



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה עה/17

ד' באב התשע"ה (20.7.2015)

הודעה מס' עה/17

משרת הורה לילד עד גיל שנה ותוספת מעונות בתקופת זכאות לדמי אבטלה

1. פרקי משנה 31.1 ו-35.1 לתקשי"ר מתייחסים לנושא הזכות ליום עבודה מקוצר להורים. פרקים אלה שוונו כדי לקדם את השוויון בחלוקת התפקידים במשפחה, לסייע לקידומן של עובדות המדינה ולהקל על האבות עובדי המדינה לנצל את זכויות ההורות שלהם ולבלות זמן רב יותר עם ילדיהם.
2. בעקבות פניות משרדים והסתדרות עובדי המדינה, הוחלט להעניק את קיצור יום העבודה להורה לילד עד גיל שנה, גם לגברים שבת/בן זוגם שוהה בחופשת לידה. זאת, כדי לעודד חלוקת תפקידים שוויונית במשפחה, לטפח את הקשר של שני בני הזוג עם הילדים, ולאפשר לאבות השתתפות פעילה בגידול ילדיהם.
3. כמו כן, הוחלט להעניק את קיצור יום העבודה גם לעובד/ת שבת/בן זוגם איבד/ה את מקום עבודתו/ה, וזאת בתקופה שבה הוא/היא זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים. זאת כדי לסייע לעובד ולמשפחתו בתקופה זו.
4. בנוסף לאמור, שלילת תוספת המעונות עקב פיטורי בן/בת הזוג של עובד, הזכאי לתוספת, עלולה להכניס את בן/בת הזוג למעגל של אי העסקה.
5. מסיבה זו ובמטרה לסייע למשפחות של עובדי המדינה בעת משבר, הוחלט בתיאום עם הממונה על השכר במשרד האוצר, להמשיך את תשלום תוספת המעונות במשך כל תקופת הזכאות לדמי האבטלה של בן/בת הזוג, ובכפוף לכך שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים.
6. תחולת התיקון לגבי תוספת המעונות (סעיף 4 לעיל) מיום א' באייר התשע"ד (1.5.2014).
7. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לסמכתא			להוציא את הדפים שכותרותיהם			להכניס את הדפים שכותרותיהם		
תיקון בהתאם לחוזר החשב (חש.23379-15 מיום 25.6.2015)			25.146	-	25.147	(דף אחד)	25.149	-
עריכה			25.147			(דף אחד)	_____	
עריכה			25.151	-	25.152	(דף אחד)	_____	
עה/17 (פסקאות 25.610(ד), 25.611, 25.612)			25.610	-	25.621	(דף אחד)	25.612	-
הפנייה להחלטת ממשלה (פסקה 28.371)			28.362	-	28.371	(דף אחד)	28.371	-
עה/17 (פסקאות 31.156, 31.157)			31.152	-	31.155	(דף אחד)	31.155	-
עריכה			31.175	-	31.184	(דף אחד)	31.176	-
עה/17 (פסקאות 35.116, 35.121, 35.122, 35.123)			35.101	-	35.115	(דף אחד)	35.115	-

- (ד) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון או בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים, זכאי להחזר דמי חבר באגודה מקצועית נוספת שאושרה. ובלבד שסך כל ההחזר בעד חברותו בשתי האגודות לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגיל;
- (ה) הסכומים הנקובים בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר נוגעים לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה; עובד במשרה חלקית, או עובד שהועסק במשרה שלמה במשך חלק מן השנה - זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות ההעסקה או יחסית למשך תקופת עבודתו בפועל באותה שנה; עובד השירות המשפטי המועסק במשרה חלקית, זכאי להחזר מלא של דמי חבר בלשכת עורכי הדין;
- (ו) עובד שיחויב על-ידי אגודה בתשלומים נוספים בגלל פיגור בתשלום דמי חבר, לרבות ריבית ו/או הצמדה, איננו זכאי להחזר בסכום גבוה מסכום התקרה הנוגעת לעניינו;
- (ז) האחראי במשרד מוסמך להעניק אישור להחזר תשלום דמי חבר לתקופה של שנה אחת בלבד. בתום השנה יבדוק האחראי האם העובד ממשיך לעסוק בעבודה שיש לה זיקה לאגודה המקצועית בה הוא חבר; אם יתברר שאין הדבר כך, יורה האחראי על הפסקת התשלום האמור;
- (ח) האחראי רשאי לאצול את הסמכות האמורה בנסמן (ז) לעיל למנהל משאבי אנוש במשרדו וביחידות הסמך של המשרד.
- (נב/58)

