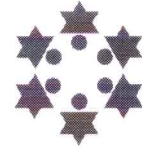


מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



י"א באלול תשע"ו
14 בספטמבר 2016

תיק:
009871-0491-0004-2016

אל:

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

הנדון: סדרי קליטת עובדי תאגידי הבריאות לשירות המדינה

במסמך ההסכמות שנחתם בין שר האוצר לבין יו"ר ההסתדרות ביום 20.7.15 בעקבות הסכסוך הכללי במשק לעניין אופני ההעסקה במגזר הציבורי (רצ"ב) נקבע בין היתר כי עובדי הבוקר בבתי החולים הממשלתיים (לרבות עובדי משמרות), אשר עוסקים בפעילות הכלולה בסל הבריאות, יועסקו בהעסקה ישירה ולא בתאגידי הבריאות (קרנות המחקרים במרכזים הרפואיים) וייקלטו למדינה בהתאם לכללים החלים בשירות המדינה. המהלך יתבצע בשלבים בפריסה של 4 שנים. מתווה ההעברה (לו"ז לקליטה לפי יחידות/סקטורים) יפורסם בהמשך בהתאם להחלטות צוות ההיגוי המשותף למשרד הבריאות, משרד האוצר ונש"מ.

מובהר בזאת כי אין לקלוט עובדים חדשים בתאגיד אלא לעבודה בפעילות המוגדרת כפעילות תאגיד על פי הסכם הפעילות עם משרד הבריאות ואשר תפוקות המשרה/העובד הינן עבור התאגיד בלבד.

מטרת חוזר זה הינה להסדיר את תנאי קליטתם והעסקתם של עובדי התאגיד בשירות המדינה. הקליטה תתבצע בהתאם להנחיית נציב מס' 1.5 מיום 19.5.15 "הוראות ביצוע לקליטת עובדי קבלן לשירות המדינה" הרצ"ב (להלן – "הנחיית הנציב") בכפוף להבהרות ולדגשים הבאים:

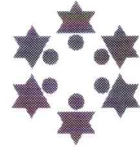
1. לעניין חוזר זה, יש לראות בכל מקום בו מופיע "עובד קבלן" בהנחיית הנציב כ"עובד תאגיד".

2. בהתייחס לסעיף 3 ו' (3) לעניין בדיקת רישום פלילי – הינכם מתבקשים להעביר מבעוד מועד את רשימת המועמדים לקליטה לבדיקת רישום פלילי כמקובל. עם הזנת הנתונים במערכת יש לשלוח את הרשימה גם לעו"ד אן רייפלד-ביגמן מאגף המשמעת בנש"מ למייל anneri@csc.gov.il.

3. מובהר כי קליטת עובדים כפופה לעמידה בתנאי הסף של המשרה אליה הם מיועדים במדינה. מקרים בהם מועמדים לקליטה אינם עונים לדרישות המשרה יש להביא לבחינה ולאישור נש"מ.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



4. ככלל, עובד תאגיד שהינו גימלאי המקבל קיצבה מכח חוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב) התש"ל-1970, לא ייקלט לשירות המדינה אף אם טרם הגיע לגיל פרישה. כמו כן, עובד תאגיד אשר עבר את גיל הפרישה עפ"י החוק לא יקלט לשירות המדינה. מקרים חריגים להעסקת עובד מעבר לגיל הפרישה יובאו לבחינה ואישור נש"מ תוך נימוק מפורט לבקשה.

5. בנוסף על האמור בסעיף 5 להנחיית הנציב, תקופת העבודה בה הועסק בפועל עובד התאגיד ברציפות בבית החולים תיחשב בהתאם לכללי הזכאות במניין השנים לצורך קביעת הזכאות לזכויות הבאות: תוספת דריכות, זכאות לכוננות מנמ"ש וזכאות לקיצור יום עבודה מטעמי גיל עפ"י ההסכם הקיבוצי.

6. לשאלות והבהרות יש לפנות לרפרנט היחידה בנש"מ.



מסמך הסכמות.pdf



הוראות ביצוע
לשירות המדינה.pdf

בברכה,

יוני דוקן

מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל)

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
מר משה בר סימן טוב - המנהל הכללי, משרד הבריאות
מר יוסי כהן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר הסתדרות החדשה בית הועד הפועל, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מר יאיר פינס - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
ד"ר אורלי וויינשטיין - ראשת חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705204

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-5630418

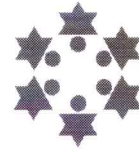
נש"מ ברשת: www.csc.gov.il

חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

gov
www.gov.il



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
מערכת הבריאות



מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות
מר רן רידניק - רכז תחום בריאות, משרד האוצר
מר יאיר אסרף - סמנכ"ל לתכנון תקצוב ותמחור, משרד הבריאות
גב' איריס גינזבורג - סמנכ"לית תקציבים בחטיבת בתי החולים - משרד הבריאות
מר אלון שלזינגר - חשב, משרד הבריאות
מר אלעד מסאסא - רפרנט בריאות אגף התקציבים, משרד האוצר
מר שי בירן - יועץ כלכלי ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי, ההסתדרות הכללית החדשה
עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
עו"ד עדו בן-צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
גברת מיכל הורן-סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) בפועל, נציבות שירות המדינה
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גב' ורד מדמון-קויתי - מנהלת אגף משאבי אנוש, משרד הבריאות
גב' דורית גרון - מנהלת אגף משאבי אנוש חטיבת ביי"ח ממשלתיים, משרד הבריאות
עו"ד אן רייפלד-ביגמן - עוזר ראשי (תביעה), נציבות שירות המדינה
עובדי אגף בכיר מערכת הבריאות בנש"מ.

