



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עז/6

י"ח בטבת התשע"ז (16.1.2017)

#### הודעה מס' עז/6

#### **מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי במשרות במתח דרגות 41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים**

1. בהודעת נש"מ [עז/16](#) מיום כ"ה באלול התשע"ו (28.9.2016) נקבע, כי לצורך איוש משרה במשרות בסגל הבכיר במתח דרגות 42-44 בדירוג המח"ר ומעלה והמקבילות בדירוגים האחרים, יפורסם מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום המכרז הפנימי, למעט משרות לגביהן קיים הסדר אחר כקבוע בסעיף [11.41](#) לתקשי"ר ובמקרים המנויים בהודעה הנ"ל.
2. בהמשך להודעה הנ"ל נקבע כעת כי יפורסם מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי, גם במשרות במתח דרגות 41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים, למעט משרות לגביהן קיים הסדר אחר כקבוע בסעיף [11.41](#) לתקשי"ר ובמקרים המנויים בסעיף 3 א-ג להודעת נש"מ [עז/16](#).
3. תחולת השינוי מיום כ"ד בטבת התשע"ז (22.1.2017). יובהר, כי למשרות שפורסמו במכרז פנימי ערב מועד השינוי, ואיושן תלוי ועומד, יושלם הליך המכרז הפנימי בהתאם לכללים הנהוגים כיום.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
11.401	-	11.411 (דף אחד)	11.401	-	11.411 (דף אחד)	עו/16 (פסקה 11.411(ה)א), (ה)2(א)
23.171	-	23.181 (דף אחד)	23.171	-	23.181 (דף אחד)	הוספת תחומים מקצועיים - דיאטנים (פסקה 23.181(4))
24.153	-	24.172 (דף אחד)	24.153	-	24.172 (דף אחד)	הבהרה (פסקה 24.155)
32.542	-	32.543 (דף אחד)	32.542	-	32.543 (דף אחד)	הפניה (פסקה 32.543(א)3)
85.832	-	85.837 (דף אחד)	85.832	-	85.837 (דף אחד)	שינוי בתקנה - המועד להגשת ערעור (גמלאות) (פסקה 85.851(א)ב))

## 11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /  
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /  
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר  
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי  
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של  
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי עתודה  
הועבר לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת  
בוחנים / 11.49 השגה על מכרז פנימי או בין-  
משרדי, ביטול וכניסה למשרה על-ידי עובד  
שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי

### 11.40 - כללי

#### 11.401

(א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.415, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;

(ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;  
(ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.  
(עו/16)

#### 11.402 - 11.404

פסקאות מבוטלות

### 11.41 - חלות והוראות כלליות

#### 11.411

(א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:  
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;  
2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלבי המיון המחויבים למשרה.

(ב) העובד יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי לאחר שהשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטות לעיל;

(ג) עובד אשר התמודד במכרז פנימי או בין משרדי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי או בין-משרדי נוסף רק לאחר שישה חודשים;

(ד) נציב שירות המדינה רשאי לקבוע תקופת עבודה ארוכה יותר בתפקידים מסוימים, כתנאי לזכאות להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי למשרות אחרות וזאת מטעמים מיוחדים. במקרה כאמור, הערה בעניין זה תיכלל בתיאור התפקיד בתקן המשרה וכן תפורסם במסגרת המכרז לאיוש המשרה.

(ה) חובה לפרסם מכרז פנימי או בין-משרדי בהתאם למפורט להלן:

1. מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:

(א) לצורך איוש משרות במתח דרגות נמוך מ-41-43 בדירוג המח"ר והמקבילות ביתר הדירוגים;

(ב) במשרות בדירוג הפרקליטים;

(ג) במשרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות - אחיות, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן.

2. מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:
- (א) לצורך איוש משרות במתח דרגות 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים;
- (ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א3 ומעלה בדירוג המשפטים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטים (למעט פרקליטים) המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך, העונים על תנאי הסף למשרה והרשאים להגיש מועמדות למכרז על-פי סעיף 11.41.
- (ו) ניתן לפרסם מכרז בין-משרדי במקרים המפורטים בנסמן (ה) 1 לעיל, ככל שהמכרז הפנימי לא העלה מועמדים, לא נבחרו כשירים או נבחרו כשירים שלא עמדו בתקופת הניסיון (בכפוף לסייגים בפרק משנה 12.1).
- (עז/6)(עז/16)

#### 11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

- (א) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים כמפורט בפרק משנה 02.5;
- (ב) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים, כמפורט בפרק משנה 02.6 ובכפוף להוראות פסקה 02.624;
- (ג) משרות בדירוג הרופאים;
- (ד) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
- (ה) משרות בדרגות התחלתיות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמנה מזמן לזמן;
- (ו) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
- (ז) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13, כולל;
- (ח) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון);
- (ט) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.

#### 11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו.

(סד/23)

#### 11.414

- (א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;
- (ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

#### 11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212.

(סא/12)

#### 11.416 - 11.417

פסקאות מבוטלות  
(עז/3)

#### 11.418 - 11.419

פסקאות מבוטלות

## המשך תפקוד מרפאים בעיסוק

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות ומדרגים
מרפא בעיסוק מהשורה	1-3	זמן השהייה ברמות הגמול יהיה: מרמה 1 לרמה 2 שנתיים ומרמה 2 לרמה 3 - 3 שנים. מרפא בעיסוק אקדמאי ידורג ברמה 2 כרמה תחילית.
מרפא בעיסוק מחוזי בקופ"ח		ידורג עפ"י מספר המשרות עליהן ממונה, כפי שחל בבתי חולים לגבי מרפא בעיסוק אחראי.

סגנים - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקוד ניהולי יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושא התפקיד הניהולי אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקוד.

\*\* מכסות התחומים שפורטו לעיל, הינן מכסות כוללות לתפקיד "מרכז", "מרכז בכיר", ו"מרכז תחום בכיר הדרכה". לכל תחום מהתחומים המפורטים לעיל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד של "מרכז" או "מרכז בכיר", בהתאם לקריטריון ולמכסה המאושרת.

(תחולה: י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))

(עג/14)

## 23.18 - משרות בדירוג הפרא-רפואי

23.181

## עובדים בדירוג הפרא-רפואי

בפסקה זו- "משרה" הכוונה היא למשרה תקנית מתוקצבת שליומה, ללא התייחסות למקור התקציב.

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות ומדרגים
1. טכנאי אי, אי, ג' / טכנאי אחראי א'א'	6	במכון בו 3 משרות ומעלה ומבצעים בו לפחות 3 סוגי בדיקות מיוחדות בנוסף לבדיקות אי, אי, ג': (פוטנציאלים מעוררים, גזע מוח, עצב ראייה, מסלולים תחושתיים של גפיים, שיווי משקל, אי.פי).
טכנאי אחראי א'	4-5	במכון בו למעלה משתי משרות
טכנאי אחראי ב'	3-4	במכון בו עד 2 משרות (לא כולל)
טכנאי אחראי ג'	2-3	יחיד במכון
טכנאי אי, אי, ג'	1-3	קידום ברמות הגמול יהיה, שנתיים ברמת גמול 1 ושלוש שנים ברמת גמול 2. טכנאי אי, אי, ג' בעל ניסיון של שנתיים במוסד מוכר על-ידי משרד הבריאות, ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.
(תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))		
2. אורטופטיקאים אורטופטיקאי אחראי *	3-4	אחראי על אורטופטיקאים
אורטופטיקאי	1-3	
* אורטופטיקאי אחראי אשר יקבל מינוי לתפקיד ארצי בנושא האורטופטיקה יתקדם ברמת גמול נוספות (ניתן למנות עובד אחד).		
(תחולה: מיום כ"ז בתשרי התשע"ד (1.10.2013)) (עג/9)		
3. טכנולוגים רפואיים טכנולוג רפואי אחראי א'	6	ממונה על 4 משרות מלאות לפחות של טכנולוגים רפואיים באחד התחומים הרשומים מטה.
טכנולוג רפואי אחראי א'	4-5	ממונה על 2 עד 4 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים.
טכנולוג רפואי אחראי ב'	3-4	ממונה של עד 2 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים.
טכנולוג רפואי אחראי תחום	3-4	בתחומים הבאים: הנשמה, אולטרסאונד, הרדמה, צנתורים, איזוטופים, מכשיר לב ריאה והמועסק בתחום לפחות 4 שנים.
טכנולוג רפואי	1-3	זמן השהייה ברמות הגמול יהיה שנתיים ושלוש. טכנולוג רפואי בעל ניסיון של שנתיים במוסד המוכר על-ידי משרד הבריאות, ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.
* לכל תחום מהתחומים הנ"ל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד. קביעת תפקיד אחראי תחום תתאפשר אם אין ביחידה בעל תפקיד בכיר יותר (טכנולוג אחראי) הממונה על התחום.		
(תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))		

