

י"א בתמוז תשפ"ב
10 ביולי 2022

סימוכין :
0491-0013-2022-022729

לכבוד
המנהלים הכלליים – משרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלי בתי החולים הממשלתיים
סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
יועצים משפטיים במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך ובבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: כניסתו לתוקף של חוק המידע הפלילי ותקנת השבים התשע"ט - 2019

1) ביום 12.7.22 יכנס לתוקפו חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט - 2019 (להלן: **החוק החדש**). חוק זה מחליף את חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, התשמ"א - 1981 (להלן: **החוק הישן**).

מסמך זה בא להבהיר מספר נושאים הנוגעים לכניסתו לתוקף של החוק החדש בכל הנוגע לבחינת מידע פלילי בעניינם של מועמדים למשרות בשירות המדינה. זאת, בין השאר, לאור שאלות שהופנו אלינו מהמשרדים השונים.

2) סמכות עיון במידע פלילי

החוק החדש מעניק סמכות עיון במידע פלילי לגבי עובדי מדינה לנציב שירות המדינה או למי שהוא הסמיך לכך¹. הסמכות שניתנו על ידי נציב שירות המדינה בנושא זה על פי החוק הישן עומדות בעינן, ולפיכך – כל מי שהוסמך על ידי הנציב על פי החוק הישן לעיין במידע פלילי, מוסמך לעיין במידע הנ"ל גם על פי החוק החדש².

¹ סעיף 11 לחוק החדש ופריט 5(1) לתוספת הראשונה לחוק

² לעניין זה ראו חוק הפרשנות, סעיף 23: "משבוטל חיקוק, בטלים עמו התקנות והמינויים שנעשו מכוחו; אולם מקום שהחיקוק המבטל קובע הוראות במקום המבוטלות - התקנות והמינויים שנעשו מכוח ההוראות המבוטלות יעמדו בתקפם עד שיבוטלו בתקנות ובמינויים מכוח החיקוק המבטל."

3) בחינת מועמד בעל מידע פלילי

א) נוהל בחינת התאמתו של מועמד למשרה בשירות המדינה (מועמדים בעלי עבר פלילי או משמעותי ומועמדים אשר תלויים ועומדים נגדם הליכים פליליים או משמעתיים)³ (להלן: **הנוהל**) ממשיך לחול ומסדיר את אופן הטיפול והבחינה של מועמד אשר בעניינו קיים מידע פלילי.

ב) הנוהל מהווה נוהל פנימי לעניין שקילת מידע פלילי כנדרש לפי סעיף 5(ג) לחוק החדש. השיקולים המפורטים בסעיף 36 לחוק החדש נכללים בנוהל וכמובן מחייבים בעת שקילת מידע פלילי של מועמד.

ג) יודגש – בהתאם להוראות התקשי"ר (ס' 13.502)⁴ ולהוראות הנוהל – אין לפסול מועמד רק בשל המידע הפלילי הקיים בעניינו. ככל שקיים מידע פלילי ביחס למועמד יש לבחון אותו בהתאם לשיקולים המפורטים בנוהל ובסעיף 36 לחוק ולשקול את המידע הפלילי במסגרת כלל השיקולים האחרים בעניינו של המועמד.

ד) טופס ההצהרה בדבר מידע פלילי או משמעותי למועמד בעינו עומד וכל מועמד נדרש למלא ולחתום עליו. יובהר - החוק החדש אינו אוסר על דרישת הצהרה זו הואיל ולגוף מבקש ההצהרה סמכות לעיין במידע הפלילי בהתאם להוראות החוק החדש. בימים הקרובים יצא עדכון לטופס ההצהרה על מנת להתאים את הסעיפים המוזכרים בו לסעיפי החוק החדש.

4) ככל שעולות שאלות בנושא החוק החדש בהקשר בחינת מידע פלילי ביחס למועמד לתפקיד בשירות המדינה ניתן לפנות בנושא לאגפנו.

בברכה,

גיא דוד, עו"ד
מנהל אגף בכיר משמעת

³ לנוהל - <https://www.gov.il/BlobFolder/policy/2010506/he/2010506.pdf>

⁴ <https://archive.csc.gov.il/Takshir/Pages/chap.aspx?chap=363>

העתק:
פרופ' דניאל הרשקוביץ – נציב שירות המדינה
גב' גלי בהרב מיארה – היועצת המשפטית לממשלה
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה