



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עז/2

כ"ג בתשרי התשע"ז (25.10.2016)

הודעה מס' עז/2

העסקת סטודנטים בשירות המדינה - הסכם קיבוצי

בעקבות הסכם קיבוצי מיוחד שנערך ונחתם ביום י' בניסן התשע"ז (18.4.2016) לגבי אופן העסקתם של סטודנטים בשירות המדינה, סוכם בין היתר נושא חופשת מנוחה של הסטודנטים, כך שיתאפשר להם לצאת לחופשה, במקום קבלת תשלום תמורת החופשה ששולמה להם בשכרם עד היום. כמו כן סוכם בדבר יום היעדרות בתשלום לטובת השתתפות בבחינות.

אופן הביצוע של הנושאים הנ"ל, מפורט בפסקאות שבדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו. תחולת ההודעה מיום כ"ה בסיוון התשע"ז (1.7.2016).

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
עז/2 (פסקאות 24.150, 24.152)	24.111 - 24.122 (דף אחד)	24.111 - 24.122 (דף אחד)
עז/2 (פסקאות 24.153-24.155)	24.154 - 24.172 (דף אחד)	24.153 - 24.172 (דף אחד)
עז/2 (פסקאות 32.432-32.433)	32.411 - 32.434 (דף אחד)	32.411 - 32.434 (דף אחד)
עז/2 (פסקה 33.107)	33.101 - 33.106 (דף אחד)	33.101 - 33.106 (דף אחד)
עז/2 (פסקה 33.121(ו))	33.121 - 33.124 (דף אחד)	33.121 - 33.124 (דף אחד)
עז/2 1. פסקה 33.133(ב) 2. סיעוף בלבד של פסקאות 33.141, 33.143-33.147	33.133 - 33.140 (דף אחד)	33.133 - 33.140 (דף אחד)
עז/2 (פסקה 33.195)	-----	33.195 (דף אחד)
עז/2 (פסקה 51.371(כ))	51.371 (עמ' 7)	51.371 (דף אחד) (עמ' 7)

פרק 24 - משכורת ושכר

בפרק זה מובאות הוראות בעניין משכורת עובדי המדינה ודרך קביעת המשכורת והשכר של עובדי המדינה לסוגיהם.

24.1 - משכורת ושכר של העובדים - הוראות כלליות

- 24.11 הרכב המשכורת והשכר ותשלומם /
- 24.12 משכורת העובדים הקבועים והזמניים /
- 24.13 משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים /
- 24.14 סעיף מבוטל / 24.15 עובדים בשכר
- סטודנטים / 24.16 שכר מתמחים במשפטים /
- 24.17 שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים /
- 24.18 שכר עובדי שירותי הביטחון

24.11 - הרכב המשכורת והשכר ותשלומם

24.111

עובדי המדינה במעמד קבוע, זמני ועל-פי חוזים מיוחדים מקבלים משכורת חודשית; עובדים בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15), מקבלים שכר על בסיס של שעה.

24.112

בדרך כלל מורכבת המשכורת החודשית מרכיבים אלה:
(א) המשכורת המשולבת (ראה פסקה 24.301);
(ב) תוספות מיוחדות ותוספות למשכורת (ראה פרק 25).

24.113

ההרכב המדויק של רכיבי המשכורת של עובד במעמד קבוע, זמני, על-פי חוזה מיוחד, בדרך כלל או בתקופה מסוימת, מובא בפרק זה ובפרק 25. כמו כן מובאים בפרקים 26, 27 ו-28 פרטי החזר הוצאות, גמולים וקצובות להם זכאי עובד.

24.114

בכדי להימנע מתשלום פיצויי הלנת שכר, על יחידות משאבי אנוש במשרדים לדאוג להעברת טפסי סיכום חודשי של נוכחות עובדים (מדף 2440) ביד אל יחידות המשכורת לא יאוחר מיום העבודה האחרון באותו חודש. כך יוכלו יחידות המשכורת לדווח למל"ם עד ה-4 בכל חודש והתשלום יבוצע בתוך 9 ימים כנדרש בחוק.
(חוק הגנת השכר (תיקון מס' 16), התשמ"ה-1985, ס' 1)

24.12 - משכורת העובדים הקבועים והזמניים

24.121

העובדים הקבועים והזמניים מדורגים ומקבלים משכורת לפי דרגתם באחד הדירוגים הבאים:
(א) הדירוג המינהלי;
(ב) אחד הדירוגים המקצועיים כמפורט בפסקה 01.111;
(ג) מקבלים משכורת כעובדים צעירים.
(שע/19)

24.122

משכורתה של עובדת הוראה שהיא אם לילד עד גיל 14, העובדת במשרה חלקית של 80% לפחות, תוגדל ותחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$\% \text{ המשורה לצורך תשלום משכורת} = \frac{\% \text{ אחוז המשורה בפועל} + 100}{2}$$

החישוב הנ"ל יחול על רכיבי המשכורת הבאים: משכורת משולבת, וקצובת הבראה ונופש.

24.123

על משכורת לעובדים המועסקים במשרה חלקית, במינוי בפועל - ראה סעיפים 24.51 ו-24.52.