## המשך עובדים בדירוג הפרא-רפואי

4. דיאטן *** דיאטן ארצי	9	אחד במשרד הבריאות ואחד בשירותי בריאות כללית.
סגן דיאטן ארצי	8	אחד במשרד הבריאות.
דיאטן אחראי א'	8-7	בי"ח/מחוז בו 8 משרות ומעלה של דיאטנים.
דיאטן אחראי א'	7-6	בי"ח/מחוז בו עד 8 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי ב'	6-5	בי"ח/מחוז בו עד 4-2 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי ג'	5-4	בי"ח/מחוז בו עד 2 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי בקרה	6-5	במטה משרד הבריאות או בלשכות.
דיאטן אחראי אזור	5-4	במשרד הבריאות - בלשכות הבריאות.
מרכז צוות מקצועי	5-4	בשירותי בריאות כללית, בקהילה: באזור בו לפחות 2 משרות של דיאטנים (ניתן למנות "דיאטן אחראי אזורי" אחד בלבד, בכל מינהלת).
מרכז בכיר (פיקוח תזונה ומזון)	5-4	מרכז עבודתם של 1.5 משרות דיאטנים ומעלה בתחום מקצועי מוכר: ילדים, פנימית, כורוגיה, טראומה, טיפול נמרץ, סוכרת, בריאטריה ונפרולוגיה. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
רכז נושא	4-3	בבי"ח בו 4 משרות (כולל) ומעלה של דיאטנים. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
מנכ"ל סג'רים	4-3	מרכז נושא ייחודי בבי"ח/מחוז בתחום: הזנה תוך ורידית, הזנה אנטרלית, טרום סוכרת, גריאטריה, אונקולוגיה, הפרעות באכילה, התפתחות הילד, שיקום. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
מרכז (פיקוח תזונה ומזון)	4-3	בבי"ח בו עד 4 משרות (לא כולל) של דיאטנים. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014)) (עז/6)
דיאטן	3-2	
סגנים - ביחידות בהן 5 משרות שלמות ומעלה של דיאטנים, כאשר יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי, יהיה מתח הדרגות נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי (אלא אם צוין אחרת). * בכל תחום מהתחומים הנ"ל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד. (תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))		
5. קלינאי תקשורת ** קלינאי תקשורת ארצי/מנהל מדור	9	אחד בלבד (במשרד הראשי ובשירותי בריאות כללית).
קלינאי תקשורת אחראי א'	8-7	ממונה על 7 משרות ומעלה.
קלינאי תקשורת אחראי ב'	7-6	כללי קידום: מרמת גמול 7 לרמת גמול 8 שלוש שנות שהייה ברמת גמול 7.
קלינאי תקשורת אחראי א'	7-6	ממונה על 3-7 משרות (לא כולל).
קלינאי תקשורת אחראי ג'	6-4	כללי קידום: מרמת גמול 6 לרמת גמול 7 שלוש שנות שהייה ברמת גמול 6.
מרכז תחום	6-4	ממונה על עד 3 משרות (לא כולל). כללי קידום: 1. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 4; 2. מרמת גמול 5 לרמת גמול 6 כעבור ארבע שנות שהייה ברמת גמול 5; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (בכיר)	5-3	מרכז עבודתם של לפחות שלושה קלינאי תקשורת, המטפלים בנושאים שונים ומדריך קלינאי תקשורת. כללי קידום: 1. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 4; 2. מרמת גמול 5 לרמת גמול 6 כעבור ארבע שנות שהייה ברמת גמול 5; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (יחיד/עצמאי) בבית חולים/מרפאה	5-2	מטפל באחד הנושאים בתחום קלינאות תקשורת אחד על כל שניים המועסקים לפחות רבע משרה. כללי קידום: 1. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 3; 2. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור ארבע שנות שהייה; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (מן השורה)	4-2	מטפל בחמישה נושאים, בתחום קלינאות תקשורת ויחיד במקום עבודתו. כללי קידום: 1. מרמת גמול 2 לרמת גמול 3 כעבור שנתיים שהייה ברמת גמול 2; 2. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 3; 3. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שנות שהייה ברמת גמול 4; 4. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
(תחולה: מיום ו' בטבת התשס"ב (1.1.2001)) (עג/14)		

