

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



ג' באב תשע"ו
07 באוגוסט 2016

תיק:
0491-0004-2016-008962

אל:
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: שו"ת בריאות מס' 15

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 15, המרכז את השאלות שעלו מהשטח לאחרונה, ואת התשובות וההבהרות שניתנו ליחידות משאבי האנוש בהתאם.
אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.

בברכה,

טל רגב

מרכזת בכירה (ענייני עובדים ותקן)

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר-סימן טוב - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל), נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל
ד"ר אורלי וויינשטיין - ר' חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גבי ורד מדמון - קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
גבי דורית גרון - מנהלת אגף משאבי אנוש חטיבת ביי"ח ממשלתיים, משרד הבריאות
גבי שרה שטרייספלד - מנהלת תחום בכיר (מינהל ומשאבי אנוש), משרד הבריאות
פרנטיס במערכת הבריאות נש"מ
פרנטיס במשרדי הממשלה ויחידות הסמך נש"מ





שו"ת בריאות מס' 15

סקטור סיעוד

נושא: הדרכה קלינית

שאלה: האם אחות "מיילדת" השווה במתח דרגות 11-13 ומבצעת הדרכה קלינית זכאית לתשלום רמת גמול 14 אחיות?

תשובה: אחות "מיילדת" אשר מבצעת הדרכה קלינית זכאית לתשלום רמת גמול 14 אחיות, בכפוף ובהתאמה לעקרונות ולכללים המפורטים בחוזרי נש"מ לגבי הדרכה קלינית.

נושא: כוחות עזר שעשו הסבה לאחיות מעשיות

שאלה: האם חלה על ביי"ח חובה להעסיק כאחים מעשיים עובדים שנקלטו והועסקו ככוחות עזר והשלימו לימודי סיעוד לאחרות מעשיות?

תשובה: כעקרון לא ניתן להעסיק עובדים אשר זכאים לדורג האחיות כעובדים בדירוג המינהלי (ככוח עזר). זאת כל עוד אין אבחנה בתקן בין משרת כוח עזר למשרת אחות. היות שכוחות עזר משובצים על משרות אחיות, והיות שדירוג ודרגת העובד תלויים בהכשרתו ובהשכלתו (היינו כוח עזר ידורג בדירוג המינהלי, אחות מעשית בסולם שכר מעשיות, אחות מוסמכת בסולם שכר מוסמכות וכך הלאה) הרי שאם עובד שהוכשר כאח מעשי יבצע בפועל מטלות של אח מעשי אך יוגדר ככוח עזר עלול הדבר להיתפס מבחינה משפטית כפיקציה. כך גם אם יתברר שמבחינה עובדתית קשה להבחין בין מטלות של כוח עזר למטלות של אח מעשי.

כמובן אין בכך כל התייחסות לפיטורי עובדים – אלה צריכים להיעשות אם קיימת עילה סבירה בהתאם להוראות התקשי"ר, באם ימצא שהעובד אינו מתאים לתפקידו.

הבהרה: הנחיה זו חלה ככל שמדובר בהסכמה של המעסיק ליציאת העובד לקורס. במקרים בהם היציאה ללימודים נעשתה על דעת העובד בלבד בניגוד לעמדת המעסיק וללא מימון וסיוע כלשהם מטעם המעסיק (ויש תיעוד על כך) – העובד ימשיך להיות מועסק ככוח עזר בדירוג המינהלי.





נושא: מענק יובל

שאלה: האם תקופת עבודה בכל משרד ממשלתי מוכרת לאח/ות לצורך מענק יובל, גם אם אינה עבודה בסיעוד?

תשובה: בהסכם האחיות מיום 1.1.1998 מצוין כי יש לשלם מענק יובל לאחים ואחיות המועסקים 25 שנה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם. מאחר ומדינת ישראל היא החתומה על ההסכם והינה המעסיק של עובדי המדינה בכלל משרדי הממשלה, ניתן להכיר גם בתקופת עבודה שלא בסיעוד לצורך מענק יובל ובלבד שהועסק כעובד מדינה באחד ממשרדי הממשלה.

