



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים

רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

23/08/2022

כ"ו אב תשפ"ב

אל: סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומנהל במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים חשבים וסגני חשבים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך, במערכת הבריאות, הביטחון והחוץ הממונים על הרווחה במשרדי הממשלה ביחידות הסמך, במערכת הבריאות, הביטחון והחוץ

הנדון: זכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים - 2022

1. מבוא

- 1.1. מסורת החגים כוללת גם את מנהג ה"שי לחגים", המעוגן הן במישור היחסי הבינאישיים, שבהם נהוגה קניית מתנות והענקתן בחג לבני משפחה ולחברים, והן במישור יחסי העבודה, שבהם התרבות הארגונית במקומות עבודה רבים כוללת מתן שי לחג לעובדים.
- 1.2. עובדים המועסקים בשירות המדינה וגמלאי שירות המדינה, זכאים לקבל מהמשרד שי לחג החגים¹. החוזר² נועד להנחות את הגורמים הרלוונטיים במשרדי הממשלה, יחידות הסמך, מערכת הבריאות ומערכת הביטחון והחוץ (להלן: "משרדי הממשלה" או "המשרד"), בנושא מדיניות מתן השי לחגים.
- 1.3. אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית בנציבות שירות המדינה בשיתוף חטיבת שכר, תנאי שירות וגמלאות באגף החשב הכללי (להלן: "חטיבת השכר"), עדכנו את המדיניות בנושא כמפורט להלן:
 - 1.3.1. בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022, סכום השי לחגי ראש השנה ופסח (להלן: "שי לחגים המרכזיים"), הוגדל כמפורט בסעיף 4 לנוהל זה.
 - 1.3.2. בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022, הסכום לציון חגים נוספים הוגדל כמפורט בסעיף 4 לנוהל זה.
 - 1.3.3. הזכאות לקבלת שי לחגים הורחבה לכלל אוכלוסיית העובדים³ בשירות המדינה תוך מתן דגש על הגיוון התעסוקתי.
 - 1.3.4. הזכאות לקבלת השי לחגים המרכזיים עבור שאיריהם של גמלאי שירות המדינה (בפנסיה תקציבית וצוברת) שנפטרו, הורחבה, כמפורט בסעיף 3 לנוהל זה.
 - 1.3.5. בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022, הוראת מעבר לסל הרווחה החדש (מאי 2022), המשרדים רשאים להשלים את הפערים בהטבת השי לחגים המרכזיים לשנת 2022, במתנת השי לחג ראש השנה לשנת 2022.
 - 1.3.6. בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022, אין להגדיל את הסכום שנקבע לשי לחגים המרכזיים.
 - 1.3.7. בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022, את הסכום לציון חגים נוספים רשאי המשרד להגדיל וזאת במסגרת הגדלת סל הרווחה לעובד בסך 800 ₪.

¹ יובהר כי השי לחגים בשירות המדינה מחולק ל-2: א. שי לחגים המרכזיים – סכומי שי זה קבועים ולא ניתן להוסיף עליהם, בהתאם לסעיף 8 ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022; ב. סכום לציון חגים נוספים – סכום לצורך רכישת שי / קיום הרמת כוסי / אירוע לצורך ציון חגים נוספים. משרד רשאי להגדיל סכום זה בהתאם לסעיף 4 ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022.

² חוזר זה יחליף את הנהלים הקודמים שפורסמו לגבי שי לחגים לעובדים ולגמלאי שירות המדינה. האמור בחוזר זה יגבור על כל האמור בהוראות ובחוזרים קודמים שפורסמו בעניין זה.

