



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עז/7

ל' בשבט התשע"ז (26.2.2017)

הודעה מס' עז/7

הארכת תקופת ניסיון לעובד מחוץ לשירות

1. בהמשך להודעת נש"מ עז/9 ולהנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.10 בנושא תקופת ניסיון ולשאלות שהועלו ממשרדי הממשלה, נבקש להבהיר שבמקרים חריגים, כגון של ספק בעמידת העובד בתקופת הניסיון בהצלחה או היעדרות של העובד תקופה ממושכת במהלך תקופת הניסיון, האחראי רשאי להאריך את תקופת הניסיון לעובד מן החוץ, בהסכמת העובד, לתקופה של עד חצי שנה נוספת. הארכת תקופת ניסיון לעובד בסגל הבכיר טעונה אישור נציבות שירות המדינה.
2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	11.956 (עמ' 3)		(דף אחד)	11.956 (עמ' 3)		הוספת משרות החלטות ממשלה : מס' 2310, 2320 (נסמכים 49-50)
(דף אחד)	13.322 - 13.311		(דף אחד)	13.322 - 13.311		התאמה לכללים בהגדרה קרוב משפחה (פסקה 13.312)
(דף אחד)	13.821 - 13.811		(דף אחד)	13.821 - 13.811		עז/7 (פסקה 13.821(ב))
(דף אחד)	32.411 - 32.401		(דף אחד)	32.411 - 32.401		פסקה 32.411 1. נסמן (ג) עריכה 2. הוספת יום בחירה, ראש השנה האזרחית החל מ-1.1.2018

35. משרות ברשות החירום הלאומי (רח"ל) במשרד הביטחון:
- (א) סגן וראש חטיבת התכנון;
 - (ב) ראש תחום תכנון ושיתוף פעולה אסטרטגי;
 - (ג) מנהל חדר מצב וממונה בקרה וכוונות;
 - (ד) ראש חטיבת תרגילים ופיתוח;
 - (ה) ראש תחום התורה האינטגרטיבית והפיתוח.
- וזאת בתנאי שיקויים הליך של מכרז פנימי במשרד הביטחון, בהתאם להוראות פרק משנה 11.4. אם לא יימצאו מועמדים מתאימים במכרז הפנימי, הליך איוש המשרות יהיה בהתאם לנוהל בחירת ומינוי עובדים ברח"ל, שתואם בין משרד הביטחון ונציבות שירות המדינה. (החלטת ממשלה מס' 447 מיום כ"ט בסיוון התשס"ט, 21.6.2009) (שע/2)
36. משרות בטחוניות במשרד לענייני מודיעין ובמשרד לנושאים אסטרטגיים והסברה, בכפוף להליך גיוס מיוחד, כפי שנקבע בהחלטות הממשלה:
- (החלטות ממשלה: מס' 2817 (חכ/109) מיום כ"ט בשבט התשע"א, 3.2.2011) (עא/14)
מס' 1013 מיום י"א בשבט התשע"ו, 21.1.2016, מס' 1086 מיום כ"ה בשבט התשע"ו, 4.2.2016, מס' 1150 מיום ו' באדר א' התשע"ו, 15.2.2016, מס' 1426 מיום י"ג בניסן התשע"ו, 21.4.2016) (עו/10) (עו/5)
37. משרות בתכנית הצוערים לשירות המדינה:
- (א) הפטור ממכרז מותנה בהליך מיון שייקבע בנוהל שיאושר על-ידי נציב שירות המדינה, ושיכלול, בין היתר, פרסום פומבי לציבור הרחב על התכנית, קיום הליכי איתור ומיון של המועמדים לתכנית וקיום בחינות נציבות שירות המדינה, מרכזי הערכה ובחינות נוספות, כפי שייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה;
 - (ב) המועמדים שיתמודדו על המשרות בתוכנית יחויבו לעמוד בפני ועדת בוחנים בהרכב הבא: נציב שירות המדינה, מנכ"ל משרד ראש הממשלה והממונה על התקציבים במשרד האוצר או נציגיהם. נציב שירות המדינה יהיה רשאי למנות שני חברים נוספים לוועדת הבוחנים, אחד מהאקדמיה והשני נציג ציבור. (החלטת ממשלה מס' 4574 (חכ/275) מיום י"א באייר התשע"ב, 3.5.2012) (עב/16)
38. פטור מחובת המכרז לתפקידים ויחידות שמועברים לשירות המדינה, בתנאים שנקבעו בהחלטת ממשלה מס' 4922 מיום כ"ה בתמוז התשע"ב, 15.7.2012. ראה הודעת נש"מ מס' עב/17; (עב/17)
39. נסמן מבוטל; (החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)
40. פטור מחובת המכרז למשרות אמון בלשכת היועץ המשפטי לממשלה:
- (א) עוזר, יועץ, יועץ בכיר/ראש מטה;
 - (ב) מנהל לשכה;
 - (ג) מזכיר;
 - (ד) נהג.
- (החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג, 17.2.2013)
41. פטור מחובת המכרז לשלוש משרות מסווגות במשרד האנרגיה והמים; (החלטת ממשלה מס' 5215 מיום כ"ג בחשוון התשע"ג, 8.11.2012) (עג/15)
42. פטור ממכרז למשרות קב"טים ארציים וקב"טים מקומיים, בתנאים שנקבעו בהחלטת הממשלה מס' 2549 מיום כ"ג בתשרי התשס"ג, 29.9.2002; (עג/16)
43. משרות העובדים בשלוש יחידות סמך מסווגות, ששמותיהן שמורים במזכירות הממשלה. המינוי למשרות כאמור יתבצע על-פי נוהל מיוחד שיקבע בתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין המשרד הנוגע בדבר. (החלטת ממשלה מס' 109 מיום כ"ז באייר התשע"ג, 7.5.2013) (עג/20)
44. משרות במטה כלכלי-חברתי בראשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה
- (א) משרות מקצועיות:
1. סמנכ"ל כלכלה ותשתיות;