25.147

- (א) רשימת האגודות המקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר במיון לפי דירוגים - ראה באינטרנט באתר של נציבות שירות המדינה.
- (ע/17)
- (ב) רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע בנושא זה.
- (ס/3)

25.148

- (א) האחראי רשאי לאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש אשר המציא אישור על תשלום דמי חבר לאגודה שפורטה ברשימה;
- (ב) האחראי לא יאשר תשלום החזר דמי חבר לעובד חדש באגודה מקצועית אשר איננה כלולה ברשימה. לאחר הכללת האגודה ברשימה, יהיה העובד זכאי לתשלום החזר דמי חבר מיום שהגיש את בקשתו;
- (ג) תוקף ההחזר שאושר על-ידי האחראי יהיה לשנה אחת בלבד, לאחר שהעובד הגיש קבלה ליחידת משאבי האנוש. עם הצגת קבלה בעד השנה שלאחריה - יאושר התשלום לאותה שנה;
- (ד) על העובד להגיש קבלה כאמור ליחידת משאבי האנוש, אשר תעבירה אל הגזברות או למחלקת הכספים לתשלום, בעד שנת חברות אחת בלבד;
- (ה) האישור כאמור בנסמן (ג) לעיל, יחודש כל שנה, אם לא חלו שינויים במהות האגודה ו/או בתנאי העסקת העובד.

25.149

- (א) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ שאיננה כלולה ברשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה;
- (ב) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאגודה המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.147. אם מדובר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, ייוסף שם האגודה לרשימה הנמצאת בנציבות שירות המדינה;
- (ג) לאחר קבלת אישור מנציבות שירות המדינה, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד אל מחלקת הכספים או לגזברות, לתשלום החזר דמי חבר כאמור.
- (ס/3)

25.15 - חומר מקצועי

25.151

משרד המעוניין בחומר מקצועי, המופץ על-ידי גוף מקצועי בין חבריו בלבד, ותקנות אותו גוף אינן מאפשרות חברות של מוסד בו, רשאי המנהל הכללי לאשר לאחד מעובדיו להירשם כחבר באותו גוף. המנהל הכללי יציין באותו אישור את שם העובד ויישלח העתקים ממנו אל נציבות שירות המדינה ואל מחלקת הכספים של המשרד.

25.152

נתן המנהל הכללי אישור כאמור בפסקה 25.151, יוחזרו לעובד דמי החברות ששילם, אך החומר המקצועי שיתקבל מן האגודה יהיה רכוש המשרד ויוחזק בספריית המשרד.

25.6 - תוספות שונות

25.61 תוספת מעונות / 25.62 תשלום שיחות
טלפון / 25.63 תוספת הופעה, תוספת מיוחדת
ותמריץ למשפטים / 25.64 מינוי על פרסומים
למשפטים

