



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר - מערכת הבריאות

# אוגדן שו"ת בריאות



אפריל 2016

ניסן התשע"ו

## פרא-רפואיים

**1. עובדים סוציאליים****1.1 לימודי תעודה לעובדים סוציאליים**

**שאלה:** האם עובדים סוציאליים זכאים לתוספת בגין לימודי תעודה?

**תשובה:** עובדים סוציאליים זכאים לתוספת בגין לימודי תעודה. התקשי"ר יעודכן בהתאם בקרוב.

**1.2 הכרה בוותק מקצועי לעובדים סוציאליים**

**שאלה:** כיצד מחשבים ותק מקצועי לעובד בעל השכלה אקדמית שעבר הסבה לעבודה סוציאלית?

**תשובה:** ישנה הבחנה בין עובד סוציאלי שעבר הסבה מקצועית לעבודה סוציאלית מטעם שירות המדינה ובהיותו מועסק בשירות המדינה כעובד סוציאלי בלתי כשיר, לבין עובד סוציאלי שביצע את ההסבה המקצועית טרם כניסתו לשירות המדינה.

במקרה הראשון - כל שנות העבודה מיום קבלת התואר הראשון, מוכרות לצורך ותק מקצועי, כמפורט בפסקה 23.257 (ד)+(ה) בתקשי"ר ובהתבסס על סעיפים ד' ו-ה' להסכם הקיבוצי משנת 1979.

במקרה השני - בהסתמך על אישור האגף לשכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ניתן לחשב לעובד סוציאלי שעבר הסבה טרם כניסתו לשירות המדינה את הוותק שצבר לפני ההסבה ומיום התואר הראשון, אם היה לו קשר וזיקה לעבודה סוציאלית.

**1.3 מרכז נושא עו"ס**

**שאלה:** כמה תקנים ניתן להקצות למרכזי נושא עו"ס בבתי חולים ובאילו תחומי ריכוז?

**תשובה:** ניתן להקצות משרה אחת בלבד לריכוז נושא בבית חולים, לכל אחד מנושאי הריכוז שהוגדרו.

לנוחותכם פירוט הנושאים:

**בבתי חולים כלליים** – דיאליזה, אונקולוגיה, שיקום תפקודי, שיקום תעסוקתי, התפתחות הילד, אלימות במשפחה, ילדים בסיכון, נוער חריג, ניצולי שואה, שע"ח, לב, רפואה דחופה, ועדה להפסקת הריון, אפטרופסות.

**בבתי חולים גריאטרים** – מתנדבים, שיקום תפקודי, ניצולי שואה, אלימות במשפחה, שעת חירום, אפטרופסות.

**בבתי חולים לבריאות הנפש** – מתנדבים, דיור מוגן, שיקום תעסוקתי, שיקום תפקודי, נוער חריג, התמכרות, ניצולי שואה, ילדים בסיכון, אלימות במשפחה, שעת חירום, אפטרופסות.

## 2. פסיכולוגים

**שאלה:** כיצד יש לקדם בדרגות עובדים בדרוג הפסיכולוגים?

**תשובה:** הקידום בדרגות בדרוג הפסיכולוגים ייעשה בכפוף להוראות הקידום בדרגות של עובדים בדרוג המח"ר בעלי תואר שני ושלישי. עובד בעל תואר שלישי (דוקטור) זכאי מיידית, בכל משרה בתפקוד זה, לדרגה אישית מעל לדרגת התפקוד, (למעט קידום לדרגה 46), בכפוף לפסקה 23.212 בתקשי"ר.

### 2.1 דרגה לפסיכולוג מדריך בעל תואר שלישי

**שאלה:** האם פסיכולוג בעל תואר שלישי אשר קיבל תעודת "מומחה מדריך" זכאי מיידית לדרגה 43?

**תשובה:** ככלל, פסיכולוגים בעלי תואר שלישי זכאים מיידית לדרגה אישית מעל לדרגת התפקוד, אולם היות שעפ"י תפקוד הפסיכולוגים פסיכולוג מדריך (מתח דרגות 40-42) זכאי לדרגה 42 רק לאחר 4 שנות ניסיון אחרי הזכאות לתואר מדריך, אזי עד מלאת 4 שנות הניסיון להיותו "מומחה מדריך" יש לראות את מתח דרגות משרתו כ-40-41 ולפיכך יהיה זכאי מיידית לדרגה 42. לאחר 4 שנות ניסיון כמדריך יהיה זכאי לדרגה 43.

