



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עו/7

ט' בניסן התשע"ו (17.4.2016)

### הודעה מס' עו/7

#### שינויים בתעודת מחלה

1. פסקה 33.225 לתקשי"ר קובעת את הכללים לגבי עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה תקופה ארוכה משני ימים רצופים, ואת החובה של הצגת תעודת מחלה עם פירוט הפרטים האישיים של העובד ואבחון המחלה.
2. בעקבות פניות של גופים שונים הטוענים לפגיעה בפרטיותם של העובדים, תוקנו תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), התשל"ז-1976, כך שלא יירשם בתעודת המחלה אבחון המחלה.
3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
(דף אחד)	06.414	- 06.411	(דף אחד)	06.415	- 06.411	חוזר החשב הכללי מס' 13.13.3 (פסקאות: 06.411 הגדרת עובד, 06.412(א))
(דף אחד)	11.956	(עמ' 1)	(דף אחד)	11.956	(עמ' 1)	החלטת ממשלה מס' 931 (פסקה 11.956(ב) 8 ותיקונים נוספים בנסמכים 9, 11)
(דף אחד)	11.969		(דף אחד)	11.969		החלטת ממשלה 1148 (פסקה 11.969(ה) 1)
(דף אחד)	23.253	- 23.231	(דף אחד)	23.254	- 23.231	תיקון בהתאם לאגף השכר והסכמי עבודה (פסקה 23.252)
(דף אחד)	33.231	- 33.225	(דף אחד)	33.232	- 33.225	עו/7 (פסקאות: 33.225(ב), 33.226, 33.227(ב), 33.229, 33.231(ג), (ד))

## 06.4 - פעולות חברה ותרבות

06.41 השתתפות הנהלת משרד בהוצאות חברה ותרבות

### 06.41 - השתתפות הנהלת משרד בהוצאות חברה ותרבות

06.411  
הגדרות

- "הנהלה" - אחראי במשרד או ביחידת הסמך, אחראי רווחה לשירות רווחה ומנהלי יחידות מינהליות;
- "שי לפורש" - שי לפורש לגמלאות כמשמעותו בסעיף 82.56;
- "עובד" - עובד מדינה לרבות סטודנט ועובד בחלקיות המשרה, אשר בעת קבלת השי הועסק מעל ארבעה חודשים רצופים בעבודה במשרד.  
(הוראת החשב הכללי מס' 13.13.3)  
(עו/7)

06.412

(א) הנהלת משרד רשאית להשתתף בהוצאות לפעולות חברה ותרבות בשנת תקציב, לכל עובד, כדלקמן:

1. שי לחגים

- (א) לקראת חג הפסח ולקראת ראש השנה;
- (ב) לעובדים שאינם חוגגים את חגי ישראל המעוניינים לקבל את השי במועדי חגיהם (כגון: חג הקורבן וחג הרמדאן) בתאריכים המפורסמים בלוח השנה של נציבות שירות המדינה, יפנו בכתב לוועד העובדים לכל הפחות חודש לפני מועד החג העברי;
- (ג) ברכישת השי יש להתחשב בעובדים המשתייכים לדתות השונות;
- (ד) החליט המשרד להעניק לעובדים שי לחג הכולל משקה אלכוהולי, האחראי יוודא כי יוענק שי חלופי ושווה ערך לעובד וזאת לבקשת העובד ותאום מבעוד מועד;
- (ה) המשרד ינהל רישום של עובדים אשר יבחרו לקבל את השי לחג שלא על-פי מועדי ישראל.  
(עו/7)

2. טיולים, מסיבות, ספורט, קייטנות.

- סכומי השי והסכומים אשר יתוקצבו לפעולות רווחה, חברה ותרבות לעובדים פעילים ולגמלאים, יפורסמו מעת לעת על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה.
- (ב) סכומים אלה אינם כוללים סכומים המוקצבים למסיבות לגמלאים, לשי לפורשים לגמלאות ולשמירת הקשר עמם כמפורט בסעיף 82.56.

06.413

- (א) הקצאת כספים למסיבות, לטיולים, לקייטנות ולספורט וחלוקתם אינה קשורה במספר המשתתפים בכל אחת מהפעילויות, אלא מחושבת לפי מספר העובדים הכללי;
- (ב) החלוקה תיעשה לפי שיקול דעת הנהלת המשרד בשיתוף האחראי על שירותי רווחה ובהתאם לפעילות המשרד בכל אחד מהתחומים האמורים.

06.414

- (א) נסמן מבוטל;
- (ב) הנהלת משרד רשאית לעודד פעילות ספורט על-ידי הוספת סכומים לתקציב הספורט מעבר למצוין בפסקה 06.412, אם קיים כיסוי תקציבי מתאים, כאשר ועד העובדים והעובדים המשתתפים נושאים בנטל הנוסף בחלקים שווים.