24.153  
פסקה מבוטלת

24.154  
השכר הנקוב בפסקה 24.152 כולל את התמורה בעד הזכויות הסוציאליות הבאות: קצובת הבראה ולמעט תוספת מעונות. (על דמי מחלה - ראה פסקה 33.202).

24.155  
סטודנט המועסק בין 96 ל-120 שעות חודשיות, יהיה זכאי לקבלת תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות העסקתו.  
(עז/2)(עז/6)

24.156  
סטודנט זכאי פעם אחת ביום לקצובת נסיעה הלוך וחזור בעד כל יום עבודה בו עבד בפועל, בהתאם להוראות צו ההרחבה בנושא.  
יתר הוראות פרק משנה 28.3 חלות גם על סטודנטים.  
(שע/15)

#### 24.16 - שכר מתמחים במשפטים

24.161  
מתמחה במשפטים מקבל שכר לפי מספר שעות העסקתו בשבוע ולפי שנת התמחותו. העסקה של  $42\frac{1}{2}$  שעות שבועיות נחשבת כהעסקה במשרה מלאה; בהעסקת מתמחה במשרה חלקית, החלקיות תיחשב יחסית למשרה מלאה בת  $42\frac{1}{2}$  שעות שבועיות.  
(נא/43)

24.162  
שכר משולב ישולם למתמחה למשפטים מידי חודש בשקלים חדשים, כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד באוצר.  
(נח/10)

24.163  
פסקה מבוטלת  
(סז/15)

#### 24.17 - שכר יומי לעובדים בדירוג הפרא-רפואי

24.171  
אחים

- (א) שכרם של האחים הארעיים והפרטיים הוא החלק ה-25 של המשכורת החודשית של האחים המועסקים על בסיס חודשי וכולל את כל מרכיבי השכר שלהם למעט התגמולים המפורטים בסעיף;
- (ב) אח המועסק על בסיס שכר יומי במשך תקופה שלא תעלה על חודש ימים וברציפות לעבודתו זו נתקבל לעבודה על בסיס חודשי, ועונה על כל התנאים לקבלת התגמולים, זכאי לקבל את התגמולים הנ"ל מיום תחילת עבודתו;
- (ג) שעות העבודה של האחים הנ"ל ותנאי התשלום בעדם זהים לשעות ותנאי התשלום של האחים המועסקים על בסיס חודשי.  
(שע/19)

24.172  
רנטגנאים

רנטגנאי המועסק על בסיס יומי מקבל את החלק ה-25 מן המשכורת החודשית, לרבות תוספת רנטגן לרנטגנאים, אותה היה מקבל אילו הועסק על בסיס חודשי.

## 24.18 - שכר עובדי שירותי הביטחון

24.181

שכרם של עובדי שירותי הביטחון, לרבות דירוגים ייחודיים, הינו בהתאם לסיכומים בין-משרדיים של נציבות שירות המדינה ומשרד האוצר עם הנהלות שירותי הביטחון, כפי שיהיו מעת לעת. הוראות פרק זה יחולו על עובדי שירותי הביטחון, בשינויים המחויבים מסיכומים אלה. הוראות סעיפים 24.15 ו-24.16 לא יחולו בשירותי הביטחון ויחולו הוראות הסיכומים הבין-משרדיים החלים בשירותי הביטחון.  
(עא/5)