³ כהגדרתם בהוראות התקש"ר: 02.2 סוגי העובדים בשירות המדינה, 02.3 הזכויות הסוציאליות של העובדים לסוגיהם, 02.5 – נושאי משרות אמון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים

רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

2. זכאות שי לחגים לעובדים פעילים בשירות המדינה

- 2.1. [הוראת התקשי"ר 06.411](#) מגדירה "עובד" לצורך קבלת השי כ"עובד מדינה לרבות סטודנט ועובד בחלקיות המשרה, אשר בעת קבלת השי הועסק מעל ארבעה חודשים רצופים בעבודה במשרד". לפיכך, ככל שוותק העובד יהיה 4 חודשים ומעלה, העובד יהיה זכאי לשי לחג.
- 2.2. אופן חישוב הוותק של העובד לטובת בדיקת זכאותו יבוצע כדלקמן:

וותק העובד = מועד הקליטה בשירות המדינה – מועד ערב החג

- 2.3. לדוגמא: עובד חדש בשירות המדינה שהחל לעבוד בתאריך 25.05.2022, יהיה זכאי לקבלת שי לחג ראש השנה, שיחול בתאריך – 25.09.2022.
- 2.4. לפירוט הזכאות לשי לחגים עבור עובדים בתנאי העסקה שונים ראו [נספח א'](#).

3. ניהול נתוני הגמלאים וזכאותם לשי לחגים

- 3.1. ניהול נתוני הגמלאים הזכאים במערכות המידע
- 3.1.1. כל משרד אחראי לחלוקת השי לחגים המרכזיים עבור הגמלאים בפנסיה צוברת שפרשו ממשרדו.
- 3.1.2. באחריות ממונה הרווחה במשרד, לשמור על קשר עם הגמלאים בהתאם [לסעיף 82.565 בתקשי"ר](#), ולעדכן את פרטיהם באמצעות ניהול רשימות מעודכנות, זאת בהתאם [ל"נוהל בנושא רווחה", הנחיית נציב מס' 06.1 מהדורה 3, סעיף 10](#).
- 3.1.3. נציבות שירות המדינה בשיתוף צוות מרכז"ה, פועלים לפיתוח מודול ייעודי במערכת מרכז"ה לצורך: ניהול שמירת הקשר עם כלל גמלאי שירות המדינה; קביעת הזכאות לשי לחגים לגמלאים בפנסיה צוברת באופן ממוחשב; העברת נתוני הזכאות לתשלום השי ישירות לחשבון הבנק של הגמלאים ועוד. **יודגש**, כי עד תום פיתוח המערך הממוחשב כאמור לעיל, על כל משרד לפעול בהתאם לאמור בסעיפים 3.1.1 – 3.1.2.
- 3.2. זכאות שי לחגים לגמלאי שירות המדינה
- 3.2.1. עובד, אשר אושר על-ידי האגף הבכיר לפרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה (להלן: "אגף פרישה וגמלאות") על יציאתו לקצבה, או גמלאי ושאינו שייך בן/בת זוג או יתום עד גיל 21 או תלוי⁴ אשר אושר על ידי הממונה על הגמלאות בהתאם [לחוק שירות המדינה \(גמלאות\), תש"ל-1970](#), למשך כל תקופת הזכאות לגימלה בפועל, יהא זכאי לשי לחגים בהתאם לעמידתו באחד מהכללים הבאים:
- 3.2.1.1. עובד שפרש מעבודתו בגיל 60 ואילך, וצבר וותק של 10 שנים בשירות המדינה והתחיל לקבל קצבה מהגוף הפנסיוני או ממינהלת הגמלאות.
- 3.2.1.2. עובד שפרש במסגרת תכנית פרישה מוקדמת, מתחת לגיל 60 בוותק של 10 שנים לפחות בשירות המדינה ומקבל קצבה מהגוף הפנסיוני, זכאותו תקבע על ידי ממונה הרווחה והנהלת המשרד, זאת על פי [סעיף 82.565 \(ה\) בתקשי"ר](#).
- 3.2.1.3. עובד שפרש במסגרת תכנית פרישה מוקדמת, מתחת לגיל 60 בוותק של 10 שנים לפחות בשירות המדינה ומקבל קצבה ממינהלת הגמלאות.
- 3.2.1.4. עובד שפרש במסגרת תכנית פרישה מוקדמת (מתחת לגיל 60), ואינו מקבל קצבה, וחזר לעבוד בשירות המדינה, יקבל את השי לחגים כעובד בלבד מהמשרד שבו הוא עובד. עם הגיעו של העובד הנ"ל לגיל 60, ובמידה ועומד בתנאי סעיף 3.2.1.1. יהא זכאי לשי לחגים הן כעובד מהמשרד בו הוא מועסק והן כגמלאי.

