



## נציבות שירות המדינה

### הודעות

הודעה עו/2

ב' בטבת התשע"ו (14.12.2015)

### הודעה מס' עו/2

#### **קביעת תקופת כהונתם של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה**

1. בעקבות המלצות צוות בינמשרדי, התקבלו החלטות הממשלה מס' [4062](#) מיום ז' באלול התשס"ח (7.9.2008), מס' [4470](#) מיום י"ד בשבט התשס"ט (8.2.2009) ומס' [1154](#) מיום י' בטבת התש"ע (27.12.2009), בנושא הסדרי קציבת תקופת כהונה של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה המתמנים על-ידי הממשלה או באישורה, בהליך של פטור ממכרז באמצעות ועדות איתור או בהליך של ועדת מינויים.
2. בהמשך להחלטות הממשלה הנ"ל, עודכנה רשימת המשרות בסעיף [11.96](#) לתקשי"ר בהתאם, ונוספה להן עמודה המציינת את סוג הקדנציה שנקבעה לכל משרה ואת משכה, בהתאם להחלטת הממשלה.
3. בעקבות בקשות שהגיעו לאחרונה, הוחלט שבנוסף על פירוט סוג הקדנציה ומשכה לצד כל משרה, לעגן בתקשי"ר גם את אמות המידה והעקרונות שנקבעו בהחלטות הממשלה האמורות.
4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

משה דיין  
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם			להוציא את הדפים שכותרותיהם			אסמכתא
הוספה			הוספה			
(דף אחד)	01.111		(דף אחד)	01.111		
(דף אחד)	02.501 - 02.501		(דף אחד)	02.511 - 02.501		פטור ממכרז למשרות במשרד רוה"מ (החלטת ממשלה מס' 605) (פסקה 02.511(ב)6)
(דף אחד)	11.961 - 11.956		(דף אחד)	11.961 - 11.956		1. הוספת משרה 2. שינויים בשמות המשרדים (פסקה 11.961)
(דף אחד)	11.962 - 11.961		(דף אחד)	11.962 - 11.961		עו/2 (פסקה 11.969)
(דף אחד)	11.969		(דף אחד)	11.983 - 11.981		עו/2 (המשך פסקה 11.969)
(דף אחד)	11.986 - 11.983		(דף אחד)	-----		עריכה
(דף אחד)	13.421 - 13.411		(דף אחד)	13.421 - 13.411		הבהרה (פסקה 13.427(א))
(דף אחד)	27.423 - 27.411		(דף אחד)	27.424 - 27.411		התאמה להוראות הממונה על השכר (פסקה 27.412(ב))
(דף אחד)	82.244 - 82.234		(דף אחד)	82.244 - 82.234		עו/2 (פסקה 82.261(א))
(דף אחד)	82.545 - 82.541		(דף אחד)	82.545 - 82.541		תיקון בהתאם לוועדת שירות (מס' 372) (פסקה 82.545(א)8,9)

**01.1 - כללים, הגדרות ופירושים**

01.11 מונחים שכיחים / 01.12 מתן הודעה לעובד

**01.11 - מונחים שכיחים**

01.111

להלן כללים, הגדרות, ופירושים למונחים שכיחים בתקשי"ר:

- \* אחראי - מנהל כללי של המשרד, סגן מנהל כללי בכיר למינהל ומשאבי אנוש, מנהל יחידת סמך, סגן מנהל יחידת סמך למינהל ומשאבי אנוש; בעל תפקיד אחר שהמנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך מינה אותו להיות "אחראי", באישור נציב שירות המדינה;
- (עו/2) (סח/17)
- \* אם - לרבות אם מאמצת, או עובדת המקבלת לביתה ילד לשם אימוץ;
- \* גיל - תאריך הלידה הנקוב בתעודת הזהות. עובד, או בן משפחה של עובד, ששנת לידתו ידועה, אך אינו ידוע חודש לידתו, רואים אותו כאילו נולד באחד בניסן של אותה שנה; ידוע חודש הלידה, אך אינו ידוע יום הלידה, רואים אותו כאילו נולד בחמישה עשר לאותו חודש (על שנת תאריך לידה - ראה פסקה 93.226); (חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופסות, התשכ"ב-1962, ס' 12)
- \* דין - לרבות פקודה, תקנה, צו או כלל;
- (פקודת הפרשנות [נוסח חדש], ס' 1)
- \* דירוג מינהלי - הדירוג המינהלי של כלל עובדי המדינה שאינם מדורגים בדירוג מקצועי;
- \* דירוג מקצועי - אחד הדירוגים הבאים:
- דירוג האחים
- דירוג אקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים)
- דירוג ביוכימאים ומיקרוביולוגים
- דירוג הנדסאים וטכנאים
- דירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)
- דירוג מרפאים בעיסוק
- דירוג עובדי הוראה
- דירוג עובדי מחקר
- דירוג העובדים הסוציאליים
- דירוג העיתונאים
- \* דרגה - דרגה בדירוג המינהלי, לרבות דרגה מקבילה בדירוג אחר, אלא אם כן נקבע אחרת;
- \* דרגה בשירותי הביטחון - כהגדרתה לפי העניין בסיכומי השכר עם שירותי הביטחון, כפי שיהיו מעת לעת; (עא/5)
- \* דרגה מקבילה - דרגה בדירוג מקצועי אשר המשכורת המשולבת התחילית שלה זהה או קרובה ביותר אל המשכורת המשולבת התחילית של דרגה בדירוג המינהלי;
- \* דרגת שיא - הדרגה העליונה במתח דרגות או במסלול קידום, הצמודה למשרה;
- \* ועדת השירות - ועדת שירות המדינה שנתמנתה על-פי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;
- (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 7)
- (סו/12)
- \* זכר ונקבה - האמור בלשון זכר - אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך. שם משרה או תואר תפקיד המופיע במין זכר, שממלאת אישה, יוטה למין נקבה, וכן להיפך. שם תואר זה יהיה הכינוי הרשמי של העובד בכל הזדמנות בה מוזכר שמו ותוארו וכן בכל מסמך, מכתב, על גבי שלטים וכיוצא בזה;
- \* חודש - חודש של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;

* טופס מדף	-	טופס בהוצאת המדפיס הממשלתי כפי שאושר על-ידי הרשות העליונה לטפסים (ראה סעיף 91.21);
* יחידה	-	יחידת סמך וכן יחידה מינהלית;
* יחידה מינהלית	-	יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.23;
* יחידת סמך	-	יחידה שהוענק לה מעמד זה בהתאם לסעיף 03.22;
* מתח דרגות	-	טווח דרגות בדירוג מסוים הצמוד למשרה;
* מסלול קידום	-	משרה או קבוצת משרות אשר צמודות להן יותר מדרגה אחת ואשר לגביהן נקבעו בפרקים 22-23 או בפרסום מיוחד, דרישות מיוחדות לכניסה ולקידום בכל אחת מן הדרגות;
* משכורת	-	משכורת חודשית;
* משרד	-	יחידה בשירות המדינה שבראשה עומד שר, לרבות לשכת נשיא המדינה, משרדי הכנסת ולשכת מבקר המדינה (ראה סעיף 03.21);
* משרה לה צמודות כמה דרגות	-	משרה לה צמודות כמה דרגות, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הגבוהה שביניהן, אלא אם נקבע אחרת או אם נוסח הכתוב מחייב פירוש אחר;
* נציב השירות	-	נציב שירות המדינה;
* נציבות השירות	-	(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)
* נציבות השירות	-	נציבות שירות המדינה;
* עובד	-	אדם המועסק על-ידי המדינה בתור עובד;
* עובד ארעי	-	עובד המועסק בשכר יומי בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה;
* עובד זמני	-	עובד המועסק במעמד זמני;
* עובד צעיר	-	עובד שלא מלאו לו 18 שנה;
* שיא הדרגה	-	המשכורת המשתלמת בשיא הוותק בדרגתו הנוכחית של העובד;
* שיא הוותק	-	המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תוספת ותק;
* שירות	-	שירות המדינה, למעט שירות בתור עובד ארעי, אלא אם נקבע אחרת;
* שירותי הביטחון	-	שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים;
		(עא/5)
* שכר	-	תשלום יומי, שבועי, קבלני או אחר;
* שנה	-	שנה של הלוח הגרגוריאני, אלא אם נקבע אחרת;
* תקן	-	רשימות משרות במשרד על הדרגות הצמודות להן, רשימה לכל יחידה.
		(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 13)

כל אחד ממראה המקום בחוק המופיעים בפסקה זו נוגע רק להגדרה המופיעה מעליו.  
(עד/3)

## 01.12 - מתן הודעה לעובד

### 01.121

- הודעת פיטורים וכן כל הודעה אחרת אשר בהתאם לכל דין או נוהל או הוראות התקשי"ר חייבים לשלוח אותה לעובד. אם העובד חולה נפש תישלח לאנשים הנקובים להלן:
- אם העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס - לעובד עצמו;
  - אם נתמנה לעובד אפוטרופוס - לאפוטרופוס;
  - אם אין העובד מסוגל לדאוג לענייניו, ולא נתמנה לו אפוטרופוס לאפוטרופוס הכללי, אשר לפי החוק משמש מנהל הנכסים של החולה ומקבל הודעות על מצבו.
- (חוק לטיפול בחולי נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

### 01.122

הודעה אם עובד מסוגל לדאוג לענייניו אם לאו, יש לקבל מן הפסיכיאטר המחוזי בלשכת הבריאות של המחוז בו מתגורר העובד. ידיעה אם יש לעובד אפוטרופוס ומה כתובתו, יש לקבל מן האפוטרופוס הכללי במשרד המשפטים.