25.61 - תוספת מעונות

25.610

- (א) תוספת מעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת. לצורך פסקה זו "ילד" - מי שטרם מלאו לו חמש שנים;
- (ב) הזכאים לתוספת מעונות הינם:
1. עובדת אם ל"ילד";
 2. עובדים הזכאים לזכות בקשר להורות כמפורט בפרק משנה 35.1, לפי התנאים והנהלים המפורטים שם.
- (ג) התוספת תשולם בו זמנית לכל היותר עבור שני ילדים, וללא צורך להמציא קבלות על שהייתם במעונות;
- (ד) התוספת תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדים כמפורט בנסמך (ב) לעיל זכאים למשכורת במימון המעסיק. כך למשל התוספת לא תשולם בגין תקופות בהן ישנה זכאות לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, או לגבי תקופות בהן העובדים שוהים בחופשה ללא משכורת; המשך התוספת תשולם לעובד/ת שבן/ת זוגו איבד/ה את מקום עבודתו/ה במשך כל תקופת הזכאות לדמי אבטלה של בן/ת הזוג, בכפוף לכך שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;
- (ה) עובדים במשרה חלקית מקבלים תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות משרתם;
- (ו) שיעור התוספת יקבע על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר;
- (ז) לא תשולם תוספת מעונות, כאשר קיים הסדר כללי לפיו משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, וסכום ההטבה האחרת עולה על שיעור תוספת המעונות עבור ילד אחד ועבור שני ילדים;
- (ח) זכאות של עובדת סטודנטית - ראה פסקה 24.155;
- (ט) לעובדים בדירוג הרופאים המועסקים בשירות המדינה, יחול חוזר הממונה על השכר הע-כללי 48-1-2011 מיום ז' באב התשע"א (7.8.2011), שעניינו תוספת מעונות, בהתאם לכללים, לתנאים ולמועד הקבועים בחוזר האמור.
(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) (עב/18))

25.611

- (א) עובדת תהיה זכאית לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610;
- (ב) עובדת שיש לה בן או בת זוג תהיה זכאית לתוספת מעונות גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת;
- (ג) עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610, אם בן או בת זוגו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגה זכות לתוספת מעונות ובין אם לאו. למרות האמור לעיל, עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות גם בתקופה שבה בן או בת הזוג שלו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים.

25.612

- עובד כאמור בפסקה 25.611(ג) יידרש למלא את הטופס בדבר הזכות לתוספת מעונות (מדף 2301) תתום כדין, בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס ולמסרו למנהל משאבי אנוש של היחידה.
(עב/17)

25.62 - תשלום שיחות טלפון

25.621

הוראות סעיף זה חלות על כל העובדים בשירות, אשר בדירת מגוריהם או ברשותם טלפון נייד או נייד שהמעסיק יוכל באמצעותו ליצור קשר עם העובד, למעט עובד ארעי המועסק עד 120 יום. עובד המקבל שכר סטודנטים (סעיף 24.15). עובדים צעירים (סעיף 24.31) וכן עובדים שבדירת מגוריהם מותקן טלפון אישי או רשמי.
(עב/13)

25.622

העובדים המדורגים בדירוגים ובדרגות המנויים להלן, זכאים לתשלום בעד שיחות טלפון לחודש, בהתאם לקבוצות המפורטות להלן:

8	7	6	5	4	3	2	הקבוצה
הדרגה							הדירוג
17 ומעלה	16	15	14	13	12	-	מינהלי
11 ומעלה	10	9	8	7	6	-	מקצ"ט
7 ומעלה	6	5	4	3	2	1	מרפאים בעיסוק
13 ומעלה	12-11	10	9-8	7	6-5	4	רנטגנאים
7 ומעלה	6	5	4	3	2	1	פזיותרפיסטים
א ומעלה	ג-ב	ה-ד	ה	ו	ז(מ)	-	רוקחים
א ומעלה	ב	ג	ד	ה	ו	-	ביוכימאים ומיקרוביולוגים
38 ומעלה	37	36	35	34	-	-	הנדסאים וטכנאים
38 ומעלה	37	36	35	-	-	-	מח"ר, מהנדסים ועיתונאים
5 ומעלה	4	3	2	1	-	-	רופאים, ורופאים וטרינרים
22 ומעלה	21	20	19	18	17	-	משפטנים, פרקליטים
ב ומעלה	ג	ד(ד"ר)	ה-ד	-	-	-	עובדי מחקר

בדרגה זו - דרגה עם תוספת שהייה נחשבת כדרגה ללא תוספת שהייה.
(שס/27)

25.623

עובד הנמצא בחופשת מנוחה, חופשת מחלה במשכורת מלאה, בהשתלמות במשכורת מלאה או בשירות מילואים וכדומה, זכאי לתשלום בעד שיחות הטלפון גם בעד אותה תקופה.
(שס/27)

25.624

עובד המועסק בחלקיות המשרה זכאי למכסת שיחות טלפון בהתאם לחלקיות משרתו.

