 שעות חודשיות. למעשה, בחודש ינואר צבר 20 שעות ליתרה שאותן יוכל לבצע, במלואן או בחלקן, בחודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית.

דוגמה 2:

סטודנט במסגרת העסקה של עד 120 שעות חודשיות שביצע בשלושת החודשים המיטיבים שקדמו לחודש בו דווחה ההיעדרות: 150, 130, 100 שעות. הסטודנט ביצע בסה"כ 380 שעות

עבודה בחודשים אלה ($100 + 130 + 150 = 380$). אולם, לצורך חישוב תקן יום היעדרות יילקחו בחשבון רק 360 שעות המהוות את המסגרת החודשית כפול שלושת החודשים המיטיבים ($120 * 3 = 360$).

דוגמה 3:

במידה שסך השעות שביצע הסטודנט אינו עולה על 360 שעות, יילקחו בחשבון סך השעות שבוצעו בפועל. כלומר, סטודנט במסגרת העסקה של עד 120 שעות חודשיות שביצע בשלושת החודשים המיטיבים שקדמו לחודש בו דווחה ההיעדרות: 120, 130, 100 שעות. סך השעות הינו 350 ($100 + 130 + 120 = 350$) ולכן, לצורך חישוב תקן יום היעדרות יילקחו בחשבון 350 שעות ולא 360 שעות כמתואר בדוגמה מס' 2 לעיל.

5. נספחים

נספח א' – הסכם קיבוצי בדבר עדכון מתווה שעות עבודה לסטודנטים מיום 01.01.2023
נספח ב' – הסכם קיבוצי 2009 - מסגרת שעות עבודה חודשיות לסטודנטים

בברכה,



יונית בן-ציון

מנהלת תחום (תנאי שירות ויחסי עבודה)

העתק:

פרופ' הרב דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
מר אבי חליבה, הממונה על משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
מר אילן רם, הממונה על מערכת הבריאות (בפועל), נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף, הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
גב' עינת דרור, מנהלת תחום בכיר תנאי שירות ויחסי עבודה, נציבות שירות המדינה
מנהלי משאבי אנוש בתי חולים ממשלתיים
רפרנטים בנציבות שירות המדינה

האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך.

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 27 בדצמבר 2022

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב-יפו;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אופיר אלקלעי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 03.11.2009 בין ממשלת ישראל ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות נקבעו כללים לעניין מספר שעות העבודה המקסימליות של סטודנטים בחודש, הכל כמפורט שם (להלן: "הסכם 2009");

והואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 18.04.2016 (להלן: "הסכם 2016") שעסק בין היתר במבנה השכר של הסטודנטים, נקבעו, בין היתר, הוראות לעניין חישוב דמי חופשה והיעדרות לרגל בחינה, כמפורט שם;

והואיל: ובמהלך השנה ישנן תקופות בהן מידת הזמינות לעבודה של סטודנט יכולה לפחות או לגבור, למשל בין היתר, בתקופות מבחנים, בפגרות בשנת הלימודים האקדמית ועוד;

והואיל: ובשים לב לאמור, ובמטרה לשפר את פוטנציאל ההעסקה של סטודנטים בשירות המעסיקים, הסכימו הצדדים על עדכון במתווה מספר שעות העבודה של הסטודנטים, הכל כפי שיפורט בסעיף 3 להסכם זה (להלן: "עדכון מתווה שעות העבודה").

2.4

הז

1.1

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- (ד) הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- (ה) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- (ו) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על סטודנטים המועסקים בשירות המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג הסטודנטים, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות (לעיל ולהלן: "סטודנטים").

3. ערכון מתווה שעות העבודה

החל מיום 01.01.2023, סטודנט אשר לא עבד בחודש מסוים או יותר במהלך שנה קלנדרית את מלוא שעות העבודה כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (עד 96 או עד 120 שעות בחודש, כקבוע שם) (להלן: "המסגרת החודשית"), יוכל, בכפוף לאישור הממונה הישיר שלו, לעבוד באחד החודשים העוקבים באותה שנה קלנדרית, ומעבר למסגרת החודשית בכל חודש עוקב, מספר שעות נוסף, כמפורט ובכפוף לאמור להלן:

