

כ"ד שבט תשפ"ב
26 ינואר 2022

לכבוד

סמנכ"לים למנהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: פתיחה הדדית של מכרזי משפטיים ופרקליטים

בהמשך להודעת נציב שירות המדינה מספר פא/23, בה נמסר על פתיחה עקרונית של כל המשרות בדירוג הפרקליטים והמשפטיים להתמודדות הדדית, ובעקבות הדיאלוג שקיימו נציבות שירות המדינה וגורמי ממשלה נוספים עם ארגון הפרקליטים וארגון המשפטיים, כאמור בהודעת נציב שירות המדינה מספר פב/5 עודכן המתווה לפתיחה הדדית של המכרזים בדירוגים אלו. להלן הנחיות אגף בכיר גיוס ומיון לניהול מכרזי כ"א בדירוגים שבנדון:

1. מכרזים בדירוג הפרקליטים

- א. משרות תחיליות בדירוג הפרקליטים במתח דרגות ב-א3 יפורסמו כמקובל במכרז פומבי-עתודה כמכרז ראשון.
- ב. משרות במתח דרגות א3-א5 בדירוג הפרקליטים יאוישו במסגרת מסלול קידום מקצועי ובכפוף לתנאים מצטברים כפי שתנחה נציבות שירות המדינה את משרד המשפטים. יובהר כי קידום זה אינו מצריך מכרז.
- ג. משרות שדרגת השיא שלהן היא א6 ומעלה תפורסמנה במכרז בין-משרדי כמכרז ראשון בהתאם לכללים הבאים:
 - המכרז הבין-משרדי יהיה פתוח להתמודדות לכלל המועסקים במשרדי הממשלה, לרבות ביחידות הסמך העונים אחר תנאי הסף למשרה והזכאים להגיש מועמדות למכרז בין-משרדי בהתאם להוראות סעיף 11.41 לתקשי"ר.
 - במהלך תקופת המעבר, מיום פרסום ההנחיה ועד ליום 31.5.2023, לא יתקיימו הליכי מיון למכרזים בין-משרדיים בדירוג הפרקליטים, למעט מספר מועט של מכרזים בהתאם למתווה המעודכן.
 - ד. הרכב ועדת הבוחנים נותר ללא שינוי בהתאם להוראות פסקה 11.454 (א) לתקשי"ר. יחד עם זאת, להלן שינויים בהקבלת דרגות לצורך עריכת מכרזים אלו -
 - משרות במתח דרגות א4-א6 בדירוג הפרקליטים, יוגדרו כמשרות בדרג תיכון ניהולי ולעניין הרכב ועדת הבוחנים, ולעניינה בלבד יוקבלו למתח דרגות 43-41 בדירוג המח"ר ומקבילותיו. בהתאמה לכך, מכרזים אלו ינוהלו על ידי משרד המשפטים לרבות פרסום, בדיקת תנאי סף וכינוס ועדת הבוחנים.

מדינת ישראל

נציבות שירות המדינה

אגף בכיר גיוס ומיון



- משרות במתח דרגות א-5 ו-א-6 ומעלה בדירוג הפרקליטים, הנמנות על הסגל הבכיר ימשיכו להיות מוגדרות כמשרות סגל בכיר לעניין מכרזי כ"א. בהתאמה לכך, מכרזים למשרות אלה ינוהלו על ידי נציבות שירות המדינה לרבות פרסום, בדיקת תנאי סף וכינוס ועדת הבוחנים.