24.13 - משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים

24.131

עובד על-פי חוזה מיוחד מקבל משכורת לפי הדירוגים החלים על העובדים הקבועים והזמניים, או לפי תעריף האיגוד המקצועי, או לפי משכורת משולבת או לפי משכורת כוללת, הכול לפי מה שנקבע בחוזהו.

24.132

לא נקבע דבר אחר בחוזה המיוחד, יחולו ההוראות הבאות:

- (א) נקבע בחוזה כי משכורת העובד תשולם לפי דרגה בדירוג או בתעריף מסוים, זכאי העובד לכל התוספות והטבות המשכורת הניתנות מזמן לזמן לעובדים המדורגים באותה דרגה;
- (ב) נקבע בחוזה כי תשולם לעובד משכורת משולבת בשיעור מסוים (ולא לפי דרגה), תשולם לעובד תוספת יוקר על המשכורת המשולבת, אך לא תוספת או הטבת משכורת אחרת;
- (ג) נקבע בחוזה כי ישולם לעובד תשלום חודשי כולל, לא תשולם לו כל תוספת או הטבה אחרת.

24.133

לשם ביצוע הוראות פסקאות 24.131 ו-24.132 תצוין בחוזה מיוחד רק אחת משלוש הצורות לתשלום המשכורת המנויות בפסקה 24.132, ואולם אם נקבעה לעובד משכורת לפי דרגה כאמור בפסקה 24.132(א), מותר לציין בחוזה המיוחד גם את שיעורי המשכורת המשולבת באותה דרגה, אך המחייב בעניין אותו עובד יהיה שמשכורתו תשולם לפי הדרגה הנקובה.

24.14 - סעיף מבוטל

24.140

פסקאות 24.140 - 24.145 מבוטלות

24.15 - עובדים בשכר סטודנטים

24.150

הגדרות

"סטודנט"

- אדם הלומד במוסד מוכר להשכלה גבוהה לתואר ראשון או שני (וכל עוד הוא לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר); או אדם הלומד במוסד להכשרת הנדסאים וטכנאים שבפיקוח משרד הכלכלה והתעשייה;
- סטודנט מועסק" - שוכר נקבע לפי שעות, כאמור בסעיף זה;
- "שנת לימודים" - השנה האקדמית בה לומד הסטודנט במוסד להשכלה גבוהה, לרבות החופשה עד לתחילת שנת הלימודים הבאה.

(ע/2)

24.151

סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש. על אף האמור, סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו בכתב עד 120 שעות בחודש.

24.152

- (א) שכר שעת עבודה לסטודנט נקבע בהתאם לשנת הלימודים בה הוא לומד ולפי השיעורים אשר יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ב) סטודנט העובר מחוג לימודים אחד לחוג לימודים אחר, או החוזר על שנת לימודים, תוכר לו גם אותה שנה כשנת לימודים לצורך קביעת רמת שכרו;
- (ג) סטודנט לרפואה יהיה זכאי לתעריף תואר שני מיום הצגת אישור זכאות לתואר ראשון ועד סיום לימודיו לרפואה;
- (ד) סטודנט אשר שירת שירות חובה בצה"ל, זכאי לתוספת בשקלים חדשים לשעה בעד כל שנת שירות שלימה ותוספת חלקית של הסכום הנ"ל לפי חלקיות שנת שירותו, כפי שיעודכן ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(ע/2)

24.153

פסקה מבוטלת

24.154

השכר הנקוב בפסקה 24.152 כולל את התמורה בעד הזכויות הסוציאליות הבאות: קצובת הבראה ולמעט תוספת מעונות. (על דמי מחלה - ראה פסקה 33.202).

24.155

סטודנטית המועסקת בין 96 ל-120 שעות חודשיות, תהיה זכאית לקבלת תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות העסקתה.
(עז/2)

24.156

סטודנט זכאי פעם אחת ביום לקצובת נסיעה הלוך וחזור בעד כל יום עבודה בו עבד בפועל, בהתאם להוראות צו ההרחבה בנושא.
יתר הוראות פרק משנה 28.3 חלות גם על סטודנטים.
(שע/15)

24.16 - שכר מתמחים במשפטים

24.161

מתמחה במשפטים מקבל שכר לפי מספר שעות העסקתו בשבוע ולפי שנת התמחותו. העסקה של $42\frac{1}{2}$ שעות שבועיות נחשבת כהעסקה במשרה מלאה; בהעסקת מתמחה במשרה חלקית, החלקיות תיחשב יחסית למשרה מלאה בת $42\frac{1}{2}$ שעות שבועיות.
(נא/43)

24.162

שכר משולב ישולם למתמחה למשפטים מידי חודש בשקלים חדשים, כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד באוצר.
(נח/10)

24.163

פסקה מבוטלת
(סז/15)

24.17 - שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים

24.171

אחים

- (א) שכרם של האחים הארעיים והפרטיים הוא החלק ה-25 של המשכורת החודשית של האחים המועסקים על בסיס חודשי וכולל את כל מרכיבי השכר שלהם למעט התגמולים המפורטים בסעיף;
- (ב) אח המועסק על בסיס שכר יומי במשך תקופה שלא תעלה על חודש ימים וברציפות לעבודתו זו נתקבל לעבודה על בסיס חודשי, ועונה על כל התנאים לקבלת התגמולים, זכאי לקבל את התגמולים הנ"ל מיום תחילת עבודתו;
- (ג) שעות העבודה של האחים הנ"ל ותנאי התשלום בעדם זהים לשעות ותנאי התשלום של האחים המועסקים על בסיס חודשי.
(שע/19)

24.172

רנטגנאים

רנטגנאי המועסק על בסיס יומי מקבל את החלק ה-25 מן המשכורת החודשית, לרבות תוספת רנטגן לרנטגנאים, אותה היה מקבל אילו הועסק על בסיס חודשי.

