



ירושלים, ג' באב תשע"ו
7 באוגוסט 2016

תיק:
0491-0006-2016-000797
חוזר מס' 1/2016

אל: סמנכ"לים בכירים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה ויח' הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים בסוף חודש אוגוסט

1. בהתאם לסעיף 18 להסכם המסגרת אשר נחתם ב-18/4/2016, הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים בסוף חודש אוגוסט.
2. בהמשך להודעת נשי"מ מס' עו/14 בענין, להלן הוראות הביצוע:

תחולה

3. הוראות חוזר זה חלות על כלל עובדי המדינה אשר יצהירו כי הינם הורה עובד על גבי הטופס המצ"ב.
4. בנוסף להצהרה לעיל על העובד לעמוד בתנאים הבאים:
 - א. מוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 לתקשי"ר.
 - ב. סך ימי החופשה להם זכאי אינו עולה על 22 ימים לעובד המועסק חמישה ימים בשבוע ואינו עולה על 26 ימים לעובד המועסק שישה ימים בשבוע.
 - ג. אינו זכאי לכל הטבה אחרת בענין חופשות במהלך התקופה או חלק ממנה, דהיינו מיום 1/7 ועד 31/8, כגון חופשה מרוכזת.
5. עובד הורה זכאי לאחת מהזכויות הבאות:

א. קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט

- 1) עובד הורה זכאי לקיצור יום העבודה בשעה אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה בשבוע בימים א' עד ה' האחרונים החלים בחודש אוגוסט, סך הכל עשר שעות במצטבר.
- 2) בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, זכאי עובד הורה לנצל את השעות ביום אחד או במספר ימים.
- 3) עובד המועסק במשרה מלאה, שלאור צרכי העבודה לא ניצל את השעות יהיה זכאי ליום חופשה אך לא יותר מ-8 שעות.
- 4) עובד המועסק במשרה חלקית, במשך כל ימי העבודה יהיה זכאי ליום חופשה אחד.



(5) עובד המועסק במשרה חלקית בשבוע עבודה חלקי, יהיה זכאי ליום חופשה לפי החישוב המצורף: מספר ימי העבודה בפועל חלקי מספר ימי העבודה בשבוע. לדוגמא: עובד המועסק בפועל 3 ימים ושבוע העבודה שלו הינו 6 ימים יהיה זכאי לחצי יום חופשה.

(6) השלמת יום העבודה בדיווח יום החופשה לעיל, יהיה על חשבון מכסת החופשה הצבורה. לדוגמא: עובד שהתקן היומי שלו הינו 8.5 שעות - יכול לדווח יום חופשת הורים של שמונה שעות וישלים את יום עבודתו בחצי שעה על חשבון המכסה הצבורה.

קיצור יום העבודה לפי סעיף זה, אינו מחליף את קיצור השעות לפי פסקאות 31.152 ו-31.152 לתקשי"ר.

ב. יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה

עובד הורה המועסק במשרה מלאה, יהיה זכאי ליום חופשה להורים חלף קיצור השעות כאמור לעיל - אם מתקיימים התנאים הבאים:

- (1) הורה לילד יחיד הנמצא בביתו, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים.
- (2) הורה לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתו, כאשר לפחות שניים מהילדים מצויים מתחת לגיל 12 שנים.
- (3) הורה לשני ילדים לפחות הנמצאים בביתו, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.
- (4) עונה על כל הכללים של הורה עובד למעט היותו מוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 או 31.153 לתקשי"ר.

ג. סעיפים כלליים

- (1) עובד הורה המועסק במשרה חלקית או מועסק במשמרות, יהיה זכאי ליום חופשה שלא יעלה על 8 שעות ובהתאם לחלקיות משרתו כפי שמתואר לעיל.
- (2) יום חופשה זה ניתן לניצול בתקופה שבין 1/8 ועד 30/9 בלבד באותה שנה ואינו ניתן לצבירה או לפדיון.

בברכה,



נאדר אלקאסס

מנהל תחום תכנון בקרה

ותנאי שירות

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר חיים עטיה - מנהל תחום בכיר תקשי"ר, נש"מ
גב' סיגל אביב - אגף תכנון בקרה ותנאי שירות, נש"מ



מדינת ישראל

הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר/חופשה בסוף חודש אוגוסט

(בהתאם לסעיף 32.54 לתקשי"ר)

☐ מלא X במשבצת המתאימה

אני הח"מ				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

מודיע/ה בזאת כי אני מבקש/ת לנצל את זכותי:

☐ ליום עבודה מקוצר החל מתאריך ____/____/____ עד תאריך ____/____/____.

☐ ליום חופשה/קיצורי ימי חופשה.

פרטי בן/ת הזוג				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

פרטי הילדים				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	גיל	מען
		ס"ב		
		ס"ב		
		ס"ב		

☐ בן/ת הזוג שלי לא ניצל/ה זכות זהה במקום עבודתו/ה.

☐ הילד/ים נמצא/ים בחזקתי.

☐ הילד/ים נמצא/ים בטיפול הבלעדי מחמת נכות או מחלה של בן/ת הזוג.

חתימת העובד/ת

(תאריך)