



י"ט בכסלו תשע"ז  
19 בדצמבר 2016  
0491-0015-2016-002193  
חוזר מספר 5/2016

## אל:

הסמנכ"לים הבכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי ממשלה  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך  
המנהלים האדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים  
הסמנכ"לים למינהל במשרד הביטחון  
מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון  
מנהל אגף כח-אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

## הנדון: הנחיות והגשת בקשות לוועדת הפיצויים לפני משורת הדין - חוזר מס' 5/2016

1. ועדה המתמנת על-ידי נציב שירות המדינה (להלן - "ועדת הפיצויים") רשאית לאשר תשלום פיצויי פיטורים לפני משורת הדין גם כאשר עובד/ת מתפטר אף כשסיבת ההתפטרות אינה אחת מהסיבות הנזכרות בפסקה 83.311 בתקשי"ר והמזכות על-פי הדין.

### סמכויות הוועדה הן:

- 1.1. לאשר תשלום פיצויי פיטורים לעובד מתפטר גם כאשר סיבת ההתפטרות אינה מהסיבות המזכות עפ"י דין.
- 1.2. תשלום פיצויי פיטורים לבני משפחת עובד שנפטר אך אינם מוגדרים כשארים.
- 1.3. הגדלת פיצויי הפיטורים מהשיעורים הקבועים בנסיבות מיוחדות.
- 1.4. תשלום פיצויי פיטורים במקרים המנויים בסעיף כמחלת העובד או בו זוגו וכו'.



## 2. אופן הגשת הבקשה:

יש לצרף את המסמכים הבאים כאשר מגישים בקשה לוועדת הפיצויים:

2.1. מכתבו של העובד/ת המתפטר/ת – הודעה מוקדמת על התפטרות הכוללים נימוקיו

להתפטרות, תאריך הוצאת המכתב ותאריך כניסת תוקף התפטרותו.

2.2. מכתב מסמנכ"ל משאבי אנוש / מנהל משאבי אנוש הכולל התייחסותו והמלצות

המשרד בהתאם לבקשת העובד/ת.

2.3. תלוש שכר אחרון של העובד/ת.

2.4. למלא את פרטי העובד/ת בטופס הבקשה – (מצ"ב הטופס בעמוד 6).

2.5. כל מסמך נוסף שרלוונטי לבקשת העובד/ת.

3. יש לשלוח את כל המסמכים באמצעות דוא"ל (Email) למרכז ועדת הפיצויים:

מר מאיר אדרי – מנהל תחום פרישה וגימלאות – מרכז ועדת הפיצויים

[meir@csc.gov.il](mailto:meir@csc.gov.il) טלפון: 02-6705189

4. החלטות ועדת הפיצויים יישלחו לסמנכ"ל ולמנהל אגף משאבי אנוש במשרד, אשר ישלח

עותק אחד ממנה לעובד הנוגע בדבר, עותק לתיקו האישי ועותק אחד למחלקת הכספים

במשרד לשם צירופו לגיליון תשלום הפיצויים המוגש לחשב הכללי רק במידה ויאושרו ע"י

הוועדה תשלומי פיצויי פיטורין לפנים משורת הדין.



5. **שימו לב!** עובדים המבוטחים בפנסיה צוברת המסיימים את עבודתם בשירות המדינה בנסיבות קבלת פיצוי פיטורין בהתאם להחלטת ועדת הפיצויים בנציבות שירות המדינה או ועדת הפיצויים המשרדית - **השלמת פיצויי הפיטורין בשיעור 2.33% חודשי (28% שנתי) יועברו ויופקדו "בקופת גמל לקצבה" (בקרן הפנסיה) שבה מבוטח העובד/ת או "בקופת גמל לקצבה" אחרת שבה ייבחר העובד/ת להפקיד את הכספים האמורים.** (בטופס הפקדת השלמת פיצויים 2.33% – לקופת גמל לקצבה – נספח א'-17) .  
(מצ"ב הטופס בעמוד 7)

יש לציין כי אישור תשלום 28% פיצויי הפיטורין של ועדת הפיצויים בנש"מ או בוועדת הפיצויים המשרדית אינו מעניק אישור למשיכת 72% הפיצויים שנצברו בקופת קרן הפנסיה.

