



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עו/14

כ"ח בתמוז התשע"ו (3.8.2016)

הודעה מס' עו/14

קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט

1. ביום י' בניסן התשע"ו (18.4.2016) נחתם הסכם המסגרת במגזר הציבורי בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה.
2. בסעיף 18 להסכם המסגרת, הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים בסוף חודש אוגוסט. ההנחיות למתן ההטבה האמורה מפורטות בסעיף 32.54 לתקשי"ר.
3. הוראות ביצוע למשרדים בדבר אופן יישום ההנחיות והגשת התצהיר, יפורסמו על-ידי מנהל תחום ייצוג הולם ותנאי שירות בימים הקרובים.
4. תחולתו של התיקון החל מחודש אוגוסט 2016.
5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרתיים				להוציא את הדפים שכותרתיים				אסמכתא
32.501	-	32.511	(דף אחד)	32.501	-	32.511	(דף אחד)	עו/14 (סעיף 32.54)
32.542	-	32.543	(דף אחד)	_____				עו/14 (המשך סעיף 32.54)

32.5 - ימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה

32.50 חלות והגדרות / 32.51 הימים שבהם
מוקטן מספר שעות העבודה / 32.52 תמורה
בעד עבודה בימים בהן מוקטן מספר שעות
העבודה / 32.53 צומות / 32.54 קיצור יום
עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט

32.50 - חלות והגדרות

32.501

הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

32.502

בפרק משנה זה:

- (א) פורים בירושלים - ט"ו באדר (באדר שני בשנה מעוברת) ואם חל יום זה בשבת, מחרתו; ביתר המקומות - י"ד באדר (באדר שני בשנה מעוברת);
עובד שלא ניצל יום בחירה בפורים בהתאם לפסקה 32.411(א) זכאי לקיצור שעות העבודה בפורים ב-י"ד באדר או בט"ו באדר, לפי בחירתו, ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר;
(שס/20)
- (ב) ערב פסח - פירושו י"ג בניסן, גם כשערב פסח חל בשבת;
- (ג) בימים שלפני ימי חג המפורטים בסעיפים 32.11 עד 32.14, לא יועסק עובד שחגיו מפורטים כנ"ל, יותר משבע שעות, אם לא נקבעה בהוראות כלשהן הוראה אחרת.
(חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 2 (ב))

32.51 - הימים שבהם מוקטן מספר שעות העבודה

32.511

- (א) בערבי חג של מועדי ישראל תיפסק עבודתם של יהודים, וכן של לא יהודים שבחרו במועדים אלו כימי מנוחתם כאמור בפסקה 32.102(ב) ו-32.102(ג), כדלקמן:
1. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - בשעה 12:00;
 2. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, בשישי של פסח ובערב שבועות - בשעה 13:00 (אם חל ביום שישי לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - בשעה 12:30);
 3. בערב יום העצמאות - בשעה 13:00;
(עג/9)
 4. בימי חול המועד של סוכות ופסח, בא' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - בשעה 14:00, ואם חל ביום שישי - בשעה 12:30 (ראה פסקה 31.111(ב));
לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - בשעה 14:30.
- (ב) בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים, כמפורט בסעיפים 32.12, 32.13 ו-32.14, תיפסק עבודתם של העובדים המקיימים מועדים אלה בשעה 13:00. בערב יום העצמאות תיפסק עבודתם בשעה 13:00;
(עד/12)
- (ג) את שעות העבודה בימים הנזכרים בנסמנים (א) ו-(ב) בשירותים המפורטים בפסקה 31.121 יקבע האחראי של המשרד הנוגע בדבר;
(ס/16)
- (ד) שעות העבודה בשירותי הביטחון בימים הנזכרים בנסמנים (א) ו-(ב) לעיל יקבעו על-ידי האחראי, באישור נציבות שירות המדינה.
(עא/5)

32.52 - תמורה בעד עבודה בימים בהן מוקטן מספר שעות העבודה

32.521

נדרש עובד לעבוד מספר שעות גדול ממספר השעות שנקבע בפסקה 32.511, אולם לא יותר מאשר שעות העבודה הרגילות, זכאי הוא לקבל תמורת ההפרש חופשת שעה תחת שעה; לא הייתה אפשרות לתת לו חופשה כזאת, ישולם לו בעד זמן העבודה העודף.