- (ג) אינו זכאי להטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד 31 באוגוסט, כולה או חלקה, כגון חופשה מרוכזת שבה העובד מחויב בפחות ימי חופשה מימי היעדרותו בפועל;
- (ד) מתקיים לגביו אחד מאלה:
1. בן או בת הזוג שלו עובדים כשכירים או עצמאים, בין אם במקום עבודתם נהוגה הטבה זהה ובין אם לא, ובלבד שאם נהוגה הטבה זהה במקום עבודתם היא לא נוצלה על ידם; העובד יצהיר כי האמור בנסמן זה מתקיים לגביו כתנאי לשימוש בזכות;
  2. הילד נמצא בחזקתו הבלעדית;
  3. הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחמת נכות או מחלה של בן או בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלה כאמור בן או בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד.

## 32.543

- (א) קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט
1. עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור בפסקה 32.542 (לרבות עובד הזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקה 31.152), יהיה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית וסך הכל עשר שעות במצטבר (להלן - "שעות החופשה המיוחדת להורים");
  2. בהסכמת הממונה ובתיאום מראש, יהיה זכאי הורה עובד כאמור לנצל את שעות החופשה המיוחדת להורים, לפי בחירתו, שלא לפי נסמן (א) לעיל, אלא ביום אחד או על פני מספר ימים, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה (להלן - "תקופת השימוש");
  3. יובהר, כי אם צרכי העבודה לא יאפשרו את שימוש העובד בשעות החופשה המיוחדת להורים כמתואר בנסמן (א) לעיל יחול האמור בנסמן 2 לעיל.
- (עז/6)
- (ב) יום חופשה מיוחדת חלף קיצור יום העבודה בשעה
1. עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים המפורטים בנסמנים (א ו-ב) להלן, יהיה זכאי במקום שעות חופשה המיוחדת להורים, ליום חופשה אחד על חשבון המשרד בכפוף לאמור בנסמן זה (להלן - "יום חופשה להורים").
- (א) הוא הורה כאמור באחד המקרים המפורטים בפסקה 31.153 נסמן (א);
- (ב) מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור בפסקה 32.542 למעט נסמן (א) (כלומר, לא זכאי לקיצור יום עבודה מסיבה כלשהי או לא ביקש לממש זכאותו לעבוד בשעות עבודה מקוצרות והוא לא מוגדר במערכת הנוכחית כזכאי לקיצור כאמור).
- ואולם, לגבי עובד כאמור שמתקיימים בו התנאים כאמור בנסמנים (א ו-ב) לעיל המועסק במשמרות או המועסק במשרה חלקית, יחול האמור בנסמן (ב) 1 לעיל בהתאמות שיפורטו להלן.
2. עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה
- עובד כאמור בנסמן (ב) 1 לעיל המועסק במשמרות במשרה מלאה, יהיה זכאי ליום חופשה להורים בהתאם לאורך יום העבודה הרגיל שלו, אך לא יותר מ-8 שעות.
- עובד כאמור, אשר יום העבודה שלו ארוך מ-8 שעות, יצרף ל-8 השעות כאמור שעות חופשה מתוך מכסת החופשה השנתית הצבורה שלו עד להשלמה של יום חופשה באורך יום העבודה שלו על מנת לנצל את ההטבה האמורה.
- לדוגמה: עובד המועסק במשמרות בנות 12 שעות יוכל לנצל יום חופשה אם יוסיף 4 שעות ממכסת החופשה השנתית שלו.
3. עובד המועסק במשרה חלקית
- עובד כאמור בנסמן (ב) 1 לעיל המועסק במשמרות במשרה חלקית, וכן עובד כאמור בנסמן (א) 1 המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה 31.152 אשר מוגדר במערכת הנוכחית ככזה), יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדת להורים, לאחד משני אלה לפי העניין:
- (א) אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) חמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים או אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) שישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - יהיה זכאי ליום חופשה אחד;

- (ב) אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים או אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - יהיה זכאי לחלק מיום חופשה אחד המחושב כדלקמן:
1. במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע (לפי תקן משרתו) במספר 5 ;
  2. במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע (לפי תקן משרתו) במספר 6.
- (הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום י' בניסן התשע"ו (18.4.2016))  
(חוזר הממונה על השכר הע - כללי הסכם 27-1-2016 מיום כ"ב בסיוון התשע"ו (28.6.2016))  
(עו/14)

