

ירושלים, ט' בניסן תשע"ז
05 באפריל 2017

תיק:
0491-0006-2017-001147
חוזר מס' 4/2017

אל:

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דוא"ל
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה - דוא"ל
מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך-דוא"ל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: חופשה מרוכזת בחגים סוכות ופסח - עדכון

הוראות חוזר זה כתובות בלשון זכר אך מתייחסות באופן שווה לכל המינים

1. רקע

חופשה מרוכזת הונהגה לראשונה בשירות המדינה, בכפוף להודעת נציבות שירות המדינה
מו/6, מיום 15.10.1985. עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת בחגים סוכות
ופסח, נקבעו בתיאום עם הסתדרות עובדי המדינה ועוגנו בפרק משנה [33.7 בתקשי"ר](#).

2. הגדרות

- חופשה מרוכזת - חופשה אשר נקבעת מראש על ידי הנהלת המשרד/ היחידה ומחייבת את כלל העובדים הכפופים. לא יעבוד עובד במהלך חופשה מרוכזת, אלא בכפוף לאישור מראש של הנהלת המשרד.
- שעות תקן - שעות יום עבודה מלא של עובד בהתאם להיקף משרתו. שעות התקן יכולות להשתנות על פי חגים ומועדים בשנה.

3. תחולה

- 3.1 חוזר זה חל על כל העובדים, במשרדים וביחידות הסמך או ביחידות בודדות (כולל יחידות במערכת הבריאות הממשלתית), אשר הוחלט לקיים בהם החופשה המרוכזת, לרבות עובדים לא יהודים, החוגגים את מועדי עדתם במועדים הנקובים.
- 3.2 הוראות חוזר זה אינן חלות על סטודנטים ועובדים בשירותי הביטחון.

- 3.3 חופשה מרוכזת תחול על כלל העובדים במשרד/ יחידה בהם מונהגת החופשה המרוכזת ועליהם בלבד. למען הסר ספק, ביחידה בה לא מונהגת חופשה מרוכזת, לא ניתן להחיל חופשה מרוכזת על עובדים בודדים, אלא רק חופשה רגילה. מנגד, לא ניתן שלא להחיל חופשה מרוכזת, על עובדים ביחידה בה מונהגת חופשה מרוכזת, אלא אם הוגדרו כתורנים מטעם המשרד/היחידה, בהתאם להגדרות [סעיף 33.732 בתקשי"ר](#).
- 3.4 הוראות חוזר זה מחליפות את הוראות חוזר נש"מ מיום 5 במרץ 2013 בעניין "הוראות ביצוע חופשה מרוכזת בחגים סוכות ופסח - עדכון".

4. החלטה בדבר חופשה מרוכזת

- 4.1 הנהגת חופשה מרוכזת מתבצעת בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים וזאת רק במקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

5. מועדים

- 5.1 החופשה המרוכזת תיערך מדי שנה במועדים להלן: בחג הסוכות - חופשה מיום י"ד בתשרי עד יום כ"ב בתשרי; בחג הפסח - חופשה מיום י"ד בניסן עד יום כ"א בניסן, או חופשה מיום י"ג בניסן עד יום כ"א בניסן, כשערב פסח חל בשבת.
- 5.2 מועדי החופשות המרוכזות, על פי לוח השנה הלועזי יפורסמו מדי שנה בהודעת נציבות שירות המדינה "שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה".

6. תקן שעות העבודה בימי החופשה המרוכזת

6.1

עובד 5 ימים בשבוע	עובד 6 ימים בשבוע	
4.5 שעות	4.5 שעות	ערב פסח
5.5 שעות	5.5 שעות (אם חל בימים א'-ה')	ערב שביעי של פסח
	5 שעות (אם חל ביום ו')	ערב סוכות
7 שעות	6.5 שעות (אם חל בימים א'-ה')	חזה"מ פסח
	5 שעות (אם חל ביום ו')	חזה"מ סוכות
5.5 שעות	5.5 שעות	ערבי חג של מועדי מוסלמים, דרוזים ונוצרים

6.2. שעת סיום יום העבודה בימי חג ומועד המתפרסמת מדי שנה בהודעת נציבות שירות המדינה "שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה" נקבעה בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

6.3. סעיף זה כפוף לאמור בפרק משנה [32.1 בתקשי"ר](#).

7. ניכוי ימי חופשה

7.1. עובד ששוהה בחופשה בכל ימי החופשה המרוכזת ינוכו ממאזנו ימי חופשה כדלקמן:

עובד 5 ימים בשבוע	עובד 6 ימים בשבוע	
2.5	3	סוכות
2	2.5	פסח

7.2. עובד שנעדר כל ימי החופשה המרוכזת בהיעדרות מאושרת, לא ינוכו לו ימי חופשה

כמפורט בסעיף 7.1. הימים להלן יחושבו כימי "היעדרות מאושרת":

7.2.1. כל סוגי המחלה (לא כולל ימי הצהרה ושעות מעקב היריון)

7.2.2. מילואים

7.2.3. אבל

7.2.4. שביתה ועיצומים

7.2.5. תאונת עבודה

7.2.6. יום זיכרון אישי

7.2.7. חגים עדות לא יהודיות

7.3. עובד שנדרש מראש לעבוד בכל ימי החופשה המרוכזת, יקבל את שכרו הרגיל והחופשה

המרוכזת לא תחול עליו.