25.625

עובד המדורג בדירוג העובדים הסוציאליים זכאי לתשלום שיחות טלפון לחודש בהתאם לקבוצה אליה משתייך כמפורט להלן:

שנות הוותק	הקבוצה
1 - 0	4
2	5
3	6
10 - 4	7
11 ומעלה	8

(שס/27)

28.362

מנהל היחידה יבדוק את הפרטים בטופס ויאשר לעובד את הקצובה, אם אכן הוא זכאי לה, בהתאם להוראות פרק משנה זה.

28.363

החשב הכללי מפרסם הוראות בדבר עריכת החשבונות וסדרי התשלומים של הקצובה.

28.364

תשלום הקצובה אינו טעון הגשת חשבונות, קבלות או כרטיסי נסיעה על-ידי העובד.

28.37 - יישובים באזורי עדיפות לאומית

28.371

רשימת היישובים באזורי עדיפות לאומית מפורטת בהחלטת ממשלה ומתפרסמת באתר האינטרנט של מזכירות הממשלה.
(עז/17)(שע/26)

(ג) הוראות פסקה זו יחולו גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302.
(חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, ס' 7(ג)(3))

31.153

- (א) שעות העבודה המפורטות בנסמן (ב) להלן, יחולו לגבי המקרים הבאים:
1. הורה לילד יחיד, הנמצא בביתו, ואשר גילו נמוך מ-12 שנים;
 2. הורה לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתו, כאשר לפחות שניים מהילדים מצויים מתחת לגיל 12 שנים;
 3. הורה לשני ילדים לפחות, הנמצאים בביתו, כאשר גילו של אחד מהם נמוך מ-8 שנים.
- (ב) שעות העבודה במקרים המפורטים בנסמן (א) לעיל הן:
1. הורה כנ"ל המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים, יעבוד שבע שעות בפועל בימים ראשון עד חמישי, וחמש שעות בפועל ביום שישי;
בימים ראשון עד חמישי משעה 07:30 עד שעה 14:30;
ביום שישי משעה 07:30 עד שעה 12:30.
 2. הורה כנ"ל המועסק במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים יועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:35, אולם:
(א) הוא יוכל לסיים את עבודתו בשעה 15:05 במקום בשעה 15:35 בחלק מימי העבודה בתנאי שישלים את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלו בימים האחרים של אותו שבוע;
(ב) עובד כנ"ל שיידרש לעבוד ביום שישי לפי צורכי העבודה, יוכל לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיים את עבודתו מוקדם כאמור לעיל;
- (ג) ההסדר המפורט בנסמן 2 (א ו-ב) לעיל הינו לתקופת מעבר עד שהמעונות לילדים, גני הילדים והכיתות הנמוכות של בתי-הספר יעברו לשבוע עבודה של חמישה ימים;
- (ד) הורה לילד שגילו נמוך מגיל חמש שנים, יועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:30.
- (ג) שעות תחילת העבודה של עובד כנ"ל וסיומו נקבעות על-ידי מנהל היחידה, בהתאם לצורכי העבודה;
- (ד) קיצור שעות העבודה על-פי פסקה זו אינו חל על עובד במשרה חלקית ולא על עובד הזכאי לקיצור משך יום העבודה עקב סיבה אחרת (קיצור לפי פסקה 31.152 וכדומה).

31.154

אין להעסיק הורה לילד מעבר למספר השעות שנקבע על-פי הוראות פסקאות 31.152 ו-31.153, ללא הסכמתו.