2. סמנכ"ל פנים, תכנון ופיתוח ;
3. סמנכ"ל ממשל וחברה.
- המינוי למשרות אלה יהיה על-פי הצעת מנכ"ל משרד ראש הממשלה ובכפוף לאישור ועדה בראשות נציב שירות המדינה או נציגו ושני נציגי ציבור מבין חברי ועדת המינויים שליד נציבות שירות המדינה, כמשמעותה בפסקה 11.963 (להלן - "ועדת המינויים"), אשר תבחן את התאמת המועמד המוצע למשרה. סיום ההעסקה במשרות אלה יהיה לפי שיקול דעת מנכ"ל משרד ראש הממשלה.
- (ב) משרת אמן
- יועץ התקשורת של המטה הכלכלי-חברתי. המינוי יבוצע בכפוף לתיאור תפקיד ולתנאי סף שייקבעו על-פי הצעת משרד ראש הממשלה ואישור נציבות שירות המדינה.
- (החלטת ממשלה מס' 5189 מיום י"ב בחשוון התשע"ג, 28.10.2012)(ע"ד/3)
45. משרות ברשות הלאומית להגנת הסייבר ובמטה הסייבר הלאומי במשרד ראש הממשלה ; (החלטת ממשלה: מס' 4583 מיום י"א באייר התשע"ב, 3.5.2012, מס' 62 מיום כ"ה בסיוון התשע"ה, 12.6.2015)
46. משרות אנשי דת מוסלמיים באגף לעדות דתיות במשרד הפנים בתנאי שקליטת עובדים למשרה כאמור, תיעשה בהתאם לכללי מכרז מיוחדים והמועמדים יעמדו בפני ועדת בחינות פנימית דתית ובפני ועדת מכרזים בהרכב מיוחד ; (החלטת ממשלה מס' 1993 מיום ב' באלול התשע"ד, 28.8.2014)
47. משרות אנשי דת דרוזיים באגף לעדות דתיות במשרד הפנים בתנאי שקליטת עובדים למשרה כאמור, תיעשה בהתאם לכללי מכרז מיוחדים והמועמדים יעמדו בפני ועדת בחינות פנימית דתית ובפני ועדת מכרזים בהרכב מיוחד במשרד הפנים. (החלטת ממשלה מס' 1994 מיום ב' באלול התשע"ד, 28.8.2014)(ע"ה/16)
48. משרות אמן בלשכת פרקליט המדינה
- (א) מנהל לשכת פרקליט המדינה ;
- (ב) נהג פרקליט המדינה. המינוי למשרות אלו בכפוף לכללים ולתנאים שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה ביחס לנושאי משרות אמן בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים.
- (החלטת ממשלה מס' 1969 מיום כ' באלול התשע"ו, 23.9.2016) (ע"ד/3)
49. משרות ביטחוניות במשרד הביטחון, בתנאים שנקבעו בהחלטת ממשלה מס' 2310 מיום כ"א בטבת התשע"ז, 19.1.2017 ;
50. משרת יועץ לנשיא בית הדין הרבני הגדול. המינוי למשרה זו יהיה בכפוף לכללים ולתנאים שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה ביחס לנושאי משרות אמן בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים.
- (החלטת ממשלה מס' 2320 מיום כ"ח בטבת התשע"ז, 26.1.2017) (ע"ד/7)
- (ג) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז:
1. אדם שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז שפורסם עליה בעבר, בתנאי שלא עברה שנה אחת מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים ; (החלטת הממשלה מס' 2809, כ"ז/83 מיום ט' בטבת התשס"א, 4.1.2001)
2. עובד המועסק במשרה אחרת שאינה צמיתה, אשר נתקבל למשרתו זו באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פומבי, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה האחרת שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה או גבוהות מהן. (י"פ 807, התשכ"א, ע' 686 ; י"פ 983, התשכ"ג, ע' 422)
- (ד) התפנתה משרה אשר למילוייה יש לפרסם מכרז, מותר לקבל אליה, ללא מכרז, עובד לשעבר כמפורט להלן, בתנאי שדרגתה ודרישותיה העיקריות של המשרה שהועסק בה בעבר היו שוות לדרגתה ולדרישותיה העיקריות של המשרה הפנויה, או גבוהות מהן:
1. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ויצא לקצבה - אם טרם מלאו לו 60 שנה ;
2. אדם שהיה עובד קבוע או זמני ופוטר לרגל צמצומים או חידוש ארגון - אם טרם עברו שישה חודשים מיום פיטוריו ;
3. אדם שהיה עובד קבוע או זמני והתפטר מהשירות ובשעת התפטרותו אישר לו נציב שירות המדינה כי לאור נסיבות מיוחדות שגרמו את התפטרותו, יתקבל אותו אדם חזרה לשירות המדינה אם תימצא לו משרה מתאימה - אם טרם עברו 24 חודשים מיום התפטרותו. (הפרסום הנ"ל)

13.3 - סייגים מטעמי קרבת משפחה

13.31 חלות והגדרות / 13.32 סייגי העסקה /
13.33 הוראות נוהל / 13.34 העסקת בן משפחה
של עובד בחוץ-לארץ

13.31 - חלות והגדרות

13.311

הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד המועסק במדינה, לרבות באמצעות משרד אחר, גוף אחר או בכל דרך אחרת, בין בשכר ובין שלא בשכר ולרבות המועסקים באמצעות תאגידי בריאות

13.312

בפרק משנה זה:

- "העסקה" - מינוי של קבע, מינוי זמני, הטלת תפקיד או קבלת משרה בדרך אחרת;
- "כפיפות" - היחס שבין עובד לעובד אחר הממונה עליו מבחינה מנהלית או מקצועית, בין במישרין ובין בעקיפין, לרבות באמצעות עובדים אחרים;
- "משרה" - כל תפקיד במשרד או ביחידת הסמך, שמבצע עובד;
- "עובד" - כל המועסק במשרד, לרבות באמצעות משרד אחר, גוף אחר או בכל דרך אחרת, בין בשכר ובין שלא בשכר ולרבות מועסקים באמצעות תאגידי בריאות;
- "קרוב משפחה" - בן או בת זוג לרבות ידוע בציבור, הורה, הורי הורה, בן, בת, אח, אחות, גיס, גיסה, דוד, דודה, אחיין, אחיינית, חותנת, חם, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות קרבה משפחתית חורגת או הנוצרת עקב אימוץ;
(עז/7)
- "קשרי עבודה" - כל אחד מאלה:
 - (א) עבודה משותפת לצורך קבלת החלטות, מתן המלצות וקביעת נהלים;
 - (ב) קרוב משפחה ממלא תפקיד בלשכה משפטית, אגף כוח אדם, יחידת החשב, ביקורת פנימית, יחידת משמעת, בנא"מ או כל יחידה אחרת אשר יש לה קשר והשפעה על רוב יחידות המשרד;
 - (ג) קרוב משפחה משמש כחבר בוועד העובדים;
 - (ד) כל קשר אחר בין קרובי משפחה, אשר לדעת נציב שירות המדינה או האחראי, עלול מפאת מהותו ונסיבותיו להשפיע על יחסי העבודה.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבת משפחה), התשס"ח-2007, ס' 1)

13.32 - סייגי העסקה

13.321

- לא יועסק עובד במשרה במשרד או ביחידת סמך, לפי העניין, אם:
- (א) ההעסקה עלולה להביא ליחסי כפיפות או לקשרי עבודה בינו לבין קרוב המשפחה שלו, באותו משרד או באותה יחידה מנהלית;
 - (ב) ההעסקה עלולה להביא לניגוד עניינים בשל קרבת משפחה לעובד אחר, באותו משרד או באותה יחידת סמך;
 - (ג) הוא קרוב משפחה של השר או של סגן השר במשרד;
 - (ד) היחידה המינהלית היא מערכת בתי המשפט והעובד הוא קרוב משפחה של שופט.
(הכללים הנ"ל, ס' 2(א))
(שע/17)

13.322

על אף האמור בפסקה 13.321, רשאי נציב שירות המדינה ליתן היתר להעסקת קרובי משפחה, ורשאי הוא להתנות היתר כאמור בתנאים שיראה לנכון, בהתחשב בשיקולים המפורטים בפסקה 13.332, אם שוכנע כי העסקה כאמור לא תפגע בטוהר המידות.
(הכללים הנ"ל, ס' 2(ב)) (סח/20)

13.323

הוראות פסקה 13.321 לא יחולו על העסקת בעל ואשתו בנציגות ישראל בחוץ-לארץ, אם המנהל הכללי של המשרד שבו הם יועסקו אישר את המינוי.
(הכללים הנ"ל, ס' 2(ג))

13.324

נוצרה קרבה משפחתית בין שני עובדים במשרד או ביחידת סמך, לפי העניין, ויש ביניהם יחסי כפיפות, קשרי עבודה או ניגוד עניינים, יש להעביר אחד מן העובדים למשרה אחרת במשרד או ביחידת הסמך, לפי העניין; אם אין ההעברה אפשרית, רשאי האחראי, באישור נציבות שירות המדינה, להחזיר את המשך העסקתם של העובדים הללו במשרותיהם הנוכחיות לתקופה שלא תעלה על שנה אחת, תוך קביעת תנאים להעסקתם או להעסקת אחד מהם, בהתחשב בשיקולים המפורטים בפסקה 13.332.
(הכללים הנ"ל, ס' 3)
(סח/20)

13.33 - הוראות נוהל

13.331

- (א) מבקש אחראי לקבל היתר מנציבות שירות המדינה להעסקת קרוב משפחה (ראה פסקה 13.322) או מבקש אחראי לקבל היתר מנציבות שירות המדינה להעברת עובד (ראה פסקה 13.324), ימלא טופס בקשה לאישור העסקה של קרובי משפחה (מדף 2205) בהתאם להוראות התפוצה שבטופס, וישלח אל נציבות שירות המדינה;
- (ב) האחראי לא יעסיק את המועמד ולא יעביר את העובד כל עוד לא קיבל את ההיתר האמור;
- (ג) במידה וחל על בקשת המשרד כאמור בנסמך (א) לעיל אחד או יותר מסייגי ההעסקה לפי פסקה 13.321, תועבר ההחלטה בבקשה לוועדה שמיינה נציב שירות המדינה;
- (ד) במקרה בו מדובר במועמדות במכרז, ממנה עולה קשר של קרבת משפחה לעובד במשרד או ביחידת הסמך כמשמעותו בפרק משנה זה וכאמור בפסקאות 11.423 ו-12.222, יודיע האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד או ביחידת הסמך למועמד בטרם הזמנתו להמשך הליכי המכרז כי כניסתו למשרה תהיה כפופה לקבלת היתר לפי פרק משנה זה;
- (ה) הוועדה תקבל החלטותיה תוך 30 יום מיום מסירת המסמכים והנתונים הדרושים לידיה. הוועדה רשאית להאריך את המועד למתן החלטתה ב-30 יום נוספים, מטעמים מיוחדים ותוך מתן הודעה על כך לאחראי;
- (ו) האחראי רשאי להגיש ערר על החלטת הוועדה בפני נציב שירות המדינה.

13.332

נציב שירות המדינה, או הוועדה שמיינה, יחליטו בבקשה למתן היתר לפי פסקה 13.322 וישקלו בין היתר את:

- (א) דרגת קרבת המשפחה;
- (ב) הליך קבלת העובד לעבודה;
- (ג) מספר המועמדים אשר היו למשרה;
- (ד) רמת המשרה של קרובי המשפחה;
- (ה) מקום גיאוגרפי של המשרות;
- (ו) מספר קרובי המשפחה מדרגה ראשונה המועסקים באותו משרד ממשלתי או אותה יחידה מנהלית, לפי העניין. בכלל זה, "קרוב משפחה מדרגה ראשונה" - בן או בת זוג, לרבות ידוע בציבור, הורה, אח, אחות, בן, בת;
- (ז) מספר קרובי המשפחה המועסקים באותו משרד ממשלתי או ביחידה מינהלית, לפי העניין;
- (ח) תקופת ההעסקה המבוקשת עבור העובד החדש;
- (ט) חיוניות המשרה והצורך באיוש המשרה בדחיפות ועל-ידי אדם מסוים;
- (י) מצב התעסוקה במקום בו מתבקשת ההעסקה;
- (יא) האפשרות למנוע את יחסי הכפיפות, קשרי העבודה וניגוד העניינים בין קרובי המשפחה מבלי לרוקן מתוכן את משרותיהם;
- (יב) מימוש זכויותיהן של נשים להעדפה מתקנת וייצוג הולם.

(סח/14)

13.8 - תקופת ניסיון

13.81 הוראות כלליות / 13.82 תקופת ניסיון
לעובד מחוץ לשירות / 13.83 תקופת ניסיון
לעובד מתוך השירות / 13.84 איוש משרתו של
עובד שנמצא בתקופת ניסיון / 13.85 תקופת
הניסיון בשירות הביטחון

13.81 - הוראות כלליות

13.811

(א) הגדרות:

“עובד מתוך השרות” - עובד שזכאי להתמודד במכרזים פנימיים/בין-משרדיים בהתאם להוראות פסקה 11.411(ב), ועובר למשרה אחרת בשירות המדינה;

“עובד מחוץ לשירות” - עובד שאינו עובד מתוך השירות;

“תקופת ניסיון” - תקופת עבודתו הראשונה של מועמד שנבחר למשרה פנויה במהלכה נבחנת התאמתו של העובד לתפקיד אליו הוא נבחר והמבוצע על-ידו.

(ב) הוראות פרק משנה חלות על כל העובדים למעט עובדים במשרות אמן (פרק משנה 02.5, פרק משנה 02.6), עובדים במילוי מקום (פרק משנה 18.1), מינוי בפועל (פרק משנה 18.2), מתמחים בעריכת דין (סעיף 24.16) וסטז'רים ברפואה (פסקה 23.112);

(ג) האחראי יודיע למועמד על היותו בתקופת הניסיון ועל משכה לפי הוראת סעיף 13.82 או סעיף 13.83;

(ד) תקופת לידה והורות בהתאם לפסקה 33.338(א), ותקופת שירות מילואים (פרק משנה 34.3), יילקחו בחשבון לעניין מניין תקופת הניסיון;
(ע/4)

(ה) תקופת הניסיון אינה מקנה לעובד זכות קבועה למשרה ולתנאי העבודה הנגזרים ממנה;

(ו) על האחראי והממונים לבחון את התאמתו של העובד לתפקיד במשך כל תקופת הניסיון בהתאם לאבני הדרך בהנחיית נציב מס' 1.10. במהלך התקופה על הממונה הישיר לקיים שיחות משוב עם העובד על תפקודו והתקדמותו בעבודה, ולמסור על כך דיווח בכתב למנהל היחידה או לאחראי. כמו כן, על הממונה למלא גיליונות הערכה ומשוב של עובד בתקופת הניסיון בהתאם להוראות פסקאות 13.824 ו-13.832.

13.82 - תקופת ניסיון לעובד מחוץ לשירות

13.821

(א) תקופת ניסיון של עובד מן החוץ בכל דרגה ובכל דירוג, למעט רופאים כאמור בנסמן (ב) להלן, תהיה שנתיים בתפקיד אליו נבחר, ואינה ניתנת לקיצור אלא אם הוחלט על פיטורי העובד בהתאם לסעיף 82.22;

(ב) במקרים חריגים, כגון של ספק בעמידת העובד בתקופת הניסיון בהצלחה או היעדרות של העובד תקופה ממושכת במהלך הניסיון, האחראי רשאי להאריך את תקופת הניסיון לעובד מן החוץ, בהסכמת העובד, לתקופה של עד חצי שנה נוספת. הארכת תקופת הניסיון לעובד בסגל הבכיר טעונה אישור נציבות שירות המדינה;
(ע/7)

(ג) תקופת ניסיון של עובד בדירוג הרופאים תהיה 12 חודשים. רופא מתמחה המועסק על-פי תקנות הרופאים (אישור תואר מומחה ובחינות) התשל"ג-1973, תקופת הניסיון שלו בהתמחות נמשכת שנתיים, אלא אם הוארכה עקב החלפת תחום ההתמחות; הארכה כאמור טעונה הסכמת העובד בכתב;

(ד) תקופת הניסיון למתמחים בהרדמה, רפואת המשפחה, בריאות הציבור, מיקרוביולוגיה קלינית וכימיה קלינית היא שנה אחת;

- (ה) תקופת ניסיון של עובד מחקר באחת הדרגות ה - ד תהייה שנתיים; אם נסיבות המקרה מצדיקות זאת, רשאי האחראי להאריך את תקופת הניסיון בשנה, ללא צורך באישור נציבות שירות המדינה; הארכה כאמור טעונה הסכמת העובד בכתב;
- (ו) מונה עובד למשרתו כדין, רשאי האחראי להביא בחשבון את תקופת העסקתו במשרה טרם מינויו כאמור לצורך חישוב תקופת הניסיון, ובלבד שחלה רציפות בין שתי התקופות;
- (ז) תקופת ההעסקה טרם מינויו של העובד למשרתו דרך קבע תובא בחשבון לצורך קביעת דרגתו לאחר מינויו וכן לצורך קידומו לדרגה הבאה במתח הדרגות במשרתו, ובלבד שחלה רציפות בין שתי התקופות.

13.822

נתקבל לעבודה מועמד מלשכת השיקום למילוי משרה השמורה לנכה מלחמה או למילוי משרה אחרת, לא תיתן לשכת השיקום הודעת תעסוקה על אותו מועמד בהתאם לתקנה 6(ב) לתקנות העסקת נכי מלחמה, התשי"א-1951, אלא לאחר שעבר המועמד את תקופת הניסיון בהצלחה.

13.823

- (א) נתקבל בחזרה לשירות עובד שפוטר לרגל צמצומים או שינוי ארגוני, אחרי שהשלים את תקופת הניסיון שלו, בטרם חלפה שנה מיום גמר שירותו, ותפקידי משרתו החדשה דומים לתפקידים בהם היה מועסק לפני פיטוריו, אך במשרד אחר, משך תקופת הניסיון שלו שלושה חודשים;
- (ב) נתקבל העובד באותו משרד ולאותה משרה, אין מינויו מותנה בתקופת ניסיון;
- (ג) בכל יתר המקרים יחולו על העובד הוראות פסקאות 13.831, 13.832.

13.824

- (א) פיטורי עובד בתקופת הניסיון תקפים אם נמסרה לעובד הודעת פיטורים במהלך תקופת הניסיון. יש לפעול ככל הניתן למסירת ההודעה לעובד מבעוד מועד, כך שתקופת ההודעה המוקדמת לפי חוק הודעה מוקדמת לעובד ומעביד התשס"א-2001, תסתיים לא יאוחר מתום תקופת הניסיון. המעביד רשאי המעביד לוותר על עבודתו בפועל של העובד, בהתאם להוראות החוק האמור;
- (ב) על עובד בתקופת ניסיון שהוא בעל עבר פלילי, ראה פרק משנה 13.5.

13.83 - תקופת ניסיון לעובד מתוך השירות

13.831

- (א) תקופת ניסיון של עובד מתוך השירות הינו שישה חודשים (על אפשרות חישוב תקופת מינויו בפועל כתקופת ניסיון - ראה פסקה 18.285) (עלמשכורת בעת תקופת ניסיון ראה פסקה 24.519);
- (ב) ככל שיש לאחראי ספק בדבר התאמתו של העובד למשרה, רשאי האחראי להאריך את תקופת הניסיון לתקופות נוספות על האמור בנסמן (א) לעיל, שלא תעלה על שישה חודשים במצטבר (בסך הכל תקופת הניסיון לא תעלה על 12 חודשים). הארכת תקופת הניסיון לפי פסקה זו מותנית בהסכמת העובד בכתב, ואם הועבר העובד ממשרד אחר, גם בהסכמת האחראי של המשרד שהעובד הועבר ממנו;
- (ג) על עובד מתוך השירות שנבחר למשרה אחרת בשירות המדינה באחת הדרכים לגיוס עובדים מבחוץ (פרק משנה 11.9), תחול תקופת הניסיון לעובדים מתוך השירות, כאמור בנסמנים (א) - (ג) לעיל;
- (ד) עובד מן החוץ שנתמנה לתפקיד בשירות המדינה, ונבחר לתפקיד אחר לאחר שהשלים בתפקידו הנוכחי 18 חודשים כקבוע בפסקה 11.411(ב), ובטרם השלים את תקופת הניסיון בת השנתיים, יהיה משך תקופת הניסיון בתפקיד האחר כדלקמן: תקופת הניסיון שנותרה לעובד מהתפקיד הנוכחי, בצירוף תקופת ניסיון לעובד מתוך השירות כאמור בסעיף זה.

13.832

- (א) עובד רשאי לחזור למשרתו הקודמת, בתום תקופת הניסיון או במהלכה, לרבות תקופת הארכה לפי פסקה 13.822(ג). בקשת העובד תופנה בכתב אל האחראי ואם הועבר ממשרד אחר - גם לאחראי של המשרד האחר;
- (ב) ביקש עובד לחזור למשרתו הקודמת, חייב האחראי להחזירו לא יאוחר מחודש ימים מיום קבלת בקשת העובד;
- (ג) בהודעה על שינויים בשיבוץ בעת החזרתו למשרתו הקודמת, יצוין בפירוט כי הדבר נעשה על-פי בקשת העובד כמפורט בנסמן (א) לעיל.

32.4 - ימי בחירה

32.40 חלות והגדרות / 32.41 ימי בחירה /
32.42 דחיית קבלת יום בחירה / 32.43 ימי
בחירה לעובד בשכר סטודנטים / 32.44 הוראות
נוהל

32.40 - חלות והגדרות

32.401

- (א) הוראות הסעיפים 32.41 עד 32.42 חלות על כל סוגי העובדים בשירות;
(ב) על עובד בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15) ראה סעיף 32.43;
(ג) פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, רשם של בית משפט השלום או של בית הדין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים, אינם זכאים לימי בחירה (ראה פסקה 33.126).

32.402

בפרק משנה זה:
"שנה" - פירושה מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר.
(עא/10)

32.403

עובד חדש, זכאי במשך ששת חודשי עבודתו הראשונים ליום בחירה אחד לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה רצופים.