24.18 - שכר עובדי שירותי הביטחון

24.181

שכרם של עובדי שירותי הביטחון, לרבות דירוגים ייחודיים, הינו בהתאם לסיכומים בין-משרדיים של נציבות שירות המדינה ומשרד האוצר עם הנהלות שירותי הביטחון, כפי שיהיו מעת לעת. הוראות פרק זה יחולו על עובדי שירותי הביטחון, בשינויים המחויבים מסיכומים אלה. הוראות סעיפים 24.15 ו-24.16 לא יחולו בשירותי הביטחון ויחולו הוראות הסיכומים הבין-משרדיים החלים בשירותי הביטחון.
(עא/5)

יום הניצחון על גרמניה הנאצית (תשעה במאי) - חל התשעה במאי ביום שישי בשבוע, יקום יום הניצחון ביום חמישי שלפניו; חל התשעה במאי בשבת, יחול יום הניצחון ביום ראשון שלאחריו; (החלטת ממשלה 764 (סט/33) מיום 18.4.1996 (סג/21))

כ' בתמוז;

פתיחת שנת הלימודים במערכת החינוך;

(שע/27)

אירועים אישיים.

(עא/6)

* עובד שהוא קרוב משפחה (הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות) של חלל במערכות ישראל, או של "נפגע" שנפטר, עקב "פגיעת איבה" כאמור בחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה, התש"ל-1970, רשאי להיעדר מהעבודה ביום הזיכרון הכללי לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולת האיבה והטרור, וגם ביום הזיכרון האיש. ימים אלו ייחשבו כימי חופשה בשכר (על חשבון המעביד). (פורסם בספר החוקים 1446, התשנ"ד-1994) (החלטת ממשלה 1495 מיום 2.4.2000 (עא/10))

32.412

פסקה מבוטלת

(עד/2)

32.42 - דחיית קבלת יום בחירה

32.421

לא ניתנה לעובד בשנה מסוימת אפשרות להשתמש בזכותו לקבל ימי בחירה על-פי הוראות סעיף 32.41, הכל לפי העניין, לרגל דרישות השירות, יהיה זכאי לקבל יום בחירה אחד או שני ימי בחירה בשנה שלאחריה מלבד שני ימי הבחירה להם הוא זכאי באותה שנה. פרט לזאת, לא תינתן כל תמורה בחופשה או בתשלום לעובד שלא השתמש בזכותו לקבל ימי בחירה על-פי הוראות הסעיף הנ"ל. (סא/48)

32.43 - ימי בחירה לעובד בשכר סטודנטים

32.431

פסקה מבוטלת

32.432

סטודנט זכאי לשני ימי בחירה בלבד בכל שנה מבין ימי הבחירה בהם נעדר מהעבודה, בכפוף לאמור להלן:

- (א) סטודנט זכאי ליום בחירה, לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה רצופים, ובלבד שיום הבחירה אינו חל ביום מנוחה שבועי, בתקופת חופשת מחלה, בתקופת שירות מילואים או בכל תקופה אחרת בה נעדר הסטודנט מן העבודה, למעט חופשת מנוחה;
- (ב) סטודנט זכאי לקבל שכר בעד יום בחירה כנ"ל, אם עבד בפועל או אם היה בחופשת מנוחה ביום שלפני יום הבחירה, או ביום שאחריו.

32.433

פסקה מבוטלת

(עז/2)

32.434

פסקה מבוטלת

(שע/15)

32.44 - הוראות נוהל

32.441

עובד המבקש להיעדר ביום בחירה, חייב למלא טופס בקשה לחופשה הודעה על היעדרות (מדף 2450), לפחות שלושה ימים מראש.

32.442

הטופס יוגש לממונה הישיר על העובד, והוא יעביר אותו מיד למנהל היחידה בצירוף הערותיו, מנהל היחידה יודיע בהקדם לעובד אם אושרה היעדרותו או לא. ההודעה תימסר בכתב או בעל-פה.

32.443

היעדר ביום בחירה, בשירותים המפורטים בפסקה 31.121, כפוף לדרישות השירות. הנהלת יחידה באותם שירותים, רשאית לקבוע בהתחשבות בצורכי השירות, כי בקשה להיעדר ביום בחירה תוגש מוקדם יותר מאשר שלושה ימים מראש.

פרק 33 - חופשות

בפרק זה מובאות הוראות בעניין חופשת מנוחה, חופשת מחלה, היעדר לרגל הריון ולידה, חופשה ללא משכורת, חופשת אבל והיעדר לרגל תאונה בעבודה.