2. מכרזים בדירוג המשפטנים

- א. משרות תחיליות במתח דרגות ב-א-3 בדירוג המשפטנים -
 - מתח הדרגות במשרות התחיליות בדירוג המשפטנים יורחב, כך שהחל מפרסום הנחיה זו יפורסמו משרות במתח דרגות ב-א-3 בדירוג המשפטנים ושיוכו לעיסוק ארצי (מספר-51030909) עוזר/ת - ייעוץ משפטי.
 - משרות במתח דרגות ב-א-2 בדירוג המשפטנים המצויות בהליך מכרזי יעודכנו לעיסוק החדש בסיום הליכי המכרז מול רפרנט המשרד.
 - אופן פרסום המשרות התחיליות נותר ללא שינוי, בהתאם להוראות התקשי"ר. קרי, מכרז פנימי וככל שלא יעלה מועמדים יפורסמו המשרות במכרז פומבי, אלא אם יחליט המשרד לפרסם מכרז בין-משרדי לפני הפרסום הפומבי.
 - הליכי המיון במכרז פומבי למשרות תחיליות נותר ללא שינוי ובהתאם לאופן הנהוג כיום. בהקשר זה יוער כי חלופות המיון שהוצעו במסגרת המתווה למשרות בדרגת שיא 4א ומעלה בדירוג המשפטנים, יבחנו בתקופת המעבר גם לעניין האפשרות להחיל אותם על משרות תחיליות בדרגת שיא 3א.
 - הרכב ועדת הבוחנים נותר ללא שינוי, ויקבע בהתאם להוראות סעיף 12.36 לתקשי"ר.
- ב. משרות ממונה ייעוץ משפטי במתח דרגות א-2 ו-א-4 בדירוג המשפטנים -
 - במסגרת עבודת התקינה הוגדרו 2 תפקידים במתח דרגות של ממונה כמפורט להלן: **האחד, משרת ניהול** - שיקרא 'ראש צוות' - ייעוץ משפטי **והשני, מוקד ידע מקצועי** - שיקרא 'ממונה ייעוץ משפטי (מוקד ידע)'. בשלב ראשוני ועד להשלמת עבודת התקינה על ידי אגף בכיר לניהול ההון האנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך מול המשרדים תפורסמה משרות ממונה ראש צוות - ייעוץ משפטי בלבד שישויכו לעיסוק ארצי חדש (שמספרו 51030910).
 - משרות ממונה כמפורט בסעיף זה תפורסמה **במכרז פנימי כמכרז ראשון** בהתאם להוראות סעיף 11.42 לתקשי"ר.
 - הרכב ועדת הבוחנים נותר ללא שינוי בהתאם להוראות נסמן 11.454 (א) לתקשי"ר.
- ג. משרות בדרגת שיא א-5 ומעלה בדירוג המשפטנים -
 - הפרסום יעשה באמצעות מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון בהתאם להוראות סעיף 11.43 לתקשי"ר.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר גיוס ומיון



- המכרז הבין-משרדי יהיה פתוח להתמודדות לכלל המועסקים במשרדי הממשלה, לרבות ביחידות הסמך העונים אחר תנאי הסף למשרה והזכאים להגיש מועמדות למכרז בין-משרדי בהתאם להוראות סעיף 11.41 לתקשי"ר.
- הליכי המיון במכרז בין-משרדי (אבחון אישיותי - התנהגותי סטנדרטי) ינוהלו באופן הנהוג כיום, אלא אם יבקש המשרד בפניה בכתב להחליפם באחת החלופות שהוצעו במתווה (כחלופות העומדות בפני עצמן או בשילוב החלופות).
החלופות הן אלו:
 - (1) ראיון מקצועי ואישיותי (שיערך על ידי פסיכולוג ונציג המשרד), הנתמך בשאלוני אישיות ושאלוני ניהול מקוונים.
 - (2) מבחן מקצועי בכתב, עם או בלי פרזנטציה מקצועית.
 - (3) סינון טרומי על בסיס קריטריונים מוסכמים.
- יובהר כי החלופות שלעיל יאושרו על-ידי אג"מ בהתחשב בין היתר במספר המועמדים שיענו אחר תנאי הסף, וזאת על מנת להבטיח הליך איכותי, יעיל ובלוחות זמנים סבירים. ככל שכמות המועמדים למכרז תהיה גדולה מן הסביר, יתכן כי יבוצעו שני הליכי מיון מבין החלופות (ובכלל זה אבחון אישיותי-התנהגותי סטנדרטי).
- תיאום החלופות יעשה מול יחידת האבחון באגף בכיר גיוס ומיון, ובכפוף לנהליה.
- הרכב ועדת הבוחנים נותר ללא שינוי בהתאם להוראות נסמן 11.454 (א) לתקשי"ר ומשרות אלו ימשיכו ויוקבלו לסגל הבכיר לעניין מכרזי כ"א.

בכבוד רב,

אגף בכיר גיוס ומיון

ורד אבוטבול שהם
מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון

העתקים:

- פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
- עו"ד רון דול – היועץ המשפטי, נש"מ
- מר אילן רם - מנהל מינהל הסגל הבכיר ומ"מ ראש אגף בכיר (מערכת הבריאות), נש"מ
- מר אבי חליבה – מנהל אגף בכיר משרדי ממשלה ויחידות הסמך, נש"מ
- גב' חגית רשף - מנהלת אגף בכיר הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נש"מ
- מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
- מרכזיות מכרזים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
- עובדי/ות אגף בכיר גיוס ומיון, נש"מ