### 01.123

האנשים המצוינים בפסקה 01.121 מוסמכים להגיש כל תביעה או בקשה אשר לפי כל דין או נוהל צריך העובד להגישה, אלא אם משתמע דבר אחר מאותו דין או נוהל.

(חוק לטיפול בחולה נפש, התשט"ו-1955, ס' 27)

## 02.5 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני השרים

02.50 כללי / 02.51 מטה ראש הממשלה /  
02.52 לשכות השרים וסגני השרים / 02.53  
הנחיות כלליות להעסקת נושאי משרות אמון  
במטה ראש הממשלה ובלשכות שרים וסגני  
שרים בלשכת נבחר

### 02.50 - כללי

02.501

פרק משנה זה קובע את ההוראות השונות בנוגע לאיוש משרות אמון אישיות בלשכת: ראש הממשלה, שר, סגן שר ורב ראשי לישראל (להלן - "הנבחר").

02.502

תפקידם של עובדים במשרות אמון בלשכת נבחר, כולל סיוע לנבחר במילוי תפקידיו הממלכתיים ומחויבויותיו הציבוריות, כדי להקל עליו במילוי תפקידו וכדי לאפשר לו, ככל האפשר, להפנות את מרב זמנו ומאמציו למילוי תפקידו.

### 02.51 - מטה ראש הממשלה

02.511

זכותו של ראש הממשלה למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, את ממלאי התפקידים המפורטים להלן:

#### (א) משרות במטה לשכת ראש הממשלה

1. ראש לשכת ראש הממשלה;
2. שתי משרות של יועצי ראש הממשלה לענייני תקשורת;
3. יועץ ראש הממשלה לקשר עם הכנסת;
4. מנהל לשכת ראש הממשלה;
5. יועץ ראש הממשלה לאירועים וסיורים; יועץ ראש הממשלה לתכתובת;
6. יועץ ראש הממשלה לנושאים מדיניים;
7. שש משרות של עוזרים ויועצים לראש הממשלה לנושאים שונים שיוגדרו על-פי צרכיו ושיקול דעתו של ראש הממשלה;
8. עד חמש משרות נוספות של עוזרים ויועצים לראש הממשלה לנושאים שונים שיוגדרו על-פי צרכיו, בכפוף לאישור ועדת משנה שתמנה ועדת השירות מבין חברי ועדת השירות;
9. שש משרות מזכירות לראש הממשלה;
10. משרות נהגים על-פי ההיקף שייקבע באישור נציבות שירות המדינה;
11. עוזר פוליטי אשר יועסק בחוזה קבלני לתקופה שלא תעלה על כהונתו של ראש הממשלה ולא יהיה עובד מדינה. ההתקשרות עם היועץ הפוליטי תהיה בהתאם להנחיות החשב הכללי בעניין זה.

#### (ב) משרות במעון ראש הממשלה

1. יועץ מעון ראש הממשלה;
2. מנהל לשכת מעון ראש הממשלה;
3. יועץ תפעול מעון ראש הממשלה;
4. שני עוזרי תפעול מעון ראש הממשלה;  
(החלטת הממשלה מס' 2106 מיום כ"ה בתשרי התשע"ה (19.10.2014))  
(ע"ה/7) (ע"ד/6)
5. עובד מטבח במעון ראש הממשלה;  
(החלטת הממשלה מס' 757 מיום כ"ח בתשרי התשע"ד (2.10.2013))
6. עובדי משק בית, שמספרן ייקבע בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.  
(החלטת הממשלה מס' 605 מיום טז בחשוון התשע"ו (29.10.2015))  
(ע"ו/2)

(ג) שלוש משרות בלשכות ראשי ממשלה לשעבר

1. יועץ ראש הממשלה לשעבר ;
2. מנהל לשכת ראש הממשלה לשעבר ;
3. נהג ראש הממשלה לשעבר.

02.512

דרישות השכלה וניסיון  
לכל משרה יוגדרו תיאור תפקיד ותנאי סף, שייקבעו על-פי הצעת משרד ראש הממשלה ובאישור נציבות שירות המדינה.

**02.52 - לשכות השרים וסגני השרים**

02.521

זכותו של השר/סגן השר למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, את ממלאי התפקידים המפורטים להלן כעובדי לשכת נבחר במסגרת משרות אמון :

- \* עוזר ;
- \* יועץ ;
- \* יועץ בכיר/ראש מטה ;
- \* מזכיר ;
- \* מנהל לשכה ;
- \* נהג \*

02.522

היקף משרות האמון בלשכות שרים וסגני שרים

(א) היקף העובדים בלשכת שר וסגן שר בכל אחת ממשרות האמון ייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר. במסגרת זו יהיו מספר חלופות שכל שר יוכל להתאימן לצרכיו ; ניתן לאשר ליועץ אחד לשר (אך לא בלשכת סגן שר), לפי קביעת השר, רמת שכר של יועץ בכיר. למען הסר ספק מדובר בשכר בלבד. שאר תנאי החוזה יהיו בהתאם לחוזה העסקה של עובדי הלשכה האחרים. יודגש כי אין אפשרות לאשר שכר של יועץ בכיר כאמור ליותר מאשר ליועץ אחד בלשכה. שר הממונה על שני משרדים זכאי אף הוא ליועץ בכיר אחד בלבד ;

(ב) שר יוכל לקבוע כי אחד או שניים מעוזריו יוגדרו כעוזרים פוליטיים. אחד מהעוזרים הפוליטיים יוכל לשמש גם כיועץ תקשורת ודובר לשר. לסגן שר יהיה עוזר פוליטי אחד, אשר יוכל לטפל גם בייעוץ בנושאי תקשורת. העוזרים הפוליטיים יועסקו בחוזה קבלני לתקופה שלא תעלה על תקופת כהונת השר, ולא יהיו עובדי המדינה. ההתקשרות עם היועץ הפוליטי תהיה בהתאם להנחיות החשב הכללי בעניין זה ;

(ג) הנציב יהיה רשאי, על-פי כללים שייקבעו, בהתאם לצרכים מיוחדים ובתיאום עם הממונה על התקציבים במשרד האוצר, לאשר תוספת של משרות למסגרת התקנית או של שכר מעל הרמה המרבית המאושרת. תוספות אלו יבואו במקרה של מטלות מיוחדות נוספות שהוטלו על הנבחר, או במקרה של העסקת עובד בעל כישורי יתר מיוחדים. במקרים אלה תיתכן, בין היתר, אפשרות העסקתו של יועץ חיצוני בחוזה מיוחד, על-פי הכללים המקובלים.

02.523

דרישות השכלה וניסיון

(א) השר/סגן השר ייקבע את תיאור התפקיד ודרישות המשרה של כל עובד במשרת אמון, ובכלל זה - לפני תחילת מילוי תפקידו ימסור את הפרטים הללו לידיעת הסמנכ"ל למינהל ולמשאבי אנוש במשרדו או למי שממלא תפקיד זה בפועל ;

(ב) בכלל זה תיכלל גם עבודת מטה וייעוץ מקצועי להתוויית מדיניות והיערכות מקצועית בתחומי המשרד וכן בתחומים שהשר/סגן השר ממונה עליהם מכוח החלטת הממשלה, וכן טיפול בפניות ציבור, בכפוף לאמור בפסקה 02.541(ג) על-פי דרישתו והנחיותיו של הנבחר.