85.832

לשכת הבריאות המחוזית תביא את הפנייה בפני ועדה רפואית מחוזית, שתקבע אם פרישתו של העובד מן השירות נבעה ממצב בריאותו הלקוי של העובד בעת קבלתו לשירות, כמפורט בטופס הודעה על מצב בריאות לקוי שנמסר בזמנו לעובד, או עקב כל סיבוך או תוצאה ממנו, או אם אין כל קשר בין נסיבות פרישתו של העובד מן השירות לבין מצב בריאותו הלקוי בעת קבלתו לשירות.

85.833

(א) מסקנות הוועדה הרפואית המחוזית טעונות אישור ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה אשר רשאי לדרוש מהוועדה, מהעובד או מהמשרד בו מועסק העובד, נתונים נוספים להשלמת הבדיקה;

(ב) לא אישר ראש היחידה הרפואית את המסקנות, יעביר אותן לוועדה הרפואית המרכזית אשר רשאית לאשר או לשנות את החלטות הוועדה הרפואית המחוזית;

(ג) החלטת ראש היחידה הרפואית או הוועדה הרפואית המרכזית ייראו כהחלטת ועדה רפואית לצורך ערר כאמור בסעיף 85.84.

85.834

האחראי ינהג לפי הוראות פסקאות 82.514 ו-85.811 ויצרף לטפסים שיעביר, (על-פי פסקה 85.821), העתק מהודעת לשכת הבריאות המחוזית.

85.835

פוטר עובד כאמור בפסקה 85.831, כתוצאה ממצב בריאות לקוי לאחר שהשלים עשר שנות שירות, יפנה מנהל משאבי אנוש את תשומת לב העובד, במכתב הפיטורים, לזכויותיו לפי פסקאות 85.243 ו-85.244.  
(נב/66)

85.836

(א) מבקש עובד כאמור בפסקה 85.835, לצמצם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות, בהתאם לפסקאות 85.243 ו-85.244, יגיש בקשה בכתב בנוסח הבא:

"הנני מודיע כי עם פיטורי משירות המדינה ביום..... כתוצאה ממצב בריאותי הלקוי, שבגללו הותנה עמי כי שירותי אינו נושא זכות לגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, הנני מבקש לצמצם את ההתנאה שהותננה עמי בעניין זכותי לגמלאות כמפורט בפסקאות: 85.243 ו-85.244 בתקשי"ר, ובכפיפות לשאר הוראות התקשי"ר בעניין זה כפי שתהיינה מזמן לזמן, והנני מצהיר כי עקב זאת לא אהיה זכאי לפיצויי פיטורים עם פיטוריי."

-----  
חתימת העובד

-----  
שם העובד

-----  
תאריך

(ב) הבקשה תוגש בשני עותקים, ואחד מהם יועבר על-ידי האחראי לנציבות שירות המדינה. נציבות שירות המדינה תאשר בכתב לעובד את קבלת בקשתו ותשלח העתק מאישורה לאחראי ולממונה על תשלום הגמלאות;

(ג) בקשת עובד לפי פסקה זו, תוגש על-ידי העובד לא יאחר משני חודשים מיום פיטוריו;

(ד) לא הגיש העובד תוך שני חודשים בקשה כאמור, רואים כאילו החליט העובד לבקש פיצויי פיטורים בהתאם לפרק משנה 83.2 ולא לבקש לצמצם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות.

85.837

פוטר עובד מוגבל לגמלאות מטעמי בריאות מן השירות כתוצאה ממצב בריאות לקוי, לאחר שהשלים עשר שנות שירות לפחות, אין לטפל בהכנת תשלום פיצויי הפיטורים שלו אלא כתום שני חודשים מיום פיטוריו או לאחר שביקש העובד לקבל פיצויי פיטורים ולא לצמצם את ההתנאה בדבר זכויותיו לגמלאות.

