

י"ט בחשוון תשפ"ג
13 בנובמבר 2022

סימוכין :
0491-0013-2022-034029

לכבוד
מנכ"לים במשרדי הממשלה, בתאגידים הסטוטוריים וביחידות הסמך
סמנכ"לים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה, בתאגידים הסטוטוריים וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
יועצים משפטיים במשרדי הממשלה, בתאגידים הסטוטוריים וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: עובדים המתנדבים לשמש כמפקחים של חבר לעבודה במסגרת שחרור ממעצר בתנאים מגבילים במסגרת הליך פלילי

- ישנם מצבים בהם במסגרת הליך פלילי נגד עובד/ת מדינה העובד החשוד משוחרר ממעצר בתנאים מגבילים. שחרור בתנאים מגבילים יכול להיעשות כבר בשלב החקירה, בין על ידי היחידה החוקרת ובין על ידי בית המשפט, ולעיתים גם לאחר הגשת כתב אישום נגד אותו עובד (להלן - **העובד החשוד**). הטלת התנאים יכולה להיות לזמן מוגבל או עד לתום ההליכים הפליליים.
- לעיתים, לאחר שבית המשפט מורה כי חשוד או נאשם ישהה במעצר בית או מטיל עליו תנאים אחרים, הוא בוחן אף אפשרות כי החשוד יוכל לצאת למקום עבודתו. כאשר נקבע כך, לעיתים מורה בית המשפט כי היציאה למקום העבודה תהיה בליווי אדם שימש כמפקח.
- לאחרונה, נתקלנו במספר מקרים בהם חברים לעבודה של העובד החשוד התנדבו לשמש כמפקחים בזמן העבודה. קרי: אותם עובדים התייצבו בבית המשפט והתחייבו לפקח על העובד החשוד בכל שעות העבודה, ואף חתמו על כתב ערובה לכך.
- המשמעות הינה, כי אותו חבר לעבודה מחוייב ללוות את העובד החשוד מביתו, לשהות עימו כל העת וללא יוצא מן הכלל במקום העבודה וללוות אותו חזרה לביתו בתום העבודה.
- חשוב להבין שבית המשפט, בפניו התייצב העובד שהתחייב לפקח, רואה לרוב בעובד נציג משרד רשמי של המשרד ולפיכך מפרש את הסכמתו של העובד המפקח כעמדת המשרד המעסיק.
- כמו כן, לא פעם העובדה כי העובד התחייב לפקח בזמן העבודה באופן צמוד על העובד החשוד מגבילה גם את עבודתו שלו ומשכך כובלת את ידי המשרד ביחס לשיבוץ במשמרות ו/או מילוי מטלות ודרישות אחרות בהתאם לצרכי המשרד.

6) מעבר לכך, כאשר ישנם יחסי כפיפות בין העובד החשוד לבין המפקח, עולה חשש לניגוד עניינים במקום העבודה, לרבות בסוגיות תעסוקתיות שונות כגון דיווחי נוכחות, הערכות עובדים, המלצות שונות וכד'.

7) לאור האמור, התחייבות של עובד/ת, על דעת עצמו, ללא קבלת אישור רשמי מהייעוץ המשפטי ומהגורם המוסמך במשרד מובילה לא פעם למצבים מורכבים שיש להימנע מהם. כתוצאה מכך, קרה לא פעם, כי לאחר שעובד התחייב לשמש כמפקח והעובד החשוד שוחרר באופן שאפשר לו לשוב לעבודה, המשרד נדרש לבחינה של השעיה דחופה ולאחר מכן נבחנה אפשרות השעיית העובד החשוד על ידי נציב שירות המדינה.

8) לפיכך, נבקש להבהיר לעובדים שהם אינם יכולים להתנדב באופן עצמאי לשמש כמפקחים לחבר לעבודה, מבלי שקיבלו אישור רשמי לכך מהייעוץ המשפטי במשרד ומהסמנכ"ל להון אנושי.

9) בכל שאלה בנושא אנא פנו אלינו.

10) אנא הפיצו הנחיה זו לכלל העובדים במשרדכם.

בברכה,

גיא דוד, עו"ד
מנהל אגף בכיר משמעת

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה
עו"ד אלון אלטמן – המשנה לפרקליט המדינה (תפקידים מיוחדים)
עו"ד רונית ברמן מכליס – ממונה (תחום השעיות ותיקים פליליים), אגף המשמעת, נש"מ