- (ה) עובד קבוע או זמני, אשר פוטר או התפטר מן השירות, מותר למנותו ללא מכרז למשרה שפוטר או התפטר ממנה, אם טרם עברו שישה חודשים מאז פוטר או התפטר, ואם נציב שירות המדינה נתן אישור מיוחד לכך;  
(הפרסום הנ"ל)
- (ו) משרה שימונה לה עולה חדש אשר קיבל הכשרה במסגרת משרד ממשלתי על חשבון אוצר המדינה, ובלבד שהתקיימו תנאים אלה:
1. העולה החדש יופיע בפני ועדת בוחנים אשר תבדוק את התאמתו למשרה;
  2. העולה החדש ימונה אך ורק לסוג משרה שלמענה הוכשר, או לסוג משרה דומה.  
בנסמן זה "עולה" - מי שנתקיימו בו שניים אלה:
- (א) בידו אשרת עולה או תעודת עולה, או מי שזכאי לאשרה או לתעודה כאמור ובידו אשרה או רישיון לישיבת ארעי;
- (ב) עברו לא יותר משלוש שנים מיום כניסתו לראשונה לישראל, או מן היום שבו נתקיימו התנאים המפורטים בנסמן א), הכל לפי המועד המאוחר יותר.  
(י"פ 2187, התשל"ו, ע' 1056)  
(סא/43)

#### 11.957

- חובת המכרז הפומבי אינה חלה בנסיבות המפורטות להלן בדבר עובד העובר ממעמד למעמד:
- (א) העברה למעמד קבוע או זמני של עובדים מהסוגים הבאים, המועסקים על-פי חוזה מיוחד: עובדי משרד החוץ, המועסקים זמנית בשירות החוץ המדיני בדרג של שגריר, ציר, יועץ או מזכיר ראשון או במשרת קונסול כללי, בהתאם לפסקאות 16.415, 16.416 או 16.417, אשר המשרד מציע להעבירם למעמד קבוע או זמני לאחר שהועסקו במשך שנתיים על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקאות הנ"ל;
- (ב) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד שנשלח לחוץ-לארץ והוא מועסק שם על-פי חוזה מיוחד בהתאם לפסקה 15.214 לאחר שנתקבל לעבודה עקב מכרז;
- (ג) העברה למעמד קבוע או זמני של עובד על-פי חוזה מיוחד או במעמד ארעי בהתאם להוראות פרק משנה 16.5, אם נתקבל באמצעות לשכת עבודה או נמצא כשיר במכרז פומבי;
- (ד) הפכה משרה בלתי צמיתה לצמיתה, מותר להעסיק בה, ללא מכרז, אדם המועסק בה, אשר נתקבל לה באמצעות לשכת העבודה או לאחר שנמצא כשיר במכרז פומבי בעת קבלתו למשרה הבלתי צמיתה; הוראה זו חלה גם אם דרגת המשרה שונתה בעת הפיכתה למשרה צמיתה.  
(י"פ 807, התשכ"א, ע' 386; י"פ 1315, התשכ"ו, ע' 290; י"פ 1951, התשל"ד, ע' 62)

#### 11.958

- אלה המקרים בהם יועסק עובד על-פי חוזה מיוחד במשרה תקנית ללא עריכת מכרז פומבי:
- (א) עובד לשכת שר וסגן שר (ראה פסקה 15.215);
- (ב) עובד לשכת רב ראשי (ראה פסקה 15.215);
- (ג) מנהל כללי (ראה פסקה 17.141);
- (ד) מועסק לאחר שלא נמצא מועמד במכרז פומבי (ראה פסקאות 12.421 ו-15.218).  
(שס/14)

### 11.96 - משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישורה

#### 11.961

##### משרות שהמינוי להן הוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה

- (א) המינוי למשרות הבאות פטור מחובת המכרז הפומבי והוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה, והוא טעון קבלת חוות דעתה של ועדת המינויים לפי פסקה 11.963 (למעט היועץ המשפטי לממשלה כמפורט מטה).

משך הכהונה	תואר המשרה
ראה פסקה 17.161.	מנהל כללי של כל משרד (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 12)
<b>משרד האוצר</b>	
5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009) (החלטת ממשלה מס' 2257 (30.11.2014) (צה/7)	1. החשב הכללי
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	2. הממונה על אגף הכלכלה והכנסות המדינה
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	3. הממונה על השכר והסכמי עבודה
5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	4. הממונה על שוק ההון, הביטוח והחיסכון
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה לתקופה אחת או יותר בת שנתיים ובלבד שבמצטבר ההארכה לא תעלה על 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	5. הממונה על התקציבים
4 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	6. מנהל רשות החברות הממשלתיות (חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, ס' 52(ב))
כשל מנכ"ל בהתאם לפסקה 17.161.	7. יושב ראש מטה הדיור (החלטת ממשלה מס' 252 (19.7.2015) תוקף ההחלטה לתקופת הכהונה של הממשלה ה-34. (צה/2)
<b>משרד הביטחון</b>	
אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	מבקר מערכת הביטחון
כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 3 (18.5.2015) (צה/16)	משרת עוזר שר הביטחון, ששמה שמור במזכירות הממשלה
<b>משרד הבינוי והשיכון</b>	
5 שנים ואינה ניתנת להארכה. (חוק רשות מקרקעי ישראל, התש"ך-1960, ס' 2(ב1))	מנהל רשות מקרקעי ישראל (חוק רשות מקרקעי ישראל, התש"ך-1960, ס' 2(ב))
<b>משרד הכלכלה והתעשייה</b>	
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	מנהל מרכז ההשקעות (חוק עידוד השקעות הון, התשי"ט-1959, ס' 7)
<b>משרד החקלאות ופיתוח הכפר</b> (מנהל הרשות לפיתוח והתיישבות הבדואים בנגב הועבר לפסקה 11.968 (החלטת ממשלה מס' 1986 (בדו/2) (21.8.2014) (עד/16) (צה/16)	
<b>משרד המשפטים</b>	
6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 2274 (20.8.2000)	היועץ המשפטי לממשלה על-פי הצעת ועדה מקצועית-ציבורית שהרכבה ופעולותיה מפורטים בהחלטת הממשלה 2274 (מיום 20.8.2000) (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 5)
<b>משרד לשוויון חברתי</b>	
כהונה של 4 שנים וניתן להאריכה עד 4 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009)	מנהלת הרשות לקידום מעמד האישה (חוק הרשות לקידום מעמד האישה, התשנ"ח-1998, ס' 3(ב)) (החלטת ממשלה מס' 36 (26.5.2015) (צה/16)



משרד ראש הממשלה	
1. מזכיר הממשלה (חוק הממשלה, התשס"א-2001, ס' 8)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
2. מנהל הוועדה לאנרגיה אטומית	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
3. מנהל המרכז למחקר גרעיני	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
4. מנהל הקריה למחקר גרעיני	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
5. נציב שירות המדינה (חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ס' 6)	6 שנים ואינה ניתנת להארכה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
6. ראש המטה לביטחון לאומי (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 3(א))	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
7. המשנה לראש המטה לביטחון לאומי (החוק הנ"ל, ס' 5(א)) (2/סט)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה בתקופות נוספות ובלבד שלא יכהן יותר מ-10 שנים. (חוק המטה לביטחון לאומי, התשס"ח-2008, ס' 5(ד))
8. נסמן מבוטל (החלטת ממשלה מס' 1986 (בדו/2)(21.8.2014)) (עד/16)	
9. ראש מערך ההסברה הלאומי (החלטת ממשלה מס' 3405 (6.4.2008)) (27/סט)	אין קביעת תקופת כהונה. (החלטת ממשלה מס' 4470 (8.2.2009))
10. נסמן מבוטל (העברה למשרד לאזרחים ותיקים) (החלטת ממשלה מס' 36 (26.5.2015)) (עה/16)	
11. ראש המועצה הלאומית לכלכלה והיועץ הכלכלי לראש הממשלה (החלטת ממשלה מס' 3922 (חכ/239)(8.12.2011)) (עב/10)	אין קביעת תקופת כהונה.
כללי	
מנהלי שלוש יחידות סמך מסווגות ששמותיהן שמורים במזכירות הממשלה (החלטת ממשלה מס' 109 (7.5.2013)) (עג/20)	כהונה של 5 שנים וניתן להאריכה עד 3 שנים נוספות.

(ב) המינוי לכל משרה אחרת שלגביה נקבע בחיקוק שנושאה יתמנה על-ידי הממשלה, או באישור הממשלה, טעון אישור הממשלה, לאחר קיום הליך של מכרז לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, והכללים על-פיו, לרבות הוראות התקש"ר, אלא אם נקבע אחרת ובמפורש בחיקוק כאמור או בהחלטת ממשלה לפי החוק הנ"ל.

11.962

#### פטור ממכרז למשרות דיפלומטיות מסוימות

(א) המינוי ל-11 משרות של ראשי נציגויות דיפלומטיות, (לא יותר מ-7 בצפון אמריקה ובמערב אירופה), במדינות אשר לדעת שר החוץ רגישות, ונסיבות הקשורות במערכת היחסים המדיניים או נסיבות הקשורות בגיוון הייצוג הישראלי בחוץ-לארץ, מצדיקות מינוי אדם מתאים אף אם אינו מבין הסגל הדיפלומטי והמקצועי הקבוע של משרד החוץ, או מינוי של אדם מתאים הנמנה על הסגל הדיפלומטי המקצועי הקבוע של משרד החוץ, פטור מחובת המכרז והוא טעון אישור הממשלה;

(ב) כתנאי לפטור ממכרז כאמור לעיל, כישוריו של מועמד למשרה מן המשרות כאמור למעלה, והתאמתו הכללית למשרה, ייבדקו בהתאם לנוהל ועדת מינויים למשרות ראשי נציגויות דיפלומטיות במשרד החוץ (ראה הנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.4).  
(החלטות ממשלה: מס' 345 מיום ד' בתשרי התש"ס (14.9.1999), מס' 2127 מיום כ' בתמוז התשס"ב (30.6.2002))