33.1 - חופשת מנוחה

33.10 חלות, הגדרות וכללים / 33.11 חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה / 33.12 מכסות ימי חופשת מנוחה / 33.13 חובת יציאה לחופשה וזכות צבירת חופשה / 33.14 חופשת מנוחה לעובדים המועסקים בחוץ-לארץ / 33.15 סדרי יציאה לחופשת מנוחה / 33.16 הפסקת חופשת מנוחה / 33.17 חופשת מנוחה בזמן פרישה מן השירות / 33.18 פדיון חופשת מנוחה / 33.19 חופשת מנוחה לעובד המועסק על-פי חוזה מיוחד

33.10 - חלות, הגדרות וכללים

33.101

- (א) הוראות הסעיפים 33.10 עד 33.18 חלות על כל סוגי העובדים בשירות. על עובד על-פי חוזה מיוחד חלות הוראות סעיף 33.19 ;
- (ב) על חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ ובחוץ-לארץ ראה סעיפים 53.17 ו-53.18 ;
- (ג) עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות והוא מנצל ימי מחלה, זכאי לקבל ימי חופשה עבור כל התקופה בה הוא שוהה בחופשת מחלה לאחר פסילתו לשירות וטרם פרישתו כאמור בפסקה 33.209 ;
- (ד) תקופת חופשה ללא משכורת אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך צבירת מספר ימי חופשת המנוחה וחופשת המחלה, גם אם העובד רכש זאת לגמלאות ולפיצויי פיטורין ושולמו 18.5%.

33.102

עובד זכאי לחופשת מנוחה לפי שנה המתחילה ב-1 בינואר ומסתיימת ב-31 בדצמבר שאחריו. (חוק חופשה שנתי, התשי"א-1951, ס' 1) (סה/9)

33.103

- (א) מכסת ימי חופשת מנוחה של עובד מחושבת על בסיס ימי עבודה ולא ימי לוח ;
- (ב) בפרק משנה זה "ימי חופשה" - ימי עבודה.

33.104

חופשת מנוחה ניתנת לשם נופש ואסור לעובד לעבוד בשכר בימי חופשתו. (החוק הנ"ל, ס' 12)

33.105

- (א) בעד ימי חופשה זכאי עובד למשכורת שהיה מקבל בעד אותו פרק זמן אילו לא יצא לחופשה והוסיף לעבוד ;
- (ב) על תשלום שכר עידוד בתקופת חופשת מנוחה - ראה סעיף 27.79. (החוק הנ"ל, ס' 10(א), (ב))

33.106

תקופת חופשת מנוחה נחשבת כתקופת שירות לכל דבר, למעט חישוב מכסת חופשת מנוחה בעת פרישה מן השירות (ראה גם פסקה 33.112).

33.107

עובד למעט סטודנט אשר יצא לחופשת מנוחה, זכאי לקבל פעם אחת בכל שנה, קצובת הבראה ונופש בהתאם להוראות פרק משנה 28.2.
(עז/2)

33.11 - חישוב תקופות שירות לצורך קביעת מכסת ימי חופשת מנוחה

33.111

- לצורך חישוב מכסת ימי חופשת מנוחה מובאות בחשבון התקופות הבאות:
- (א) כל תקופת שירות רצוף של העובד באיזו דרגה שהיא;
 - (ב) תקופת שירות בצה"ל, אשר שמורה לעובד זכות לחזור לשירות המדינה אחריה;
 - (ג) תקופת שירות בצבא הקבע ממנה הועבר עובד לשירות או שחלה מיד לפני קבלת העובד לשירות;
 - (ד) תקופת שירות של עובד כשוטר או כסוהר, ממנה הועבר לשירות על-פי סעיף 11.63;
 - (ה) כל תקופת עבודתו של עובד במוסד מוכר (כפי שהוא מוגדר בפסקה 85.151), אם הכיר נציב שירות המדינה בתקופת שירותו של העובד במוסד הנ"ל כשירות לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970;
 - (ו) כל תקופת שירות של עובד במעמד ארעי, שקדמה ללא הפסקה להעברתו למעמד קבוע או זמני.

33.112

תקופות חופשת מנוחה מובאות בחשבון לצורך חישוב מכסת ימי חופשת המנוחה למעט חופשה הניתנת בזמן פרישה מן השירות על-פי סעיף 33.17, ובפסקאות 33.185 ו-33.188.