06.415

- (א) התכנון התקציבי לתשלום ההוצאות למעשה יתבסס על מספר העובדים ביחידה ;
- (ב) נסמן מבוטל ;
- (ג) נסמן מבוטל ;
- (ד) משרד רשאי לבצע פעולות רווחה נוספות היזומות על-ידי האחראי לשירותי רווחה ומאשרות על-ידי הנהלת המשרד, בתנאי שקיים כיסוי תקציבי נוסף ומתאים למטרה זו ;
- (ה) האחראי על שירותי רווחה יגיש דו"ח לנציבות שירות המדינה, על אופן ניצול הכספים לצורכי פעולות תרבות, חברה וספורט על-פי מתכונת שתפורסם.  
(שע/7)

11.956

אלו המשרות הפטורות באופן כללי מחובת המכרז הפומבי:

- (א) משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה, ואשר הממשלה קבעה בהחלטה לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, כי המשרה פטורה מחובת המכרז, כמפורט בסעיף 11.96;
- (ב) משרות הפטורות ממכרז פומבי בתנאים מיוחדים מכוח סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה:
1. עובד שעבר או עובד ביחידה שהועברה מ"מוסד מוכר" כמשמעותו בסעיף 82 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, לשירות המדינה (ראה פסקה 85.151);  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 21)
  2. עובד שהועבר או עובד שיחידתו הועברה לשירות המדינה, כשעל ההעברה חל הסכם כללי או מיוחד בדבר זכויותיו לגמלאות (ראה פסקה 82.421);  
(החוק הנ"ל)
  3. משרת מנהל מינהל הסחר הממשלתי;  
(י"פ 2453, התשל"א, ע' 2220)
  4. משרה בדירוגים: מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים, למעט קלינאי תקשורת ודיאטניות, אשר צמודה לה בתקן רמת גמול 1 תחילית במתח רמות הגמול; משרה בדירוג רנטגנאים אשר צמודה לה בתקן דרגה 4 תחילית במתח הדרגות;  
(30/ג)
  5. משרה בדירוג האחיות אשר צמודה לה בתקן רמת גמול 13 (כולל) תחילית במתח רמות הגמול;
  6. משרה אשר אושרה על-ידי הממשלה, על-פי הצעת ועדת שירות המדינה כמשרה ביטחונית ואשר כלולה ברשימה השמורה אצל מזכיר הממשלה;  
(י"פ כנ"ל)
  7. משרה בשירותי הביטחון. הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.  
(עא/5)
  8. משרות בהנהלת בתי המשפט
    - (א) יועץ בכיר/ראש מטה בלשכת נשיא בית המשפט העליון;
    - (ב) יועץ בלשכת נשיא בית המשפט העליון;
    - (ג) מנהל לשכה בלשכת נשיא בית המשפט העליון;
    - (ד) עוזר לנשיא בית הדין הארצי לעבודה;המינויים למשרות אלו יהיו כפופים לכללים ולתנאים שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה ביחס למשרות אמון;  
(החלטת ממשלה מס' 931 מיום כ"ו בטבת התשע"ו, 7.1.2016)
  9. משרת רשם של בתי המשפט;  
(י"פ 1396, התשכ"ז, ע' 2322, ס' 84 לחוק בתי המשפט (נוסח משולב), התשמ"ד-1984)  
(עו/7)
  10. משרות במוסדות של משרד הרווחה והשירותים החברתיים המדורגות בדירוג עובדי הוראה;  
(י"פ 1418, התשכ"ח, ע' 510; י"פ התשל"א, ע' 270)
  11. נסמן מבוטל;  
(עו/7)
  12. משרות עובדי הוראה באגף להכשרה ולהשתלמות מקצועית במשרד הכלכלה והתעשייה, בתנאי שהמשרות יפורסמו בפומבי בעת חיפוש מועמדים למילוי;  
(י"פ 1727, התשל"א, ע' 1886)
  13. משרת מנהל המינהל למחקר תעשייתי שליד משרד הכלכלה והתעשייה;  
(י"פ כנ"ל)
  14. נסמן מבוטל; (סד/30)
  15. משרה לה ימונה אדם שקיבל מלגה מאוצר המדינה, במשך שנה לפחות, ללימודים בבית ספר להנדסאים או לטכנאים המוכר על-ידי נציב שירות המדינה, אם ימונה למשרה תוך שנה מהיום בו היה זכאי לקבל תעודת גמר מאת בית-הספר האמור, בהתאם להתחייבותו בעת קבלת המלגה; (י"פ כנ"ל)