31.155

- (א) הורה עובד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153, הנדרש לעבוד לפי שעות עבודה רגילות, ולאור צורכי העבודה, תיחשב העסקתו בשעות העודפות על האמור בפסקאות הנ"ל כהעסקה בשעות נוספות;
- (ב) אם לפי הדירוג, והדרגה של העובד ותנאי העסקתו באותן שעות הוא זכאי לתשלום בעדן, יקבל תשלום בשיעור של 100% בלבד עד להשלמת מכסת שעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועו של העובד;
- (ג) כל שעת עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות הנהוגות במקצועו, תיחשב כשעה נוספת והתשלום יהיה בשיעור של 125% או 150%, לפי העניין ובכפיפות לאמור בפסקה 27.212;
- (ד) נסמנים (א) ו-(ב) לעיל לא יחולו על אבות עובדים, אלא על אמהות עובדות בלבד.
(עג/18)

31.156

(א) הורה לילד שיש לו בן או בת זוג, זכאי ליום עבודה מקוצר אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגות זכויות בקשר ליום עבודה מקוצר כהגדרתן בסעיף 35.11 ובין אם לאו, וכן בתקופה שבה בן או בת זוגו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;

(ב) לגבי הורה לילד עד גיל שנה יחולו הכללים הבאים:

1. עובדת תהיה זכאית ליום עבודה מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152, גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת;

2. עובד יהיה זכאי ליום מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.152 אם בן או בת זוגו עובד/ת, ללא תלות בהיקף משרתו/ה, או כאשר בן או בת זוגו שוהה בחופשת לידה כהגדרתה בפסקה 33.331, לרבות חופשת לידה ללא תשלום (עד 26 שבועות).

(ג) לגבי הורה לילד מעל גיל שנה, לצורך ניצול הזכות ליום עבודה מקוצר על-פי הוראות פסקה 31.153, הזכות תינתן לעובד/ת שבן או בת זוגו אינו/ה מסיים/ת את עבודתו/ה לפני השעה 15:30.

31.157

(א) הורה לילד המבקש להשתמש בזכות ליום עבודה מקוצר באופן קבוע בכל ימות השבוע, ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2302), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה;

(ב) הורה לילד המבקש להשתמש בזכותו ליום עבודה מקוצר בימים מסוימים בשבוע, באופן שבו בן או בת הזוג ישתמשו בזכות זו לגבי ימי השבוע הנותרים - יצהיר על ימי העבודה בהם הוא רוצה לנצל את הזכות, וכן ימציא אישור ממקום עבודתו של בן או בת הזוג על כך שאינו משתמש או לא ישתמש בזכות בימים אלה בשבוע. העובד ימלא הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2303), בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס וימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה. (ע/17)

31.16 - שעות עבודה של קלדנים

31.161

(א) שעות העבודה של העובדים המועסקים בפועל בקלידה בשבוע עבודה של שישה ימים תהיינה כדלקמן:

1. משמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 15:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות בנות 15 דקות כל אחת;
2. משמרת שנייה משעה 15:00 עד שעה 22:30. במשך המשמרת תהיינה הפסקות בנות 30 דקות;
3. בימי שישי תהיינה שעות העבודה משעה 07:30 עד שעה 12:30.

(ב) שעות העבודה של עובדים המועסקים בפועל בקלידה שבוע עבודה של חמישה ימים תהיינה כדלקמן:

1. במשמרת ראשונה משעה 07:30 עד שעה 16:00. במשך המשמרת תהיינה שתי הפסקות של 15 דקות כל אחת;
2. במשמרת שנייה משעה 16:00 עד שעה 24:30. במשך המשמרת תהיה הפסקה בנות 30 דקות.
(נא/35)

31.162

קלדן העונה על התנאים המפורטים בפסקה 31.151(א), יועסק כל יום 15 דקות פחות מן האמור בפסקה 31.161.