32.53 - צומות

32.531

(א) מנהל משאבי אנוש במשרד וביחידות הסמך רשאי, על-פי המלצת הממונה הישיר, לאשר לעובד;

1. יהודי המצהיר שהוא צם באחד או יותר מחמשת הצומות הבאים: צום גדליה, עשרה בטבת, תענית אסתר, י"ז בתמוז ותשעה באב, לאחר לעבודה בשעתיים או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן וזאת בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת; העובד יגיש את התצהיר באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני יום הצום; (נח/11)

2. מוסלמי הצם בחודש הרמדאן, לאחר לעבודה בשעתיים, או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן במשך כל חודש הרמדאן וזאת בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת; בקשה לאישור כאמור, יגיש העובד באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני תחילת חודש הרמדאן; (נב/64)

3. דרוזי המצהיר שהוא משתתף בתפילות ה"אל-עושר", לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן במשך עשרת הימים שלפני חג אלאדחא, וזאת בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת. בקשה לאישור כאמור, יגיש העובד באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני תחילת תפילות ה"אל-עושר"; (סד/3)

(ב) עובד כנ"ל שאושרה יציאתו כאמור, יראו אותו כמי שמילא את מכסת עבודתו. אין לנכות משכרו עקב יציאתו, אין להפחית ימים ממכסת חופשתו השנתית, כן לא יהא עליו להשלים שעות אלו; (ג) לעובד במשרה חלקית ניתן לאשר סיום עבודתו לפני הזמן, באופן יחסי לשיעור חלקיות משרתו, לפי הדוגמא בפסקה 31.184.

32.54 - קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט

32.541

(א) הזכאות לקיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט היא בהתאם לסעיף 18 להסכם המסגרת במגזר הציבורי בין המדינה והמעסיקים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות הכללית החדשה מיום "בניסן התשע"ו (18.4.2016);

(ב) חופשה לפי סעיף זה תנוצל במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד 30 בספטמבר בלבד, באותה שנה, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש עם הממונה. כמו כן, חופשה כאמור אינה ניתנת לצבירה או לפדיון, אף אם לא נוצלה מכל סיבה שהיא;

(ג) קיצור יום עבודה לפי סעיף זה אינו שולל קיצור יום עבודה לפי פסקה 31.153.

32.542

לעניין סעיף זה "הורה עובד" הוא עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

(א) זכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 ומוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה (עובד בשעות עבודה מקוצרות בהתאם);

(ב) סך ימי החופשה שלהם הוא זכאי לכל שנת עבודה אינו עולה על:

1. 22 ימים בשנה לגבי עובד המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים;

2. 26 ימים בשנה לגבי עובד המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים.

לעניין זה יובא בחשבון כל סוג של חופשה שנתית יהא שמה אשר יהא, כגון חופשה מיוחדת, חופשה ארעית וכיוצא באלה, אך למעט ימי בחירה. למען הסר ספק, חופשת מחלה, ימי השתלמות, ימי חופשה בגין אירועים אישיים (כגון חופשה לרגל אבל) וכיוצא באלה אינם נחשבים כימי חופשה נוספים לעניין זה;

- (ג) אינו זכאי להטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד 31 באוגוסט, כולה או חלקה, כגון חופשה מרוכזת שבה העובד מחויב בפחות ימי חופשה מימי היעדרותו בפועל;
- (ד) מתקיים לגביו אחד מאלה:
1. בן או בת הזוג שלו עובדים כשכירים או עצמאים, בין אם במקום עבודתם נהוגה הטבה זהה ובין אם לא, ובלבד שאם נהוגה הטבה זהה במקום עבודתם היא לא נוצלה על ידם; העובד יצהיר כי האמור בנסמך זה מתקיים לגביו כתנאי לשימוש בזכות;
 2. הילד נמצא בחזקתו הבלעדית;
 3. הילד נמצא בטיפולו הבלעדי של העובד מחמת נכות או מחלה של בן או בת הזוג ורופא אישר בכתב כי בשל הנכות או המחלה כאמור בן או בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד.