16. משרה לה ימונה אדם אשר קיבל מאוצר המדינה במשך שנה אחת לפחות, מלגה ללימודים בחוץ-לארץ לקבלת תואר אקדמי מוכר כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, אם ימונה למשרה תוך שנה מהיום בו היה זכאי לקבל את התואר האמור בהתאם להתחייבותו בעת קבלת המלגה; (י"פ כנ"ל)
17. משרת מזכיר הרבנות הראשית לישראל;  
(י"פ 1772, התשל"ב, ע' 206)
18. משרת מנהל היחידה לקליטת התיישבות במשרד לקליטת העלייה;  
(י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056)
19. משרת מזכיר מדיני לשר החוץ; (י"פ כנ"ל)
20. משרות המדענים הראשיים במשרדי הממשלה;  
לאחר איתור מועמד מתאים על-ידי המשרד תוך התייעצות עם שר המדע, הטכנולוגיה והחלל, תימסר על כך הודעה בכתב לנציב שירות המדינה. לגבי מועמד למשרת מדען ראשי של משרד המדע, הטכנולוגיה והחלל, תתקיים התייעצות עם נשיא האקדמיה הישראלית למדעים, ותימסר על כך הודעה בכתב לנציב שירות המדינה.  
המועמד למשרת מדען ראשי יופיע בפני ועדת בוחנים בת ארבעה חברים, בהרכב הבא:  
(א) יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה, עובד המדינה המדורג בדירוג עובדי מחקר, שאינו עובד המשרד הנוגע בדבר וגם אינו עובד משרד המדע, הטכנולוגיה והחלל;  
(ב) חבר - המנהל הכללי של משרד המדע, הטכנולוגיה והחלל;  
(ג) חבר - נציג המשרד הנוגע בדבר;  
(ד) חבר - נציג ציבור, איש מדע מומחה בתחום ההתמחות הנוגע בדבר, שאינו עובד המדינה.  
החלטות הוועדה תימסרנה בכתב, על-ידי נציבות שירות המדינה, למשרד הנוגע בדבר, למזכיר הממשלה, למשרד המדע, הטכנולוגיה והחלל ולמועמד.  
(שע/2)
21. משרות ביחידה לטיפול בלוחמה בחרם הערבי במשרד האוצר;  
(י"פ כנ"ל)
22. משרת מנהל בתי הדין הרבניים;  
(חוק הדינים, התשט"ו-1955, ס' 3 (ב)) (נט/20)
23. משרת מנהל בתי הדין הדרוזים;  
(י"פ 2345, התל"ז, ע' 1912)
24. משרות מסוימות במשרד ראש הממשלה;  
(י"פ 2418, התשל"ח, ע' 1320)
25. משרה שימונה לה נכה מלחמה כמשמעותו בסעיף 22 לחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התשי"ט-1959, ואשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי, על חשבון אוצר המדינה למילוי אותה משרה;  
(תקנות החיילים המשוחררים (פטור ממכרז פומבי בשירות המדינה לנכי מלחמה), התשכ"ט-1969)
- 26-30. נסמנים מבוטלים;  
(החלטת ממשלה מס' 3240 מיום 13.2.2005) (4/20)
31. משרות ברשות המסים:  
(א) מנהל תחום (תיאום ומבצעים);  
(ב) מנהל תחום (עיקוב);  
(ג) ממונה מדור (עיקוב);  
(ד) ראש ענף (עיקוב);  
הפטור מותנה בקיום הליכי איתור מועמדים בעלי רקע והכשרה מתאימה במשטרת ישראל, משטרה צבאית או שירות הביטחון הכללי, אבחונם והתאמתם במכון לשירותי ייעוץ ארגוני ומיון ממוחשבים ועמידתם בפני ועדה מקצועית שתורכב מנציגי רשות המסים בישראל, נציג משטרת ישראל (או שירות הביטחון הכללי או המשטרה הצבאית) ונציג נציבות שירות המדינה  
(החלטת ממשלה מס' 1105 מיום 28.1.2007) (8/20)  
(ה) חוקר מפקח (ארגוני פשיעה).  
פטור ל-38 משרות בדרגות 15-18 לדירוג המינהלי בכפוף להליך גיוס ואיתור מועמדים שיבוצע בהתאם לנוהל שיתואם בין נציבות שירות המדינה לבין רשות המסים.  
(החלטת ממשלה מס' 1089 (חכ/42) מיום 17.12.2009) (24/שע)

3. בסיומה של תקופת הכהונה שנקבעה, תתפנה המשרה מאליה, ולא יהיה ניתן להאריך את כהונת אותו עובד בתפקיד. יחד עם זאת, אין מניעה כי עובד כאמור ימונה, בכפוף לקיום הליכים לפי כל דין, למלא תפקיד אחר בשירות המדינה;