⁴ בפנסיה צוברת השאירים נקבעים בקרן הפנסיה בה העובד ביטח את עצמו, כלומר עפ"י בחירת העובד עצמו. שאיר שהינו בן הזוג או יתום או תלוי עד גיל 21, של גמלאי פנסיה צוברת, אשר אושר לקבל קצבה מן הקרן או מחברת הביטוח, בגין היותו שאיר של הגמלאית לאחר פטירתו, זכאי אף הוא להמשיך ולקבל את השי לחגים, במידה ויגיש אישור על קבלת קצבה כשאיר מקרן הפנסיה או מחברת הביטוח, לממונה הרווחה במשרד בו עבד/ה הגמלאית/שנפטר.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים



רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

- 3.2.1.5. עובד בוותק של 5 שנים לפחות בשירות המדינה, אשר נפסל לעבודתו בשירות המדינה ע"י ועדה רפואית והוכר כזכאי לקצבה תקציבית או מקבל קצבה מקרן פנסיה/חברת הביטוח.
- 3.2.1.6. עובד פעיל בוותק של 3 שנים לפחות שנפטר או גמלאי שנפטר, הזכאים לשי לחגים יהיו השאירים⁵ – על השאיר להציג תלוש קצבת שאירים מקרן הפנסיה/חברת הביטוח לקבלת שי לחגים.
- 3.2.1.7. גמלאי שירות המדינה זכאים פעם אחת בלבד לשי לחגים, עפ"י מס' תעודת הזהות שלהם, גם אם פרשו פעמיים ויותר משירות המדינה.
- 3.2.1.8. גמלאי שירות המדינה המוגדרים גם כשאירים יהיו זכאים לשי לחגים מתוקף זכאותם הן כגמלאים והן כשאירים.
- 3.2.1.9. במידה ולגמלאי/ת שנפטר/ה ישנם שאירים מעבר לבן/בת זוג, יהיו רק בן/בת הזוג של הגמלאי/ת שנפטר/ה זכאים לשי לחגים באופן בלעדי.

4. שווי השי לחגים לעובדים וגמלאים וכללי המיסוי

- 4.1. סכומי השי לחגים המרכזיים, לעובדים פעילים ולגמלאים בשנת התקציב 2022, בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022:
- 4.1.1. שי לחגים המרכזיים לעובדים פעילים בשירות המדינה עם וותק של 4 חודשים ומעלה הינו 600 ₪ לשני החגים יחדיו.
- 4.1.2. שי לחג מרכזי (ראש השנה או פסח) לעובדים פעילים שאינם בעלי 4 חודשי וותק בשירות המדינה הינו 150 ₪.
- 4.1.3. שי לחגים המרכזיים לגמלאי שירות המדינה הינו 750 ₪ לשני החגים יחדיו.
- 4.2. הסכום לציון חגים נוספים, בהתאם ל"נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022:
- 4.2.1. לעובדים פעילים בשירות המדינה הסכום הינו 400 ₪ לכל החגים הנוספים יחדיו.
- 4.2.2. גמלאי שירות המדינה אינם זכאים למימוש סכום זה.
- 4.3. כללי המיסוי בנוגע לשי לחגים לעובדים ולגמלאים יבוצעו בהתאם להוראת תכ"ס 13.13.3- שי לחג לעובדים ולהוראת תכ"ס 13.13.4- שי לחג לגמלאים.
- 4.4. כללי המיסוי בנוגע לסכום לציון חגים נוספים לעובדים יבוצע לפי "נוהל רווחה - עדכון סל הרווחה" מיום 01.05.2022 והוראת תכ"ס 13.5.1 אופן יישום כללי המס במגזר הציבורי.

