

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 3 בחודש מרץ 2022

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה (להלן: "בתי החולים העירוניים"), המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

הסתדרות מדיצינית הרסה, המיוצגת על-ידי מנכ"ל הרסה, פרופ' יורם סגל;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי גב' אורנית בר טל, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית (להלן: "הכללית");

(להלן - "המעסיקים")  
מצד אחד:

### ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד; ועל ידי יו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, מר דני הורנשטיין; ועל ידי יו"ר חטיבת הטכנולוגים הרפואיים מר שלומי מרום.

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני:

הואיל: והוסכם לתת קדימות לחיזוק היכולת לקלוט ולשמר את הטכנולוגים הרפואיים;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן ומעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. מבוא

1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

ד.ר.

ג.ל.

ד.ר.

## 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד המועסק כטכנולוג רפואי בשירות המעסיקים תחתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג הפארה-רפואיים, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

## 3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שמיום חתימתו ועד יום 2.3.2027 (5 שנים מיום חתימת ההסכם) (להלן: "תקופת ההסכם").

## 4. מענק התמדה שנתי

4.1. החל משנת 2022, במשכורת חודש ינואר (המשולמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר (המשולמת בחודש מרץ) של כל שנה, ישולם מענק שנתי בגין השנה הקודמת בסכום של 4,000 ש"ח לכל עובד ששכרו שולם לפי דרגות 1 עד 3 בשנה הקלנדארית הקודמת לחודש התשלום, ושעודו מועסק ב-1 בינואר בשנה שבה מבוצע התשלום (להלן: "התקופה הקובעת"), (להלן: "המענק"), כמפורט בפרק זה.

4.2. הסכום האמור של המענק הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה ולאורך כל השנה בשנה הקלנדארית הקודמת לחודש התשלום בדרגות האמורות. עובד שהועסק בחלקיות משרה ו/או בחלק מהתקופה הקובעת בדרגות האמורות, אך לא פחות מ-6 חודשים, ובחלקיות משרה של 30% לפחות בחודשים בהם הועסק בדרגות האמורות, יהיה זכאי למענק באופן יחסי לחלקיות משרתו הממוצעת לאורך השנה הקלנדארית ולפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה הקובעת.

4.3. למען הסר ספק, יובהר כי תשלום המענק מותנה בהשלמה של תקופת עבודה בפועל של לפחות 6 חודשים (כולל היעדרויות שיובאו בחשבון כמפורט להלן) במהלך התקופה הקובעת. כך למשל, עובד אשר עבד במשרה מלאה 5 חודשים מיום 1 בינואר עד 31 במאי של אותה השנה – לא יהיה זכאי למענק כולו או חלקו.

4.4. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, תורנויות, או משמרות או שכר עידור, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).

4.5. למען הסר ספק:

4.5.1. המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

4.5.2. אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

4.6. מוסכם כי כחלק מהתקופה הקובעת לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שריגה בחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

4.7. על אף האמור בסעיף 4.1, מוסכם כי המענק הראשון ישולם במשכורת חודש מרץ 2022, המשולמת באפריל 2022, ולא יאוחר ממשכורת חודש אפריל 2022 המשולמת במאי 2022, בגין שנת 2021.

## 5. תוספת טכנולוג רפואי

5.1. החל מיום 1.3.2022, כל העובדים יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית בסכום שקלי קבוע בסך 300 ₪ שתיקרא "תוספת טכנולוג רפואי" במקום גמול השתלמות. על אף האמור, עובד אשר זכאי לקבלת גמול השתלמות ומשולם לו גמול זה במועד חתימת הסכם זה, יהיה זכאי ל"תוספת טכנולוג רפואי" בנוסף על גמול ההשתלמות ולא במקום גמול ההשתלמות.

5.2. למען הסדר ספק, יובהר כי החל ממועד חתימת הסכם זה, עובד שאינו זכאי לגמול השתלמות ועובד שלא משולם לו גמול השתלמות במועד חתימת ההסכם (לרבות עובד שלא צבר די שעות לימוד לצורך זכאותו לגמול השתלמות), לא יהיה זכאי לגמול השתלמות.

