

יום חמישי 30 יוני 2022
א' תמוז תשפ"ב

אל: סמנכ"לים בכירים להון אנושי ומינהל במשרדי הממשלה ויחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: הרחבת תחומי השכלה המזכים העסקת עובדים בחוזה כלכלנים (חוזה 551)

1. על פי הכללים שסוכם בנציבות שירות המדינה ואגף שר והסכמי עבודה במשרד האוצר ניתן להעסיק בחוזה כלכלנים (חוזה 551) עובדים העונים על התנאים המצטברים הבאים:

- משרות מדרגה תחילית 36 (מח"ר) ומעלה.
- תחומי העיסוק של המשרה הם בכלכלה או בסטטיסטיקה או בשמאות.
- לטובת עמידה בתנאי הסף למשרות כלכליות ובתיאום עם אגף גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה, הוחלט על הרחבת תחומי ההשכלה. בהתאם לכך, ההשכלה או ההסמכה הנדרשת למשרה היא לפחות אחת מבין האפשרויות הבאות:
 - ✓ תואר בכלכלה* או בסטטיסטיקה.
 - ✓ תואר דו-חוגי בחשבונאות.
 - ✓ תואר במינהל עסקים/כלכלה עם התמחות בחשבונאות.
 - ✓ רואה חשבון מוסמך/ת מטעם לשכת רואי החשבון בישראל בהתאם לחוק רואי חשבון בישראל תשט"ו 1955 או שמאית מקרקעין מוסמך/ת הרשום/ה בפנקס שמאי המקרקעין בהתאם לחוק שמאי מקרקעין, תשס"א 2001.
- השכלת העובד/ת היא השכלה אקדמית או רישיון על-פי דין, בתחומים המפורטים לעיל.

2. ככלל, מסלולי הקידום במשרות המזכות בחוזה כלכלנים יסתיימו בדרגה 41. לתפקידים במתח דרגות 40-42 מח"ר ומעלה, הקידום יהיה על בסיס מכרזים בהתאם להוראות התקשי"ר.

3. העברת עובד קיים העומד בתנאים המצטברים כמפורט לעיל מהעסקתו הנוכחית להעסקה בחוזה 551, תתאפשר לאחר חתימת העובד בכתב על ויתור על זכאותו לתנאים השכריים ששולמו לו עד כה, כמפורט בנספח א' לחוזר זה.
4. באפשרות העובד לבחור אם להיות מועסק בכתב מינוי או בחוזה אישי מיוחד - בחירת העובד תצוין בנספח ב' לחוזר זה.
5. תחולת מסמך זה הינה מיום 1.7.2022 והוא מעדכן את חוזרו של הח"מ מיום 5 במרץ 2020 בנושא "העסקת עובדים בחוזה כלכלנים (חוזה 551) - עדכון".

בברכה,



אבי חליבה

הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך

*מועמד שהציג תעודה המזכה אותו בהשכלה במסלול משולב, תחשב, רק במידה והוכיח כי התואר מורכב מ-60 נקודות זכות לפחות בתחום הכלכלה, בהתאם לפסקה 11.131 (ב)2א ולחודעת נש"ם פב/9

העתק:

פרופ' הרב **דניאל הרשקוביץ**, נציב שירות המדינה

גב' **חגית רשף**, הממונה על מערכת הביטחון

מר **אילן רם**, מנהל מינהל הסגל הבכיר והממונה על מערכת הבריאות (מ"מ), נציבות שירות המדינה
מנהלי אגף משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך



בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

נספח לחוזה העסקה בחוזה כלכלנים

לעובד שהועסק בחוזה שכר כולל או בכתב מינוי בפנסיה צוברת

אני הח"מ _____ שם משפחה שם פרטי מספר ת.ז. _____ מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני מועסק/ת בשירות המדינה החל מיום _____, והחל מיום _____ ע"פ חוזה שכר כולל/כתב מינוי בפנסיה צוברת (מחק/י את המיותר). מיום _____ אהיה מועסק/ת ע"פ חוזה מיוחד כלכלנים 551 ע"פ תקנה 1 (3) לתקנות שירות המדינה (מינויים)(חוזה מיוחד) התש"ך-1960, **וזאת ע"פ בקשתי.**

2. ידוע לי כי עם המעבר לסוג העסקה בחוזה 551, על-פי תקנה 1 (3), אני מוותר/ת על התנאים השכריים ששולמו לי ושאינם מגיעים לי מתוקף חוזה כלכלנים 551.