5. סוג השי הניתן לעובדים פעילים ואופן העברתו

- 5.1. השי לקראת החגים המרכזיים, יינתן כמענק שי לקראת אחד מן החגים הנ"ל או מחולק לשניהם (החלוקה אינה חייבת להיות באופן שווה) – לפי החלטת הסמנכ"ל להון אנושי ומינהל/מנהל אדמיניסטרטיבי בבית החולים (להלן: "האחראי") וחשב המשרד.
- 5.2. המשרד ישאף ככל האפשר לחלק את השי לחגים, לכלל העובדים, עד ערב החג.
- 5.3. עובדים שאינם בני הדת היהודית, רשאים להגיש בתחילת כל שנה קלנדארית, בקשה בכתב לממונה הרווחה במשרד, המפרטת את בחירתם לשני מועדי החג החלופיים לחגי ישראל (ראש השנה ופסח), שבהם הם מעוניינים לקבל את השי, שחולק לכלל עובדי המשרד בחגים אלו.
- 5.4. באחריות ממונה הרווחה במשרדים, לנהל רשימת עובדים שבחרו לקבל את השי בחגיהם ולדאוג לכך שהם יקבלו את מתנות החג במועדים המבוקשים.
- 5.5. המשרד יכול לבחור את אופן וסוג הענקת השי לחגים בהתאמה לאוכלוסיית העובדים שלו.

⁵ על ממונה הרווחה במשרדים לפנות לשאירים, שהינם בן/בת זוג/יתומים/תלויים של הגמלאי/העובד, ולציין בפניהם כי עליהם להגיש את טופס הגדרת השאירים כפי שקבע הנפטר בקרן הפנסיה שלו, לצורך זכאות קבלת השי לחגים.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים

רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

- 5.6. ברכישת שי לחגים ובחירתם, כאשר השי כולל מתנה בעלת סממנים דתיים, יש להתחשב בעובדים המשתתפים לדתות השונות, ולדאוג כי יוענק שי חלופי ושווה ערך לעובדים המעוניינים בכך. לדוגמה: במתן שי לחנוכה - חנוכיה, יש לדאוג כי עובדים בני דתות אחרות יקבלו שי חלופי שווה ערך ([ראו גם הוראת תכ"ס מספר 13.13.3 - שי לחג לעובדים](#)).
- 5.7. במקרים בהם החליט המשרד להעניק לעובדים שי לחג הכולל מאכלים לגביהם אין כשרות מהדרין (כגון: חלב נוכרי וכדומה), יוודא האחראי במשרד, כי יוענק שי חלופי ושווה ערך, לעובדים המעוניינים בכך, הנהיגים בכשרות "מהדרין".
- 5.8. במקרים בהם המשרד בחר במתן שי לחגים שהינו אוכל/שתיה, יש להתחשב בהנחיות משרד הבריאות ולאמץ את המדיניות המצוינת בחוזר: "[מתנות ופרסים אפשרי בריא: חלופות בריאות יותר לממתקים ולשוקולד](#)", כך שיוענק לעובדים שי בריא.
- 5.9. במקרים שהמשרד בחר לקיים אירוע/הרמת כוסית לציון חגים נוספים, יש לכלול את כל עובדי המשרד ולפעול בהתאם להנחיות הנציבות "[לכבוד בריא בשיבות, כנסים, ימי עיון ואירועים היוזמים ע"י המשרד](#)".

