



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עז/9

י' באדר התשע"ז (8.3.2017)

הודעה מס' עז/9

שינויים בתיאור תפקיד הממונה על השוויון המגדרי ויועץ/ת המנכ"ל/ית לקידום נשים

1. חוזר נציב שירות המדינה המדינה מיום ד' בחשוון התשע"ה (28.10.2014), פירט את תיאור תפקיד הממונה על שוויון מגדרי, ונקבע במסגרתו כי יש לבחון את קיצור התקופה לקיבוע הדרגה של הממונה.
2. לאחר עבודת מטה הוחלט לשנות את התקשי"ר בנושא תגמול הממונה.
3. להלן השינויים:
 - א. קיבוע דרגה האישית בתום שש שנות כהונה של ממונה במקום שמונה;
 - ב. מתן הדרגה מיום המינוי, ולא רטרואקטיבית לאחר שנת ניסיון;
 - ג. תקופת המינוי הראשונה הינה לארבע שנים, ובלבד שעמד הממונה בתקופת ניסיון של שנה בהתאם לקביעת מנהלת האגף לשוויון מגדרי ויועצת הנציב לקידום נשים.
4. תחולת השינוי מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017).
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לני"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
עז/9 (פסקאות: 03.271(ג), 03.273(ב)4,3, (ו)-(ח), 03.274(ג)-(ה))	03.273 - 03.275 (דף אחד)	03.273 - 03.275 (דף אחד)

במשרד או ביחידת הסמך ובלבד שהמנהל הכללי או מנהל יחידת הסמך יישא באחריות הכוללת לייצוג הולם וקידום הנשים במשרד;

- (ג) הממונה יהיה כפוף מקצועית למנהלת האגף לשוויון מגדרי ויועצת נציב שירות המדינה לקידום נשים בנציבות שירות המדינה (להלן - "מנהלת האגף").

03.272

קורס הסמכה לממונה על שוויון מגדרי ויועץ המנכ"ל לקידום נשים

- (א) על הממונה לסיים בהצלחה קורס הסמכה המאורגן על-ידי נציבות שירות המדינה;
(ב) עובד שמונה לתפקיד מבלי לסיים את קורס ההסמכה כאמור לעיל, יתחייב להשתתף בקורס ההסמכה הראשון שיתקיים לאחר מועד מינויו;
(ג) עובד שלא עמד בהתחייבות או לא סיים בהצלחה את הקורס האמור, מינויו יופסק לאלתר.

03.273

בחירת הממונה על שוויון מגדרי ויועץ המנכ"ל לקידום נשים

- (א) לצורך אישור התפקיד, יפרסם האחראי במשרד, כהגדרתו בפסקה 01.111 (להלן - "האחראי במשרד"), את התפקיד לכל עובדי ועובדות המשרד או יחידת הסמך;
(ב) לאחר הגשת המועמדות, תתקיים ועדת בחירה בהרכב המפורט להלן:

1. מנכ"ל ו/או האחראי במשרד;
2. נציג משאבי אנוש מהמשרד;
3. מנהלת האגף (יו"ר);
4. עובדת ששימשה בעבר כממונה על מעמד האישה/שוויון מגדרי במשרד אחר - מתוך רשימה המאושרת על-ידי מנהלת האגף.

- (ג) על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים במשרד או ביחידת הסמך את דבר מינוי הממונה לתפקיד;
(ד) במשרד/יחידת סמך בו יתמנה גבר לתפקיד, יוטל על עובדת אחרת בארגון לטפל בנושא הטרדות מיניות בנוסף לתפקידה, זאת בנוסף לטיפולו של הממונה על השוויון המגדרי בנושא. כך שהעובדים יוכלו לבחור אם לפנות לגבר או לאישה. הן העובדת והן הממונה יידרשו לעבור הכשרה בנושא הטרדות מיניות;

- (ה) אין להטיל את תפקיד הממונה על השוויון המגדרי על עובד אם בין תפקידו הקבוע לתפקיד הממונה עלול להיווצר ניגוד עניינים כגון: מנהל משאבי אנוש או חבר בוועד העובדים ובהתאם לאמור בפרק משנה 13.6;

- (ו) מינוי הממונה הוא לתקופה של ארבע שנים. מנהלת האגף רשאית להאריך את המינוי לשנתיים נוספות. במקרים חריגים ניתן להאריך את המינוי בשנתיים נוספות בהמלצת מנהלת האגף ובאישור נציב שירות המדינה (דהיינו: עד שמונה שנות כהונה);

- (ז) ממונה שסיים למלא את התקופה כאמור בנסמך (ו) לעיל, לא יוכל להתמודד פעם נוספת על התפקיד;

- (ח) ניתן להפסיק מעי ממונה במהלך התקופות האמורות, לרבות אי-הארכת המעי, באישור מנהלת האגף. (ע/9)

03.274

- (א) הממונה יעביר אחת לרבעון או לתקופה אחרת, כפי שתקבע על-ידי מנהלת האגף, דו"ח אודות הפעילות אותה ביצע בכל הקשור בשוויון מגדרי וקידום נשים: פעולות כגון: איתור אקטיבי של מועמדות, תכנון כוח אדם עם האחראי, ארגון קורסים וימי הדרכה, ארגון הרצאות וכיוצ"ב;

- (ב) האחראי והממונה יגישו מדי שנה דו"ח שנתי הכולל נתונים לגבי ייצוג נשים והפעילות שנעשתה במשרד בנושא, וכן את תכנית העבודה המשרדית בנושא קידום שוויון מגדרי;

- (ג) הממונה יקבל דרגה אישית מיום המינוי. תקופת המינוי הראשונה היא לארבע שנים בכפוף לאישור מנהלת האגף כי הממונה עבר תקופת ניסיון של שנה;

- (ד) ממונה שיבצע את התפקיד במשך שש שנים ימשיך לקבל את הדרגה האישית, גם לאחר סיום תפקידו כממונה על השוויון המגדרי, באישור מנהלת האגף;

- (ה) ממונה זכאי לקבל שעות נוספות בהתאם להנחיית מנהלת האגף, בנוסף למכסת השעות הנוספות אותן הוא מקבל מתוקף תפקידו העיקרי, לצורך ביצוע תפקיד הממונה. (ע/9)

03.275

פסקה מבוטלת

(החלטת ממשלה מס' 1697 מיום י' בסיוון התשע"ד (8.6.2014))
(ע/13)

