

קודם מנסים, אחר כך קולטים - קבלת עובד חדש לשירות המדינה

כך נעשה זאת

יצירת מגגנון אחיד וברור להערכת תפקוד העובד בתקופת הניסיון, על פי אבני דרך ובאמצעות כלים ניהוליים שונים, בנקודות זמן קבועות.



יש לנו מטרה!

בניית תקופת הניסיון כתקופה משמעותית, שנועדה לבסס החלטה בדבר התאמת העובד לתפקידו בפרט ולשירות המדינה בכלל, תוך סימון אבני דרך מרכזיות.



תקופת ניסיון לעובד חדש המגיע מתוך שירות המדינה

כניסה לתקופת ניסיון

- תיאום ציפיות, קביעת יעדים והגדרת התפקיד
- ליווי צמוד של העובד על ידי ממנה / חונך
- שיחות עבודה בתדירות קבועה
- הודעה לעובד על היותו בתקופת ניסיון

הערכת עובד

- השיחה תתבצע על ידי הממונה והחונך
- הערכת עובד ראשונה וקביעת יעדים אישיים

כינוס ועדת התאמה

- בסיסמה יוחלט על סיום תקופת ניסיון, על המשך תקופת הניסיון או על חזרה לתפקיד הקודם

סיום תקופת הניסיון

- סיום תקופת הניסיון, תוך תשומת לב להחלטות שהתקבלו בוועדת ההתאמה
- ככל שהוחלט על הארכת תקופת הניסיון מעבר לחצי שנה, יש לפעול בהתאם לאמור להלן:

הערכת עובד שנייה

- הערכת עובד שנייה, וקביעת יעדים אישיים
- ועדת התאמה ושיחת סטטוס

סיום תקופת הניסיון וקבלת מכתב רשמי על כניסה לשירות המדינה או סיום ההעסקה

תקופת ניסיון לעובד חדש המגיע מחוץ לשירות המדינה

כניסה לתקופת ניסיון

- תיאום ציפיות, קביעת יעדים והגדרת התפקיד
- ליווי צמוד של העובד על ידי ממנה / חונך
- הודעה לעובד על היותו בתקופת ניסיון

שיחת סטטוס

- ביצוע שיחת חתך הבוחנת את העמידה ביעדים ומתן משוב והכוונה מהממונה

הערכת עובד

- תבוצע הערכת עובד ראשונה על ידי הממונה ובה יקבעו היעדים לחצי השנה הקרובה
- כינוס ועדת התאמה ובסיסמה החלטת האחראי האם להמשיך בתקופת הניסיון

הערכת עובד שנייה

- הערכת עובד שנייה, וקביעת יעדים אישיים
- לשנה הבאה
- כינוס ועדת התאמה, ובסיסמה החלטת האחראי האם להמשיך בתקופת הניסיון

שיחת חתך

- השיחה תתבצע על ידי הממונה והחונך

הערכת עובד וקבלת החלטה

- הערכת עובד שלישית וקביעת יעדים אישיים
- כינוס ועדת התאמה

סיום תקופת הניסיון וקבלת מכתב רשמי על כניסה לשירות המדינה או סיום ההעסקה