## 85.84 - ערר על החלטת ועדה רפואית

85.841

- (א) עובד הרואה עצמו נפגע מהחלטה של ועדה רפואית, רשאי לערור עליה בפני הוועדה הרפואית לעררים המתמנית על-ידי שר הבריאות;
- (ב) רשות הערר ניתנת בעניינים שהוועדה הרפואית החליטה עליהם בתוקף סמכותה לפי החוק;
- (ג) אין רשות לערור בפני הוועדה הרפואית לעררים על החלטת הוועדה הרפואית בדבר הגבלה בזכויות לגמלה מחמת מצב בריאות לקוי.  
(החוק הנ"ל, ס' 97)

85.842

עובד הרוצה לערור על החלטת ועדה רפואית כאמור בפסקה 85.841, יגיש את עררו בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (ערר על החלטת ועדה רפואית), התשכ"ט-1969.

85.843 - 85.847 פסקאות מבוטלות

## 85.85 - ערעור לבית הדין לעבודה

85.851

- (א) תובע גמלה, הרואה את עצמו נפגע על-ידי החלטה או החלטת ביניים של הממונה על תשלום הגמלאות או של נציב שירות המדינה, רשאי לערער עליה בפני בית דין אזורי לעבודה;
- (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 43(א))
- (ב) המועד להגשת ערעור על החלטה או החלטת ביניים של הממונה או של נציב שירות המדינה הוא שנים עשר חודשים מהיום שבו הגיעה ההחלטה לידיעת המערער;
- (תקנות שירות המדינה (גמלאות) (המועד להגשת ערעור), התשע"ו-2016)
- (חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ס' 43(ב))
- (תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), התשנ"ב-1991, פרק ב', סימן י"ד (61-67))
- (ג) ערעור על החלטת בית דין אזורי לעבודה ראה פרק ג' לתקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), התשנ"ב-1991.
- (חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, ס' 26(א))
- (עז/6)

85.852 - 85.856 פסקאות מבוטלות

(עב/14)

## 85.86 - נוהל אישור קצבה בעקבות פיטורים

85.861

- (א) פוטר עובד מטעמי בריאות או מטעמים אחרים המזכים אותו בקצבה (ראה סעיפים 85.21-85.22), ישלח מנהל משאבי אנוש לעובד, מיד לאחר שאישור השראת הפיטורים, טופס פרישה לקצבה מטעמי גיל (מדף 2868);
- (ב) בטופס יצוין התאריך הסופי של פרישת העובד לקצבה, תאריך הפסקת עבודתו בפועל (לשם ניצול יתרת ימי החופשה, בהתאם לפסקה 33.186), תקופת השירות הנמנית לצורך חישוב קצבתו ושיעור קצבתו באחוזים ממשכורתו הקובעת. העתקים מהטופס ישלח לפי הרשום בו;
- (ג) לשם הכנת הטופס, על מנהל משאבי אנוש לרכז את כל הפרטים הדרושים לקביעת שיעור קצבתו של העובד, בהתחשב באורך שירותו וביתר הגורמים (כגון אחוזי נכות אם פוטר העובד מטעמי בריאות) העשויים להשפיע על שיעור קצבתו, ואת הוראות חוק שיחת המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970;
- (ד) על מנהל משאבי אנוש לבדוק באופן יסודי לפי המסמכים בתיקו האישי של העובד, את הפרטים בדבר מעמדו בשירות (קבוע, זמני, על-פי חוזה מיוחד), את היעדרויותיו ללא משכורת ואת התקופות בהן עבד במשרה חלקית, אם היו כאלו וכיוצא בזה.
- (נב/66)

85.862

- (א) היה חלק מתקופת השירות של העובד במשרד אחר או במשרדים אחרים, ייבדקו הפרטים הדרושים על-פי פסקה 85.861 מתוך תיקו או תיקיו האישיים של העובד במשרד או במשרדים הקודמים, אם הועברו למשרדו הנוכחי בהתאם לפסקה 93.151;
- (ב) לא קיבל המשרד את התיק או את התיקים האישיים, כאמור, ואין אפשרות לקבלם, יפנה מנהל משאבי אנוש אל נציבות שירות המדינה כדי לקבל את הפרטים הנ"ל.
- (נב/66)