32.543

- (א) קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט
1. עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור בפסקה 32.542 (לרבות עובד הזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקה 31.152), יהיה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה האחרונים שחלים בימים א' עד ה' של חודש אוגוסט בכל שנה קלנדרית וסך הכל עשר שעות במצטבר (להלן - "שעות החופשה המיוחדת להורים");
 2. בהסכמת הממונה ובתיאום מראש, יהיה זכאי הורה עובד כאמור לנצל את שעות החופשה המיוחדת להורים, לפי בחירתו, שלא לפי נסמך (א) לעיל, אלא ביום אחד או על פני מספר ימים, במהלך התקופה שמיום 1 באוגוסט עד יום 30 בספטמבר, באותה שנה (להלן - "תקופת השימוש");
 3. יובהר, כי אם צרכי העבודה לא יאפשרו את שימוש העובד בשעות החופשה המיוחדת להורים כמתואר בנסמך (א) לעיל יחול האמור בנסמך (ב) להלן.
- (ב) יום חופשה מיוחדת חלף קיצור יום העבודה בשעה
1. עובד אשר מתקיימים לגביו התנאים המפורטים בנסמכים (א ו-ב) להלן, יהיה זכאי במקום שעות חופשה המיוחדת להורים, ליום חופשה אחד על חשבון המשרד בכפוף לאמור בנסמך זה (להלן - "יום חופשה להורים").
- (א) הוא הורה כאמור באחד המקרים המפורטים בפסקה 31.153 נסמך (א);
- (ב) מתקיימים לגביו כל התנאים לגבי הורה עובד כאמור בפסקה 32.542 למעט נסמך (א) (כלומר, לא זכאי לקיצור יום עבודה מסיבה כלשהי או לא ביקש לממש זכאותו לעבוד בשעות עבודה מקוצרות והוא לא מוגדר במערכת הנוכחית כזכאי לקיצור כאמור).
- ואולם, לגבי עובד כאמור שמתקיימים בו התנאים כאמור בנסמכים (א ו-ב) לעיל המועסק במשמרות או המועסק במשרה חלקית, יחול האמור בנסמך (ב) לעיל בהתאמות שיפורטו להלן.
2. עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה
- עובד כאמור בנסמך (ב) 1 לעיל המועסק במשמרות במשרה מלאה, יהיה זכאי ליום חופשה להורים בהתאם לאורך יום העבודה הרגיל שלו, אך לא יותר מ-8 שעות.
- עובד כאמור, אשר יום העבודה שלו ארוך מ-8 שעות, יצרף ל-8 השעות כאמור שעות חופשה מתוך מכסת החופשה השנתית הצבורה שלו עד להשלמה של יום חופשה באורך יום העבודה שלו על מנת לנצל את ההטבה האמורה.
- לדוגמה: עובד המועסק במשמרות בנות 12 שעות יוכל לנצל יום חופשה אם יוסיף 4 שעות ממכסת החופשה השנתית שלו.
3. עובד המועסק במשרה חלקית
- עובד כאמור בנסמך (ב) 1 לעיל המועסק במשמרות במשרה חלקית, וכן עובד כאמור בנסמך (א) 1 המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה 31.152, אשר מוגדר במערכת הנוכחית ככזה), יהיה זכאי במקום שעות החופשה המיוחדת להורים, לאחד משני אלה לפי העניין:
- (א) אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) חמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים או אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) שישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - יהיה זכאי ליום חופשה אחד;

- (ב) אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים או אם הוא מועסק בפועל (לפי תקן משרתו) פחות מחמישה ימי עבודה בשבוע במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - יהיה זכאי לחלק מיום חופשה אחד המחושב כדלקמן:
1. במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע (לפי תקן משרתו) במספר 5 ;
 2. במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים - המנה המתקבלת מחלוקה של מספר ימי עבודתו בפועל בשבוע (לפי תקן משרתו) במספר 6.
- (הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום י' בניסן התשע"ו (18.4.2016))
(חוזר הממונה על השכר הע - כללי הסכם 27-1-2016 מיום כ"ב בסיוון התשע"ו (28.6.2016))
(עו/14)

ירושלים, י"ד באב תשע"ו
18 באוגוסט 2016

תיק:
0491-0006-2016-000797
חוזר מס'

אל:

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי ממשלה
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה - דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: קיצור יום עבודה / מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט

1. בהתאם לסעיף 18 להסכם המסגרת אשר נחתם ב-18/4/2016, הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים בסוף חודש אוגוסט.
2. בהמשך להודעת נש"מ מס' עו/14 בעניין, להלן הוראות הביצוע:

תחולה

3. הוראות חוזר זה חלות על כלל עובדי המדינה אשר יצהירו כי הינם הורה עובד על גבי הטופס המצ"ב.
4. בנוסף להצהרה לעיל על העובד לעמוד בתנאים הבאים:
 - א. מוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 לתקשי"ר.
 - ב. סך ימי החופשה להם זכאי העובד אינו עולה על 22 ימים לעובד המועסק חמישה ימים בשבוע ואינו עולה על 26 ימים לעובד המועסק שישה ימים בשבוע.
 - ג. אינו זכאי לכל הטבה אחרת בענין חופשות במהלך התקופה או חלק ממנה, דהיינו מיום 1/7 ועד 31/8, כגון חופשה מרוכזת.
 - ד. בן/בת הזוג שלו עובד כשכיר או עצמאי ולא ניצל זכות זהה במקום עבודתו, או שהילד בחזקתו הבלעדית או שרופא אישר בכתב כי בשל נכות או מחלה בן/בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד.

