



י"ז בסיוון תשע"ו
23 ביוני 2016

תיק:
0491-0004-2016-008015

אל:

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: עובדים המועסקים באופן זמני לצורך מילוי מקום - הבהרה לעניין הזכות להתמודדות במכרז פומבי

בעקבות מספר מקרים בהם נתקלנו לאחרונה ופניות שהתקבלו בנושא, להלן הבהרה באשר לזכאות ממלא מקום להתמודד במכרז פומבי.

מובהר כי אין בהנחיות ובהוראות התקשי"ר החדשות בנושא "אצילת סמכויות להעסקת עובדים באופן זמני לצורך מילוי מקום" כל הגבלה על התמודדות של ממלאי מקום במכרזים פומביים. **מכרז פומבי פתוח לכל מי שעומד בתנאי הסף במכרז, לרבות עובד המועסק כממלא מקום העומד בתנאי הסף.**

על מנת לצמצם את התופעה של ממלאי מקום במשרות פנויות באופן המעניק יתרון מסוים לממלא המקום במכרז הפומבי, נקבע במסגרת סעיף 18.13 לתקשי"ר, כי ככלל, משרה פנויה יש לאייש במכרז ולא במילוי מקום. רק במקרים חריגים ובהתקיים התנאים המצטברים המפורטים בפסקה 18.132 לתקשי"ר, הואצלה סמכות אישור העסקת ממלא מקום במשרה פנויה לאחראי במשרד. שני התנאים האחרונים שנקבעו בפסקה זו הם כי "פורסם מכרז פנימי או בין-משרדי לאיוש המשרה בהתאם לפרק משנה 11.4 ולא נבחר עובד במכרז; ו-"פורסם מכרז פומבי לאיוש המשרה בהתאם לפרק 12 ועבר המועד האחרון להגשת מועמדות במכרז הפומבי, והעובד שיועסק במילוי מקום אינו מבין המועמדים המתמודדים במכרז".

כמפורט בהנחיית הנציב, הרציונל לתנאי זה הוא שבמקרים חריגים בהם המכרז הפומבי אורך זמן רב וקיימת חיוניות לאיוש המשרה באופן זמני עד לסיום הליך המכרז הפומבי,





בסמכות האחראי במשרד לאשר העסקת ממלא מקום זמני בהליך בפטור ממכרז לפי פסקה 11.933 לתקשי"ר, ובלבד שהעובד הזמני אינו מבין המועמדים שהגישו את מועמדותם במכרז הפומבי. באופן זה מובטח כי אכן מדובר בהעסקה זמנית עד לסיום הליך המכרז תוך צמצום החשש לפגיעה בשוויון ההזדמנויות המכרז.

לאמור, ההגבלה שנקבעה במסגרת ההנחיות החדשות היא על הליך המינוי בפטור ממכרז לאיוש המשרה במילוי מקום, ולא על הליך המכרז הפומבי.

דהיינו, בכל מקרה בו אושרה העסקת ממלא מקום טרם המועד האחרון להגשת מועמדותיות במכרז פומבי, כגון: בסוגי התפקידים שהנציב קבע לפי פסקה 18.135; אם ניתן אישור מיוחד של נש"מ לגיוס ממלא מקום לפני המועד האחרון להגשת מועמדותיות לפי פסקה 18.136 לתקשי"ר; או שממלא המקום הועסק בהתחלה כממלא מקום של עובד שנעדר מתפקידו ומאוחר יותר המשרה התפנתה ופורסם מכרז – **אין למנוע ממנו להתמודד במכרז הפומבי לאיוש המשרה.**

בברכה,

יוני דוקין

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל)

העתק:

מנהלי בתי חולים ממשלתיים - דואל

מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות

מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה (בקרת ניהול ההון האנושי), נציבות שירות המדינה

עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

גב' גבראלה אשכנזי - מנהלת אגף בכירה (בחינות ומכרזים), נציבות שירות המדינה

גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר-מערכת הבטחון, נציבות שירות המדינה

אילת קדוש - סגן ממונה מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה

רפרנטים נשמ