11.963

**ועדת המינויים שליד נציבות שירות המדינה**

- (א) ראש הממשלה ימנה את נציב שירות המדינה ושמונה אנשי ציבור, שמתוכם תורכב ועדה שתחווה את דעתה על מועמדים למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות, לפי פסקאות 11.961(א) ו-11.962(א) (להלן - "ועדת מינויים");
- (ב) אנשי הציבור אשר ימונו לחברי ועדת המינויים יהיו בעלי ידע או ניסיון בתחומי המינהל הציבורי, ללא זיקה אישית, עסקית או פוליטית לחבר מחברי ממשלה. מינוי אנשי הציבור ייעשה לאחר התייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה ועם נציב שירות המדינה;
- (ג) ועדת מינויים תהיה של שלושה והם: נציב שירות המדינה שישמש יושב-ראש, ושני חברים שיוזמנו על-ידו לכל מקרה לפי תור מתוך רשימת השמונה, שתהיה לפי סדר האלף בית של שם משפחתם;
- (ד) הצעה למינוי אדם למשרת מנהל כללי או לאחת המשרות המסוימות כאמור בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), תוגש לממשלה על-ידי השר הממונה על המשרד שבו מצויה המשרה, בצירוף חוות דעת של ועדת המינויים והסדר למניעת ניגוד עניינים, אם נדרש כזה, לאור האמור בפסקה 11.955 ובפרק משנה 13.6.  
(עב/10)

11.964

שר המעוניין להגיש למינוי מועמד לאחת המשרות המנויות בפסקאות 11.961(א) ו-11.962(א), יפעל על-פי נוהל עבודת ועדת המינויים (ראה הנחיית נציב שירות המדינה מס' 1.3).

11.965 - 11.967

פסקאות מבוטלות

11.968

**פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים**

**(א) קביעת עקרונות כלליים למנגנון של ועדה לאיתור מועמדים:**

1. מינוי מועמדים למשרות בהליך של ועדה לאיתור מועמדים (להלן - "ועדת האיתור" או "הוועדה") הוא הליך בו, בדומה להליך המכרז, נשמרים עקרונות שוויון ההזדמנויות ובחירת המועמד הטוב ביותר;
  2. הליך זה מיועד למשרות המאופיינות בהיבט מקצועי ומדעי מובהק, או בעלות אופי רגולטורי ושמירה על האינטרס הציבורי, כאמור בהחלטת הממשלה מס' 345 מיום ד' בתשרי התש"ס (14.9.1999).
- (ב) ועדת האיתור תפעל בהתאם לעקרונות נוהל הקמת ועדת איתור (ראה הנחיית נציב שירות המדינה 1.1, ולנוהל עבודת הוועדה לאיתור מועמדים (ראה הנחיית נציב שירות המדינה 1.2);
- (ג) המשרות והרכב הוועדות - ראה באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה תחת הכותרת פטור ממכרז - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים.  
(עד/5)

11.969

**קביעת תקופת כהונתם של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה**

בהחלטות הממשלה מס' 4062 מיום ז' באלול התשס"ח (7.9.2008) ומס' 4470 מיום י"ד בשבט התשס"ט (8.2.2008), נקבעו הסדרים לקציבת כהונתם של נושאי משרה בכירים בשירות המדינה המתמנים על-ידי הממשלה או באישורה, בהתאם לאמות המידה ולעקרונות המפורטים להלן:

**(א) קבוצה א' - תקופת כהונה אחת שאינה ניתנת להארכה**

1. לתפקידים בכירים בשירות המדינה בהם מתקיימים אחד מהמאפיינים הבאים תיקבע תקופת כהונה (קדנציה) אחת קשיחה, שאינה ניתנת להארכה, ושככלל תהיה ארוכה (לפחות 5 שנים);

**2. מאפיינים:**

- (א) משרות ניהוליות בכירות של ראשי מערכות גדולות בשירות המדינה (יש לשקול במשרות ביטחוניות רגישות הוספת אפשרות להאריך כהונה לתקופה קצרה בנסיבות מיוחדות);
- (ב) משרות ניהוליות-מקצועיות בכירות בהן לעצמאות ולאי התלות של נושא המשרה חשיבות מיוחדת, כגון: משרות שהנושאים בהן ממונים על אכיפת החוק, טוהר מידות ורגולציה.

3. בסיומה של תקופת הכהונה שנקבעה, תתפנה המשרה מאליה, ולא יהיה ניתן להאריך את כהונת אותו עובד בתפקיד. יחד עם זאת, אין מניעה כי עובד כאמור ימונה, בכפוף לקיום הליכים לפי כל דין, למלא תפקיד אחר בשירות המדינה;

(ב) קבוצה ב' - תקופת כהונה הניתנת להארכה

1. לתפקידים בכירים בשירות המדינה בהם מתקיימים המאפיינים הבאים תיקבע תקופת כהונה (קדנציה) קצרה יותר, עם אפשרות להארכתה לתקופה קצובה נוספת, אחת או יותר (למשל 4 שנים + 4 שנים או 3 שנים וכו');  
מאפיינים:

2. משרות מקצועיות בכירות, אשר המכהנים בהן אינם עומדים, ככלל, בראש המערכת, ואשר מתאפיינות בכך שנודעת חשיבות לצבירת הניסיון בתפקיד מחד גיסא, אך גם בצורך בריענון השורות, מעת לעת, מאידך גיסא;

3. בתום תקופת הכהונה הקצובה הראשונה, ניתן יהיה, בהחלטה של השר הממונה, לאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה, ובהתחשב בתפקודו של נושא המשרה ובצורך בריענון השורות, להאריך את הכהונה לתקופה נוספת, או להחליט שלא להאריך את הכהונה לתקופה נוספת ואז המשרה תתפנה. כל עוד לא התקבלה החלטה כאמור - ימשיך נושא המשרה בתפקידו;

4. בסיומה של תקופת הכהונה - אם לא הוארכה - אין מניעה כי העובד ימונה, בכפוף לקיום הליכים לפי כל דין, לתפקיד אחר בשירות המדינה.

(ג) קבוצה ג' - תקופת כהונה שאינה קצובה - קביעת פרק זמן מינימלי לכהונה (פז"מ)

1. למשרות בכירות שמאפייניהן יפורטו להלן, לא תיקצב תקופת כהונה, אך ייקבע פרק זמן מינימלי לכהונה (ככלל, בין 3 ל-4 שנים), בו לא ניתן יהיה להעביר את נושא המשרה מכהונתו (בכפוף לאמור בסעיף (ה) להלן), וזאת במגמה להבטיח יציבות, המשכיות ואטרקטיביות של המשרה;

2. מאפיינים:

משרות ניהוליות-מקצועיות בכירות, שהנושאים בהן מופקדים על ביצוע מדיניות הממשלה, והדורשות מידה גבוהה של אמון ותיאום בין נושאי המשרה לחברי הממשלה;

3. עם תום תקופת הכהונה שנקבעה (הפז"מ), יהיה רשאי הגורם הממנה לבצע חילופי גברי במשרה או להאריך את התקופה לתקופות נוספות שלא יעלו במצטבר על תקופת הפז"מ, וזאת מבלי לגרוע מהסמכות להפסיק את הכהונה בעקבות חילופי השר;

4. בסיומה של הכהונה במשרות אלו אין מניעה כי העובד ימונה, בכפוף לקיום הליכים לפי כל דין, לתפקיד אחר בשירות המדינה.

(ד) סיום ההעסקה - סיום העסקה של נושא המשרה בשירות המדינה בתום תקופת הכהונה, כאמור לעיל, ייחשב לפרישה מן השירות ויזכה את נושא המשרה בזכויות המגיעות לו על-פי דין ועל-פי חוזה ההעסקה.

(ה) הפסקת כהונה בתוך תקופת הקדנציה או הפז"מ

1. לא תופסק כהונתו של נושא משרה במהלך תקופת הכהונה שנקבעה למשרה, או בתקופת הפז"מ, אלא על-פי המלצת הוועדה המייעצת למינויים בכירים לפי החלטת הממשלה מס' 91 מיום 30.5.2006;

2. הוועדה רשאית להמליץ על סיום העסקה בתוך תקופת הכהונה שנקבעה למשרה או בתקופת הפז"מ, אם הוכח להנחת דעתה כי מתקיים אחד מאלה:

(א) קיומה של אי התאמה מובהקת לתפקיד;

(ב) קיומו של משבר אמון חריף ומתמשך, או קיומם של חילוקי דעות מהותיים וממושכים בין נושא המשרה הבכיר לבין הממונים עליו, היוצרים מצב המונע תפקוד יעיל ותקין.

3. אין באמור בנסמך זה כדי לגרוע מעילות או מהסדרים אחרים שבדין, בגינם ניתן לסיים את כהונת העובד בתוך תקופת הקדנציה או הפז"מ, כגון הליכי משמעת, מצב בריאות וכו'.