5.3. יובהר כי עובד אשר היה זכאי לגמול השתלמות ושולם לו גמול זה ערב חתימת הסכם זה, ואשר עבר לעבוד אצל מעסיק אחר שהסכם זה חל לגביו (להלן: "המעסיק החדש"), ימשיך להיות זכאי הן לתוספת טכנולוג רפואי והן לגמול ההשתלמות אצל המעסיק החדש, ואילו עובד שלא זכאי לגמול השתלמות ושלא שולם לו גמול זה, לא יהיה זכאי לגמול השתלמות גם אצל המעסיק החדש.

5.4. כל עובד ישתתף במהלך תקופת העסקתו בהכשרות מקצועיות הרלוונטיות לתפקידו לפי דרישת המעסיק. ההכשרות המקצועיות יתקיימו במהלך שעות העבודה ולפי התנאים המקובלים, ובשיתוף פעולה עם הסתדרות ההנדסאים ככל שניתן, בשים לב לאופי ההכשרה ותכליתה.

5.5. סכום תוספת טכנולוג רפואי כאמור הוא למשרה מלאה. עובדים בחלקיות משרה יהיו זכאים לתוספת באופן יחסי לחלקיות משרתם.

5.6. מוסכם כי תוספת טכנולוג רפואי לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסדר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מותרת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

5.7. תוספת טכנולוג רפואי תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

5.8. מוסכם כי תוספת טכנולוג רפואי לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.

5.9. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת טכנולוג רפואי תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

5.10. למען הסדר ספק, לאור הקבוע לעיל, מובהר כי החל מיום חתימת הסכם זה גמול ההשתלמות הקיים ערב חתימת הסכם זה, על כלליו השונים – לא יחול עוד לגבי עובדים שלא היו זכאים לגמול השתלמות במועד חתימת הסכם זה.

## 6. הגדלת החזר דמי חבר באגודות מקצועיות

6.1. החל מיום 1.1.2022, תגדל הזכאות של עובד להחזר דמי חבר באגודות פרופסיונליות כאמור בסעיף 7 להסכם הקיבוצי מיום 22.11.2009 (להלן: "הסכם 2009"), כך שהחזר דמי החבר לעובד יהיה לגבי שתי אגודות בלבד מתוך הרשימה הנקבעת בהסכמה מעת לעת לפי האמור בסעיף 6.2 להלן, מתוכן לפחות אחת הינה אגודה של הסתדרות ההנדסאים בישראל.

6.2. במקום האמור בסעיף 7(ב) להסכם 2009, רשימת האגודות המקצועיות/הגופים המקצועיים המוכרים לעניין החזר דמי החבר כאמור לעיל לטכנולוגים רפואיים בלבד תיקבע בהסכמה מעת לעת בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות ההנדסאים בישראל.

6.3. גובה ההחזר בעבור דמי חבר בשתי האגודות המקצועיות לא יעלה על כפליים התקרה המאושרת לשנה לאגודה מקצועית אחת, נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיתעדכן מעת לעת ויתפרסם בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בנושא, כאמור בהסכם 2009.

6.4. למען הסר ספק, כל יתר הכללים בעניין החזר דמי חבר באגודות מקצועיות יישארו ללא שינוי.

#### 7. אי תחולת החלטת ועדת המעקב מיום 25.7.1993 על עובדים המשולבים בחמישה תחומים

החל מיום 1.4.2022 החלטת ועדת המעקב מיום 25.7.1993 בכל הנוגע לכוננויות לא תחול ביחס לעובדים המשולבים בפעילות חמשת התחומים הבאים בבתי החולים הכלליים הממשלתיים ובבתי החולים העירוניים: צינתורים, לב-ריאה, אקמו, הנשמה והרדמה, לאור הזמנות הגבוהות הנדרשת מחמשת התחומים הללו. למען הסר ספק יובהר כי אין כאמור כדי לשנות את ההסדרים החלים בשירותי בריאות כללית ובחסדרות מדיצינית הדסה בכל הנוגע לסוגיית הכוננויות.