31.17 - שעות עבודה בדירוגים המקצועיים

31.171

אחים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג האחים הן 40 שעות בשבוע;
- (ב) שעות העבודה של אחים המועסקים ביחידות ובמחלקות המפורטות להלן, הן 36 שעות בשבוע:
1. אחים מוסמכים ומעשיים המועסקים במחלקות אשפוז, במחלקות יום בתוך בית חולים וכן ביחידות הבאות: דיאליזה, חדר ניתוח, חדר מיון, חדר לידה, חדר התאוששות, יחידות לטיפול נמרץ, חדר פגים ו/או יונקים, מבנים עם מיטות, מכון לב עם צינטורים ומכון לאנגיוגרפיה;
 2. אחים בתפקידי קשר ומעקב המועסקים לפי נסמן 1 לעיל;
 3. סגל אחים בבית ספר לאחים המועסקים בפיקוח ובהוראה קלינית לפי נסמן 1 לעיל;
 4. אחים בסגל הנהלת שירותי הסיעוד בבית חולים אשר עבודתם קשורה במחלקות וביחידות לפי נסמן 1 לעיל;
 5. אחים המועסקים בא.ק.ג. ו/או בטיפול נשימתי במחלקות האשפוז וביחידות לפי נסמן 1 לעיל.
- (שע/19)

31.172

פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה של העובדים המדורגים בדירוג הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, החטיבה הפארה רפואית ורוקחים, הן 40 שעות בשבוע.

31.173

רנטגנאים

- (א) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של הרנטגנאים הן 40 שעות בשבוע למעט עובדים המנויים בנסמן (ב) להלן;
- (ב) שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של רנטגנאי בעל ותק מקצועי מוכר של ארבע שנים ומעלה במוסד רפואי מוכר בארץ המועסק במשרה מלאה הן שש שעות בימים ראשון עד חמישי וחמש שעות ביום שישי;
- (ג) שעות עבודתו של עובד במשרה חלקית יחושבו יחסית, יומית ושבועית, לפי היקף העסקתו ובהתאם למכסה דלעיל.

31.174

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של עובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, הן 40 שעות בשבוע.

(סז/8)

31.175

פסיכולוגים

שעות העבודה במשך כל ימות השנה, של פסיכולוגים המועסקים בבתי חולים, הן 42 שעות בשבוע.

31.176

עובדים סוציאליים

- (א) עובד בטיפול ישיר, לרבות עובד אקדמאי בלתי כשיר העובד בטיפול ישיר, עובד 42 ½ שעות בשבוע, מתוכן יקדיש 39 שעות במשך 5 ימים בשבוע (או 6 ימים בשבוע במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 6 ימים), לטיפול ישיר, לפי קביעת האחראי. יתר שעות העבודה יקדיש העובד לקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות, מחוץ למקום עבודתו, לפי בחירתו;
- (ב) על עובד כאמור, המועסק במשרה חלקית, חלות הוראות נסמן (א) יחסית לחלקיות משרתו;
- (ג) שכר שעה יחושב, לכל דבר ועניין, לפי מכסת השעות המלאה;
- (ד) שעות העבודה שיקדיש עובד לטיפול ישיר, כאמור בנסמן (א) לעיל, לא יוקטנו משום סיבה, לרבות אם עובדת לה ילד אחד עד גיל 8 או 2 ילדים עד גיל 12 שנה.
- (נא/6)

31.177

רופאים

- (א) שבוע העבודה של רופא המועסק במשרה מלאה, יעמוד על חמישה ימי עבודה בשבוע, $41\frac{1}{2}$ שעות שבועיות בחישוב שנתי;
- (ב) מסגרת שעות העבודה היומית של רופא, סידור עבודה גמיש ושבוע העבודה, הינם בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011).
(הסכם קיבוצי מיום כ"ב באב התשע"א (25.8.2011)
(עב/18)

31.18 - שעות עבודה במשרה חלקית

31.181

- (א) שעות עבודתו של עובד המועסק במשרה חלקית יחושבו על בסיס שבועי;
- (ב) עובד במשרה חלקית חייב לעבוד בכל שבוע מספר שעות השווה למספר השעות המתקבל ממכפלת שיעור חלקיות משרתו במספר שעות העבודה השבועיות הרגילות, אותן חייב לעבוד עובד באותו סוג עבודה המועסק במשרה שלמה.
לדוגמה: עובד המועסק ב- $\frac{1}{3}$ משרה שבה שעות העבודה השבועיות הרגילות הוא $42\frac{1}{2}$ שעות, יעבוד בכל שבוע $14\frac{1}{4} = 42\frac{1}{2} \times \frac{1}{3}$ שעות.