4. הוועדה תקבע את סדרי עבודתה, בכפוף לאמור להלן:

(א) הבקשה לחוות דעת הוועדה לעניין הפסקת כהונתו של נושא משרה לפי החלטה זו תוגש לוועדה בכתב על-ידי השר או המנכ"ל שעם משרדו נמנית המשרה, תוך פירוט התשתית העובדתית הרלבנטית, ונימוקי הבקשה, בצירוף המסמכים לתמיכה בבקשה, ככל שישנם;

- (ב) הוועדה תגבש את עמדתה לאחר שנתנה לנושא המשרה שעניינו נדון בפניה הזדמנות להשמיע דברו בפניה, בכתב או בעל-פה, ותגיש לשר ולנושא המשרה את המלצתה המנומקת בכתב;
- (ג) יחידת מנהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה תרכז את עבודת הוועדה.  
(עו/2)

**11.97 - סעיף תקופת שירות בחוץ-לארץ הועבר לפסקה 26.132**

**11.98 - נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות**

**11.981  
כללי**

- (א) ועדת שירות המדינה מיום ל' בתשרי התשע"ג (16.10.2012), אישרה נוהל מתן פטור ממכרז למשרות זמניות וקבעה הליך חלופי לאיוש המשרות;
- (ב) ועדת השירות החליטה לאצול מסמכותה לוועדת משנה, אשר תהיה מוסמכת לדון בבקשות פרטניות של משרדים להחלת הפטור ממכרז על משרות זמניות, ולאיושן בהליך החלופי למכרז;
- (ג) יובהר, כי הוראות סעיף זה יחולו רק על משרות זמניות שהופטרו מחובת המכרז בהתאם להחלטת ועדת השירות או ועדת משנה, ובכפוף לתנאים שיקבעו בהחלטה זו.

**11.982**

**הגדרת משרה זמנית**

להלן התנאים המצטברים להגדרת משרה כזמנית לעניין נוהל זה:

- (א) המשרה נועדה לעסוק במשימה חולפת, קצובה בזמן, שאינה צפויה להיטמע במערך הקבוע של שירות המדינה;
- (ב) זמן המשימה צפוי להימשך עד חמש שנים;
- (ג) המשרה עוסקת במשימה חיונית אשר יש חשיבות שתבוצע ללא דיחוי, ולא ניתן לאישה בהליך מכרזי בזמן סביר;
- (ד) תקציב המשרה שייך לסעיף של עבודה בלתי צמיתה.

**11.983**

**הליך איוש משרה זמנית**

- (א) איוש משרה זמנית אינו מחייב מכרז פנימי ומכרז בין משרדי כאמור בפרק משנה 11.4;
- (ב) משרה זמנית תאויש באמצעות כוח האדם הקיים בשירות המדינה בדרך של מינוי בפועל (פרק משנה 18.2); או בהעברה מזה"ל, המשטרה, השב"ס (פרק משנה 11.6); או בהעברה מהמוסד לביטוח לאומי או שירות התעסוקה (פרק משנה 11.7); או קבלת עובדים מפורטים (פרק משנה 11.8); או בשאילת עובדים (פרק משנה 19.1);
- (ג) משרה שלא אוישה בהתאם לנסמן (ב) לעיל, ניתן לפעול לאיושה בהתאם להליך המפורט להלן:

**1. פרסום**

- (א) המשרד יפרסם בפומבי למשך שבועה ימים את דבר איוש המשרה הזמנית;
- (ב) בפרסום יודגש כי מדובר באיוש משרה זמנית, תוך ציון משך זמן ההעסקה המשוער;
- (ג) הפרסום חייב להופיע באתרי האינטרנט של המשרד ושל נציבות שירות המדינה ותפוצת עובדי המשרד ויחידות הסמך שלו (תפוצת מכרז פנימי);
- (ד) במקרה בו ייקבע כי המשרות הזמניות עוסקות בתחומים ביטחוניים, אשר יש מניעה מפרסומן בפומבי מטעמי ביטחון, יופץ דבר איושן בתפוצה מוגבלת, כגון: יחידות משאבי אנוש במוסדות בעלי מאפיינים ביטחוניים וכן יחידות רלוונטיות נוספות, או מוסדות אקדמיים ומוסדות מחקר רלוונטיים, הכל לפי העניין, כפי שתקבל ועדת השירות.

**2. הרכב הוועדה לבחירת המועמדים למשרות זמניות**

- (א) הליך הבחירה לאיוש משרות זמניות ייעשה באמצעות ועדת בחירה, בהתאם להרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי, כמפורט בפסקה 12.362;
- (ב) על חברי הוועדה יחולו סדרי הבחירות בעל-פה המפורטים בסעיף 12.36, בשינויים המתחייבים.

3. סינון ומיון המועמדים

- (א) ועדת הבחירה תבצע הליך מיון ובו יסוננו המועמדים העומדים בתנאי הסף כמפורט בתיאור התפקיד. לצורך כך יקבעו חברי ועדת הבחירה מדדי הערכה אובייקטיביים ושוויוניים, בנוסף על תנאי הסף, אשר יסייעו במיון הראשוני של המועמדים. כל אחד מהמועמדים יקבל ציון הנע בין 1-7 עבור כל אחד מהמדדים;
- (ב) ועדת הבחירה תזמן לריאיון לפחות חמישה מועמדים, העונים על תנאי הסף ועל שאר הקריטריונים שנקבעו על ידי חבריה וקיבלו את ההערכה הגבוהה ביותר, אלא אם הגישו מועמדותם למשרה פחות ממספר זה, אז יזמנו לריאיון כל המועמדים העונים על תנאי הסף.

11.984

**מתכונת ההעסקה ומשך ההעסקה במשרה זמנית**

- (א) עובד המועסק במשרה זמנית, יועסק בחוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק המינויים, או בכתב הרשאה לפי סעיף 37 לחוק המינויים, לפי החלטת נציבות שירות המדינה;
- (ב) תקופת ההעסקה של עובד המועסק במשרה זמנית תהיה עד שנה בכל פעם, או עד לתום המשימה הזמנית, לפי המוקדם מביניהם;
- (ג) משך המינוי הכולל למשרה זמנית יוגבל עד חמש שנים;
- (ד) בתום תקופת הפעילות של המשרה הזמנית, תסתיים העסקת העובד, אלא אם נבחר במכרז למשרה צמיתה אחרת, בהתאם לאמור בפסקה 11.975. הוראה זו תהא חלק מחוזה ההעסקה של עובד במשרה זמנית;
- (ה) עובד מתוך שירות המדינה שייבחר למשרה הזמנית ימונה בדרך של מינוי בפועל, בהתאם להוראות פרק משנה 18.2;
- (ו) עובד במשרה זמנית, אשר נתמנה מתוך שירות המדינה, יחזור לתפקיד הקבוע, בהתאם להוראות פרק משנה 18.2.

11.985

**זכאות להתמודדות במכרז פנימי לעובד המועסק במשרה זמנית**

- (א) עובד במשרה זמנית, אשר נתמנה בפטור ממכרז בהליך בחירה כמפורט לעיל, יהיה זכאי להתמודד במכרז פנימי ובין-משרדי כעבור 48 חודשי עבודה;
- (ב) עובד שרכש זכאותו להתמודד במכרז פנימי ובין-משרדי, (השלים 48 חודשי עבודה), תישמר זכאותו להתמודד במכרז פנימי ובין משרדי למשך 6 חודשי עבודה נוספים לאחר סיום העסקתו.

11.986

**הליך אישור פטור ממכרז למשרה זמנית**

משרד המבקש להחיל הליך זה על משרה זמנית ביחידתו נדרש להעביר פנייה מנומקת, ללשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה וליחידה הרלוונטית העוסקת בעניינם (משרדי הממשלה, בריאות או ביטחון) בנציבות שירות המדינה, לצורך בחינה של ועדת המשנה לוועדת השירות.  
(עג/12)



## 13.4 - בדיקות רפואיות

13.41 הגדרות וחלות / 13.42 חובת הבדיקה  
הרפואית / 13.43 נוהל קביעת הכשירות  
הרפואית / 13.44 שמירה על סודיות מסמכים  
רפואיים / 13.45 מסקנות קביעת הכשירות  
הרפואית / 13.46 נוהל הפסקת שירות / 13.47  
ערר על אי קבלה לשירות / 13.48 ערר על  
קביעת מצב בריאות לקוי / 13.49 הגבלות  
להעברה מסיבות רפואיות

### 13.41 - הגדרות וחלות

13.411

בפרק משנה זה:

- "חייל" - כמשמעו בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955;
- "טופס בדיקה" - טופס בדיקת כשירות רפואית של מועמד לתפקיד בשירות המדינה, לפי הנוסח שבתוספת לכללי שירות המדינה (מינויים) (כללים ונוהל לקביעת כשירות רפואית), התשכ"ט-2009;
- "נכה" - נכה צה"ל כמשמעותו בחוק הנכים (תגמולים ושיקום), [נוסח משולב], התשי"ט-1959;
- "סוהר" - כהגדרתו בפקודת בתי הסוהר [נוסח חדש], התשל"ב-1971;
- "סיכום מידע רפואי" - יועבר על-ידי קופת חולים מוכרת;
- "קופת חולים מוכרת" - כל אחת מקופות החולים הבאות:
  - שירותי בריאות כללית;
  - קופת חולים לאומית;
  - קופת חולים מאוחדת;
  - מכבי שירותי בריאות;או כל קופת חולים חדשה שתוכר על-פי חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994;
- "רופא" - רופא ממשלתי או ועדה של רופאים שמינה אותם שר הבריאות או מי שהוסמך לכך על ידיו;
- "ראש היחידה הרפואית" - רופא אשר מינה אותו שר הבריאות לשמש ראש היחידה הרפואית לעובדי המדינה;
- "שוטר" - כמשמעותו בפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971.  
(כללי שירות המדינה (מינויים) (כללים ונוהל לקביעת כשירות רפואית), התשס"ט-2009, ס' 1)

13.412

הוראות פרק משנה זה חלות על כלל המועמדים לקבלה לעבודה בשירות המדינה, למעט עובדים המועמדים להעסקה בעבודה למשימה חולפת או ללחץ בעבודה, לתקופה קצרה משישה חודשים (ראה פסקה 16.224).

### 13.42 - חובת הבדיקה הרפואית

13.421

- (א) לא יתמנה אדם עובד המדינה אלא לאחר שרופא קבע שהוא כשיר מבחינה רפואית לשרת במשרה הנדונה;  
(חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1951, ס' 29)
- (ב) מועמד לעבודה בשירות המדינה שנמצא מתאים לעבודה בשירות המדינה (מכל היבט שהוא, לרבות עמידה במכרז וכדומה), לא יחל לעבוד בטרם המציא לאחראי במשרד סיכום מידע רפואי וטופס בדיקה לצורך קביעת כשירותו הרפואית.  
(הכללים הנ"ל, ס' 2)

## 13.422

נכה אשר דין מחייב את העסקתו או אדם בעל מוגבלות, שנתקבלו לשירות המדינה ויש לבצע התאמות כדי לאפשר את עבודתם במשרד, יהיו זכאים להתאמות כאמור בפרק משנה 35.2.

## 13.423

פסקאות 13.423 - 13.425 מבוטלות

## 13.426

ראש היחידה הרפואית רשאי שלא לקבוע כשירות רפואית של מועמד, בנסיבות כמפורט להלן, ובלבד שניתן לקבוע כי אינו מהווה סיכון לעצמו או לאחרים:

(א) עובד ביחידה המועברת לשירות המדינה לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (סעיפים 21, 29) (להלן - "החוק");

(ב) עובד שבמקום עבודתו הקודם עבר בדיקות רפואיות, ובתנאי, שמקום עבודתו הקודם מנוי ברשימת מקבלי הפטור כדלקמן:

1. עובד שנתקבל לשירות המדינה לעבודה שאינה צמיתה וכן עובד המועסק לפי סעיף 40 לחוק ועברו למעמד זמני או קבוע;

2. חייל, שוטר או סוהר שעברו ישירות מהצבא, המשטרה או שירות בתי הסוהר, לפי העניין, או, אם פוטרו, וטרם פטוריהם נקבעה כשירותם למילוי המשרה הנדונה;

3. מנהל, מורה, גננת או מדריך שדה לאום וחברה שעובר משירות במקום בו החוק אינו חל עליו לשירות המדינה, אולם קיים בו הסדר המבטיח קביעת כשירות רפואית בשעת קבלתו לשירות, ובתנאי, כי הוא ממשיך לעסוק באחד התפקידים המנויים בפסקה זו. (הכללים הנ"ל, ס' 9)

## 13.427

(א) אם נתקבל מועמד לשירות המדינה, לאחר שהמציא את סיכום המידע הרפואי הנדרש וטופס בדיקה, אך בטרם אישר רופא את כשירותו של המועמד לביצוע התפקיד אליו הוא מיועד, על האחראי או מי מטעמו להודיע למועמד כי החלטה סופית בדבר המשך העסקתו תתקבל רק אם יימצא כשיר מבחינה רפואית לשרת במשרה הנדונה וכי במקרה שלא יימצא כשיר, תופסק עבודתו לאלתר בכפוף לפסקה 82.324;

(ב) נתקבל מועמד לעבודה, לפני שנקבעה כשירותו הרפואית, יופסק שירותו, בתוך 90 ימים מתחילת העסקתו, אלא אם כן קבע הרופא, כי העיכוב בקבלת התוצאות נגרם מסיבות שאינן תלויות במועמד;

(ג) לא ניתן להעסיק עובד למעלה מ-12 חודשים בלי שתקבע כשירותו הרפואית לשרת בשירות המדינה. (הכללים הנ"ל, ס' 4) (ע/2)

## 13.428

פסקה מבוטלת

## 13.43 - נוהל קביעת הכשירות הרפואית

## 13.431

האחראי או מי מטעמו ימלא את חלקים א, ב ו-ה של הטופס לבדיקת התאמה רפואית של מועמד לתפקיד מוצע בשירות המדינה (מדף 2240), ואחרי כן יחתים את המועמד על חלק ג של הטופס בשלושת עותקיו ויאמת את החתימה בפניו. האחראי ינחה את המועמד למלא בפרטיות את חלק ה של הטופס - השאלון הרפואי, ולצרף אליו את סיכום המידע הרפואי. את השאלון הרפואי בצירוף סיכום המידע הרפואי יכניס המועמד למעטפה המצורפת לטפסים, וימסרה סגורה ליחידה המנהלית בה מיועד לשרת המועמד.

## 13.432

רופא יקבע האם המועמד כשיר מבחינה רפואית לשרת במשרה שהוא עומד להיות מועסק בה, או בכל משרה מסוג המשרה הנדונה. הרופא יסתמך על סיכום מידע רפואי וטופס בדיקה שיימסר לו על-ידי המועמד לעבודה ועל בדיקות רפואיות ככל שיראה בכך צורך. (הכללים הנ"ל, ס' 3)



**27.4 - תמורה בעד עבודה נוספת, תפקידים מיוחדים**

27.41 תוספת נהיגה עצמית / 27.42 נהגים  
בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב / 27.43  
נהגים צמודים לרכב מגויס

**27.41 - תוספת נהיגה עצמית**

27.411

(א) עובד אשר המשרד העמיד לרשותו רכב ממשלתי לשם ביצוע עבודתו, והוא נוהג בו בעצמו, ועל-ידי כך נמנע הצורך בהעסקת נהג, זכאי לתשלום כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בשל העבודה הנוספת המוטלת עליו, בהיעדר נהג, ובשל חובתו לטפל ברכב מדי יום ביומו, בהתאם להוראות מינהל הרכב הממשלתי;

(ב) התשלום הנ"ל כפוף לתנאים המפורטים בפסקאות 27.412, 27.413, ובשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.  
(שס/20)

27.412

(א) עובד זכאי לתשלום, כאמור בסעיף זה, אם נתמלאו בו כל התנאים הבאים:

1. העובד איננו מועסק כנהג מקצועי;
2. העובד נוהג בעצמו, דרך קבע, ברכב שהוצמד לו;
3. העובד ממלא תפקידי ביצוע ישירים, למעט תפקידי הנהלה או פיקוח;
4. העובד מסייע, בדרך כלל, לצורך תפקידי ביצוע ישירים, גם עובדים אחרים ברכב הצמוד לו וכן הוא מוביל ברכב כלים הדרושים לביצוע העבודה;
5. העובד איננו זכאי לכל תשלום או פיצוי מיוחד אחר הקשור בנהיגתו ברכב שהוצמד לו.

(ב) עובד המקבל החזר הוצאות רכב אינו זכאי לתוספת נהיגה עצמית.  
(עו/2)

27.413

עובד זכאי לתשלום, כאמור בסעיף זה בהתאם להגבלות המנויות בפסקה 27.412, רק בעד הימים בהם נהג בפועל ברכב שהוצמד לו לשם ביצוע עבודתו.

27.414

התשלום האמור בסעיף זה הוא בסכום כולל ואינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חישוב תוספת היוקר, לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 או לעניין כל הטבת פרישה אחרת.

**27.42 - נהגים בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב**

27.421

הוראות סעיף זה חלות על התמורה המגיעה לעובד בעד עבודה בשעות נוספות, בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, שבוצעה בתקופה בה קיימות בתוקף תקנות שעת חירום, המטילות הגבלות על שימוש בכלי רכב.

27.422

נהג אשר לרגל תקנות לשעת חירום המטילות הגבלות על שימוש בכלי רכב, מושבת מעבודתו בחלק מימי עבודתו הרגילים, והוא זכאי לתמורה בעד עבודה בשעות נוספות בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, תינתן לו התמורה בצורת ימי חופשה בימי השבתת התנועה שאינם חלים ביום מנוחה.

27.423

בסוף כל חודש יחויב חשבון התמורה שהנהג זכאי לה בעד עבודתו בשעות נוספות, בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, במספר ימי השבתת התנועה אשר בהם לא עבד באותו חודש. אם תהיה יתרה לזכותו, יקבל הנהג את תמורתה בכסף.

27.424

נהג המועסק לפי שכר יומי, אשר לא הועסק ביום השבת תנועה, אינו זכאי לתשלום בעד אותו יום.