#### 8. ועדת מעקב

תוקם ועדת מעקב בהרכב של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים שתעקוב ותסייע בביצוע של הסכם זה, ושמפקידה להכריע תוך חודשיים בחילוקי דעות הנובעים מהסכם זה ו/או הנוגעים לו ואשר יובאו על-ידי נציג המעסיקים או נציג ההסתדרות, אלא אם כן הסכימו השניים על הארכת מועד זה ובמידה שהסכימו. התלטותיה של ועדת המעקב יהיו סופיות, יחייבו את הצדדים להסכם זה ויהפכו לחלק בלתי נפרד ממנו.

#### 9. כללי

9.1. עלויות הסכם זה מופתחות ממסגרת העלות כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות.

9.2. הצדדים מסכימים, כי העובדים יהיו זכאים החל מיום 1.1.2023 לעלות שתשמש לשינויים בלוח התפקוד, להגדלת מענק התמדה שנתי, להגדלת תוספת טכנולוג רפואי, להגדלת ערך התמורה לכוננות בסופי שבוע ובמועדים ולזכויות בגין חשיפה לקרינה, אשר תוקצה במסגרת הסיכום על הסכם המסגרת הבא (כמוגדר להלן), וזאת מבלי לגרוע מזכאותם לתוספות הרוחביות אשר יסוכמו בהסכם המסגרת.

למען הסר ספק, יובהר כי ככל שהסיכום על הסכם המסגרת הבא יהיה לאחר יום 1.1.23, העלות האמורה בסעיף זה תוקצה כאמור לעיל, באופן רטרואקטיבי ליום 1.1.23.

"הסכם המסגרת הבא" - הסכם קיבוצי (מסגרת) שיהיה בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות, ובו תיקבע מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם, לצד הוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי לתקופה שתיקבע בהם ותוגדר באותו הסכם.

9.3. למען הסר ספק, מבלי לגרוע מזכויות וכל תשלום להם זכאי העובד מהמעסיק, לא יהיה כפל זכאות לתוספות שכר בעד אותן שעות עליהן זכאי ומשולם תגמול מכוח הסכם זה, בסך השתכרותו של העובד.

9.4. כל סכסוך עבודה שהוכרז בנוגע לעובדים עליהם חל הסכם זה בטל עם חתימת הסכם זה, למעט סכסוכים ארציים.

9.5. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספות שכר, לוח התפקוד או למתן הטבות נוספות כלשהן לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד יום 2.3.2027 או עד לתום שנה מסיום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם. לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, בגין התקופה כאמור, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חיידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

9.6. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות או שיחולו על הצדדים.

9.7. ההסתדרות מתחייבת כי במשך התקופה שעד ליום 2.3.2027 או עד לתום שנה מסיום תקופת השקט התעשייתי שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

9.8. למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוזו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

9.9. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.

9.10. תנאים ותגיות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

9.11. הסכם קיבוצי זה נחתם בין היתר לאור הסיכומים בין הצדדים כמכתבו של המשנה לממונה על השכר מיום 3.3.2022 ובמכתבם של י"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים וי"ר חטיבת הטכנולוגים הרפואיים מיום 3.3.2022.

9.12. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

אנון בר דוד  
יו"ר ההסתדרות  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

קצ' בר-אילן  
מדינת ישראל  
צפתי רחל  
סמנכ"ל משאבי אנוש  
עיריית חיפה  
שלוש הערים הגדולות

אורנית בר טל, סמנכ"ל  
ראש חטיבת משאבי אנוש



שירותי בריאות כללית

הסתדרות מדיצינית הדסה

ד"ר יורם ויס  
מנכ"ל בפועל  
מרכז הרפואי הדסה  
ת.ד. 1231

חטיבת הטכנולוגים הרפואיים