6. אופן העברת השי לגמלאי שירות המדינה

- 6.1. אופן העברת השי לגמלאי שירות המדינה בפנסיה צוברת
- 6.1.1. חודש לפני מועד חלוקת השי לחגים, באחריות האחראי במשרד, להעביר לאגף פרישה וגמלאות רשימה מעודכנת של גמלאים/שוארים שהוגדרו כזכאים בפנסיה צוברת, שפרשו ממשרדו עפ"י [כללי התקש"יר סעיף 82.565](#), ואשר זכאים לשי לחגים.
- 6.1.2. אגף פרישה וגמלאות יבדוק את הרשימה ויפיק אישור זכאות בהתאם.
- 6.1.3. הנהלת המשרד תבחר את אופן חלוקת השי לחגים לגמלאי המדינה בפנסיה צוברת, מבין האופציות הבאות:
- 6.1.3.1. תשלום פיננסי במרכ"ה לחשבון הבנק של הגמלאי/השאר, באישור חשב המשרד.
- 6.1.3.2. חלוקת תווי שי בהתאם לכללי הרכש המפורטים [בפרק 7 להוראות התכ"ס](#).
- 6.1.4. חלוקת תווי השי תתבצע רק לאחר הכנתו ואישורו של נוהל עבודה משרדי פנימי שיסדיר את תהליך חלוקת התווים, בעלי התפקידים והבקורות הנדרשות למזעור הסיכונים התפעוליים. הנוהל יאושר ע"י האחראי, החשב וממונה הרווחה במשרד.
- 6.1.5. באחריות חשב המשרד, להעביר דיווח לחטיבת השכר באוצר, על תשלומי השי לחג, שניתנו לגמלאים בפנסיה צוברת עד ליום 1 בנובמבר בכל שנה קלנדרית, כמפורט [בהוראת תכ"ס מספר 13.13.4, "שי לחג לגמלאים"](#).
- 6.2. אופן העברת השי לגמלאי שירות המדינה בפנסיה תקציבית
- 6.2.1. התשלום יבוצע על ידי מינהלת הגמלאות או המשרד, בהתאם למועד קבלת הקצבה של הפורש ולמועד בו מינהלת הגמלאות משלמת את השי לחגים במסגרת הקצבה.
- 6.2.2. התשלום יבוצע על ידי המשרד או מינהלת הגמלאות בהתאם לפירוט להלן:
- 6.2.2.1. מנהלת הגמלאות משלמת את השי לחגים כחודש לפני מועד החג (לפי תאריך עברי). התשלום יבוצע במסגרת הקצבה החודשית.
- 6.2.2.2. ככל שהגמלאי פרש טרם מועד תשלום השי, התשלום יבוצע במסגרת הקצבה באמצעות מינהלת הגמלאות, זאת בהתאם לסעיף 6.2.2.1.
- 6.2.2.3. ככל שהעובד לקראת פרישה, באחריות המשרד לשלם את תשלום השי לחג לעובד בהתאם לסעיף 6.2.2.1.
- 6.2.3. פירוט נוסף בגין מועדי התשלום לחגים בשנים 2022-2023, מצוי [במכתבה של מנהלת מינהלת הגמלאות, הגב' גלית בן ציון, מיום 02.08.2022 בנושא "תשלום שי לחג לגמלאי המדינה בפנסיה תקציבית"](#), אשר יתפרסם מעתה מידי שנה.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים



רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

6.2.4. הזכאות לשי לחגים לשאייריהם של גמלאי שירות המדינה בפנסיה תקציבית (במידה ולגמלאית/שנפטרה/בן/בת זוג וגם שארים, יהא רק בן/בת הזוג של הגמלאית/שנפטרה זכאים לשי לחגים באופן בלעדי), יינתן במסגרת הקצבה החודשית באמצעות מינהלת הגמלאות, כמפורט ב**הוראת תכ"ס מספר 13.13.4**, **"שי לחג לגמלאים"**.

לסיום, נציין, כי אנו רואים בהענקת השי **מחווה סוציאלית וחברתית**, המעניקה לעובד תחושת מחוברות לארגון, המתייחס אליו באופן אישי, בציון אירועים במעגל השנה. מכאן החשיבות למתן שי לחגים לכלל עובדי וגמלאי שירות המדינה.

"נָתַחַן תַּתֵּן לוֹ, וְלֹא-יָרַע לְבָבְךָ בְּתַתֵּמֶךָ לוֹ כִּי בְגִלְלֵי הַדֶּבֶר הִזָּה, יִבְרָכְךָ ה' אֱלֹהֶיךָ, בְּכָל-מַעֲשֶׂיךָ, וּבְכָל מַשְׁלַח יָדְךָ" דברים פרק ט"ו פסוק י'

בברכה,

אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית

אלי ביתן

סגן בכיר לחשב הכללי

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
רו"ח יהלי רוטנברג, החשב הכללי, משרד האוצר
מר ציון לוי, מנהל אגף בכיר פרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
גבי גלית בן ציון, מנהלת מינהלת הגמלאות, משרד האוצר
עו"ס תהילה מזרחי, מנהלת תחום בכירה (רווחה), נציבות שירות המדינה
מר עמי אייכלברג, מנהל תחום שכר ותנאי שירות, משרד האוצר
מר מאיר אדרי, סגן מנהל אגף בכיר פרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה נציבות שירות המדינה



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים



רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

נספח א'