- (א) לגבי סטודנט שנקלט לעבודה במהלכו של חודש מסוים יחולו ההוראות שבסעיף זה החל מתחילת החודש העוקב לחודש תחילת העסקתו.
- (ב) מספר השעות הנוסף כאמור לא יעלה על ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית ובין מספר השעות שעבד בכל חודש רלוונטי (להלן: "יתרת השעות מהמסגרת" או "היתרה").
- (ג) סטודנט שמועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות בכל מקרה לא יעבוד יותר מ-120 שעות בכל חודש עוקב, וסטודנט שמועסק במסגרת של עד 120 שעות חודשיות בכל מקרה לא יעבוד יותר מ-150 שעות בכל חודש עוקב.
- (ד) בחודש שבו דיווח הסטודנט על יום היעדרות עקב חופשה או יום בחירה, לא ייעשה שימוש ביתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף 3 להסכם זה. אולם, בחודש בו דיווח הסטודנט על יום היעדרות לרגל בחינה, או על יום היעדרות עקב מחלה, ניתן יהיה לעשות שימוש ביתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף 3 להסכם זה.
- (ה) יובהר, כי סטודנט יוכל לעבוד את יתרת השעות מהמסגרת בחודש עוקב אחד או במספר חודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית.
- (ו) למען הסר ספק, יתרת השעות מהמסגרת שנצברה בשנה קלנדרית מסוימת תעמוד רק באותה שנה קלנדרית, כלומר יתרת השעות מהמסגרת מתאפסת בתחילת כל שנה קלנדרית.
- (ז) מובהר כי שעות בהן עבד סטודנט מתוך היתרה, מעבר למסגרת החודשית בחודש מסוים, יופחתו מהיתרה אותה ניתן לבצע באותה שנה קלנדרית.

פ.ל

ד.ג

1.1

(ח) מובהר, כי אין בהסכם זה כל שינוי במספר שעות העבודה של סטודנט כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (מסגרת חודשית של עד 96 או עד 120 שעות בחודש, כקבוע שם), מעבר לאפשרות לעבוד בחודש או בחודשים מסוימים את יתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף זה.

(ט) לעניין חישוב דמי חופשה לסטודנטים, מקום בו במסגרת החודשים הקובעים לעניין חישוב דמי חופשה, עבד הסטודנט שעות עבודה מעבר למסגרת החודשית, יילקחו בחשבון שעות העבודה של הסטודנט שהסכום המקסימלי המצטבר שלהם הוא סך שעות המסגרת החודשית של הסטודנט במכפלה של שלוש. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור, בכל מקרה תשלום דמי החופשה לא יפחת מהתשלום לפי הוראות סעיף 10(ב)(2) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

דוגמא א: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 96 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 46 שעות של יתרה. הסטודנט יוכל במהלך החודשים יוני עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-120 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ב: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 120 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה. הסטודנט יוכל במהלך החודשים יוני עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ג: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 120 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מחודש מאי. בחודש יוני הסטודנט עבד 100 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש יוני על 90 שעות. בחודש יולי הסטודנט עבד 140 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש יולי על 70 שעות. הסטודנט יוכל במהלך החודשים אוגוסט עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ד: אם לסטודנט שהמסגרת החודשית שלו היא 120 שעות, ובחודשים הקובעים לחישוב דמי החופשה, עבד הסטודנט חודש אחד 150 שעות, חודש שני 150 ובחודש השלישי 70, אזי לצורך חישוב דמי החופשה יובאו בחשבון סה"כ 360 שעות: 3×120 . בחודש הראשון יובאו בחשבון רק 120 שעות, בחודש השני יובאו בחשבון רק 120 שעות ובחודש השלישי יובאו בחשבון 120 שעות (70 שעות שבוצעו בפועל בחודש השלישי, ועוד 50 שעות מתוך 60 השעות שבוצעו מהיתרה בחודשים הראשון והשני).

4. מיצוי תביעות

(א) ההסכם יהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות עדכון מתווה שעות העבודה כמפורט בהסכם זה.

(ב) האמור בהסכם זה בא להוסיף להוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

5. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הקשור להשלכות עדכון מתווה שעות העבודה כמפורט בהסכם זה.

(ב) האמור בהסכם זה בא להוסיף להוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

א.י.י

ג.7

1.1

6. כללי

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

7. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות:

המעסיקים:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

קא גרין
מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות

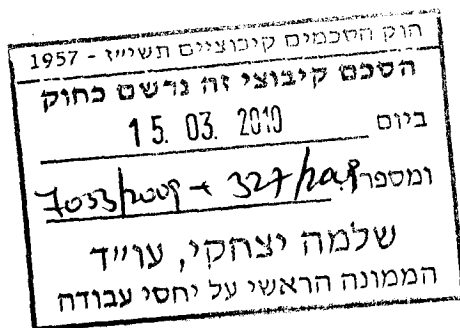
מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות בישראל

שירות התעסוקה

המוסד לביטוח לאומי

ל.ר



הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 3.11.2009

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי, ו/או נציג שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר שלמה בותבוט, ראש מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מעלות-תרשיחא ומר רון מוסקוביץ', מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אשר בן שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על ידי פרופ' אפרים צוקה, יו"ר ועדת השכר, ור"ה;

(להלן "המעסיקים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני;

(להלן "ההסתדרות")

הואיל וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי), ושולמה לסטודנטים כמפורט בנספח ב' לתוזר הממונה על השכר מיום 10.6.2008;

והואיל והוסכם בין הצדדים להחיל את הקבוע בהסכם המסגרת על הסטודנטים כהגדרתם להלן, והכל כמפורט בהסכם זה, בשם לב לעובדה ששכר הסטודנטים כהגדרתם להלן משולם על בסיס של שעה;

והואיל והוסכם על שינוי מסגרת שעות העבודה של הסטודנטים, מכפי שנקבע בהסכם הקיבוצי מיום 3.12.78;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת ההסכם

2. תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

א.א.

