

יש לנו מטרה!



פיתוח מדיניות לאיתור, לגיוס ולהכשרה של מצטיינים, מתוך ראייה ארוכת טווח של בנייה ושיפור ההון האנושי בשירות המדינה

1. גיוס עובדים מקצועיים ומנהלים איכותיים מחוץ למערכת

2. זיהוי, מיון וטיפוח עובדים מצוינים מתוך המערכת ושילובם כעתודות לתפקידי מפתח

האתגרים העומדים בפנינו



- קיימים מגוון חסמים לכניסה לשירות המדינה, הן לדרגות תחיליות והן לדרגות מתקדמות
- אין גורם מנחה אחד בין התוכניות השונות לערוצי הכניסה הקיימים, ולכן אין רצף הכשרה אחיד
- ההשקעה הרבה במועמדים שהגיעו לשלבים הסופיים ולא נכנסו לתכניות יורדת לטמיון



המדיניות המוצעת: חמישה ערוצי הזנת מצוינות

1. איתור מצטיינים במסגרת מכרזי מאגר פומביים
2. שימור "נושרים איכותיים" באמצעות גיוס אקטיבי של מועמדים בעלי כישורים ומיומנויות גבוהים, אשר נשרו בשלבים הסופיים של תכניות הצוערים
3. קליטת סטודנטים ומתמחים מצטיינים באמצעות מכרזי מאגר
4. איתור ומשיכת מצטיינים מתוך מסגרת מכרזי כוח אדם פומביים בשירות המדינה המתפרסמים בשוטף (גיוס אקטיבי/סינון טרומי/ועדת בוחנים)
5. הקמת מכינה לשירות המדינה עבור מצטיינים



עץ הדעת