(ב) קבוצה ב' - תקופת כהונה הניתנת להארכה

1. לתפקידים בכירים בשירות המדינה בהם מתקיימים המאפיינים הבאים תיקבע תקופת כהונה (קדנציה) קצרה יותר, עם אפשרות להארכתה לתקופה קצובה נוספת, אחת או יותר (למשל 4 שנים + 4 שנים או 3 שנים וכו');  
2. מאפיינים:

משרות מקצועיות בכירות, אשר המכהנים בהן אינם עומדים, ככלל, בראש המערכת, ואשר מתאפיינות בכך שנודעת חשיבות לצבירת הניסיון בתפקיד מחד גיסא, אך גם בצורך בריענון השורות, מעת לעת, מאידך גיסא;

3. בתום תקופת הכהונה הקצובה הראשונה, ניתן יהיה, בהחלטה של השר הממונה, לאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה, ובהתחשב בתפקודו של נושא המשרה ובצורך בריענון השורות, להאריך את הכהונה לתקופה נוספת, או להחליט שלא להאריך את הכהונה לתקופה נוספת ואז המשרה תתפנה. כל עוד לא התקבלה החלטה כאמור - ימשיך נושא המשרה בתפקידו;

4. בסיומה של תקופת הכהונה - אם לא הוארכה - אין מניעה כי העובד ימונה, בכפוף לקיום הליכים לפי כל דין, לתפקיד אחר בשירות המדינה.

(ג) קבוצה ג' - תקופת כהונה שאינה קצובה - קביעת פרק זמן מינימלי לכהונה (פז"מ)

1. למשרות בכירות שמאפייניהן יפורטו להלן, לא תיקבע תקופת כהונה, אך ייקבע פרק זמן מינימלי לכהונה (ככלל, בין 3 ל-4 שנים), בו לא ניתן יהיה להעביר את נושא המשרה מכהונתו (בכפוף לאמור בסעיף (ה) להלן), וזאת במגמה להבטיח יציבות, המשכיות ואטרקטיביות של המשרה;

2. מאפיינים:

משרות ניהוליות-מקצועיות בכירות, שהנושאים בהן מופקדים על ביצוע מדיניות הממשלה, והדורשות מידה גבוהה של אמון ותיאום בין נושאי המשרה לחברי הממשלה;

3. עם תום תקופת הכהונה שנקבעה (הפז"מ), יהיה רשאי הגורם הממנה לבצע חילופי גברי במשרה או להאריך את התקופה לתקופות נוספות שלא יעלו במצטבר על תקופת הפז"מ, וזאת מבלי לגרוע מהסמכות להפסיק את הכהונה בעקבות חילופי השר;

4. בסיומה של הכהונה במשרות אלו אין מניעה כי העובד ימונה, בכפוף לקיום הליכים לפי כל דין, לתפקיד אחר בשירות המדינה.

(ד) סיום ההעסקה - סיום העסקה של נושא המשרה בשירות המדינה בתום תקופת הכהונה, כאמור לעיל, ייחשב לפרישה מן השירות ויזכה את נושא המשרה בזכויות המגיעות לו על-פי דין ועל-פי חוזה ההעסקה.

(ה) הפסקת כהונה בתוך תקופת הקדנציה או הפז"מ

1. הפסקת כהונה של נושא משרה במהלך תקופת הכהונה שנקבעה לאותה משרה או בתקופת הפז"מ שנקבעה לה, תיעשה על-פי ההמלצה של כל אחת מהוועדות שלהלן, לפי העניין:

(א) לעניין משרות שהמינוי להן נעשה לאחר המלצה של הוועדה המייעצת לעניין מינויים לתפקידים בכירים, שנתמנתה לפי החלטה מספר 91 מיום 30.5.2006 - על-פי המלצה של הוועדה כאמור;

(ב) לעניין יתר המשרות שהחלטה מספר 4062 האמורה חלה עליהן - על-פי המלצת ועדת המינויים בראשות נציב שירות המדינה, אשר פועלות לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ובהתאם להחלטות הממשלה מספר 516 מיום 14.8.1960 ומספר 4892 מיום 7.3.1999.

(החלטת ממשלה מס' 1148 מיום ה' באדר א' התשע"ו (14.2.2016))

(עו/7)

2. הוועדה רשאית להמליץ על סיום העסקה בתוך תקופת הכהונה שנקבעה למשרה או בתקופת הפז"מ, אם הוכח להנחת דעתה כי מתקיים אחד מאלה:

(א) קיומה של אי התאמה מובהקת לתפקיד;

(ב) קיומו של משבר אמון חריף ומתמשך, או קיומם של חילוקי דעות מהותיים וממושכים בין נושא המשרה הבכיר לבין הממונים עליו, היוצרים מצב המונע תפקוד יעיל ותקין.