5. עובד הורה זכאי לאחת מהזכויות הבאות:

א. קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט

- (1) עובד הורה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה בשבוע בימים א' עד ה' האחרונים החלים בחודש אוגוסט, סך הכל עשר שעות במצטבר.
- (2) בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, זכאי עובד הורה לנצל את השעות ביום אחד או במספר ימים. אם העובד דיווח יום חופשה מלא – יחויב במספר שעות העבודה שהיה אמור לעבוד: לדוגמא – הורה לילד עד גיל שנה יחויב ב-7.5 שעות ויעמדו לרשותו 2.5 שעות חופשה נוספות לניצול.
- (3) קיצור יום העבודה לפי סעיף זה, אינו מחליף את קיצור השעות לפי פסקאות 31.152 ו-31.153 לתקשי"ר.

ב. יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה

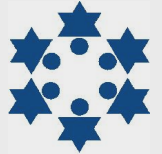
- עובד הורה המועסק במשרה מלאה, יהיה זכאי ליום חופשה להורים חלף קיצור השעות כאמור לעיל - אם מתקיימים התנאים הבאים:
- (1) הורה לילד יחיד הנמצא בביתו, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים.
 - (2) הורה לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתו, כאשר לפחות שניים מהילדים מצויים מתחת לגיל 12 שנים.
 - (3) הורה לשני ילדים לפחות הנמצאים בביתו, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.
 - (4) עונה על כל הכללים של הורה עובד למעט היותו מוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 לתקשי"ר. לדוגמא: עובד/ת בדירוג אחים ואחיות.

ג. עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה

- (1) עובד שעונה על ארבעת התנאים בסעיף ב' לעיל, יהיה זכאי ליום חופשה בלבד בהתאם ליום עבודה הקבוע שלו ולא יותר מ-8 שעות.
- (2) עובד כאמור אשר יום העבודה שלו ארוך מ-8 שעות, ישלים את יום העבודה ממכסת החופשה הצבורה ועד להשלמת יום העבודה.

ד. עובד המועסק במשרה חלקית

- עובד העונה על ארבעת התנאים בסעיף ב' לעיל, המועסק במשמרות במשרה חלקית או עובד הורה המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה 31.152 בתקשי"ר, אשר מוגדר במערכת הנוכחות ככזה) יהיה זכאי במקום שעות חופשה לאחד מהבאים:
- (1) עובד המועסק במשרה חלקית במשך כל ימי העבודה, יהיה זכאי ליום חופשה אחד.



(2) עובד המועסק במשרה חלקית בשבוע עבודה חלקי, יהיה זכאי ליום חופשה לפי החישוב הבא: מספר ימי העבודה בפועל חלקי מספר ימי העבודה בשבוע. לדוגמא: עובד המועסק בפועל 3 ימים ושבוע העבודה שלו הינו 6 ימים יהיה זכאי לחצי יום חופשה.

ה. הוראות כלליות

- (1) יום חופשה זה ניתן לניצול בתקופה שבין 1/8 ועד 30/9 בלבד באותה שנה ואינו ניתן לצבירה או לפדיון.
- (2) הורה שזכאי לקיצור שעות העבודה לפי סעיף א' – ניתן לנצל את קיצור השעות בתקופה שבין 01.08 ועד 30.09. לאחר תום תקופה זו, הזכאות לקיצור השעות מתבטלת.
- (3) קיצור יום העבודה אינו שולל קיצור יום עבודה לפי פסקה 31.153 לתקשי"ר.

בברכה,

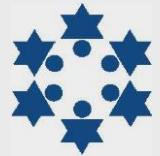
אהרן-אליסף חסדאי
מנהל תחום (יישום והטמעת הרפורמה)

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר-מערכת הבטחון, נציבות שירות המדינה
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל), נציבות שירות המדינה
מר חיים עטיה - מנהל תחום בכיר - תקשי"ר, נציבות שירות המדינה
רפרנטים למשרדי הממשלה ויח' הסמך, נציבות שירות המדינה
רפרנטים ביחידת מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה





מדינת ישראל

הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר/חופשה בסוף חודש אוגוסט

(בהתאם לסעיף 32.54 לתקשי"ר)

☐ מלא X במשבצת המתאימה

אני הח"מ				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

מודיע/ה בזאת כי אני מבקש/ת לנצל את זכותי:

☐ ליום עבודה מקוצר החל מתאריך ____/____/____ עד תאריך ____/____/____.

☐ ליום חופשה/קיצורי ימי חופשה.

פרטי בן/ת הזוג				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

פרטי הילדים				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	גיל	מען
		ס"ב		
		ס"ב		
		ס"ב		

תסמן אחד מהבאים:

☐ בן/ת הזוג שלי עובד/ת ולא ניצל/ה זכות זהה במקום עבודתו/ה.

☐ הילד/ים נמצא/ים בחזקתי הבלעדית

☐ הילד/ים נמצא/ים בטיפול הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בן/ת הזוג.

חתימת העובד/ת

_____/_____/_____
(תאריך)