

האתגרים במצב הקיים



- הניהול לא נתפס כמקצוע.
- אין אבחנה בין דרגי הניהול.
- אין מדיניות מערכתית להכשרת מנהלים.
- קיימת שונות בין המשרדים השונים באיכות ובהיקפי ההכשרות.
- היעדר תכנית שנתית ותקציב ייעודי.

יש לנו מטרה!

בניית עמוד השדרה הניהולי בשירות המדינה, ביסוס איכותו ומקצועיותו של הדרג הניהולי והגדרת מדיניות אחידה ומחייבת להכשרת מנהלים.



ניהול בשירות הציבורי הוא מקצוע!

- מחייב ידע מעמיק והכרה רחבה של הסביבה הארגונית וזירות הפעולה.
- יש בו בכדי להשפיע על גורלם של מאות ואלפי אזרחים, ולפיכך האחריות המוטלת על המנהל גדולה מאוד.
- המנהל מחויב בידע, בהכשרה ובהתפתחות מקצועית הדרגתית.

המדיניות המוצעת: הכשרות לפי דרג

דרג ניהול בסיסי -

הכשרה משולבת בהנחיית נציבות שירות המדינה ובשיתוף משרדי הממשלה, שתאפשר שילוב של תכנים גנריים עם "השלמה חיילית" הרלוונטית לכל משרד.

דרג ניהול מתקדם והסגל הבכיר -

הכשרה מקצועית וערכית באופן אסטרטגי ומרוכז לכלל הסגל הבכיר ולעתודות הניהול הבכיר, שתנוהל ביד נציבות שירות המדינה באמצעות המדרשה הלאומית.

ההכשרה תתמקד בפיתוח היכולות לפי פרופיל המנהל בשירות המדינה, כאשר המיקוד בתחומי התוכן ישתנה בין רמות הניהול השונות

מיקוד לפי דרגי הניהול