3. אין באמור בנסמן זה כדי לגרוע מעילות או מהסדרים אחרים שבדין, בגינם ניתן לסיים את כהונת העובד בתוך תקופת הקדנציה או הפז"מ, כגון הליכי משמעת, מצב בריאות וכיו"ב.

4. הוועדה תקבע את סדרי עבודתה, בכפוף לאמור להלן:

- (א) הבקשה לחוות דעת הוועדה לעניין הפסקת כהונתו של נושא משרה לפי החלטה זו תוגש לוועדה בכתב על-ידי השר או המנכ"ל שעם משרדו נמנית המשרה, תוך פירוט התשתית העובדתית הרלבנטית, ונימוקי הבקשה, בצירוף המסמכים לתמיכה בבקשה, ככל שישנם;
- (ב) הוועדה תגבש את עמדתה לאחר שנתנה לנושא המשרה שעניינו נדון בפניה הזדמנות להשמיע דברו בפניה, בכתב או בעל-פה, ותגיש לשר ולנושא המשרה את המלצתה המנומקת בכתב;
- (ג) יחידת מנהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה תרכז את עבודת הוועדה.  
(עו/2)

**11.97 - סעיף תקופת שירות בחוץ-לארץ הועבר לפסקה 26.132**

**11.98 - נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות**

11.981

**כללי**

- (א) ועדת שירות המדינה מיום ל' בתשרי התשע"ג (16.10.2012), אישרה נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות וקבעה הליך חלופי לאיוש המשרות;
- (ב) ועדת השירות החליטה לאצול מסמכותה לוועדת משנה, אשר תהיה מוסמכת לדון בבקשות פרטניות של משרדים להחלת הפטור ממכרז על משרות זמניות, ולאיושן בהליך החלופי למכרז;
- (ג) יובהר, כי הוראות סעיף זה יחולו רק על משרות זמניות שהופטרו מחובת המכרז בהתאם להחלטת ועדת השירות או ועדת משנה, ובכפוף לתנאים שיקבעו בהחלטה זו.

11.982

**הגדרת משרה זמנית**

להלן התנאים המצטברים להגדרת משרה כזמנית לעניין נוהל זה:

- (א) המשרה נועדה לעסוק במשימה חולפת, קצובה בזמן, שאינה צפויה להיטמע במערך הקבוע של שירות המדינה;
- (ב) זמן המשימה צפוי להימשך עד חמש שנים;
- (ג) המשרה עוסקת במשימה חיונית אשר יש חשיבות שתבוצע ללא דיחוי, ולא ניתן לאישה בהליך מכרזי בזמן סביר;
- (ד) תקציב המשרה שייך לסעיף של עבודה בלתי צמיתה.

11.983

**הליך איוש משרה זמנית**

- (א) איוש משרה זמנית אינו מחייב מכרז פנימי ומכרז בין משרדי כאמור בפרק משנה 11.4;
- (ב) משרה זמנית תאויש באמצעות כוח האדם הקיים בשירות המדינה בדרך של מינוי בפועל (פרק משנה 18.2); או בהעברה מצה"ל, המשטרה, השב"ס (פרק משנה 11.6); או בהעברה מהמוסד לביטוח לאומי או שירות התעסוקה (פרק משנה 11.7); או קבלת עובדים מפורטים (פרק משנה 11.8); או בשאלת עובדים (פרק משנה 19.1);
- (ג) משרה שלא אוישה בהתאם לנסמן (ב) לעיל, ניתן לפעול לאיושה בהתאם להליך המפורט להלן:

**1. פרסום**

- (א) המשרד יפרסם בפומבי למשך שבועה ימים את דבר איוש המשרה הזמנית;
- (ב) בפרסום יודגש כי מדובר באיוש משרה זמנית, תוך ציון משך זמן ההעסקה המשוער;
- (ג) הפרסום חייב להופיע באתרי האינטרנט של המשרד ושל נציבות שירות המדינה ותפוצת עובדי המשרד ויחידות הסמך שלו (תפוצת מכרז פנימי);
- (ד) במקרה בו ייקבע כי המשרות הזמניות עוסקות בתחומים ביטחוניים, אשר יש מניעה מפרסומן בפומבי מטעמי ביטחון, יופץ דבר איושן בתפוצה מוגבלת, כגון: יחידות משאבי אנוש במוסדות בעלי מאפיינים ביטחוניים וכן יחידות רלוונטיות נוספות, או מוסדות אקדמיים ומוסדות מחקר רלוונטיים, הכל לפי העניין, כפי שתקבל ועדת השירות.