### 27.43 - נהגים צמודים לרכב מגויס

27.431

נהג שהוצמד לרכב של משרד, וגויס על-פי תקנות שעת חירום (רישום ציוד וגיוס), התשי"ז-1956, כפי שהן מוארכות מזמן לזמן, ואין הוא חייב בשירות מילואים, או אין רשויות צה"ל מכירות בעבודתו בצמידות לרכב כשירות מילואים, זכאי לתוספת תשלום בתקופת עבודתו בנסיבות אלו בעד ארבע שעות נוספות לכל יום עבודה בהצמדה לרכב המגויס.

27.432

בעד הזמן שהנהג מקבל תוספת, על-פי פסקה 27.431, אין הוא זכאי לקצובת אש"ל ולכל תשלום אחר, למעט אותה תוספת ומשכורתו הרגילה.

27.433

נהג שהוצמד לרכב המשרד המגויס בנסיבות האמורות בפסקה 27.431, והוא חייב בשירות מילואים ורשויות צה"ל הכירו בעבודתו בצמידות לרכב כשירות מילואים, דינו, כדין עובד שגויס לשירות מילואים ויחולו עליו הוראות פרק משנה 34.3.

82.234

החליט בעל הסמכות לפטר עובד, יציין בהחלטתו את הנימוקים וימסור לעובד את ההחלטה ונימוקיה.

82.235

- (א) עובד אשר בעל הסמכות החליט על פיטוריו רשאי לערור על כך בפני נציב שירות המדינה תוך שלושים יום מיום שהגיעה אליו ההודעה על פיטוריו;
- (ב) הוגש ערר לנציב שירות המדינה בהתאם לנסמן (א), יהיה הליך הפיטורים סופי רק לאחר שנציב שירות המדינה דן בערר ונתן את החלטתו. אין לראות את העובד כמפוטר עד להחלטתו של נציב שירות המדינה;
- (ג) החליט נציב שירות המדינה לדחות את הערר כאמור בפסקה זו, יש ליתן הודעה מוקדמת לעובד על פיטוריו מיום החלטת הנציב בערר, בהתאם להוראות סעיף 82.32.  
(שע/14)

82.236

פסקה מבוטלת  
(סט/12)

82.237

- (א) פיטורי עובד קבוע, למעט פיטורים המבוצעים על-פי פסק דין של בית דין למשמעת (ראה פסקה 47.384(א)8) ופיטורים בעקבות החלטה של ועדה רפואית לפסול עובד משירות המדינה, טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים;
- (ב) האחראי ידאג לכך שיירשם זיכרון דברים, חתום בידי שני הצדדים, על הדיונים שהתנהלו במשא ומתן האמור, וכן על ההסכם שהגיעו אליו - אם הגיעו להסכם;
- (ג) האחראי ישלח, בכל מקרה, העתק מזיכרון הדברים אל נציבות שירות המדינה (על חילוקי דעות בדבר פיטורי עובד הכלול ברשימת כוח אדם עודף ראה פסקה 11.337);
- (ד) פיטורי גמלאי מעל גיל 60 שנה שפרש משירות המדינה, והתקבל מחדש לעבודה, אינם טעונים משא ומתן עם ועד העובדים, אולם טעונים משלוח הודעה מוקדמת בהתאם להוראות סעיף 82.32.  
(שע/14)

82.238

- פיטורי עובד הזכאי לקצבה לפי חוק הגמלאות עם פיטוריו, טעונים אישור מוקדם של נציב שירות המדינה לעניין ההוצאה לקצבה, למעט במקרים המפורטים להלן:
- (א) פיטורים על-פי החלטה של בית הדין למשמעת;
- (ב) עובד שפוטר לאחר חמש שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי כשדרגת נכותו היא 25% או יותר ובלבד שוועדה רפואית פסלה אותו מהשירות;  
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970), ס' 15(2);
- (ג) עובד שפוטר לאחר עשר שנות שירות מסיבת מצב בריאות לקוי ובלבד שוועדה רפואית פסלה אותו מהשירות.  
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970), ס' 15(3);  
(שע/14)

82.239

פסקה מבוטלת

## 82.24 - פיטורי עובד זמני

82.241

פיטורי עובד המועסק על-פי כתב הרשאה (עובד זמני) לפני התאריך שנקבע כתאריך סיום שירותו בכתב ההרשאה, יחולו הוראות סעיף 82.23. ואולם, על פיטורי עובד כאמור שטרם השלים את תקופת הניסיון, יחולו הוראות סעיף 82.22.  
(שע/14)

82.244 - 82.242

פסקאות מבוטלות  
(סט/12)

## 82.25 - הפסקת שירות של עובד המועסק בחוזה

82.251

- (א) הסמכות להפסיק את שירותו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, נתונה בידי נציב שירות המדינה או מי שהוסמך לכך על ידיו, לפי סוג החוזה כמפורט להלן, אלא אם כן נקבע אחרת בחוזה ההעסקה;
- (ב) אם בכוונת האחראי להמשיך להעסיק עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד, יש להודיעו על כך בכתב מראש, שלושה חודשים לפני תום החוזה.  
(חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, ס' 9)  
(שע/14)

82.252

- (א) על פיטוריו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שטרם השלים את תקופת הניסיון בשירות המדינה, יחולו הוראות סעיף 82.22;
- (ב) פיטוריו של עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שהשלים את תקופת הניסיון בשירות המדינה וטרם חלפו חמש שנים להעסקתו בשירות המדינה, הנם בסמכות האחראי. קודם קבלת ההחלטה על הפיטורים ישלח האחראי לעובד הודעה מנומקת על הכוונה לסיים את העסקתו ויעניק לו זכות לשימוע כמפורט בפסקה 82.233;
- (ג) פיטוריו של עובד בחוזה מיוחד אשר השלים חמש שנות העסקה בשירות המדינה הנם כשל עובד קבוע לפי סעיף 82.23, ואולם פיטוריו של עובד המועסק בחוזה לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ופסקה 16.414, אינם טעונים משא ומתן מוקדם עם ועד העובדים; (שע/14)
- (ד) פיטוריו של עובד המועסק בחוזה מיוחד בשכר שעה, אף אם השלים חמש שנות העסקה, הנם בסמכות האחראי, בהתאם לנסמן (ב) לעיל. (עג/9)

82.253 - 82.254

פסקאות מבוטלות  
(שע/14)

82.255

- (א) הסמכות להפסיק שירותו של עובד המועסק בכתב העסקה בשירות הביטחון הכללי נתונה לראש שירות הביטחון הכללי או מי שהוא הסמיך לכך; (עא/5)
- (ב) הפסקת שירותו של עובד שירותי הביטחון המועסק בחוזה מיוחד מעל לחמש שנים הנה בסמכות האחראי. (עד/13)

## 82.26 - הפסקת שירות של עובד הנמנה על הסגל הבכיר

82.261

נושא משרה בכיר אשר נקצבה למשרתו תקופת כהונה על-פי החלטות הממשלה

- (א) הפסקת עבודה של נושא משרה בכיר, שכהונתו נקצבה לפי החלטות הממשלה (מס' 4062 מיום ז' באלול התשס"ח (7.9.2008), מס' 4470 מיום י"ד בשבט התשס"ט (8.2.2009) ומס' 1154 מיום י' בטבת התש"ע (27.12.2009), בעילה של אי התאמה (במועד החל טרם סיום תקופת הכהונה במועדה), תהא בהתאם למנגנון שנקבע באותן החלטות ואומץ לחוזה העסקה של אותו נושא משרה. לאמור, לא תופסק כהונתו של נושא משרה במהלך תקופת הכהונה שנקצבה למשרה או בתקופת הפרק זמן, אלא על-פי המלצת הוועדה המייעצת למינויים בכירים, לפי החלטת הממשלה מס' 91 מיום ג' בסיוון התשס"ו (30.5.2006), זאת בהתאם למפורט בפסקה 11.969;
- (ב) על החלטה להפסיק את כהונתו בעילה של אי התאמה, אשר התקבלה בהתאם להמלצת הוועדה המייעצת למינויים בכירים, אין ערר לנציב שירות המדינה.  
(עו/2)

82.262

נושא משרה סטטוטורית בכיר אשר נקצבה למשרתו תקופת כהונה על-פי חוק

- הפסקת עבודה של נושא משרה בכיר שנקבעה למשרתו תקופת כהונה קצובה על-פי חוק, בעילה של אי התאמה ובמועד החל טרם סיום תקופת הכהונה במועדה, תהא בהתאם למנגנון שנקבע באותו חוק ואומץ לחוזה העסקה של אותו נושא משרה.  
(עא/2)

82.541

היזמה להארכת השירות יכולה להיות של מנהל כללי או של העובד. בשני המקרים, על האחראי למלא טופס בקשה להארכת שירות לאחר גיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510 (מדף 2875).

