



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה ע/16

כ"ה באלול התשע"ו (28.9.2016)

הודעה מס' ע/16

מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי

1. בהתאם לכללים הנהוגים היום, לצורך איוש משרה יש לפרסם מכרז פנימי כמכרז ראשון למעט החריגים הקבועים בסעיף 11.41 לתקשי"ר.
2. במסגרת המלצות דו"ח ועדת הרפורמה לשיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, הוחלט לאפשר למדינה כמעסיק למצות את כוח האדם בכלל שירות המדינה ולהשביח את ההון האנושי. לפיכך, נכון יהיה, כי לצורך איוש משרות בשירות המדינה יפורסם מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי, זאת למעט סוגי משרות או רמות משרות לגביהם יקבע נציב שירות המדינה כי יש להמשיך ולקיים מכרז פנימי כמכרז ראשון.
3. בהתאם לכך, בשלב זה החליט נציב שירות המדינה, כי לצורך איוש משרות בסגל הבכיר במתח דרגות 42-44 בדירוג המח"ר ומעלה והמקבילות בדירוגים האחרים, יפורסם מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון, למעט לגבי משרות לגביהן קיים הסדר אחר כקבוע בסעיף 11.41 לתקשי"ר ובמקרים שלהלן:
 - א. משרות בדירוג הפרקליטים, יובהר כי עובדים בדירוג זה לא יוכלו להגיש את מועמדותם למכרזים בין-משרדיים בהתאם למצב הנהוג כיום.
 - ב. משרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות כמפורט להלן:
דירוג האחיות; דירוג הרוקחים; דירוג ביוכימאים ומיקרוביולוגים; דירוג מרפאים בעיסוק; דירוג פיזיותרפיסטים; דירוג פארה-רפואים; דירוג עובדי רנטגן.
 - ג. משרות מקצועיות נוספות בעלות מאפיינים ייחודיים פנים משרדיים באישור נציב שירות המדינה.
4. תחולת השינוי מיום ל' בניסן התשע"ו (8.5.2016). יובהר, כי למשרות שפורסמו במכרז פנימי ערב מועד השינוי, ואיושן תלוי ועומד, יושלם הליך המכרז הפנימי בהתאם לכללים הנהוגים כיום.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
10.211	-	10.232	(דף אחד)	10.211	-	10.232	(דף אחד)	עו/16 (פסקה 10.232)
11.401	-	11.411	(דף אחד)	11.401	-	11.412	(דף אחד)	עו/16 (פסקאות 11.401(א), 11.411(ב)-(ו))
11.421	-	11.422	(דף אחד)	11.421	-	11.423	(דף אחד)	עו/16 (פסקה 11.431)
11.483	-	11.492	(דף אחד)	11.483	-	11.492	(דף אחד)	עו/16 (פסקה 11.484(ג))
12.111	-	12.112	(דף אחד)	12.111	-	12.112	(דף אחד)	עו/16 (פסקאות 12.111(ב)-(ד), 12.134)
12.411	-	12.416	(דף אחד)	12.411	-	12.416	(דף אחד)	עו/16 (פסקה 12.412(ד))

10.2 - דרכים למילוי משרות תקניות

10.21 כללי / 10.22 מילוי ביניים של משרה
תקנית פנויה / 10.23 מילוי משרות תקניות
פנויות

10.21 - כללי

10.211

עומדת להתפנות משרה תקנית, ולדעת האחראי יהיה הכרח למלא אותה, יתחיל לטפל בדבר בעוד מועד, כדי שכל שלבי הטיפול יסתיימו, ככל האפשר, יחד עם התפנות המשרה. השלבים הללו מפורטים בסעיף 10.23.

10.22 - מילוי ביניים של משרה תקנית פנויה

10.221

עד למילוי משרה תקנית על-ידי עובד בדרך קבע, מותר להעסיק בה זמנית אדם שאינו עובד המדינה - כממלא מקום, או עובד המדינה - בדרך של מינוי בפועל; הנהלים והתנאים להעסקת ממלא מקום או למתן מינוי בפועל מפורטים להלן בפרק 18; הנוהל למילוי מקום עובד בניסיון מפורט בסעיף 13.84.

10.23 - מילוי משרות תקניות פנויות

10.231

מותר למלא משרה תקנית פנויה בעובד המועסק כבר בשירות המדינה, בעובד מועבר מגופים ושירותים אחרים או בעובד מן החוץ.

10.232

משרה תקנית פנויה תמולא בדרכים הבאות ולפי הסדר המפורט להלן:

- (א) ניתן להעביר עובד ממשרה אחרת באותו משרד בכפוף לכללים המפורטים בפרק משנה 11.2;
- (ב) העברת עובד לפי הוראות הוועדה לוויסות כוח אדם עודף בהתאם לכללים המפורטים בפרק משנה 11.3, יש לפנות לנציבות שירות המדינה לשם בחינת העברה;
- (ג) פרסום מכרז פנימי או בין-משרדי, לפי האמור בפרק משנה 11.4;
- (ד) ניתן להעביר עובד ממשרד אחר (בכפוף לכללים המפורטים בפרק משנה 11.5), במקרים שבהם חלה חובת מכרז בין-משרדי, ניתן להעביר עובד ממשרד אחר לפני קיום מכרז בין-משרדי;
- (ה) ניתן להעביר חייל משירות הקבע, שוטר או סוהר או מורה (בכפוף לכללים בפרק משנה 11.6);
- (ו) ניתן להעביר עובד מהמוסד לביטוח לאומי או משירות התעסוקה בכפוף לכללים בפרק משנה 11.7;
- (ז) ניתן לקבל עובדים מפוטרים בכפוף לכללים בפרק משנה 11.8;
- (ח) ניתן לפרסם מכרז פומבי בהתאם לכללים בפרק משנה 11.9 ובפרק 12. הוראות פסקה זו לא יחולו על מילוי משרות תקניות בשירותי הביטחון.

(עו/51)(עא/5)

11.4 - מכרז פנימי ומכרז בין-משרדי

11.40 כללי / 11.41 חלות והוראות כלליות /
11.42 מכרז פנימי / 11.43 מכרז בין-משרדי /
11.44 הסעיף דרישות השכלה וניסיון הועבר
לסעיף 11.13 / 11.45 הליכי מיון - מכרז פנימי
ומכרז בין-משרדי / 11.46 סדרי העבודה של
ועדת בוחנים / 11.47 סעיף מכרזי עתודה
הועבר לסעיף 12.13 / 11.48 סיכומי ועדת
בוחנים / 11.49 השגה על מכרז פנימי או בין-
משרדי, ביטול וכניסה למשרה על-ידי עובד
שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי

11.40 - כללי

11.401

(א) רשאים להגיש מועמדות למכרז פנימי - עובדי המשרד על כל יחידותיו, לרבות יחידות הסמך; ולמכרז בין-משרדי - עובדי משרדי הממשלה על כל יחידותיהם, לרבות יחידות הסמך. זאת, בכפוף לסייגים בפסקאות 11.411-11.415, וככל שיקבע אחרת על-ידי נציב שירות המדינה או מי מטעמו;

(ב) בפרק משנה זה - "דרגה בדירוג המינהלי", משמעותה גם דרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים;
(ג) בכל מכרז פנימי ובין-משרדי המתפרסם לפי הוראות פרק משנה זה יש לציין את הצעת העבודה בלשון זכר ובלשון נקבה בין ביחיד ובין ברבים כנדרש על-פי סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.
(עו/16)

11.402 - 11.404

פסקאות מבוטלות

11.41 - חלות והוראות כלליות

11.411

(א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין, על-פי אחד מאלה:
1. עובד שנבחר למשרתו במכרז פומבי;
2. עובד שפטור ממכרז פומבי על-פי חוק ונבחר למשרה בהתאם לכללים המקובלים ובהתאם לשלבי המיון המחויבים למשרה.

(ב) העובד יהא זכאי להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי לאחר שהשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל באחת הדרכים המפורטות לעיל;
(ג) עובד אשר התמודד במכרז פנימי או בין משרדי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי או בין-משרדי נוסף רק לאחר שישה חודשים;
(ד) נציב שירות המדינה רשאי לקבוע תקופת עבודה ארוכה יותר בתפקידים מסוימים, כתנאי לזכאות להתמודד במכרז פנימי או בין-משרדי למשרות אחרות וזאת מטעמים מיוחדים. במקרה כאמור, הערה בעניין זה תיכלל בתיאור התפקיד בתקן המשרה וכן תפורסם במסגרת המכרז לאיוש המשרה.

(ה) חובה לפרסם מכרז פנימי או בין-משרדי בהתאם למפורט להלן:
1. מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:

(א) לצורך איוש משרות במתח דרגות נמוך מ-42-44 בדירוג המח"ר והמקבילות ביתר הדירוגים;

(ב) במשרות בדירוג הפרקליטים;

(ג) במשרות בדירוגים המקצועיים הייחודיים למערכת הבריאות - אחיות, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים ורנטגן.

2. מכרז בין-משרדי כמכרז ראשון במקום מכרז פנימי יפורסם במקרים שלהלן:
- (א) לצורך איוש משרות הנמנות על הסגל הבכיר במתח דרגות 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר והמקבילות בדירוגים האחרים;
- (ב) במשרות שדרגת השיא שלהן היא א3 ומעלה בדירוג המשפטים. המכרז הבין-משרדי כאמור יהיה פתוח להתמודדות לכל המשפטים (למעט פרקליטים) המועסקים במשרדי הממשלה על יחידותיהם, לרבות ביחידות הסמך, העונים על תנאי הסף למשרה והרשאים להגיש מועמדות למכרז על-פי סעיף 11.41.
- (ו) ניתן לפרסם מכרז בין-משרדי במקרים המפורטים בנסמך (ה) 1 לעיל, ככל שהמכרז הפנימי לא העלה מועמדים, לא נבחרו כשירים או נבחרו כשירים שלא עמדו בתקופת הניסיון (בכפוף לסייגים בפרק משנה 12.1).

(16/עו)

11.412

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על:

- (א) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים כמפורט בפרק משנה 02.5;
- (ב) משרות של עובדי לשכה במשרות אמון בלשכות מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים, כמפורט בפרק משנה 02.6 ובכפוף להוראות פסקה 02.624;
- (ג) משרות בדירוג הרופאים;
- (ד) משרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, לרבות ראשי נציגויות דיפלומטיות בחוץ-לארץ (ראה פסקה 11.962);
- (ה) משרות בדרגות התחלתיות, במקצועות שיפורטו ברשימות מוסכמות בין נציבות שירות המדינה לבין הסתדרות עובדי המדינה, אשר תתפרסמנה מזמן לזמן;
- (ו) משרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי ההוראה במשרד החינוך;
- (ז) משרות בדירוג האחיות עד רמת גמול 13, כולל;
- (ח) משרות בדירוג עובדי המחקר (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון);
- (ט) משרות בשירותי הביטחון - הליכי המינוי למשרות אלה הינם בהתאם לנהלים של שירותי הביטחון, בתיאום עם נציבות שירות המדינה.

11.413

עובד אשר טרם השלים את התקופה הנזכרת בפסקה 11.411, רשאי להציע מועמדותו למכרז רק אם הועבר למשרתו שלא לפי בקשתו.

(23/סד)

11.414

- (א) עובד רשאי להגיש את מועמדותו למשרה לה צמודות כמה דרגות, גם אם הוא עונה רק על הדרישות של הדרגה הנמוכה מביניהן;
- (ב) למרות האמור בפסקה 11.134, עובד, שאינו בעל השכלה תיכונית, רשאי להגיש את מועמדותו למשרה במסלול קידום, שהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה לה אינה גבוהה מ-16 בדירוג המינהלי ודרושה בה השכלה תיכונית, אם הוא עונה על דרישות ההשכלה והניסיון לאותה דרגה (על קידום עובדים אלה במסלול משרתם, ראה פסקה 21.242).

11.415

הייתה המשרה הפנויה שסיווגה הביטחוני מרמת סודי (4) ומעלה, ינהג המועמד כמפורט בפסקה 14.212.

(12/סא)

11.416 - 11.417

פסקאות מבוטלות

(3/עד)

11.418 - 11.419

פסקאות מבוטלות

11.42 - מכרז פנימי

11.421

- (א) אושרה משרה חדשה או התפנתה או עמדה להתפנות משרה, לא מולאה המשרה בעובד המשרד בדרך של העברה משרדית כאמור בסעיף 11.23, ולא החליטה הוועדה לויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה - יהיה מילוי טעון אישור האחראי;
- (ב) החליט האחראי על מילוי המשרה יפנה לנציבות שירות המדינה בעותק אחד של טופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110). נציבות שירות המדינה תבדוק את פרטי המכרז הפנימי ותאשר את הפרטים המדויקים של המכרז, על גבי הטופס. עותק זה יוחזר לאחראי;
- (ג) במידה שהתפנתה יותר ממשרה אחת ומדובר במשרות דומות או זהות, רשאי האחראי לפרסם מכרז קיבוצי, בתנאי שיציין זאת בטופס בקשה למילוי משרה פנויה (מדף 2110). יש לציין בפרסום המכרז כי מדובר במכרז קיבוצי ואת מספר המשרות הפנויות;
- (ד) קיבל האחראי את הטופס וברצונו למלא את המשרה, יפרסם מכרז פנימי, שפרטיו יהיו זהים לפרטים שאישרה נציבות שירות המדינה;
- (ה) במכרז הפנימי יפורסמו הדרישות למילוי המשרה, תואר המשרה ומספרה, תיאור התפקיד, הדרגה כפי שנקבע בתקן המאושר למשרד;
- (ו) האחראי ידאג לפרסום המכרז במשרד על יחידותיו, לרבות ביחידות הסמך, בדרכים שלהלן:
1. במערכת המקוונת באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה;
 2. באתר האינטרנט של המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוכצת בה המשרה המוכרזת ובנוסף ניתן לפרסם בלוחות המודעות הפיזיים;
 3. משלוח הודעות למשתמשים הפנימיים באמצעות הדואר האלקטרוני.
- האחראי יביא את דבר פרסום המכרז לידיעת ועד העובדים.
- (ז) בפרסום המכרז באתר האינטרנט ידגיש האחראי, כי רשאים להגיש מועמדות למכרז הפנימי רק עובדי המשרד על יחידותיו ויחידות הסמך כאמור בפסקה 11.401(א);
- (ח) האחראי יקבע את המועד האחרון להגשת בקשות למשרה פנויה, ובהתאם לכך את פרק הזמן לפרסום המכרז. המועד האחרון להגשת הבקשות למשרה פנויה יהיה שבעה ימי לוח מיום פרסום המכרז והבאתו לידיעת העובדים בדרכים האמורות לעיל;
- מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו, רשאי לאשר משך פרסום ארוך משבעה ימים מטעמים מיוחדים שיירשמו;
- (ע/10)
- (ט) עובדים אשר יחידותיהם הועברו למשרד אחר על-פי החלטת ממשלה, יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק משנה זה, במסגרת המשרד שעזבו, כמו במסגרת המשרד אליו הועברה יחידתם. כמו כן עובדים של המשרד ממנו הוצאה היחידה שהועברה כאמור על פי החלטת ממשלה יהיו רשאים להגיש מועמדותם למכרזים פנימיים למשרות שהועברו, ויחולו עליהם יתר כללי המכרז כמפורט בפרק זה. תחולת הסדר מיוחד זה הינה לתקופה של שנה אחת מיום העברתה של היחידה;
- (י) לעניין פרק משנה זה ימי לוח כוללים ימי עבודה, ימי מנוחה, ימי מועד, יום שישי הפנוי וכיוצא בזה, למעט חופשה מרוכזת בשירות המדינה.

11.422

- (א) בקשה להשתתף במכרז פנימי תוגש בטופס מקוון שנשלח באמצעות מערכת הגיוס המקוונת באתר נציבות שירות המדינה;
- (ב) התקבל טופס בקשה כאמור, תשלח הודעה או בדרך אחרת כפי שהורה נציב שירות המדינה, אל כתובת הדואר האלקטרוני של העובד, אם העובד מסר את כתובת הדואר האלקטרוני;
- (ג) המצאה של הזמנה או הודעה, אשר נשלחה בדרך מקוונת בהתאם לכללים אלה, יראו אותה כהודעה או הזמנה שהומצאה במסירה אישית שבוצעה ביום ובשעה המצוינים באישור המערכת המקוונת, אלא אם כן הוכח אחרת;
- (ד) עובד הנמצא בשירות צבאי או בחוץ-לארץ רשאי להגיש את בקשתו בטופס בקשה למשרה פנויה (מדף 2115), באמצעות הדואר או הדואר האלקטרוני או באמצעות פקס;
- (ה) העובד יצרף לטופס את קורות חייו והעתקי מסמכים המעידים על השכלה וניסיון כנדרש במכרז. כמו כן ימציא ככל שיידרש, תעודות ומסמכים נוספים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס הבקשה או לכל עניין אחר הקשור בהתאמתו למשרה. אין לקבל במקום התעודות והמסמכים תצהירים, אלא במקרים המצוינים בפסקה 11.131(א) ו-4(ב)3, ובאישור מיוחד מאת האחראי במשרד; על מגיש הבקשה להסביר בתצהיר חתום על-ידי עורך דין מדוע נבצר ממנו להגיש

תעודות ומסמכים כאמור, ולגבות טענותיו במסמכים. התצהיר ינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה; (עו/16)

(ו) העובד אשר ייבחר למשרה חיצונית תעודות מקוריות בפני האחראי או בפני מנהל משאבי אנוש.

11.423

(א) יש לעובד קרוב משפחה המועסק באותו משרד או באותה יחידה מינהלית, בה קיימת המשרה הפנויה אליה הציג את מועמדותו כמוגדר בפרק משנה 13.3 - חייב הוא לציין זאת בטופס המקוון לידיעת האחראי במשרדו;

(ב) על האחראי לבדוק האם יוצרו יחסי כפיפות או קשרי עבודה או ניגוד עניינים בין העובד המועמד לבין קרוב משפחתו, במקרה שהמועמד ייבחר במכרז לאותה משרה;

(ג) עלולים להיווצר יחסים כאמור בנסמן (ב) לעיל - חייב האחראי לידע את המועמד ואת קרוב משפחתו כי אם יבחר העובד המועמד, ייבחנו יחסי הכפיפות, ניגוד העניינים וקשרי העבודה בין העובדים; וכי באם לא ניתן יהיה לאשר את עבודתם של קרובי המשפחה לאור תוצאות המכרז, לא יוכל העובד להיכנס לתפקיד זה, או לחילופין יועבר קרוב משפחתו מתפקידו, באם הדבר מתאפשר; בכל מקרה על האחראי לפעול בהתאם לכללים ולנוהל הקבועים בפרק משנה 13.3.

11.424

(א) מצא האחראי כי העובד עונה על דרישות הסף של המשרה וכן כי הוא רשאי להגיש את מועמדותו למכרז פנימי, יציין זאת במערכת המקוונת ויודיע לעובד על כך בכתב בדרך מקוונת או בדרך אחרת, כפי שהורה נציב שירות המדינה;

(ב) מצא האחראי כי אין העובד עונה על דרישות הסף של המשרה, או כי אין הוא רשאי להגיש את מועמדותו למכרז לפי הוראות פרק משנה זה (11.4), יודיע לעובד בכתב, בדרך מקוונת או בדרך אחרת (פסקה 12.335) כפי שהורה נציב שירות המדינה, כי בקשתו לא נתקבלה ויציין את הסיבות המונעות את קבלת הבקשה;

(ג) במקרה של ספק בדבר קבלת מועמדות, יפנה האחראי לאגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;

(ד) עובד רשאי להגיש ערר על החלטת האחראי בדבר אי קבלת מועמדותו למנהל אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, ללא שיהוי.
(עו/16)

11.425

לאחר הבדיקה כאמור יטפל האחראי בהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45. זאת, למעט בקשות להשתתף במכרז לגבי משרות בהן דרגת השיא היא מדרגה 23 (כולל) ומעלה בדירוג המינהלי ומקבילותיה, אותן יעביר האחראי לאגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה, אשר תטפל בהעמדת העובד בהליכי מיון בהתאם לאמור בסעיף 11.45.

11.426

(א) אם יימצא בתום המועד להגשת הבקשות במכרז פנימי למשרה עד דרגה 20 (כולל) בדירוג המינהלי ומקבילותיה מועמד אחד בלבד, רשאי האחראי למנותו למשרה ללא צורך בכינוס ועדת בוחנים, וזאת בשים לב לכישוריו, ולגיליונות הערכה ומשוב התקופתיים. האחראי ימלא טופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716);

(ב) אם יימצא בתום המועד להגשת הבקשות או קיום המבחנים לפי העניין יותר ממועמד אחד למילוי המשרה, יזמן האחראי ועדת בוחנים בהתאם לאמור בסעיף 11.45.

11.427 - 11.428

פסקאות מבוטלות

11.43 - מכרז בין-משרדי

11.431

הפסקה הועברה ל-11.411.
(עו/16)(עו/14)

11.432

(א) הוראות פסקאות 11.421(א)-(ה), (י), 11.422(ב)-(ה) ו-11.423 יחולו על המכרז הבין-משרדי בשינויים המחויבים;

(ב) פרסום מכרז בין-משרדי - מכרז בין-משרדי יפורסם באמצעות מערכת הגיוס המקוונת שבאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה;

11.483

היו דעות חברי ועדת הבוחנים שקולות - תכריע דעתו של היושב ראש.

11.484

(א) מצאה ועדת בוחנים מועמד כשיר, או מועמדים כשירים, למשרה הנדונה יתמנה המועמד היחיד שנמצא כשיר או המועמד ששמו צוין בראש רשימת הכשירים;

(ב) היו כמה כשירים, ויותר הכשיר הראשון על המשרה, או הועבר מהמשרה בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה או פרש מהשירות, מאיזו סיבה שהיא, לפני שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, יתמנה למשרה המועמד הבא אחריו ברשימת הכשירים, וכן הבאים אחריו ברשימת הכשירים;

(ג) ויתרו כל הכשירים על המשרה, או הועברו מהמשרה בתקופת הניסיון, או פרשו מאותה משרה או פרשו מהשירות אחרי שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, יש לפרסם מכרז פנימי או מכרז בין-משרדי חדש למילוי המשרה בהתאם לקבוע בפסקה 11.411. אם חלפו שישה חודשים ממועד סיום דיוני ועדת הבוחנים כאמור, פרסום המכרז ייעשה רק לאחר פניה נוספת לאחראי לוויסות כוח אדם עודף.

(עו/16)

11.485

מועמד שנמצא כשיר לאותה משרה במכרז פנימי ובין-משרדי שפורסמה בעבר ולא נתמנה לה, יהיה זכאי להתמנות לאותה משרה בתנאי שטרם עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים.

11.486

בהסכמת המועמד בכתב רשאית ועדת בוחנים לקבוע, שמועמד הנמצא בחוץ-לארץ מטעם שירות המדינה או מועמד שקיבל אישור ממנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים כאמור בפסקה 11.466(ד), אשר לא התייצב בפניה לבחינה, כשיר למשרה הפנויה, אם הובאו בפניה מסמכים לפיהם אפשר לעמוד על תכונותיו, הנתונים האישיים שלו והתאמתו למילוי המשרה, לרבות חוות דעת של נציגות ישראלית או בא-כוח מטעם המדינה בחוץ-לארץ (בקשר למועמד הנמצא בחוץ-לארץ), ושל מעסיקים קודמים של המועמד.

11.49 - השגה על מכרז פנימי או בין-משרדי, ביטולו וכניסה למשרה על-ידי עובד שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי

11.490

(א) השגה על הליכי מכרז תוגש על-ידי מועמד למשרה המוכרזת במועד שבו נודע למשיג על הנסיבות המבססות את השגה. ככל שמוגשת השגה בחלוף שלושה ימים מהמועד כאמור, ינמק המשיג בהשגתו את הטעמים לאיחור בהגשתה, והדבר יילקח בחשבון במסגרת ההחלטה בדבר קבלתה;

(ב) השגה על-ידי מי שאינו מועמד למשרה המוכרזת, תיבדק בהתאם לשיקול דעתו של מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים;

(ג) השגה תוגש בטופס (מדף 2307) לאגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה באמצעות מרכז השירות.

11.491

נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידו, רשאי לבטל החלטה של ועדת בוחנים אם המועמד שנבחר אינו עונה על דרישות המשרה או על תקן אותה משרה, או אם נמצאו פגמים בהליכי המכרז. ביטול הנציב החלטת ועדת בוחנים יורה על המשך ההליכים לאיוש המשרה.

11.492

מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים מוסמך כדלקמן:

(א) להכריע בהשגה על הליכי המכרז בטרם ניתנה החלטת ועדת הבוחנים;

(ב) לבחון השגה על החלטת ועדת הבוחנים ולדחותה אם מצא, כי הטענות המועלות בהשגה אינן מגלות עילה מספקת לביטול החלטת ועדת הבוחנים.

11.493

- (א) מועמד המבקש לטעון טענת פסלות נגד חבר ועדה, חייב לעשות זאת לפני הדיון בוועדת הבוחנים;
- (ב) לא תישמע טענת פסלות לאחר החלטת הוועדה, אלא אם לא ידע ולא יכול היה לדעת המועמד בשעתו על העילה לפסלות.

11.494

התכנסה ועדת בוחנים והתעוררו טענות בקשר להרכבה (כגון טענת פסלות), או בקשר לכשרות המועמד, וכיצד באלו - יופסק הדיון עד לאחר קבלת חוות דעת ממנהל אגף בחינות ומכרזים/מהיועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמם.

11.495

- (א) הוגשה השגה על הליכי מכרז בטרם התכנסה ועדת הבוחנים - רשאי מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו להורות על הקפאת הליכי המכרז;
- (ב) הוגשה השגה על החלטת ועדת הבוחנים -
1. ככל שנבחר/ו כשיר/ים - ישובץ הכשיר שנבחר לתפקיד, תוך מסירת הודעה על כך ששיבוצו הינו בכפוף להחלטה שתתקבל בהשגה, אלא אם הורה מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים על הקפאת הליכי המכרז;
 2. ככל שלא נבחר/ו כשיר/ים - אין להמשיך בהליכים לאיוש המשרה, אלא אם הורה מנהל אגף בכיר בחינות ומכרזים אחרת.

11.496

- (א) נבחר עובד למשרה במכרז פנימי או בין-משרדי, ייקבע תאריך כניסתו למשרה שאליה נבחר למועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו;
- (ב) האחראי יודיע לעובד על התאריך שנקבע, והעובד יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך;
- (ג) לא נכנס העובד בתאריך האמור, יראו זאת כאילו ויתר על המשרה;
- (ד) לא אפשר הממונה על העובד את העברתו למשרה החדשה תוך 30 יום מהתאריך שנקבע, יתייעץ האחראי עם הממונה על העובד ועם הממונה המיועד על העובד במשרתו החדשה, ויקבע את המועד להעברתו על-פי צורכי השירות;
- (ה) האחראי רשאי לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים;
- (ו) היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל לכך אישור בכתב מאת נציבות שירות המדינה. בעת קבלת החלטה בנדון ייעשה הכל כדי לא לפגוע בזכויות העובד בשל העיכוב.

11.497

כניסת עובד למשרה אליה נבחר, מותנית בכך שעל העברתו אינן חלות הגבלות מסיבות משפטיות, רפואיות או ביטחוניות.

11.498

- (א) עובד שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי לפי הוראות פרק משנה זה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות סעיף 13.82;
- (ב) עובד שנבחר במכרז פנימי או בין-משרדי למשרה בדירוג המינהלי ומקבילותיה ידורג בדרגה התחלתית של משרתו כמפורט בפסקה 12.419.
- (עד/15)

פרק 12 - מכרז פומבי

בפרק זה מובאות הוראות בדבר מכרזים פומביים. תחילה הוראות בדבר פרסום מכרז והגשת מועמדות אליו ואחר כך הדרך בה נבחרים המועמדים במכרז הפומבי. ההוראות מבוססות על האמור בחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ובכללי שירות המדינה (מינויים), (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961.

12.1 - פרסום מכרז פומבי

12.11 דרך פרסום מכרז פומבי / 12.12 פרטי מכרז פומבי / 12.13 מכרזי עתודה / 12.14 מיון מקדים

12.11 - דרך פרסום מכרז פומבי

12.111

- (א) אושרה משרה חדשה, התפנתה או עמדה להתפנות משרה שחלה עליה חובת המכרז, לא נתמלאה באחת מן הדרכים המנויות בפרקי משנה 11.2 עד 11.8, ורוצה האחראי למלאה בעובד מהחוץ (ראה סעיף 11.94), רשאי המנהל הכללי של המשרד, או מי שהוסמך לכך על ידיו, לפרסם מכרז פומבי בדרכים המפורטות להלן;
- (ב) פרטי המכרז הפומבי שיפורסם יהיו זהים לפרטי המכרז כפי שפורסמו במסגרת המכרז הפנימי, או במסגרת המכרז הבין-משרדי;
- (ג) אין לפרסם מכרז פומבי אם חלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים של המכרז הפנימי או המכרז הבין-משרדי, כאשר הוא מחליף את המכרז הפנימי בהתאם לקבוע בפסקה 11.411, או אם לא התכנסה ועדת הבוחנים 12 חודשים מיום פרסום המכרז הפנימי האחרון על אותה משרה;
- (ד) אם לא חלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים כאמור בנסמן (ג) לעיל, והמכרז הפומבי לא העלה מועמדים, ניתן לפרסם מכרז פומבי נוסף באישור אגף בכיר בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה.
- (עו/16)(עה/14)

12.112

- (א) המכרז הפומבי יפורסם בדרכים אלה:
1. באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה ושל המשרד או של היחידה הממשלתית שמשוּבצת בהם המשרה המוכרזת. הפרסום באינטרנט כאמור יהיה בנוסח מלא ויכיל פרטים אלה לפחות:
 - (א) המשרד הממשלתי או היחידה שמשוּבצת בה המשרה, תיאור המשרה ומקום העבודה;
 - (ב) דרגת המשרה או השכר שישולם למועמד שיתמנה;
 - (ג) דרישות סף למילוי המשרה;
 - (ד) דרישות רצויות למילוי המשרה;
 - (ה) המען להגשת בקשה למשרה והדרכים לכך;
 - (ו) המועד האחרון להגשת בקשה למשרה.
 2. בשני עיתונים יומיים לפחות בשפה העברית, שאחד מהם הוא עיתון נפוץ כמשמעו בסעיף 1א(ב) לחוק התכנון והבניה, התשכ"ה-1965, ובעיתון המתפרסם בשפה הערבית. הפרסום בעיתונים כאמור יהיה בנוסח מקוצר ויכיל את כתובת אתר האינטרנט שבו יפורסם הנוסח המלא של המכרזים בשירות המדינה.

(ב) נציב שירות המדינה רשאי, בשים לב, בין השאר, לאופייה של המשרה או להיקף השימוש באינטרנט בידי מועמדים פוטנציאליים לסוג המשרה האמור, לקבוע סוגי מכרזים שבהם תפורסם ההודעה, בנוסף לפרסום באתר האינטרנט, בנוסח מלא גם בשני עיתונים נפוצים ובעיתון בשפה הערבית;

(ג) נציב שירות המדינה רשאי להורות על פרסום נוסף, בנוסח מלא או מקוצר, באמצעי תקשורת נוספים, במשרדי הממשלה ובכל מקום או בכל דרך שתמצא לנכון.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 1, 2, 3)

12.12 - פרטי מכרז פומבי

12.121 - 12.126

פסקאות מבוטלות

12.127

(א) המועד האחרון להגשת בקשות להשתתפות במכרז הוא 7 ימים אחרי התאריך הראשון של פרסום המכרז;

(ב) בקשות שיוגשו אחרי המועד האחרון שייקבע, לא יתקבלו. ואולם, נציב שירות המדינה או מי שהוא הסמיכו לכך, רשאי, מטעמים מיוחדים שיירשמו, להורות על הארכת התקופה כאמור.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, ס' 4)
(עו/10)(עד/5)

12.13 - מכרזי עתודה

12.131

אחראי רשאי לערוך מכרז עתודה למשרות זהות או דומות, אשר בהן תחלופה ניכרת של עובדים.

12.132

הוחלט לערוך מכרז עתודה, יפעל האחראי לפי הכללים המפורטים בפרק זה.

12.133

(א) שמות המועמדים שנמצאו כשירים ייערכו ברשימה לפי סדר עדיפותם בהתאם להצלחתם בבחינות ובמבחנים, אם ייקבעו מבחנים לאותו מכרז;

(ב) הצבת מועמד כשיר למשרה מתפנה תהיה לפי סדר הופעתו ברשימה.

12.134

נערך מכרז עתודה למשרות מסוימות, לא יפורסם שוב מכרז פנימי או בין-משרדי כאשר הוא מחליף את המכרז הפנימי בהתאם לקבוע בפסקה 11.411, אלא באחד משני המקרים הבאים:

(א) עברו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים, ואם לא כונסה ועדת הבוחנים, 12 חודשים מיום פרסום מכרז העתודה;

(ב) כל המועמדים הכשירים שנבחרו במכרז העתודה הוצבו כבר במשרות עליהן נערך מכרז העתודה.
(עו/16)(עב/7)

12.14 - מיון מקדים

12.141

נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי לפרסם מכרז אחד לצורך איוש כמה משרות זהות או דומות שהתפנו או שצפויות להתפנות במשרד ממשלתי אחד או בכמה משרדים ממשלתיים, ויחולו עליו הוראות כללים אלה בשינויים המחויבים.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים) (תיקון), התשע"ו-2015) (ס' 7.ב.)

12.142

נציב שירות המדינה או מי שהוסמך מטעמו רשאי להורות על מיון מקדים של בקשות למשרה, לפני ביצוע מבחנים כאמור בפרק משנה 12.3, במשרות שבהן קיימת תחלופה ניכרת של עובדים או במכרז שבו צפוי להיות מספר רב של בקשות למשרה.
(כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים) (תיקון) (ס' 7.א.ג.)

12.4 - מינוי בעקבות מכרז פומבי

12.41 מינוי לפי החלטת ועדת הבוחנים / 12.42
העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא
נמצא מועמד במכרז פומבי

12.41 - מינוי לפי החלטת ועדת הבוחנים

12.411

נציבות שירות המדינה תשלח למועמדים, שהתייצבו לבחינה בפני ועדת הבוחנים, הודעות בכתב על בחירתם או אי בחירתם.

12.412

- (א) מצאה ועדת הבוחנים מועמד אחד כשיר למשרה - יתמנה הוא למשרה הפנויה;
(ב) נמצאו מספר כשירים למשרה - יתמנה הכשיר בין הכשירים לפי סדר העדיפות שקבעה הוועדה;
(ג) היו כמה כשירים, ויותר הכשיר בין הכשירים על המשרה, או פוטר בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה, או פרש מהשירות, מאיזו סיבה שהיא, לפני שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים - יתמנה למשרה המועמד הבא אחריו בסדר הכשירות. הוא הדין בכשירים הבאים אחריו;
(ד) ויתר המועמד על המשרה, פוטר בתקופת הניסיון, או פרש מאותה משרה, או פרש מהשירות הכל אחרי שחלפו 12 חודשים מיום סיום דיוני ועדת הבוחנים יש לפרסם מכרז פנימי או מכרז בין-משרדי בהתאם לקבוע בפסקה 11.411 למילוי המשרה, לאחר שנתמלאו הוראות פסקה 11.338 המחייבות פנייה נוספת לוועדה לוויסות כוח אדם עודף לאחר שעברו שישה חודשים.
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 24)
(עו/16)

12.413

- (א) נבחר מועמד, שאינו עובד המדינה, למשרה במכרז פומבי, יקבע האחראי של המשרד, את תאריך כניסת המועמד למשרה אליה נבחר, במועד סביר, סמוך ככל האפשר למועד בחירתו;
(ב) האחראי יודיע למועמד על התאריך שנקבע והוא יהיה חייב להיכנס למשרתו באותו תאריך. לא נכנס המועמד בתאריך האמור - ייראה כאילו ויתר על המשרה, אלא אם ניתן אישור נציבות שירות המדינה למועד אחר;
(ג) עובד חייב להיכנס למשרתו בתאריך שקבעו האחראי או נציבות שירות המדינה. לא נכנס העובד בתאריך האמור, ייראה כאילו ויתר על משרתו.

12.414

- (א) תאריך כניסתו של עובד משרד אחר שנבחר למשרה, ייקבע על-ידי האחראי בתיאום עם האחראי של המשרד בו הוא מועסק. נתגלעו חילוקי דעות בין שני האחראים, תכריע נציבות שירות המדינה בדבר מועד העברתו של העובד למשרה החדשה, בהתייעצות עם שני המשרדים;
(ב) האחראי במשרד בו מועסק העובד, איננו רשאי למנוע העברתו של עובד שנבחר כדין למילוי משרה פנויה כתוצאה ממכרז פומבי, ובכל מקרה אין לעכב העברת עובד למשרתו החדשה, עקב צורכי השירות, לתקופה העולה על שלושה חודשים. היו סיבות מיוחדות לעיכוב לפרק זמן העולה על תקופה זו, חייב האחראי לקבל על כך אישור מנציבות שירות המדינה;
(ג) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויותיהם של כשירים נוספים באותה משרה, כאמור בפסקה 11.956(ג)1.
(סו/12)

12.415

פסקה מבוטלת
(עא/14)

12.416

עובד ייכנס למשרתו אם אין חלות על העברתו הגבלות מסיבות רפואיות, כמפורט פרק משנה 13.4.

12.417

הועבר עובד ממשד למשרד, יודיע על כך האחראי של המשרד המעביר לנציבות שירות המדינה בטופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810) ויעביר את תיקו האישי וכרטיסו האישי למשרד המקבל. מיד בהיכנס העובד למשרתו החדשה, ישלח מנהל היחידה המקבלת הודעות על כך בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716), והודעה על שינויים אישיים (מדף 2717).

12.418

מועמד שנבחר במכרז פומבי למילוי משרה פנויה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות פרק משנה 13.8.

12.419

- (א) עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי למשרה בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, למעט הדירוגים הרפואיים והפרא-רפואיים ידורג בדרגה ההתחלתית של משרתו ;
- (ב) עובד כאמור בנסמן (א) לעיל יהיה זכאי להיות מדורג בדרגה אחת גבוהה מהדרגה ההתחלתית, אם הוא עונה על כל התנאים הבאים :
1. העובד עונה על תנאי הניסיון וההשכלה הנדרשים בהתאם לפסקה 11.131 בדרגה אחת הגבוהה מהדרגה ההתחלתית ;
 2. העובד ביצע, לפני היבחרו במכרז, תפקיד דומה ברמתו המקצועית ובמורכבותו לתפקיד אליו נבחר לאורך פרק זמן שהיה מקנה לו את הדרגה המבוקשת בהתאם לפסקה 21.243.
- (ג) עובד הזכאי לדרגה גבוהה יותר מהדרגה התחילית במתח הדרגות של משרתו על-פי התנאים דלעיל, תוענק לו הדרגה בתום תקופת הניסיון על-פי המלצת הממונה, למפרע מיום כניסתו לתפקיד.
(עב/8)

12.42 - העסקת עובד על-פי חוזה מיוחד כאשר לא נמצא מועמד במכרז פומבי

12.421

- לאחר פרסום מכרז פומבי לפי הוראות פרק משנה 12.1 וקרה אחד מאלה :
- (א) לא הוגשה בקשה למשרה עד היום האחרון שנקבע להגשת בקשות ; או
- (ב) לא נמצא במבחנים בכתב, אם נערכו, מועמד שניתן להביאו לבחינה בעל-פה בהתאם להוראות פסקה 12.352 ; או
- (ג) לא מצאה ועדת הבוחנים מועמד כשיר למשרה ; או
- (ד) אף מועמד אחד מבין המועמדים, שוועדת הבוחנים מצאה אותם כשירים למשרה, לא מונה למשרה מאחר שלא מילא אחר תנאי מהתנאים למינוי, או לא הסכים לקבל את המינוי, או לא מינה אותו נציב שירות המדינה או ביטל את מינויו לפי סעיף 13.52 או סעיף 15.16 - מותר להעסיק אדם באותה משרה לפי חוזה מיוחד, אם נתקבל תוך שנה אחת מהיום שבו הוכרז על המשרה ; חוזה מיוחד זה ייעשה לתקופה שלא תאריך יותר משנה אחת ואין הוא ניתן להארכה. ואולם, אם מקום מושבו של המועמד להעסקה הוא מחוץ למדינת ישראל, מותר להעסיקו על-פי חוזה מיוחד לתקופה של שלוש שנים לכל היותר, ללא אפשרות הארכה ; זכויותיו לגמלאות של עובד כזה יבוטחו, בקרן ביטוח, ושירותו לא יישא זכות לגמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (ראה פסקה 85.112, וכן סעיף 02.35 לעניין הזכויות הסוציאליות).
- (תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, ת' 1(9), 1(5))