7.4. עובד שנדרש מראש לעבוד בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו ב-3

שעות עבור כל יום של חופשה, שהוא יום עבודה (אינו יום חג, יום מנוחה שבועי או ערב

יום מנוחה שבועי).

8. ניכוי חופשה לעובדים במשרה חלקית

- 8.1. עובד המועסק במשרה חלקית הזכאי למכסת ימי חופשה מלאה יחויב לפי הכללים שנקבעו לעיל. לדוגמא: עובד בחצי משרה המגיע לעבודה בכל ימות השבוע.
- 8.2. עובד במשרה חלקית הזכאי למכסת ימי חופשה מוקטנת יחויב בהתאם לחלקיות המכסה. לדוגמא: עובד בחצי משרה המגיע לעבודה רק שלושה ימים בשבוע.

9. ניצול ימי חופשה שנתית

- 9.1. כל אחת מהחופשות המרוכזות של סוכות ופסח ייחשבו כניצול של שישה ימי חופשה רצופים כאמור [בסעיף 33.131](#).
- 9.2. ימי החופשה שינוכו בפועל ממאזן החופשה של העובד ייחשבו לצורך ניצול של 10 ימים לצורך קבלת דמי הבראה בהתאם [לסעיף 28.232\(א\)](#).

10. עבודה במהלך חופשה מרוכזת

- 10.1. אישור עבודה במהלך חופשה מרוכזת, הן עבודה על פי תורנות, והן עבודה שלא היתה מתוכננת מראש, יינתן על ידי האחראי.
- 10.2. עובד שנדרש מראש לעבוד במהלך החופשה המרוכזת כמפורט בפסקה 33.732 ועבד פחות משעות התקן היומיות כמפורט בסעיף 6.1, יחויב בשעות חוסר עד להשלמת שעות התקן היומיות.
- 10.3. עובד יהודי או עובד לא יהודי שבחר בשבת ומועדי ישראל (כמצוין בסעיף 32.101), שנדרש מראש לעבוד במהלך החופשה המרוכזת, יעבוד בימים אלה יום עבודה לפי "תקן שעות העבודה בימי החופשה המרוכזת" כאמור בסעיף 6.1.
- 10.4. עובד לא יהודי החוגג לפי מועדי עדתו שנדרש מראש לעבוד בחופשה המרוכזת, יעבוד בימים אלה יום עבודה מלא לפי היקף משרתו. במידה שחלק מהימים בחופשה המרוכזת הם ימי מועד לעדתו, שעות העבודה בימים אלה יהיו בהתאם לכללים של ימי מועד וערבי חגים.
- 10.5. עובד יהודי או עובד לא יהודי שבחר בשבת ומועדי ישראל (כמצוין בסעיף 32.101), שלא היה מתוכנן לעבוד בחופשה מרוכזת ונקרא לעבודה במהלך חוה"מ, ולא השלים את שעות התקן היומיות:
 - 10.5.1. אם עבד בפועל עד 3.5 שעות, יחויב להשלים 3 שעות.
 - 10.5.2. אם עבד בפועל מעל ל-3.5 שעות, לא יחויב להשלים שעות.
- 10.6. עובד לא יהודי שלא היה מתוכנן לעבוד בחופשה מרוכזת ונקרא לעבודה במהלך חוה"מ, ולא השלים את שעות התקן היומיות:

10.6.1. אם עבד בפועל עד 3.5 שעות, יחויב בשעות חוסר עד להשלמת שעות התקן היומיות.

10.6.2. אם עבד בפועל מעל ל-3.5 שעות, לא יחויב בהשלמת שעות תקן אלו.

10.6.3. אם חלק מהימים בחופשה המרוכזת הם ימי מועד לעדתו, יחולו עליו בימים אלו הוראות סעיף 7.2.

10.7. עובד יהודי או לא יהודי שלא היה מתוכנן לעבוד בחופשה מרוכזת ונקרא לעבודה במהלכה בערב חג, ולא השלים את שעות התקן לערב חג, לא יחויב בהשלמת שעות החוסר.

10.8. שעות התקן של הורה לילד עד גיל שנה בחוה"מ יהיו 6 שעות לעובד ב- 100% משרה. הורה במשרה חלקית לא יהיה זכאי לקיצור יום העבודה.

בברכה,

אהרן-אליסף חסדאי
מנהל תחום (יישום והטמעת
הרפורמה)

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות

העתק:

עו"ד משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר רון צור - ראש מטה ליישום רפורמה, נציבות שירות המדינה
דורון קרני - מזכיר ארצי, הסתדרות עובדי המדינה
גבי אילה גונן-אשרי - הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
ד"ר איריס נחמיה - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל), נציבות שירות המדינה
מר חיים עטיה - מנהל תחום בכיר - תקשי"ר, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
רפרנטים (אילה)