**2. הרכב הוועדה לבחירת המועמדים למשרות זמניות**

- (א) הליך הבחירה לאיוש משרות זמניות ייעשה באמצעות ועדת בחירה, בהתאם להרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי, כמפורט בפסקה 12.362;
- (ב) על חברי הוועדה יחולו סדרי הבחירות בעל-פה המפורטים בסעיף 12.36, בשינויים המתחייבים.



## 23.231

**קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו בתקן**

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג):  
(עב/8)
- (ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:  
מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;  
מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;  
מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) בהסכמת איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.  
(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

**23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה**

## 23.240

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה מובא בפסקה 24.254 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

## 23.241

הדרגה בדירוג עובדי ההוראה נקבעת בהתאם להשכלתו של העובד.

**23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים**

## 23.251

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים מובא בפסקה 24.251 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

## 23.252

- (א) רשימת התארים המוכרים לצרכי שכר לדירוג העובדים הסוציאליים על-פי החלטות הוועדה הבינמוסדית, מפורסמת באתר האינטרנט של אגף הממונה על השכר במשרד האוצר.  
תואר שני בעבודה סוציאלית שנלמד במסגרת תוכנית הסבה לעבודה סוציאלית יוכר לצורכי שכר, אף אם התואר הראשון של העובד איננו מוכר לצרכי שכר, ובלבד שלימודי ההשלמה לתואר ראשון בעבודה סוציאלית יהיו בנוסף ללימודי התואר השני. ההלטה זו תקפה לגבי תארים שנלמדו באוניברסיטאות מוכרות בארץ ;  
(תחולה: מיום י"ז באלול התשע"ה (1.9.2015))
- (ב) עובד סוציאלי בעל תואר שני שהוכר לצרכי שכר על-ידי הוועדה הבינמוסדית זכאי לתוספת של 7% משכרו המשולב ;
- (ג) עובד סוציאלי בעל תואר שלישי שהוכר לצרכי שכר על-ידי הוועדה הבינמוסדית זכאי לתוספת של 10% משכרו המשולב ;
- (ד) התוספות הנזכרות בפסקה זו נחשבות כמשכורת לכל דבר ועניין.  
(עו/7)(עז/12)

## 23.253

**ותק**

- (א) לצורך חישוב הוותק תילקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התואר, או הכשירות, בין בארץ בין בחוץ-לארץ ואצל כל מעסיק שהוא ;
- (ב) עובד אשר סיים את לימודיו לתואר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תיראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר ועניין.

## 23.254

**מסלול נמרץ**

בפסקה זו "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושה - עובד סוציאלי במשרה מלאה או חלקית, אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.

- (א) עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר במשך שנתיים רצופות יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הוותק אליה קודם;
- (ב) עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות, השלים כבר שתי שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו הוראות נסמן (א) לעיל אם יתחייב לעבוד בטיפול ישיר במשך שנה אחת בלבד;
- (ג) השלים העובד חמש שנות עבודה בעבודה סוציאלית, ישולב במסלול הנמרץ ויקודם בשתי שנות ותק, גם ללא התחייבות מצידו;
- (ד) השלים העובד שתי שנות התחייבות, ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים חמש שנות שירות בטיפול ישיר;
- (ה) לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו יהיה חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש, את ההפרש שבין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל אילו לא שולב במסלול זה.

(נא/6)

## 23.255

לעניין הפסקה 23.254:

- (א) עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי הוראות חוק פיצויי פיטורים או הוראות התקשי"ר, או המזכות אותו בגמלאות - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ב) עובד שעבד יותר משנתיים בטיפול ישיר, ועבר תוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד שהוא, על-פי בקשת המעסיק הקודם - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ג) תקופת אי-עבודה בגין שירות מילואים פעיל, חופשת לידה שמשתלמים בגינה, דמי לידה, חופשת מחלה בתשלום דמי מחלה מלאים וכן כל תקופת אי-עבודה שמשתלמת בעדה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשיעור משכורת מלאה, או תשלום בשיעור 75% ממשכורת מלאה בגין תאונת עבודה או פגיעה מפעולות איבה - לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד ותיראה כאילו עבד העובד בה בטיפול ישיר כפי שהתחייב;
- (ד) עובד שהתחייב לעבוד שנתיים בטיפול ישיר, רשאי לעבור במשך התקופה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהוראות אלו חלות עליו, בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות, אצל המעסיק הראשון. אין לראות בכך אי מילוי התחייבותו;
- (ה) תקופת אי-עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה אחת, לרבות חופשת לידה), וכן תקופת מחלה בעדה משתלמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תיחשב לאי מילוי ההתחייבות. תקופת ההתחייבות תוארך בזמן השווה לתקופת אי העבודה כאמור לעיל.