זכאות שי לחגים עבור עובדים בתנאי העסקה שונים

- א. זכאות שי לחגים לעובדת הנמצאת בחופשת לידה
- א. עובדת הנמצאת בחופשת לידה (במסגרת זכאותה לדמי לידה מביטוח לאומי) בעת חלוקת שי לחגים זכאית לקבלתו. סימוכין לכך [בפסקה 33.338 \(א\) בתקשי"ר](#).
 - א. עובדת הזכאית לחופשת לידה בת 26 שבועות וממשיכה לשהות בחופשת לידה בעדה אינה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי (מהשבוע השישה עשר ועד השבוע העשרים ושישה - ראו פסקה [33.338 \(ב\) בתקשי"ר](#), תהיה זכאית אף היא לקבלת השי לחגים, במהלך תקופה זו.
 - א. עובדת שחזרה מחופשת הלידה תהא זכאית לשי לחגים, עם חזרתה מחופשת הלידה ללא המתנה של ארבעה חודשים רצופים.
- ב. זכאות שי לחגים לעובדים בעת חופשה ללא משכורת (חל"ת)
- ב. בתקופת חל"ת, אין העובד זכאי לנצל זכויות המוענקות לעובדים בהתאם [להוראות פסקה 33.443 בתקשי"ר](#). מכאן, שמיום היציאה לחל"ת אין העובד זכאי לשי לחגים.
 - ב. יולדת שסיימה חופשת לידה שבעה הייתה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי ואינה זכאית לשהות בחופשת לידה בת 26 שבועות וממשיכה לשהות בחופשה, נחשבת כעובדת השהה בחל"ת [\(בפסקה 33.338 בתקשי"ר\)](#). לפיכך, דינה כדין עובד השהה בחופשה ללא משכורת.
 - ב. יולדת שהייתה זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי וסיימה לשהות בחופשת לידה בת 26 שבועות, וממשיכה לשהות בחופשה ללא תשלום, נחשבת כעובדת השהה בחופשה ללא משכורת. לפיכך, דינה כדין עובד השהה בחופשה ללא משכורת.
- ג. זכאות שי לחגים לעובד ותיק ששהה בחל"ת ושב לעבודתו
- ג. עובד שוותק העסקתו עולה על ארבעה חודשים בשירות המדינה, אשר שהה בחל"ת, שאושרה ע"י המשרד, ושב לעבודתו (כמו גם יולדת שחזרה מחל"ת), יהיה זכאי לשי לחגים ללא המתנה של ארבעה חודשים רצופים.
- ד. זכאות שי לחגים בתקופת מחלה ללא משכורת
- ד. בהתאם [להוראות פסקה 33.215 בתקשי"ר](#) תקופת חופשה מחלה ללא משכורת... "תיראה כתקופת שירות לצורכי קביעת מכסת חופשת המנוחה ולצורכי תשלום תוספת הוותק ולצורך קידום בדרגה".
 - ד. הואיל והיעדרות בחופשת מחלה ללא משכורת נבדלת מהיעדרות בחופשה ללא משכורת (כמשמעותה [בפסקה 33.443 בתקשי"ר](#)), עובד השהה בתקופת מחלה ללא משכורת, תיחשב לו תקופת שהותו במחלה כתקופת שירות המזכה בשי לחגים.
- ה. זכאות לשי לעובד שפוטר או התפטר
- ה. עובד שפוטר או התפטר קודם למועד חלוקת השי לחגים, אינו נחשב עובד מן המניין ועל כן אינו זכאי לקבלת השי.
- ו. זכאות שי לחגים לעובד בתקופת השעיה
- ו. בהתאם להוראות [סעיף 46.3 בתקשי"ר](#), מיום יציאת העובד לתקופת השעיה אין העובד זכאי לזכויות המוענקות לעובדים, לרבות שי לחגים.
- ז. זכאות שי לחגים לעובדים בחלקיות משרה
- ז. עובדים בחלקיות משרה זכאים למלוא ערך השי לחגים.
 - ז. עובדים בחלקיות משרה, העובדים במס' מקומות בשירות המדינה, זכאים למלוא ערך השי לחגים, **מאחד המשרדים בלבד** שבהם הם מועסקים.
 - ז. עובד שעובד במס' מקומות עבודה בשירות המדינה בהיקף חלקי, ימלא טופס המצורף [בנספח ב'](#) ויגישו לממונה על הרווחה ולחשב המשרד, לצורך קבלת השי.