33.12 - מכסות ימי חופשת מנוחה

33.120

- (א) מכסות ימי חופשת המנוחה הנקובות בסעיף זה חלות על עובד שהיה בשירות במשך השנה ושולמה לו משכורת בעד כל השנה, לרבות תקופות היעדרות בגין שירות מילואים, תאונת עבודה, חופשת לידה בעדן קיבל העובד תשלום מאת המוסד לביטוח לאומי, עובד הנמצא בחופשת לידה ללא משכורת כאמור בפסקה 33.338 (ב) וכן העסקה על-ידי שלוחה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי.
- תקופה בה היה עובד בחופשה ללא משכורת מכל סיבה שהיא (לרבות חופשת מחלה ללא משכורת) אינה נחשבת כתקופת שירות לצורך חישוב ימי החופשה.
(עא/11)
- 1. על מכסת ימי חופשת מנוחה למי שלא היה בשירות במשך כל השנה, ולמי שהיה בחופשה ללא משכורת חלק מהשנה - ראה פסקה 33.128;
- 2. על חופשת מנוחה בשל מתן עדות בבית משפט או בבית דין - ראה סעיף 26.27;
- 3. על חופשה מיוחדת למי שהעתיק את מקום מגוריו - ראה סעיף 26.44;
- 4. על חופשה תמורת עבודה בשעות נוספות - ראה פרק משנה 27.2;
- 5. על חופשה תמורת עבודה במשמרות - ראה פרק משנה 27.6;
- 6. על חופשת מנוחה בתקופת השעיה של עובד - ראה סעיף 46.36;
- 7. על חופשת מנוחה בתקופת השתלמות בארץ ובתקופת השתלמות בחוץ-לארץ - ראה סעיפים 53.17 ו-53.18;
- 8. על תשלום מענק משמרות בעת חופשת מנוחה - ראה סעיף 27.64.
- (ב) עובד מתוך השירות ימשיך ויקבל את מכסת ימי החופשה בהתאם לוותקו ולמספר ימי עבודתו כאמור, גם מקום בו הועבר או נבחר למשרה אחרת בשירות המדינה (לרבות התמחות ועבודה כעובד מקומי ישראלי);
(סח/21)
- (ג) עובד זכאי למכסת החופשה הגבוהה ביותר המגיעה לו בהתאם לאחת ההוראות שבסעיף זה. לדוגמה:
 - 1. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:
עובד המדורג בדרגה 12 בדירוג המינהלי זכאי משנת שירותו השישית ואילך ל-26 ימי חופשה לשנה, כאמור בפסקה 33.121;
 - 2. במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:
עובד המדורג בדרגה 12 בדירוג המינהלי זכאי משנת שירותו השישית ואילך ל-22 ימי חופשה לשנה, כאמור בפסקה 33.121.

(ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-13 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב);
(סח/21)

(ו) סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195.
(עז/2)

33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 (ת' 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים.
עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

33.123

למרות האמור לעיל, זכאים העובדים המפורטים להלן, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה: האחים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, העובדים הסוציאליים, הפסיכולוגים, הרופאים, הוטרנרים, הרוקחים הביוכימאים והמיקרוביולוגים, החטיבה הפארה רפואית.
עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.

33.124

(א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 36 ימי עבודה בכל שנה:

1. אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים;
(שע/18)

2. עובד הנמצא לרגל עבודתו בתחום השפעת קרינה מיוננת במקום עבודה שאינו מבוקר, כמפורט בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963;

3. עובד המדורג בדירוג הרנטגנאים.
(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)

(ב) רופאים תחת קרינה מייננת

1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

(א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;

(ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;

(ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;

(ד) להלן רשימת המקצועות:

1. רופאי רפואה גרעינית;

2. רופאים אורטופדים מנתחים;

3. רופאי כירורגיית כלי דם;

4. רופאים אורולוגים;

5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;

6. רופאים מרדימים;

7. רופאי ריאות;

8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;

9. רופאים נוירוכירורגים;

10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.

3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן (ד) לעיל, לא יהיו זכאים לכפל זכות מכוח נסמן זה;

4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן (ב) לעיל תעמוד על 32 יום.
(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)) (עב/18)

(ג) אחים החשופים לקרינה מייננת

1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בחדרי ניתוח בבתי חולים במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי האח כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;

2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:

- (א) האח משובץ בחדר ניתוח;
- (ב) לאח הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
- (ג) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
- (ד) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה.

3. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.

(הסכם קיבוצי מיום ד' בשבט התשע"ג (15.1.2013), ס' 7)
(עג/13)

33.125

למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:

- (א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;
 - (ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.
- עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-1(ג).

(נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט. 10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	30 ימים בשנה
ב.	חופשה ארעית חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה. סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	12 ימים בשנה 42 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).	

33.133

- (א) עובד אינו רשאי לצבור חופשה על-פי הוראות פסקה 33.132 אם הממונה עליו אסר זאת בכתב;
(ב) סטודנט חייב לנצל את כל ימי החופשה לה הוא זכאי, ואינו רשאי לצבור חופשה על-פי הוראות פסקה 33.195.
(עז/2)

33.134

העובדים הבאים חייבים לצאת לחופשתם המלאה על חשבון כל שנה, אם באותה שנה, אם בשנה הבאה מיד אחריה:

- (א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:
1. העובדים למטה מגיל 18 - ועל כן לא יוכלו לעמוד לרשותם בסוף כל שנה יותר מ-16 יום;
2. העובדים הנזכרים בפסקה 33.122 הזכאים ל-19 ימי חופשה - ועל כן לא יוכלו לעמוד לרשותם בסוף כל שנה יותר מ-19 יום;
3. העובדים הנזכרים בפסקה 33.124 - ועל כן לא יוכלו לעמוד לרשותם בסוף כל שנה יותר מ-36 יום.
(ב) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:
1. העובדים למטה מגיל 18 - ועל כן לא יוכלו לעמוד לרשותם בסוף כל שנה יותר מ-14 יום;
2. העובדים הנזכרים בפסקה 33.122 הזכאים ל-16 ימי חופשה - ועל כן לא יוכלו לעמוד לרשותם בסוף כל שנה יותר מ-16 יום;
3. העובדים הנזכרים בפסקה 33.124 - ועל כן לא יוכלו לעמוד לרשותם בסוף כל שנה יותר מ-30 יום.
(חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953, ס'27(א); תקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963, ת' 3 (נא/39)