תחולה

3. הסכם זה יחול על סטודנטים, המועסקים על בסיס של שעה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים ואשר הועסקו בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן "הסטודנטים").

סטודנט לתואר שני

4. החל מיום 1.12.09 ניתן להעסיק סטודנט לתואר שני בתקן סטודנט, בהתאם לתנאים שלהלן:
- א. רמת שכרו לשעה תהיה על פי שכרו לשעה של סטודנט שנה ג', כשיעורו המתעדכן מעת לעת.
- ב. סטודנט לתואר שני יהיה זכאי לתוספות להם זכאי סטודנט שנה ג'. אולם, בנוגע לתוספת 3.6%, המפורטת בסעיף 5 להלן, סטודנט לתואר שני זכאי לשיעור שונה מסטודנט שנה ג', כמפורט בסעיף האמור.
- ג. ניתן להעסיק סטודנט לתואר שני כאמור כל עוד הינו לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר.

שינוי שיעור תוספת 3.6%

5. מוסכם כי שיעור תוספת השכר בשיעור 3.6%, המפורטת בסעיפים 10-14 להסכם הקיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות מיום 11.10.01 בגוגע לסטודנטים (להלן: "הסכם ה-3.6%") יגדל כמפורט להלן:
- א. בגין התקופה שמיום 1.12.08 (משכורת דצמבר 2008 ואילך) יעמוד שיעור התוספת על 6.7%.
- ב. בגין התקופה שמיום 1.12.09 (משכורת דצמבר 2009 ואילך) יגדל שיעור התוספת בהתאם לשנת לימודיו של הסטודנט בעת התשלום, ויעמוד על שיעור כדלקמן:
- סטודנט שנה א' – 9%.
 - סטודנט שנה ב' – 10%.
 - סטודנט שנה ג' – 12.3%.
 - סטודנט לתואר שני – 23.5%.
- ג. למען הסר כל ספק מובהר, כי אין שינוי ביתר הכללים או ההוראות המפורטים בסעיפים 11-14 להסכם ה-3.6%.
- ד. התוספת תשולם החל במשכורת המשולמת בגין חודש ינואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש פברואר 2010.

שעות עבודה

6. במקום האמור בסעיף 4 להסכם מיום 3.12.1978, מוסכם כי החל מיום 1.1.2010 יחולו הכללים הבאים לעניין שעות עבודתו של סטודנט:
- א. סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש.
- ב. על אף האמור בסעיף קטן א', סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו, עד 120 שעות בחודש.
- ג. מוסכם כי ההסדר הקבוע בסעיף 4 להסכם מיום 3.12.1978, בין היתר בנוגע להגבלת שעות עבודת הסטודנט בתקופת חופשות, יבוטל.

הפרשות לפנסיה

7. החל מיום 1.1.2010 יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, על פי בחירת הסטודנט, על פי הכללים שלהלן:
- א. השכר המבוטח יהיה: כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החזר הוצאות, ביגור, גילום מס וזקיפת הטבה למס.
- ב. המעסיק יפריש לקופת הגמל מידי חודש בתודשו 12% מהשכר המבוטח, בחלוקה כדלהלן:
- 6% על חשבון תגמולים;
 - 6% במקום פיצויים, אשר יבואו במקום 72% מפיצויי הפיטורים, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, בגין רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים.
- ג. המעסיק ינכה מידי חודש בחודשו משכרו של הסטודנט 3.5% מהשכר המבוטח, ויעבירם לקופת הגמל.

1.1

1.1

הוראות כלליות

8. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בגין התקופות שעד ליום 31.12.08. למען הסדר ספק מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, לא ברמה הארצית ולא בכל רמה אחרת, בגין תקופת ההסכם, בכל הנוגע לסטודנטים.
9. למען הסדר ספק מובהר כי סעיפים 15, 16, 17 להסכם המסגרת, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.
10. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות ההסכם זה.
11. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצועו של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

המוסדות להשכלה גבוהה

הסכם לפי נהלים דמוקרטיים ו/כך התאחדות
הפועל/ג'נטל דיסאל מכ קולץ 6/ב/כ/הסקי.