(נא/6)

## 23.256

- (א) כדי להסיר ספק מובהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות, כאמור לעיל, של עובד המועסק בטיפול ישיר או שהתקבל לעבודה בטיפול ישיר;
- (ב) עובד שבתוך תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

(נא/6)

## 23.257

**עובד בלתי כשיר לעבודה סוציאלית**

- הוראות פסקה זו חלות על עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת שאינה במקצוע העבודה הסוציאלית (בלתי כשירים), המועסקים בטיפול ישיר - להלן - "עובד אקדמי";
- (א) עובד אקדמי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר, כאמור בפסקה 23.254, יחולו עליו הוראות אותה פסקה והוא יהיה זכאי לקידום בשנת ותק אחת בלבד;

## 33.225

עובד הנעדר מעבודתו לרגל מחלה תקופה ארוכה משני ימים רצופים, ואף ימי מנוחה שבועיים וימי פגרה בכלל, חייב להמציא לממונה, לא מאוחר מהיום השלישי להיעדרו, תעודת מחלה מאת רופא שתכיל את הפרטים הבאים:

- (א) שם החולה;
  - (ב) נסמן מבוטל;
  - (ג) התקופה, שבה לא היה העובד מסוגל לעבודה לרגל מחלה, ואם עדיין אינו מסוגל לחזור לעבודתו, התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לעבודה;
  - (ד) שם הרופא, חתימתו וכתובתו;
  - (ה) תאריך הוצאת התעודה.
- (תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה), התשל"ז-1976, ס' 2(א)(2))

## 33.226

פסקה מבוטלת

## 33.227

- (א) עובד שזכותו להצדיק את היעדרו על סמך הודעה אישית פקעה בהתאם לפסקאות 33.223 או 33.224, חייב להביא תעודת מחלה שתכלול את הפרטים הנזכרים בפסקה 33.225 גם אם נעדר יום אחד בלבד;
- (ב) על היעדרות של עובד בעת שביתה עקב מחלה - ראה פסקה 44.134.

## 33.228

נבצר מעובד לשוב לעבודתו לרגל מחלה בתום התקופה שצוינה בתעודת מחלה שהוא הגיש, חייב הוא להודיע על כך למנהל היחידה באמצעות הממונה, ככל האפשר לפני תום התקופה האמורה ולא מאוחר מן היום שבו היה חייב לחזור לעבודה, כן הוא חייב להמציא לו מיד תעודות מחלה על התקופה הנוספת של היעדר משוער מהעבודה לרגל מחלה.

## 33.229

- (א) קיבל הממונה מהעובד הודעה אישית או תעודת מחלה, יעבירן למנהל היחידה, ומסמכים אלה יישמשו אסמכתא להכרת ההיעדר כהיעדר לרגל מחלה בכפפות לאמור בפסקאות 33.237-33.239;
- (ב) ימי ההיעדר לרגל מחלה יובאו לידיעת האחראי לרישום (ראה פסקה 91.132) ויירשמו במערכת הנוכחות האישית של העובד, ההודעות האישיות, תעודות המחלה וכן שאר המסמכים הקשורים בה או בבדיקות רפואיות יישמרו בתיקו האישי ביחידה שאליה הוא משתייך.

## 33.23 - ביקורת על היעדר מפני מחלה

## 33.231

- (א) על הממונה ועל מנהל היחידה לעקוב באופן מתמיד אחר היעדרות עובד לרגל מחלה, ובמקרים נאותים אף על-ידי משלוח אחד מעובדי היחידה לביתו של העובד החולה;
  - (ב) אם נסיבות ההיעדר או תעודת מחלה המוגשת על-ידי העובד מעוררות ספק, חייב מנהל היחידה לפנות מיד אל לשכת הבריאות המחוזית כדי שתברר את הנסיבות וכדי שתבדוק אם ההיעדר מוצדק;
  - (ג) לשכת הבריאות המחוזית תמציא את תשובתה בכתב ותציין גם במקרים המחייבים זאת, אם לפי אבחנת המחלה עלולה היא לפגוע בעבודתו של בעל התעודה בשירות, או בעובדים או באנשים אשר יבואו במגע עם העובד לאחר שובו לעבודה;
  - (ד) תעודת המחלה תישאר בלשכת הבריאות המחוזית.
- (עו/7)

### 33.232

- מנהל היחידה חייב לפנות מיד אל לשכת הבריאות המחוזית במקרים המפורטים להלן:
- (א) נעדר העובד מן העבודה לרגל מחלה לעתים קרובות;
  - (ב) אם נעדר העובד מן העבודה לרגל מחלה תקופה ארוכה משני חודשים ללא הפסק או אם הגיש עובד תעודת מחלה המחייבת את היעדרו לתקופה ארוכה כזאת;
  - (ג) אם נצטווה העובד על-ידי רופא לעבוד במשך חלק מיום העבודה בלבד;
  - (ד) אם נצטווה העובד על-ידי רופא לעבוד לרגל מחלתו במשך תקופה מסוימת עבודה קלה בלבד.