הכוחה של העובדים - הכוח שלנו.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים



רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

יב.3. גמלאי שירות המדינה בפנסיה צוברת או תקציבית, אשר מקבלים את קצבתם ממינהלת הגימלאות או מקרן הפנסיה או מחברת הביטוח, שעובדים בתקן אזרח ותיק במשרדי ממשלה, יהיו זכאים לשי לחגים הן כגמלאים והן כעובדים בתקן אזרח ותיק. לדוגמא: עובד אשר פרש משירות המדינה ביום 25.03 וחזר לעבוד בשירות המדינה בתקן אזרח ותיק ביום 25.05, יהיה זכאי לשי לראש השנה לפי האמור בסעיף 2.2.3. מהמשרד בו הוא עובד כאזרח ותיק, וכן גם כגמלאי ממינהלת הגימלאות או מהמשרד בהתאם לסוג הפנסיה (תקציבית/צוברת).

יב.4. עובדים בתקן אזרח ותיק זכאים לקבלת שי ו/או להשתתף באירוע לציון חגים נוספים מהמשרד שבו הם עובדים.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים



רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

נספח ב'

לכבוד:

יחידת השכר במשרד _____

ממונה/ת הרווחה במשרד _____

הנדון: בקשה לקבלת שי לחגים לעובד המועסק ביותר ממשרד ממשלתי אחד במקביל

1. הנני עובד במשרדי הממשלה/יחידות הסמך/בתי חולים ממשלתיים, הבאים:

1.1. _____

1.2. _____

1.3. _____

1.4. _____

1. הריני לאשר כי קיבלתי שי לחג בשווי⁶ _____ ש (נא לציין את גובה השי מהמשרד ללא השתתפות הוועד) ממשרד _____ בגין חג _____ בשנת _____.
2. הריני להצהיר כי ידוע לי שאיני רשאי לקבל שי לחג ממשרד אחר, ובאם אבקש לקבל שי לחג ממשרד אחר, מבלי ליידע את הגורמים הרלוונטיים באשר לשי לחג שכבר קיבלתי, ייגבה סכום השי ממשכורתי.

שם העובד	ת.ז.	תאריך	חתימה
----------	------	-------	-------

⁶ לטובת בדיקת שווי השי שניתן לעובד, יש לפנות למחלקת השכר במשרד הקודם או לבדוק את גובה הזקיפה שנוקף לחג.



הזכאות לשי לחגים לעובדים פעילים וגמלאים



רווחה
בשירות
המדינה

הכוחה של העובדים - הכוח שלנו

נספח ג'

לכבוד:

יחידת השכר במשרד _____

ממונה/ת הרווחה במשרד _____

הנדון: בקשה לקבלת שי לחגים לעובד שעבר ממשרד למשרד

2. אני הח"מ _____ מצהיר/ה בזאת, כי אני עבדתי במשרד / יח' סמך / בי"ח
ממשלתי _____, בתאריך _____ עברתי ממשרד/ יח' סמך / בי"ח
ממשלתי זה, למשרד / יח' סמך / בי"ח ממשלתי _____.
3. הריני לאשר כי לא קיבלתי שי לחגים בשווי⁷ _____ ₪ (נא לציין את גובה השי מהמשרד ללא
השתתפות הוועד) _____ ממשרד _____, בגין חג _____
בשנת _____.
4. הריני להצהיר כי ידוע לי שאיני רשאי לקבל שי לחג ממשרד אחר, ובאם אבקש לקבל שי לחג
ממשרד אחר, מבלי ליידע את הגורמים הרלוונטיים באשר לשי לחג שכבר קיבלתי, ייגבה סכום
השי ממשכורתי.

שם העובד	ת.ז.	תאריך	חתימה
----------	------	-------	-------

⁷ לטובת בדיקת שווי השי שניתן לעובד, יש לפנות למחלקת השכר במשרד הקודם או לבדוק את גובה הזקיפה שנוקף לחג.