### 2.2 פסיכולוגים מתמחים

**שאלה:** האם פסיכולוגים מתמחים ע"ח מלגה זכאים לפיצויי פיטורים?

**תשובה:** פסיכולוגים מתמחים, הן המועסקים במשרה תקנית והן המועסקים ע"ח מלגה, זכאים לפיצויי פיטורים כאשר עבודתם מופסקת על ידי המדינה בתום תקופת ההתמחות.

### 2.3 פסיכולוגים – אחריות על מתמחים כשוות ערך לניסיון ניהולי

**שאלה:** האם ניתן להחשיב לפסיכולוגים אשר היו אחראים על מתמחים את התקופה הנ"ל כניסיון ניהולי לצורך עמידה בדרישות סף במכרז?

**תשובה:** ניתן להחשיב אחריות על מתמחים כניסיון ניהולי לצורך עמידה בדרישות סף במכרז.

## 3. ביוכימאים מיקרוביולוגים

### 3.1 חלות הסכם הבכ"מ מיום 31/8/2011

**שאלה:** האם הסכם הבכ"מ מיום 31/8/2011 לעניין קביעת דרגה תחילית לעובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם, חל גם על עובדים אשר החלו עבודתם לפני 1/7/2010?

**תשובה:** הסכם הבכ"מ לעניין קביעת דרגה תחילית ומשך שהייה בדרגה בתפקיד עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם, חל גם על עובדים שהחלו עבודתם אצל המעסיקים החתומים על ההסכם לפני 1/7/2010 (מועד תחולת ההסכם), אולם זכאותם לדרגה תהיה לכל המוקדם החל ממועד זה ובכפוף לכללים שנקבעו.

**4. רנטגנאים****4.1 רנטגנאים: הסכם הרנטגן- קיצור שעות עבודה**

**שאלה:** האם קופ"ח מכבי ובי"ח אסותא נחשבים כמוסדות מוכרים לצורך קיצור שעות העבודה לרנטגנאים מ-40 ש"ש ל-35 ש"ש וכן לצורך תשלום ותק שכר?

**תשובה:** קופ"ח מכבי ובי"ח אסותא נחשבים מוסדות מוכרים לצורך קיצור שעות העבודה מ-40 ש"ש ל-35 ש"ש. תקופת עבודה זו תוכר לצורך ותק שכר בכפוף לכללי הזכאות (תקשי"ר 24.452).

**4.2 קידום רנטגנאים**

**שאלה:** האם ניתן לקדם את כלל טכנאי הרנטגן במסלול הקידום מ"רנטגנאי" ל"רנטגנאי בכיר"?

**תשובה:** כלל טכנאי הרנטגן יכולים להתקדם במסלול הקידום ל"רנטגנאי בכיר" בתנאי שמועסקים לפחות שליש ממשרתם באחד או יותר מהתחומים המפורטים בתפקוד ועברו הכשרה מקצועית מוכרת.

**4.3 רנטגנאים דרגת פרישה**

**שאלה:** האם רנטגנאים השוהים בדרגה 16 תקנית זכאים לדרגת פרישה 17 ?

**תשובה:** עובדים בדרוג הרנטגנאים השוהים בדרגה 16 תקנית 3 שנים ומעלה יועלו בעת פרישתם לדרגה 17 רנטגנאים.

**5. קיצור פז"מ בתוספת שהייה לרנטגנאים ועובדי בכ"מ**

**שאלה:** האם ניתן ליישם את כללי קיצור פז"מ על "תוספת שהייה" בדרוג הרנטגנאים ובדרוג הבכ"מ?

**תשובה:** ניתן ליישם את כללי קיצור הפז"מ עפ"י כללי המצוינות על "תוספת שהייה" בדרוג הרנטגנאים ובדרוג הבכ"מ ובתנאי שהם נכנסים לפוטנציאל הכללי.