31.182

- חלוקת שעות העבודה של עובד המועסק במשרה חלקית בין ימי השבוע, תחילתן וסופן, ייקבעו בכל מקרה על-ידי מנהל משאבי אנוש, בהתאם לצורכי העבודה.
(נב/64)

31.183

- עובד המועסק במשרה חלקית אינו זכאי לקיצור יחסי נוסף של שעות העבודה עקב קיצור שעות העבודה בשבוע, מסיבות אישיות או אחרות (האמור בפסקה זו אינו גורע מהאמור בפסקה 31.152).
(סט/25)

31.184

- (א) בימים, בהם מועסקים העובדים במשרה שלמה במספר שעות קטן מן הרגיל, בהתאם להוראות סעיף 32.51, ערבי חגים ומועדים, חול המועד וכיוצא באלה, מועסק עובד במשרה חלקית במספר שעות קטן ממספר השעות בהן הוא חייב כרגיל באותו יום;
- (ב) מספר שעות העבודה של עובד כנ"ל יוקטן באופן יחסי לשיעור חלקיות משרתו (לדוגמה: מועסקים העובדים במשרה שלמה ביום מסוים שעתיים פחות מהרגיל, יקוצר יום העבודה של עובד בחצי משרה בשעה אחת, ושל עובד בשליש משרה ב-40 דקות) (ראה גם סעיף 24.52).

31.19 - שעות עבודה בשירותי הביטחון

31.191

- (א) שעות העבודה בשירותי הביטחון הן לכל הפחות $47\frac{1}{2}$ שעות שבועיות במשך כל חודשי השנה;
- (ב) יום העבודה בשירותי הביטחון הוא לכל הפחות בן $9\frac{1}{2}$ שעות משעה 08:00 ועד השעה 17:30;
- (ג) על אף האמור, עובדי שירותי הביטחון נדרשים לעבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות, לרבות בימי מנוחה, מועד ומשמרות, והוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אינן חלות עליהם;
- (ד) הוראות סעיף 31.15 לא יחולו בשירותי הביטחון ויחולו הסדרים ייחודיים, באישור נציבות שירות המדינה.
(עא/5)

פרק 35 - שוויון ההזדמנויות בעבודה

בפרק זה מובאות הוראות שונות בדבר שוויון ההזדמנויות בעבודה.

35.1 - זכויות הורות

35.10 הגדרות ותחולה / 35.11 זכויות בקשר להורות / 35.12 נוהל בקשת זכות להורות / 35.13 ויתור על זכות להורות

35.10 - הגדרות ותחולה

35.101

בפרק משנה זה:

- (א) "עובד" לרבות עובדת;
- (ב) "הורה לילד" - כאמור בפסקה 31.151(א);
- (ג) בכל מקום בו מוזכר בפרק משנה זה עובד, הכוונה היא גם לבן או לבת הזוג של העובד, העומדים בתנאי הזכאות, כאמור בפסקה 31.151.

35.11 - זכויות בקשר להורות

35.111

בפסקה זו, זכות בקשר להורות, היא אחד מאלה:

- (א) היעדרות מהעבודה בשל מחלת ילד (זכות זו מוסדרת בפסקה 33.253);
 - (ב) יום עבודה מקוצר, בשל היות העובד הורה לילד, כאמור בפסקאות 31.151, 31.152 ו-31.153;
 - (ג) השתתפות המעסיק בעלות החזקתו של ילד במעון כאמור בסעיף 25.61 ("תוספת מעונות");
 - (ד) זכות להשתמש בשרותי מעון שהמעסיק מעמיד לרשות ילדי העובדים, במקום בו קיימת זכות כזו.
- (חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, ס' 4)

35.112

עובד יהיה זכאי לזכויות הורות, אם בן או בת הזוג שלו עובדים כ"שכירים" או "עצמאים", בין אם במקום עבודתם נהוגים זכויות בקשר להורות כהגדרתן בפסקה 35.111 ובין אם לאו. יודגש, כי הזכות אינה יכולה להינתן לעובדים שכן או בת הזוג שלהם אינם עובדים.