בנוסף, למי שמוותר/ת על כתב המינוי:

3. ידוע לי כי עם המעבר לסוג העסקה זה, על-פי תקנה 1 (3), אני מוותר/ת על כתב המינוי, ועל כל הזכויות הנובעות מהעסקה בכתב מינוי, לרבות לעניין אופן הפסקת העסקתי. כמו כן ידוע לי כי גם אם בעתיד אחזור להיות מועסק/ת בכתב מינוי, יחולו עליי כל הכללים שיהיו נהוגים באותה העת לגבי העסקה בכתב מינוי, ואחשב כמי שתחילת העסקתו/ה בכתב מינוי, היא במועד החזרה להעסקה זו.

4. הנני מתחייב/ת כי אין לי ולא תהיינה לי, או למי מטעמי, כלפיכם או כלפי מי מטעמכם כל תביעות כספיות או אחרות הנובעות מבקשתי ומהחלטתי לעבור מהעסקה על-פי כתב מינוי להעסקה בחוזה מיוחד ע"פ תקנה 1 (3) לתקנות שירות המדינה (מינויים)(חוזה מיוחד) התש"ך - 1960.

_____ חתימה:

_____ תאריך:

נספח ב'



אל:

מר/גב' _____

הנדון: הודעה על בחירה בהעסקה בכתב מינוי או בחוזה אישי מיוחד

הריני להביא לידיעתך כי באפשרותך להיות מועסק/ת בשירות המדינה באחת משתי החלופות הבאות:

1. במסלול של כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה - בהתקיים כל התנאים לקבלת כתב מינוי על פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ולהוראות התקשי"ר בעניין קיומה של משרה בתקן, בחינות/מכרזים (בהתאם לרמת המשרה), אזרחות ישראלית/תושבות קבע, תקופת ניסיון, בדיקות רפואיות, הצהרת אמונים ועוד.

יובהר בזאת, כי תנאי העסקתו ושכרו של עובד המועסק בשירות המדינה בכתב מינוי נקבעים על-פי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגת העובד.

2. בחוזה אישי מיוחד 551 כלכלנים על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התשי"ך-1960 (להלן - התקנות).

יובהר, כי תנאי ההעסקה והשכר בחוזה מיוחד מסוג זה שונים מהתנאים הקבועים בהסכמים הקיבוציים לגבי דירוג משרתך ודרגתך.

משכך, אבקשך להודיע, לאחר בדיקה מול אגף משאבי אנוש במשרד, האם ברצונך להיות מועסק בחוזה מיוחד כאמור ולוותר בזאת על האפשרות לקבל כתב מינוי, או להיות מועסק במסלול של כתב מינוי וקביעות.

בברכה,

סמנכ"ל/ית בכיר/ה להון אנושי ומינהל

בהתאם לאמור לעיל, ולאחר שבדקתי את האפשרויות השונות העומדות בפני, אני בוחר/ת באפשרות הבאה:

- ☐ להיות מועסק/ת בחוזה אישי מיוחד 551 כלכלנים על-פי תקנה 1(3) לתקנות.
- ☐ להיות מועסק/ת במסלול של כתב מינוי וקביעות ולקבל שכרי על פי הדירוג המקצועי הצמוד למשרתי ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המשרה ודרגתי.

אני מאשר/ת כי בדקתי והבנתי את ההשלכות הנובעות מבחירתי זו.

חתימה

מס' זהות

שם פרטי ומשפחה

העתק: נציבות שירות המדינה