**6. טכנולוגים רפואיים****6.1 תפקוד טכנולוגים רפואיים - קביעת תפקידי סגנים**

**שאלה:** האם ניתן לקבוע תפקידי סגנים למשרות טכנולוגים רפואיים?

**תשובה:** בהתאם לחוזר מערכת הבריאות מיום 4/10/10 (בר 2010-2188), ניתן לקבוע תפקידי סגנים למשרות טכנולוגים רפואיים אחראים בהתאם להחלטת ההנהלה ועל פי הצורך. מתח דרגות הסגן יהיה נמוך באחד ממתח דרגות האחראי.

## 6.2 תפקוד טכנולוגים רפואיים - קביעת תפקידי טכנולוגים רפואיים אחרים

**שאלה:** האם קביעת תפקידי טכנולוג רפואי אחראי א' וטכנולוג רפואי אחראי ב' מוגבלת רק לתחומים המפורטים בתפקוד?

**תשובה:** ניתן לקבוע תפקידי טכנולוג רפואי אחראי א' וטכנולוג רפואי אחראי ב' לתחומים שונים בהתאם לצורך ולקריטריונים, ללא הגבלה לתחומים המפורטים לתפקידים אחרים בסקטור זה. תיאורי התפקיד יעודכנו בהתאם.

## 6.3 קיצור פז"מ לטכנולוגים רפואיים מן השורה

**שאלה:** מהו קיצור הפז"מ האפשרי לטכנולוגים רפואיים מן השורה לאור עדכון רמות הגמול של המשרה התחילית ל- 1-3 פרא-רפואיים?

**תשובה:** זמן השהייה ברמות הגמול בתפקיד טכנולוג רפואי הינו שנתיים ברמת גמול 1 ושלוש שנים ברמת גמול 2, כמפורט בחוזרי מערכת הבריאות מיום 4/10/10 ומיום 13/10/10. בהתאם לכך, קיצור פז"מ של מחצית התקופה לעובדים מצטיינים (עד 15% מהפוטנציאל) משמעו קידום לאחר שנה לטכנולוג השוהה ברמת גמול 1 ולאחר שנה וחצי לטכנולוג השוהה ברמת גמול 2. קיצור פז"מ בשליש מהתקופה לעובדים טובים מאוד (עד 25% מהפוטנציאל) משמעו קידום לאחר 16 חודשים לטכנולוג השוהה ברמת גמול 1 ולאחר שנתיים לטכנולוג השוהה ברמת גמול 2.

## 6.4 טכנולוגים רפואיים שעשו הסבה לסיעוד

**שאלה:** מתי ניתן לתת קביעות לטכנולוגית רפואית שעשתה הסבה לסיעוד לאחר שהועסקה מספר שנים כטכנולוגית קבועה בבית החולים?

**תשובה:** ניתן לאשר קביעות לאחר 1/2 שנה תקופת ניסיון כאחות עם אפשרות להארכת תקופת הניסיון ב-1/2 שנה נוספת כמובן בהסכמת העובדת. יש להחתימה שאם לא תעבור את תקופת הניסיון בהצלחה תחזור לתפקידה כטכנולוגית. כמו כן יש לשמור לה את משרת הטכנולוגית במקרה כגון זה לשנה.

## 6.5 הכרה בוותק לאחות שעשתה הסבה מתפקיד טכנולוגית רפואית

**שאלה:** כמה ותק יוכר לטכנולוגית רפואית שעשתה הסבה לאחות? האם ניתן לגרור לה את כל הוותק כטכנולוגית רפואית?

**תשובה:** לא ניתן לגרור את כל הוותק כטכנולוגית. לגבי מה כן ניתן להכיר, יש לפנות למר הרולד בר. שיאשר כל מקרה לגופו.

**7. רפורמת הגיוס והמיון**

**שאלה :** האם מכרזים בכל הדירוגים הפרא רפואיים פטורים מהליך מיון?

**תשובה :** כל המכרזים למקצועות בדירוגים הפרא רפואיים פטורים מהליך מיון, כולל רוקחים ופסיכולוגים.

בהתאם לפניית נציבות שירות המדינה מתבצעת במשרד הבריאות עבודת מטה עם הגורמים המקצועיים (רוקחים ופסיכולוגים) באשר להליך המיון והמבחנים.

**8. רוקחים- קיצור פז"מ**

**שאלה :** מהם הכללים החלים על קיצור פז"מ לרוקחים?

**תשובה :** לרוקחים אין הסכם קיבוצי מיוחד בעניין קיצור פז"מ לכן חלים עליהם כללי הפז"מ של מנהל ומשק .