במקרים מיוחדים וסוציאליים תיבחן וועדת הפיצויים בנש"מ את הנסיבות ותאשר תשלום פיצויי פיטורים ישירות לעובד/ת ולא לקופת קרן הפנסיה. יש להגיש דו"ח סוציאלי ומצב כלכלי של המשפחה.

אישור לשחרור מוקדם עפ"י סעיף 14 לחוק הפיצויים ומשיכת 72% הפיצויים שנצברו בקופת קרן הפנסיה ישירות לעובד/ת יינתנו ע"י ועדת הפיצויים בנציבות שירות המדינה בלבד, בעת הצורך ולפנים משורת הדין. [עפ"י חוזר עידכונים בגימלאות מס' 21 – 3/2016] .

6. במקרים בהם עובד/ת בפנסיה תקציבית מבקש פיצויים במקום קיצבה יש להבהיר ולהסביר לעובד/ת את ההשלכות והתוצאות לבקשה כזו.  
עפ"י החוק החדש – חוק חלוקת חיסכון פנסיוני על העובד/ת לחתום על טופס הצהרה ולהחתים את בן/בת הזוג. (מצ"ב הטופס בעמוד 8).



## **7. ועדת פיצויים משרדית – עפ"י התקשי"ר סעיף 83.621**

ועדת פיצויים משרדית בהרכב הבא: האחראי או נציגו - יו"ר; חשב המשרד או נציגו; נציג הלשכה המשפטית (**להלן - "ועדת פיצויים משרדית"**). מוסמכת לאשר תשלום פיצויי פיטורים (**ללא הגדלה**) לעובד מתפטר **גם כאשר סיבת ההתפטרות אינה אחת הסיבות המפורטות בפסקה 83.311 במקרים החלופיים הבאים:**

ועדת הפיצויים המשרדית תוכל לאשר תשלום פיצויי פיטורים לעובד/ת מתפטר בהתקיים **התנאים המצטברים הבאים:**

7.1. **עובדים המועסקים בשירות המדינה פחות מעשר שנים ולמעלה משלוש שנים בפנסיה צוברת .**

7.2. **עובדים ללא עבר משמעותי או הליכים משמעותיים מתנהלים (אלא אם התקבל אישור מאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה).**

7.3. **עובדים בעלי הערכות עובד חיוביות.**

7.4. **מועד סיום ההעסקה (ביוזמת העובד) בשירות המדינה תואם וסודר בין העובד למשרד.**

**ועדת הפיצויים המשרדית תדון לעניין פיצויי פיטורים כאשר עובד/ת מתפטר בשל אחת הנסיבות הבאות:**

1. מעבר למקום מגורים חדש, אשר מקום המגורים החדש רחוק יותר ממקום עבודתו (ללא התחשבות בקילומטרים כפי שמחייבות התקנות).
2. התפטרות לשם טיפול בילד גם לאחר גיל שנה ובלבד שלא מלאו לילד שנתיים.
3. יציאת בן הזוג לחוץ-לארץ בשל שליחות, עבודה או לימודים.
4. שליחות העובד מטעם מוסד ממלכתי או לאומי.
5. מצב בריאותי לקוי של העובד או של בן משפחתו על-פי מסמכים רפואיים, אף ללא פניה לוועדה רפואית (לפי המפורט בפסקה 83.311 (ו') בתקשי"ר).



8. בעקבות אצילת סמכויות וועדת הפיצויים למשרדי הממשלה, ליחידות הסמך ולבתי החולים הממשלתיים על כל משרד ממשלתי, יחידת סמך ובית חולים ממשלתי בנפרד להקים ועדת פיצויים משרדית ייעודית לצורך כך, אשר תוכל לאשר תשלום פיצויי פיטורים לעובדים מתפטרים בהתקיים התנאים המצטברים ועפ"י סעיף 83.621 בתקשי"ר.

9. באגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך מתקיימת ועדה משרדית כמקובל, בנסיבות מיוחדות תתכנס ועדת הפיצויים בראשות מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות בנציבות שירות המדינה.

בברכה

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות  
יו"ר ועדת הפיצויים

## העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
חברי ועדת הפיצויים בנציבות שירות המדינה  
רכזי גימלאות ופנסיה במשרדי הממשלה וביח' הסמך  
רכזי גימלאות ופנסיה בבתי החולים הממשלתיים  
מנהלי מחלקת משכורת במשרדי הממשלה וביח' הסמך

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות החוק והתקשי"ר, הוראות החוק והתקשי"ר הן ההוראות המחייבות.