33.135

- (א) לא ניצל עובד בשנה מסוימת את מספר ימי החופשה שהוא חייב לנצל לפי הוראות פסקה 33.132, יבוטלו ימי חופשה אלה והעובד לא יהיה זכאי להם לאחר אותה שנה או לקבל תמורה בעדם;
(ב) צבר עובד בשנה מסוימת ימי חופשה מעבר לימים המותרים לצבירה על-פי הוראות פסקאות 33.132 ו-33.133 יבוטלו ימי חופשה אלה, והעובד לא יהיה זכאי להם לאחר אותה שנה או לקבל תמורה בעדם;
(ג) על אף האמור לעיל, מנהל כללי או מנהל יחידת סמך רשאי לאשר לעובד לצבור ימי חופשה מעבר למספר המרבי של ימי החופשה שעובד רשאי לצבור בסה"כ, ביום ה-31 בדצמבר של אותה שנה לפי פסקה 33.132, וזאת אם נוכח לדעת שנבצר מן העובד, מחמת לחץ העבודה, לנצל את מלוא מכסת ימי החופשה. מספר הימים הניתנים לאישור על-פי נסמן זה לא יעלו על 140 ימים עבור כל תקופת השירות.
(סו/9)

33.136

עובד הזכאי בשנה מסוימת לחופשה מוקטנת בהתאם לפסקה 33.128, חייב לנצל בבת אחת, על חשבון אותה שנה, מספר ימים כעובד המקבל חופשה מלאה או את כל ימי החופשה המגיעים בעד אותה שנה, הכול לפי מספר הימים הקטן יותר.

33.137

לא ניצל עובד את מספר ימי החופשה שהוא חייב לנצל על-פי פסקאות 33.131 עד 33.136, יקבע הממונה עליו את מועד צאתו לחופשה, לפני תום השנה. עובד, שלרשותו עומד בתום השנה מספר ימי חופשה גדול מהמספר המרבי שנקבע באותן פסקאות, מפסיד את זכותו לימי החופשה העודפים.

33.138

על חופשה למי שהעתיק את מקום מגוריו - ראה סעיף 26.44.

33.14 - חופשת מנוחה לעובדים המועסקים בחוץ-לארץ

33.140

בסעיף זה:

"עובד המועסק בחוץ-לארץ" - עובד הנשלח לעבודה בחוץ-לארץ לתקופה של שנה אחת לפחות, בין אם הוא מועבר בדרך קבע למשרה בחוץ-לארץ, בין אם הוא מתמנה בפועל לעבודה בחוץ-לארץ ובין אם הוא מועסק על-פי חוזה מיוחד.

33.141

- (א) חשבון חופשת המנוחה של עובד, המועסק בחוץ-לארץ ערב צאתו לחוץ-לארץ, ייחסם (להלן - "חופשה חסומה");
- (ב) עם צאתו של העובד לחוץ-לארץ, יתנהל חשבון מיוחד ונפרד של חופשת המנוחה שלה הוא זכאי בתקופת שירותו בחוץ-לארץ (להלן - "חופשת חוץ-לארץ").

33.142

במשך תקופת שירותו של עובד בחוץ-לארץ, הוא חייב לנצל בכל שנה מתוך חופשת חוץ-לארץ, את המספר המזערי של ימי החופשה המפורטים בפסקה 33.132 (12), או 14 ימי חופשה, בהתאם למכסת החופשה השנתית של העובד.

33.143

- (א) על אף האמור בפסקה 33.142, רשאי האחראי לאשר במקרים מיוחדים בהסכמת העובד, כי עובד, המשרת בחוץ-לארץ יקבל את המספר המזערי של ימי חופשה, כאמור בפסקה הנ"ל, לא בכל שנה, אלא בתקופה ארוכה יותר, אגב הגדלה יחסית של מספר ימי החופשה המזערי כנ"ל;
- (ב) תקופה ארוכה זו לא תארך יותר מתקופת שירותו הראשונה של העובד בחוץ-לארץ (ממועד צאתו לשירות בחוץ-לארץ ועד מועד יציאתו לחופשת מולדת), או התקופה השנייה של שירות העובד בחוץ-לארץ (מיום שובו מחופשת מולדת ועד תום שירותו בחוץ-לארץ).
- (לדוגמה: עובד החייב לנצל בכל שנה מספר מזערי של 14 ימי חופשה והזכאי לחופשת מולדת כעבור שנתיים מיום צאתו לחוץ-לארץ, ניתן לאשר לו כי במקום ניצול 14 ימי חופשה בכל שנה, ינצל לפחות 28 ימי חופשה לא יאוחר מיום תום חופשת המולדת ושובו לתפקידו בחוץ-לארץ).

33.144

לא ניצל עובד את ימי החופשה המזעריים לפי פסקאות 33.142 ו-33.143, יבוטלו אותם ימי החופשה, והעובד לא יהיה זכאי לתמורה בעדם.