32.41 - ימי בחירה

32.411

עובד רשאי להיעדר, לפי בחירתו, במשך כל שנה בשניים מתוך הימים הבאים ולקבל משכורת בעדם:

(א) מועדי ישראל

צום גדליה;

ערב יום הכיפורים;

ערב חג הסוכות;

הושענא רבה;

צום עשרה בטבת (יום הקדיש לחללי השואה);

תענית אסתר;

פורים - פירושו בירושלים - ט"ו באדר (אדר שני בשנה מעוברת) ואם חל בשבת - למחרתו, ביתר מקומות - י"ד באדר (אדר שני בשנה מעוברת); עובד רשאי לקחת יום בחירה בפורים בי"ד באדר או בט"ו באדר, לפי בחירתו, ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר;

ערב פסח - פירושו גם י"ג בניסן, כשחל ערב פסח בשבת;

ערב שביעי של פסח;

חג המימונה (כ"ב בניסן) - פירושו גם כ"ג בניסן, כשחל כ"ב בניסן בשבת;

ל"ג בעומר;

ערב חג השבועות;

צום י"ז בתמוז - פירושו גם י"ח בתמוז, כשחל י"ז בתמוז בשבת;

צום תשעה באב - פירושו גם עשרה באב, כשחל תשעה באב בשבת;

ערב ראש השנה.

- (ב) **מועדי הנוצרים**
ערב חג המולד; ערב ראשית השנה; ערב חג ההתגלות; ערב יום שישי לפני חג הפסחא; ערב חג הפסחא; יום הבשורה; ערב עליית ישו השמימה; ערב שבועות.
(שע/19)
- (ג) **מועדי המוסלמים והדרוזים:**
מוסלמים
ערב ראשית השנה ההג'רית; ערב יום הולדת הנביא; עליית הנביא השמימה (לילת אלאסרא ואלמעראג'); ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר); ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).
דרוזים
ערב חג אלח'דר (אליהו הנביא); ערב חג הנביא שועיב (יתרו); ערב חג הנביא סבלאן; ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא).
(סח/10)
ימי הבחירה כאמור בנסמן זה נקבעים לפי ראיית מולד הירח ולא לפי חישוב אסטרונומי; לכן עשויים לחול שינויים בגבולות של יום אחד ואפילו של יומיים מהתאריכים המפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה; המוסמך לקבוע את המועד המדויק של ימים אלה הוא נשיא בית הדין המוסלמי או הדרוזי או ממלא מקומו.
- (ד) **העדה הצ'רקסית**
יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית (ב-21 למאי בכל שנה).
(סח/20)
- (ה) **העדה הקראית**
עובד קראי רשאי לבחור ביום בחירה או בימי בחירה - במקום הימים הנקובים בפסקה זו - ביום מועד אחד או בשני ימי מועד של הקראים.
- (ו) **מועדי העדה השומרונית**
יום קורבן זבח פסח; חג הפסח; שביעי של פסח (חג המצות); חג השבועות; מועד החודש השביעי; יום הכיפורים; חג הסוכות; שמיני עצרת - כל אלה, במועדים שבהם הם נחגגים על-ידי בני העדה השומרונית.
(חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, תוספת א1)
(עד/2)
- (ז) **ימי בחירה כלליים**
ראש השנה האזרחית;
(חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, תוספת ס' 6)
(עז/7)
יום האשה הבין-לאומי;
חג הסיגד (כ"ט בחשוון)
- חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו;
(חוק חג הסיגד, התשס"ח-2008, ס' 1(א))
(סח/24)
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן) - חל כ"ז בניסן ביום שישי בשבוע, יקום יום הזיכרון בכ"ו בניסן של אותה שנה; חל כ"ז בניסן ביום ראשון בשבוע, יקום יום הזיכרון בכ"ח בניסן של אותה שנה;
(חוק יום הזיכרון לשואה ולגבורה, התשי"ט-1959, ס' 1)
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות האיבה והטרור* - חל ד' באייר בשישי בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ב' באייר של אותה שנה; חל בחמישי בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ג' באייר של אותה שנה; חל בראשון בשבוע, יקום יום הזיכרון ביום ה' באייר של אותה שנה;
(חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963, ס' 1(ב))
(סד/24)
יום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור*;
יום ירושלים;
אחד במאי;