### 33.233

פנה מנהל היחידה אל לשכת הבריאות המחוזית בהתאם לפסקה 33.231 או לפסקה 33.232, ימלא חלק א' של טופס ביקורת היעדרות מסיבת מחלה (מדף 2462) במקור ובהעתק אחד ויצרף להם את תעודת המחלה האחרונה של העובד וכן תעודות מחלה ומסמכים אחרים מתוך תיקו האישי של העובד ביחידה אשר לדעתו נוגעים בעניין. כמו כן יצרף מנהל היחידה רשימה המפרטת את היעדריו העובד מן העבודה לרגל מחלה במשך 12 החודשים האחרונים.

### 33.234

במקרים הנראים לה, רשאית לשכת הבריאות המחוזית לדרוש כי מנהל היחידה יופיע בפניה עם תיקו האישי של העובד וימציא לה ממנו פרטים נוספים הנוגעים בעברו הרפואי של העובד וכל מסמך אחר היכול לעזור ללשכת הבריאות להגיע למסקנות רפואיות.

### 33.235

לשכת הבריאות תציין את מסקנותיה בחלק ב' של טופס ביקורת היעדרות מסיבת מחלה (מדף 2462) במקור ובהעתק אחד ותחזיר את המקור למנהל היחידה יחד עם כל החומר שהומצא לה, העתק הטופס יישאר בלשכה.

### 33.236

- (א) לשכת הבריאות המחוזית רשאית, במקרים הנראים לה, לפי בקשת מנהל היחידה או ביזמתה היא, לערוך בדיקת ביקורת בביתו של עובד הנעדר לרגל מחלה או במקום שהעובד הודיע כי הוא נמצא בו או לדרוש שהעובד יתייצב לבדיקה רפואית בהתאם להוראותיה;
- (ב) את בדיקת הביקורת יערוך רופא הלשכה או רופא-אמון פרטי, שתמנה לשכת הבריאות, הרופא שערך את בדיקת הביקורת ימציא דו"ח על ביקורו לרופא הממונה על לשכת הבריאות, והוא ימציא את חוות דעתו למנהל היחידה שבה מועסק העובד;
- (ג) ערך את בדיקת הביקורת רופא-אמון פרטי, תשלם את שכר טרחתו ואת כל ההוצאות הכרוכות בבדיקה היחידה שבה מועסק העובד, על-פי הוראת לשכת הבריאות המחוזית.

### 33.237

- (א) לשכת הבריאות המחוזית רשאית לאשר או לא לאשר היעדר מן העבודה על-פי תעודות מחלה המועברות אליה בהתאם לפסקה 33.231 או לפסקה 33.232, או לקצר תקופות היעדר שצוינו בתעודות המחלה;
- (ב) לא אישרה לשכת הבריאות המחוזית היעדר מן העבודה על-פי תעודת מחלה או הפחיתה תקופת היעדר לרגל מחלה, ימסור מנהל היחידה מיד על כך לעובד, וכן יודיע על כך לאחראי;
- (ג) תקופת היעדרו של העובד, אשר לא אושרה על-ידי לשכת הבריאות המחוזית, תיחשב כהיעדר ללא רשות ללא סיבה מתקבלת על הדעת ויחולו הוראות פסקה 44.113 בדבר אי זכאות העובד לקבל משכורת בעד הזמן שבו נעדר.

### 33.238

התברר כי הגיש עובד תעודת מחלה על יסוד טענה כוזבת, או הגיש הודעה אישית כוזבת, לא יהיה זכאי למשכורת בעד תקופת ההיעדר והאחראי ינקוט נגדו בצעדים המשמעתיים הנאותים (ראה פסקה 44.114).

### 33.239

עובד החייב להמציא הודעה אישית או תעודת מחלה בהתאם להוראות פסקאות 33.225 או 33.227 בעד תקופת היעדר, ולא המציאה, אינו זכאי למשכורת בעד תקופת ההיעדר אלא אם אישרה זאת נציבות שירות המדינה לאור נסיבות המקרה, האחראי ישקול בכל מקרה אם יש לנקוט נגד העובד בצעדים משמעתיים.