33.145

- (א) עובד המועסק בחוץ-לארץ רשאי, בהסכמת האחראי, לקבל את יתרת ימי חופשת חוץ-לארץ בעד שירותו בחוץ-לארץ, בתקופת שהותו בחוץ-לארץ, לפני סיום שירותו בחוץ-לארץ או בתום שירותו בחוץ-לארץ בטרם התחיל לעבוד במשרה אחרת בארץ;
- (ב) בתקופות האמורות רשאי העובד לנצל ימי חופשה נוספים מתוך חשבון החופשה החסומה;
- (ג) בעד ימי חופשה אלה לא יהיה זכאי למשכורת חוץ-לארץ אלא למשכורתו הרגילה בארץ.

33.146

- (א) סיים עובד את תפקידו בחוץ-לארץ, יצורפו ימי החופשה שלא ניצל מתוך חופשת חוץ-לארץ לחשבון החופשה החסומה, עד למספר המרבי של ימי צבירה מותרת המפורטים בפסקה 33.132;
- (ב) את ימי החופשה העודפים על המספר המרבי האמור (להלן - "ימי החופשה העודפים") חייב העובד לנצל בטרם יתחיל לעבוד בארץ, לא ניצל העובד את ימי החופשה העודפים, יבוטלו אותם ימים והעובד לא יהיה זכאי לתמורה בעדם.

33.147

- (א) למרות האמור בפסקה 33.145, רשאי האחראי להורות לעובד לחזור לעבודה לפני שניצל את ימי החופשה העודפים, כולם או מקצתם;
- (ב) ימי החופשה העודפים שלא נוצלו עקב זאת, לא יבוטלו וינוהל להם חשבון מיוחד;
- (ג) האחראי רשאי בכל עת הנראית לו, להורות לעובד לצאת לחופשה קצרה או ארוכה על חשבון חופשת המנוחה שנוהלה בחשבון מיוחד כנ"ל;
- (ד) העובד חייב לצאת לחופשה כאמור, ואם לא יצא, יבוטלו אותם ימי חופשה והעובד לא יהיה זכאי לתמורה בעדם.

33.148

עובד המועסק בחוץ-לארץ, זכאי למשכורת חוץ-לארץ בעד ימי חופשת חוץ-לארץ שקיבל בזמן שהותו בחוץ-לארץ, או בזמן חופשת מולדת, שבילה בארץ לפני שחדל להיות מועסק בחוץ-לארץ, חדל עובד להיות מועסק בחוץ-לארץ, הוא זכאי למשכורת חוץ-לארץ בעד יתרת ימי חופשת חוץ-לארץ, עד לתקופה של חודש ימים, אם הוא מקבל אותה חופשה מיד עם סיום העסקתו בחוץ-לארץ, בין אם הוא מבלה אותה בארץ ובין אם הוא מבלה אותה בחוץ-לארץ. בעד שאר יתרת חופשת חוץ-לארץ הוא זכאי למשכורתו הרגילה בארץ.

33.195

ימי חופשה לסטודנט

- (א) החל מיום כ"ה בסיוון התשע"ו (1.7.2016) הסטודנטים המועסקים במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים, יזכו ל-11 ימי חופשה (עבור הימים א-ה) עבור כל שנת עבודה מלאה בארבע שנות העסקתם הראשונות, ול-12 ימי חופשה (עבור הימים א-ה) בשנת העסקתם החמישית;
- (ב) סטודנט המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים, יזכה ל-13 ימי חופשה (עבור הימים א-ו) עבור כל שנת עבודה מלאה בארבע שנות העסקתו הראשונות, ול-14 ימי חופשה (עבור הימים א-ו) בשנת העסקתו החמישית;
- (ג) ניתן יהיה לנצל את ימי החופשה האמורים החל מחודש העסקה הראשון בשירות המדינה בהתאם למפורט להלן:
1. עבור כל חודש העסקה תיצבר לסטודנט הזכאי ל-11 ימי חופשה כאמור, זכאות ל-0.9166 ימי חופשה (11 ימים חלקי 12 חודשים);
 2. לסטודנט הזכאי ל-12 ימי חופשה ייצבר יום חופשה אחד לכל חודש העסקה (12 ימים חלקי 12 חודשים) וכו'.
- (ד) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017) יעלו מספר ימי החופשה למועסקים במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים ל-12 ימים לכל שנת עבודה, ולמועסקים במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים ל-14 ימים לכל שנת עבודה;
- (ה) מובהר כי לאור העובדה שהסטודנטים מועסקים בחלקיות משרה - סטודנט יוכל לנצל את ימי החופשה שעומדים לרשותו במהלך חודש קלנדרי מסוים כל עוד לא השלים באותו החודש את מכסת שעות העבודה החודשיות שנקבעו לו, כך שלא יחרוג ממכסת שעות העבודה החודשיות אשר משקפות את היקף משרתו כפי שנקבעה על-ידי המשרד. כן יובהר כי סטודנט המועסק, בהסכמתו, עד 120 שעות בחודש, יוכל לנצל את ימי החופשה כאמור במהלך החודש כל עוד לא השלים את מכסת 120 שעות העבודה בחודש.
- למען הסר ספק יובהר כי לא ניתן לדווח ולנצל ימי חופשה בחודש קלנדרי מסוים אם הושלמה מכסת שעות העבודה החודשיות של אותו סטודנט. לרבות אם הושלמה בשל שימוש בימי מחלה, ביום היעדרות לרגל בחינה כאמור בפסקה 51.371(כ) או בשל היעדרות מאושרת אחרת;
- (ו) בסיס השכר לעניין ערך יום חופשה יהיה סך כל רכיבי המשכורת הפנסיונית בחודש קלנדרי, למעט: רכיבי עבודה נוספת, החזר הוצאות, ביגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס וכן רכיבי שכר נוספים הנגזרים מערך שעה. יש לכלול בחישוב ימי מחלה, ימי מילואים ימי חג וכל תשלום בגין היעדרות מאושרת אחרת.