35.113

פסקה מבוטלת

35.114

הזכויות על-פי פרק משנה זה יוענקו גם לעובד:

- (א) אלמן או גרוש שהילד בחזקתו;
- (ב) מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדי בן או בת הזוג, מכוח קשר של ידועים בציבור. עובדים שהינם בן או בת הזוג של מי שזכאי לזכות בקשר להורות, מכוח קשר של ידועים בציבור, יצטרכו להוכיח לנציבות שירות המדינה את עובדת היותם ידועים בציבור, באופן המקובל לגבי זכאות לגמלאות בשירות המדינה, ובנוסף ידרשו הוא, בן או בת הזוג והמצהירים מטעמם להצהיר, כי העובד המבקש את הזכות בקשר להורות, מטפל בילדיו של בן או בת הזוג;
- (ג) הורים מאמצים, הורים מיועדים והורים במשפחת אומנה כהגדרתם בפסקה 33.302 בשינויים המחויבים.

35.115

עובד הזכאי לזכויות בקשר להורות, יכול לנצל את כל הזכויות או חלקן, לפי בקשתו.

35.116

- (א) משקיבל העובד זכות בקשר להורות, בהתאם לאמור לעיל:
1. העובד אינו יכול לוותר על הזכות, בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכויות ובכל מקרה יהיה זכאי לוותר על הזכות, בכפוף להתראה של חודשיים מראש;
 2. העובד חייב להודיע למנהל משאבי אנוש של היחידה, על כל שינוי שיחול בקשר להצהרות ולאישור שהמציא כאמור לעיל.
- (ב) למען הסר כל ספק, יובהר בזאת כי מתן זכות לאב עובד לקיצור יום העבודה, אין משמעו גם החלת פסקה 31.155 נסמנים (א) ו-(ב), על תנאי עבודת האב העובד הזכאי לזכות בקשר להורות.

35.12 - נוהל בקשת זכות להורות

35.121

הפסקה הועברה לפסקה 25.612.

35.122

הפסקה הועברה לפסקה 31.157.

35.123

הפסקה הועברה לפסקה 35.116.

(עז/17)

35.13 - ויתור על זכות להורות

35.131

עובד מדינה המעוניין לוותר על זכות מהזכויות בקשר להורות לטובת בן הזוג או בת הזוג, המועסק במקום עבודה אחר, בו נהוגים זכויות בקשר להורות, רשאי לעשות זאת, בכפוף למתן הצהרה חתומה כדין בטופס (מדף 2304). העובד ימסור למנהל משאבי אנוש של היחידה את ההצהרה.

35.132

מנהל משאבי אנוש יעדכן ברישומיו, את עובדת הוויתור על הזכות, מהתאריך שנקבע, וימסור לעובד אישור עבור בן או בת הזוג, על כך שהעסקה במקום עבודה נהוגות זכויות בקשר להורות, ועל כך שהעובד אינו משתמש בזכות, החל מהתאריך שהוצהר על ידו.

35.133

עובד שהצהיר ויתור על זכויותיו כאמור בפסקה 35.131, רשאי לחזור בו מוויתור זה, וזכאי מכוח כך לחזור ולקבל את זכויותיו בקשר להורות, בכפוף לכך שימציא אישור ממקום עבודתו של בן או בת הזוג, כי אינו משתמש בזכות או שלא ישתמש בזכות מתאריך שייקבע. העובד לא יהיה רשאי לחזור בו כאמור בטרם חלפו שישה חודשים ממועד תחילת הזכויות ובכל מקרה יהיה זכאי להודיע על רצונו לחזור בו בהתראה של חודשיים מראש בלבד.

(עז/18)