

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



י"ט בשבט תשע"ז
15 בפברואר 2017

תיק:
0491-0007-2017-001648

אל
סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה – דואל
מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך-דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: קליטת סטודנטים ומתמחים במשפטים

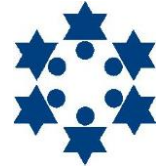
רקע:

1. החלטת ממשלה מספר 481 מיום 30 ביוני 2013 אימצה את עיקרי דוח הוועדה לשיפור מנגנוני ניהול ההון האנושי בשירות המדינה. אחד מהנושאים העיקריים ברפורמה לניהול ההון האנושי הוא אצילת סמכויות מנציבות שירות המדינה למשרדי **הממשלה** וליחידות הסמך, אשר יש בה להביא מחד להפחתת הבירוקרטיה ולהגדלת הגמישות הניהולית של משרדי הממשלה, ומאידך למקד את פעילותה של נציבות שירות המדינה מעיסוק בנושאים טקטיים ופרטניים לעיסוק בנושאים אסטרטגיים, ובתהליכי תכנון ובקרה בעלי השפעה ארוכת טווח על עיצוב כוח העבודה בשירות המדינה.

בהמשך לכך, הנחה נציב שירות המדינה בהנחיית נציב מס' 1.6 מיום 6 ספטמבר 2015, להאציל לאחראים במשרדי נחשון שעמדו בתנאי המוכנות לאצילה, את הסמכות לקליטת עובדים.

קליטת סטודנטים ומתמחים במשפטים

2. מתוך אמון ביחידות משאבי אנוש במשרדי הממשלה, יח' הסמך ובתי החולים, מתוך רצון להפחית את הבירוקרטיה, להגביר את מיצוי הזכויות של העובדים



ולטייב את השירות של נציבות שירות המדינה ללקוחותיה, החליט נציב שירות המדינה לאפשר לכלל משרדי הממשלה, יחידות הסמך ובתי החולים, לאשר במערכת המרכב"ה קליטת סטודנטים ומתמחים במשפטים.

קליטת אוכלוסיות אלו תיעשה בהתאם לכללים המפורטים בתקשי"ר ובנוהל [קליטת עובד](#). בכל מקרה של אי בהירות לגבי ההנחיות או סתירה בין הנוהל לבין הנחיות אחרות, נבקשכם לפנות לרפרנט/ית בנציבות שירות המדינה.

האחריות והסמכות לקליטת סטודנטים ומתמחים במשפטים

3. האחריות על תקינות קליטתו של הסטודנט/המתמחה מוטלת על הסמנכ"ל הבכיר להון אנושי ומינהל במשרד או ביחידת הסמך / המנהל האדמיניסטרטיבי בבית החולים (להלן: "האחראי").
- באחריות האחראי לוודא כי העובדים ביחידתו בקיאים בהנחיות ובכללים ומכירים את תהליך העבודה הממוחשב. על מנת לצמצם טעויות בהליך קליטת העובדים, מומלץ להנהיג תהליכי בקרה במשרד, כגון קביעת גורם מבצע וגורם מבקר/מאשר. אי עמידה בכללים, או טעויות חוזרות ונשנות בקליטה, יחייבו בדיקה פרטנית של נציבות שירות המדינה ונקיטת אמצעי פעולה בהתאמה כלפי המשרד או היחידה רלוונטיים. במקרה הצורך יש לפנות לנציבות שירות המדינה, על מנת לקבל הדרכה והכשרה לגורמים הרלוונטיים במשרד.
- רפרנט המשרד יהווה מנחה מקצועי ויסייע למשרדים וליחידות הסמך שבתחומי אחריותו בפתרון שאלות והדרכה בנושא זה.
4. בשונה מקליטת עובדים בתקן, ההרשאה לקליטת סטודנטים ומתמחים במשפטים קיימת באופן מובנה לכל עובד העוסק בהזנת נתוני העובד במרכב"ה עם קליטתו. לפיכך, אין צורך לפנות למרכב"ה בבקשה לקבלת הרשאה.
5. מצ"ב דף הדרכה המפרט את אופן אישור הסטודנטים והמתמחים במשפטים במערכת המרכב"ה. בנוסף, מצורף לנוחיותכם קישור [לנוהל קליטת עובד](#). נשמח

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



לקבל התייחסות מניסיונם המקצועי של עובדי משאבי אנוש לגבי נושאים החסרים
בנוהל או שאינם בהירים דיו, ואנו נפעל לעדכון השוטף.
אנו תקווה כי מתן האפשרות לקליטת עובדים אלו באופן עצמאי תסייע בידכם להקל על
קליטת עובדים אלו ולקצר את משכה.

בברכה,

אהרן-אליסף חסדאי
מנהל תחום (יישום והטמעת הרפורמה)

העתק:

עו"ד משה דיין - נציב שירות המדינה
גב' אילה גונן אשרי – מנהלת אגף בכיר (מערכת הבטחון), נציבות שירות המדינה
מר רון צור - ראש מטה ליישום רפורמה, נציבות שירות המדינה
גב' אילה גונן-אשרי - הממונה על מערכת הביטחון, נציבות שירות המדינה
מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) (בפועל), נציבות שירות המדינה
ד"ר איריס נחמיה - ראש אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות, נציבות שירות המדינה
מר מוטי אהרוני - סגן נציב שירות המדינה, בקרת ניהול ההון האנושי, נציבות שירות
המדינה
רון דסה - מנהל תחום - הון אנושי, נציבות שירות המדינה
רפרנטים במשרדי הממשלה ובמערכת הבריאות