82.542

- (א) מתכוון מנהל כללי לבקש מנציב שירות המדינה את העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, יקבל מהעובד את הסכמתו בכתב על כך ;
- (ב) הסכים העובד כאמור, ידאג מנהל משאבי אנוש להעמדתו לבדיקה בפני ועדה רפואית מחוזית בהתאם לנוהל שנקבע בסעיף 33.24 ;
- (ג) ועדה זו תקבע אם כשיר העובד להמשיך לכהן במשרתו. חובה זו חלה רק על הארכת שירות ראשונה ;
- (ד) נתקבלה חוות דעת חיובית של הוועדה הרפואית, יעביר המנהל הכללי את טופס הבקשה להארכת שירות, לנציבות שירות המדינה לאחר שיציין בו את נחיצות המשך מילוי משרתו של העובד ואת הארכת שירותו ויציין שהעובד מסוגל להוסיף ולמלא את תפקידיו. לטופס יצורפו:
1. הסכמתו בכתב של העובד להוסיף למלא את תפקידיו ;
  2. אישור הוועדה הרפואית שהעובד כשיר להמשיך ולכהן במשרתו ;
  3. תיק גיליונות הערכה ומשוב של העובד (מדף 2610) (ראה פסקה 93.346).
- (תקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה), התשכ"ט-1968 ת' 1)

82.543

הפעולות האמורות בפסקה 82.542 יבוצעו בעוד מועד בכדי שהמנהל הכללי יוכל לשלוח לנציב שירות המדינה את הטופס לפחות שישה חודשים לפני שימלאו לעובד גיל פרישה כמשמעו בפסקה 82.510. (התקנות הנ"ל, ת' 1)

82.544

- (א) מעוניין עובד להמשיך ולהיות מועסק לאחר הגיעו לגיל הפרישה כמשמעו בפסקה 82.510, יפנה בעוד מועד בכתב אל המנהל הכללי ;
- (ב) האחראי יבצע את ההליכים המפורטים בפסקה 82.542, ימלא טופס בקשה להארכת שירות לאחר גיל הפרישה כאמור (מדף 2875) וינהג בהתאם להוראות פסקאות 82.541 עד 82.543.

82.545

- (א) בהתאם להחלטת ועדת שירות מיום ד' בניסן התשע"ב (27.3.2012), רשאי נציב שירות המדינה, להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה, כמשמעו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, בהסכמת העובד, בהתקיים אחד מהמאפיינים הבאים :
1. עובד במקצוע במחסור או בעל מומחיות ייחודית, ברמה לאומית או אזורית - וזאת בתנאי שיפורסם מכרז לאיוש המשרה, אחת לתקופה שתיקבע באישור נציב שירות המדינה ;
  2. רופא באחד מהמקצועות, אשר הוגדרו על ידי המנהל הכללי של משרד הבריאות באישור נציב שירות המדינה, כמקצועות במצוקה במערכת הבריאות. יש למלא טופס בקשה להארכת שירות (מדף 2875) ; (ע/8)
  3. עובד שמונה למשרה שתקופת הכהונה בה קצובה בזמן, ובמהלך תקופת הכהונה הגיע לגיל פרישת חובה - עד לסיום תקופת הכהונה במשרה ;
  4. עובד שמונה לתפקיד חיוני בגיל הסמוך לגיל פרישת חובה, וקיימת חיוניות בהמשך העסקתו במשרה מעבר לגיל פרישת חובה ;
  5. בהתקיים נסיבות מיוחדות, בהן לא התאפשרה בחירתו ו/או קליטתו של מחליפו של העובד, או לצורכי חפיפה עם העובד המחליף ;
  6. בהתקיים נסיבות של מובילות ישירה, פעילה ומוכחת או חיוניות מוכחת של העובד, בעיצומו של מהלך לרפורמה, וחיזה, רה-ארגון, שדרוג טכנולוגי מערכתי או סגירת יחידה ;
  7. בנסיבות של אי ביצוע ההליכים הנדרשים לאיוש משרה חיונית מבעוד מועד - זאת, בכפוף לפרסום מידי של מכרז לאיוש המשרה ולאחר בחינת האפשרות למלא את התפקיד באופן זמני עד לאיושה דרך קבע. במקרים כאמור, תבחן נציבות שירות המדינה את הצורך בנקיטת אמצעים כנגד המשרד, בהתאם לנסיבות העניין ;
  8. עובד המועסק במשרת אמון על-פי בקשת הממונה על המשרה, ולתקופה שלא תעלה על תקופת כהונת הנבחר או נושא המשרה הממונה על העובד ;

9. במקרים שאינם עונים על קריטריונים בנסמכים (1)-(8) לעיל, יהיה רשאי נציב שירות המדינה, לאחר הארכת שירות חד פעמית למשך שלושה חודשים.  
(עו/2)

(ב) אישור כללי זה הנו בכפוף לכך שהעובד נמצא כשיר מבחינה רפואית להמשיך לכהן במשרתו, ולהתקיימות שאר התנאים וההליכים הנדרשים בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה), התשכ"ט-1968.  
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ס' 18א) (עו/9)

#### 82.546

- (א) הנציב רשאי, באישור ועדת השירות, לאצול מסמכותו להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה, בהתאם לאמור בפסקה זו;
- (ב) בהתאם להחלטת ועדת שירות מיום ט"ז באדר ב' התשע"ד (18.3.2014), אישרה ועדת השירות לנציב שירות המדינה לאצול מסמכותו לפי סעיפים 18א ו-66(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות), לבעלי התפקידים שנקבעו בהחלטת ועדת השירות, בכפוף לתנאים ולסייגים המנויים בה;
- (ג) תוקף החלטת ועדת השירות לתקופה של 18 חודשים ממועד אצילת הסמכות על-ידי הנציב;
- (ד) פירוט בעלי התפקידים להם האציל נציב שירות המדינה מסמכותו כמפורט לעיל, והתנאים וההליכים הנדרשים לצורך הפעלת סמכות זו, מפורטים בהנחיית נציב שירות המדינה מס' 8.3 מיום כ"ט בכסלו התשע"ה (18.12.2014) בנושא נוהל הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה;
- (ה) הפעלת הסמכות שהוצאה, כאמור בפסקה זו, תהיה בכפוף לתנאים וההליכים הנדרשים בהתאם לתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל 65), התשכ"ט-1968, להוראות סעיף 82.54, להחלטות ועדת שירות המדינה, ולהנחיות נציב שירות המדינה, כפי שיהיו מעת לעת;
- (ו) הוראות סעיף 82.54, יחולו לגבי המקרים בהם אצל הנציב מסמכותו, כאמור בפסקה זו, בשינויים המחויבים.  
(חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ס' 18א, 66(ב), 102(ב); החלטת ועדת השירות מיום ט"ז באדר ב' התשע"ד (18.3.2014)  
(עו/8)

#### 82.547

- (א) נציב שירות המדינה מוסמך להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה, כמשמעו בפסקה 82.510, לתקופה של לא יותר משנה אחת בכל פעם ולא מעבר לגיל 70;
- (ב) להארכה נוספת של שירות העובד מעבר לגיל הפרישה כאמור, לאחר ההארכה הראשונה, יש לנקוט בכל הפעולות המפורטות לעיל. אולם העובד לא יידרש לעמוד שוב בבדיקה רפואית, אלא אם מצב בריאותו ומידת היעדרותו מן העבודה לרגל מחלה מחייבים, לדעת נציב שירות המדינה או ועדת השירות, בדיקה כאמור;
- (ג) המנהל הכללי יציין בבקשה את מצב בריאות העובד ופירוט הימים שבהם נעדר לרגל מחלה במשך השנה האחרונה. אם לדעת נציב שירות המדינה או ועדת השירות מחייב הדבר בדיקה חוזרת של ועדה רפואית מחוזית, תודיע על כך נציבות שירות המדינה לאחראי והוא ידאג להעמיד את העובד בבדיקה רפואית לפי האמור בפסקאות 82.542 ו-82.543.  
(התקנות הנ"ל, ת' 2)

#### 82.548

נציב שירות המדינה לא ירשה הארכת העסקת עובד (למעט בן משפחה שכולה כמפורט בפסקה 82.549) מעבר לגיל 69. אלא אם אישר המנהל הכללי בטופס כי שירותו של העובד חיוני למדינה, ונציב השירות וועדת השירות שוכנעו בדבר. אישור המנהל הכללי יצוין בבקשה להארכת שירות המוגשת לנציב השירות.  
(התקנות הנ"ל, ת' 2) (עו/9)

#### 82.549

- הורה שכול, אלמנה או אלמן כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום) התש"י-1950; או בחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה התש"ל-1970, אשר הגיע לגיל פרישת חובה והועסק בשירות שישה חודשים רצופים לפחות בתכופ לפני הגיעו לגיל פרישת חובה והוא כשיר לעבודה, לא יפוטר ולא יחויב לפרוש מעבודתו במשך תקופה שלא תעלה על חמש שנים מיום הגיעו לגיל פרישת חובה, אלא אם קבעה ועדת תעסוקה, הפועלת ליד משרד הביטחון כמשמעותה בחוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, או ועדת תעסוקה אחרת שתקבע כי איננו כשיר. ועדת התעסוקה תחליט על אי כשירות כאמור לעיל באחד המקרים הבאים:
- (א) העובד אשם בהתנהגות רעה חמורה, הפוגעת במקום עבודתו. בנותן העבודה או בשמם הטוב;
- (ב) העובד הפסיק מרצונו הטוב את עבודתו ונותן העבודה לא חייב אותו לפרוש מעבודתו;