(עז/2)

2. במסגרת השתלמותם של פסיכולוגים (פסיכולוגיה התפתחותית ופסיכולוגיה רפואית) בחטיבות של הסתדרות הפסיכולוגים (קלינית, חינוכית, שיקומית וחברתית-תעשייתית), לצורך חברות בחטיבה מקצועית או התמחות לפי החוק והתקנות, יוכרו על-ידי המעסיק 8 שעות היעדרות בשכר בשבוע במשך השתלמות זאת, אך לא יותר מאשר במשך שנתיים בסך הכל;
 3. אם העובד מועסק במוסד שבו אין מדריך מוסמך והלימוד כרוך בתשלום שכר לימוד, ישא המעסיק בהוצאות שכר הלימוד, בתנאי שלא יעלה על 50% משכר הלימוד במוסד להשכלה גבוהה באותה שנה;
 4. בתקופת המועמדות לקבלת הסמכה כמדריך מטעם אחת החטיבות של הסתדרות הפסיכולוגים, יוכרו על-ידי המעסיק 4 שעות היעדרות בשבוע למשך שנה אחת, כדי לאפשר שעות הדרכה ופיקוח בהתאם לכללים ולתנאים לקבלת הסמכה;
 5. לא יחולו על פסיכולוג יותר מאחד הנסמנים (יט) 1, 2 ו-3 דלעיל, בעת ובעונה אחת;
 6. על פסיכולוג המועסק במשרה חלקית יחולו נסמנים (יט) 1, 2 ו-3 לעיל, לפי השיעור היחסי של חלקיות המשרה;
 7. השתתפות פסיכולוגים בהשתלמות מקצועית מובהקת, המוכרת על-ידי הסתדרות הפסיכולוגים, תוכר כהיעדרות בשכר (לרבות החזר הוצאות אש"ל), בהיקף שלא יעלה על 4 שעות בשבוע בממוצע שנתי, ותמומן על-ידי המעסיק. ההשתתפות בהשתלמות תהיה על-פי בחירת הפסיכולוג, באישור הפסיכולוג האחראי ביחידה ובידיעת הממונה על ההדרכה;
 8. הפסיכולוגים רשאים לצבור את שעות ההשתלמות השבועיות לפי נסמן (יט) 6 לעיל, לצורך ניצולן המרוכז במשך שנת לימודים אקדמית אחת. פסיכולוג אשר לא ינצל את שעות ההשתלמות הנ"ל, לא יהיה זכאי לנצלן בשנת הלימודים האקדמית הבאה.
- סטודנטים - היעדרות לבחינות (כ)**
- סטודנט המקבל שכר כאמור בפסקה 24.150, יהיה זכאי ליום היעדרות לרגל בחינה בהתאם לכללים להלן:
1. סטודנט אשר השלים תקופת העסקה של 12 חודשים, זכאי להיעדר יום אחד מהעבודה, בכל שנה, כאמור, לצורך השתתפות בבחינה במסגרת לימודיו;
 2. סטודנט שהועסק בתקופת העסקה הפחותה מ-12 חודשים אך לא פחותה משלושה חודשים, יהיה זכאי להיעדר בחלק היחסי של יום היעדרות לרגל בחינה, בהתאם לחלקיות העסקתו בתקופה האמורה;
 3. שימוש ביום היעדרות לרגל בחינה, או חלק ממנו, בא במקום ביצוע עבודה בפועל, ולפיכך סטודנט יוכל לעשות שימוש ביום היעדרות לרגל בחינה או חלק ממנו, במהלך חודש קלנדרי מסוים, כל עוד לא השלים באותו החודש את מכסת שעות העבודה החודשיות שנקבעו לו, כל שלא יחרוג ממכסת שעות העבודה החודשיות אשר משקפות את היקף משרתו כפי שנקבעה על-ידי המשרד;
 4. דמי יום היעדרות לרגל בחינה כדמי חופשה כאמור בפסקה 33.195;
 5. היעדרות לרגל בחינה, תתואם מראש עם הממונה הישיר על הסטודנט לפחות שבועיים לפני מועד ההיעדרות בפועל;
 6. יום היעדרות לרגל בחינה או חלק ממנו, שלא נעשה בו שימוש בשנה מסוימת, ניתן לצבירה לניצול בשנה העוקבת וכל עוד העובד מועסק כסטודנט;
 7. ימי היעדרות לרגל בחינה הצבורים לא ניתנים לפדיון.
- (ע/2)

