

24 ינואר 2023
ב' שבט תשפ"ג
חוזר מס' 1/2023

לכבוד
סמנכ"ל הון אנושי ומנהל, משרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים, בתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: פיילוט "קו חתך גמיש" – כללי הורדת קו חתך לאחר כינוס ועדת בוחנים במכרזים פומביים

1. תהליכי האבחון והמיון למשרות בשירות המדינה נבחנים באופן קבוע ומתמשך על ידי אגף בכיר גיוס ומיון, וזאת אל מול המציאות המשתנה והשאיפה התמידית להגברת האפקטיביות והיעילות של ההליך המכרזי, לצד שמירה על עקרונות השוויון וההגינות, וכן הכללים המחייבים את שירות המדינה.
2. בשנים האחרונות ישנו גידול מתמשך בכמות המועמדים המסירים מועמדותם בסמוך לכינוס ועדת הבוחנים, באופן שמצמצם משמעותית את מרחב הבחירה של חברי הוועדה. בחלק גדול מאותם מכרזים קיימים מועמדים פוטנציאליים נוספים אשר לא עברו את קו החתך הראשוני, אך בשל סמיכות הזמנים לכינוס הוועדה לא ניתן לזמנם לוועדת הבוחנים שנקבעה, לרבות מועמדים הנמנים על אוכלוסיות הגיוון.
3. על מנת לייצר פתרון שייקח בחשבון את היצע המועמדים הקיים הוחלט לבצע פיילוט להורדת קו חתך כמפורט מטה (להלן - מדיניות 'קו חתך גמיש').
4. בהתאם לסמכותו לפי סעיף 33 לכללי שירות המדינה (מינויים)(מכרזים, בחינות ומבחנים), תשכ"א-1961, קובע נציב שירות המדינה כי אם המכרז לא העלה כשיר אשר מאייש בפועל את המשרה המוכרזת בנסיבות המפורטות בסעיף זה מטה, ניתן יהיה להזמין מועמדים נוספים שיופיעו בפני ועדת הבוחנים.

להלן הנסיבות:

- א. **מכרז שהסתיים בבחירה של כשיר, אולם בפועל המשרה לא אוישה על-ידו או על-ידי כשירים שנבחרו בהתאם להוראות התקשי"ר.** כך למשל כשיר שהסיר מועמדות; כשיר שלא עבר תקופת ניסיון, ובלבד שלא עברה שנה מיום כינוס ועדת הבוחנים; כשיר שלא קיבל אישור הנדרש לצורך תחילת עבודה במשרה המוכרזת (כדוגמת אישור בטחוני, אישור קרבה משפחתית, אישור רפואי או כל אישור אחר המהווה תנאי סף לתחילת העבודה במשרה).
 - ב. **ביטול מכרז על-ידי נציב שירות המדינה,** כך למשל במקרה של אי עמידת הכשיר בתנאי סף; או במקרה שהוועדה לא לקחה במסגרת שיקוליה מידע משמעותי או פלילי בהתאם להוראות התקשי"ר.
 - ג. **מיצוי הכשירים הפוטנציאליים במכרזי עתודה.**
 - ד. **במכרז שאינו עתודה התפנתה משרה זהה** (אותו מתח דרגות, עיסוק, מיקום גיאוגרפי, יחידה ארגונית).
5. בנסיבות אלו יהיה רשאי האחראי במשרד לפנות למנהלת אגף בכיר גיוס ומיון בנציבות שירות המדינה (להלן "מנהלת האגף") או מי מטעמה, בבקשה מנומקת ומפורטת להורדת קו החתך. כך, שיזומנו לוועדת בוחנים נוספת המועמדים הפוטנציאליים הבאים, לפי דירוג ציונם, אשר לא עברו את קו החתך המקורי שנקבע, ובלבד שציונם אינו פחות מציון - 4.
 6. על המשרד יהיה לפעול לכינוס ועדת הבוחנים הנוספת באותו הרכב. ככל שלא ניתן, יש לקבל אישור לכך ממנהלת האגף או מי מטעמה מבעוד מועד לכינוס ועדה בהרכב חדש.
 7. יובהר כי מנהלת האגף או מי מטעמה מוסמכת לבחון את הבקשה להורדת קו חתך כאמור, בהתאם לשיקול דעתה המקצועי ובהתאם לנסיבות המקרה, ואף לדחותה אם מצאה כי הטענות המועלות בה אינן מעלות הצדקה מספקת להורדת קו החתך.
 8. למען הסר ספק, הנחייה זו תחול על המכרזים הפומביים בשירות המדינה, פרט למכרזים בדרגות שיא 44-42 ומעלה בדירוג המח"ר ובדירוגים המקבילים. כמו-כן, למען הסר ספק יובהר כי החלטת אגף בכיר גיוס ומיון בעניין הורדת קו חתך תתקבל בהתייחס למכרז ספציפי בלבד, ואין להשליך ממנה על החלטות בעניין מכרזים אחרים.
 9. יחידת האבחון באגף בכיר גיוס ומיון תבצע הורדות קו חתך למכרזים העומדים בכללים בהתאם למתווה האמור, ואף תשלח למועמדים מכתבי תיקון לעדכנם כי עברו קו חתך עדכני. בהקשר זה יצוין כי, ההנחיות אשר פורסמו ביום 30.6.22 לעניין הורדת קו חתך למכרזים יישארו על כנם. מצ"ב.

10. באחריות המשרדים יהיה לעדכן את המועמדים שהתווספו בדבר זימונם לשלב ועדת הבוחנים מוקדם ככל שניתן, ובהתאם להנחיות התקשי"ר בעניין פרק הזמן המינימלי למתן הודעה (7 ימי לוח).
11. אגף בכיר גיוס ומיון יבחן את אופן יישום הפיילוט והמשכו בחלוף שנתיים. במהלך הפיילוט רשאית מנהלת האגף לעדכן את המתווה, להוסיף או לגרוע קריטריונים בהתאם לשיקול דעתה המקצועי, תוך פרסום הודעה על כך.
12. נבקשכם להביא תוכן הודעה זו לידיעת כל הגורמים הרלוונטיים העוסקים בתחום במשרדכם.
13. מעתה ואילך יש לפעול על פי חוזר זה.

בברכה,

(רז אמואל - שפם)

ורד אבוטבול שהם
מנהלת אגף בכיר גיוס ומיון

העתיקים:

הרב פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה
חבר/ות הנהלת נציבות שירות המדינה
מנהל/ות משאבי אנוש במשרדי הממשלה, יחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים
מרכז/ות מכרזים במשרדי הממשלה, יחידות הסמך ובתי החולים הממשלתיים
עובד/ות אגף בכיר גיוס ומיון

