



נציבות שירות המדינה

אגף בכיר - מערכת הבריאות

# אוגדן שו"ת בריאות



אפריל 2016

ניסן התשע"ו



## סיעוד

### 1. אחות קלינית בכירה (מומחית)

#### 1.1 תוספת שכר אחות קלינית בכירה בסיעוד גריאטרי

**שאלה:** מהו אחוז תוספת בעלת תפקיד ב' (סמל 4500) אותו תקבל אחות קלינית בכירה?

**תשובה:** 18%, בדומה למפקחת קלינית.

#### 1.2 אחות מומחית

**שאלה:** האם ניתן לשלם לאחות מומחית בגריאטריה את תוספת המינהל ולא סכום כספי?

**תשובה:** יש לשלם את תוספת המינהל לכלל האחיות המומחיות.

#### 1.3 ימי הצהרה

**שאלה:** לכמה ימי הצהרה זכאים אחים/ות בבתי החולים?

**תשובה:** אחים/ות בבתי החולים זכאים פעמיים בשנה לשני ימי הצהרה רצופים (סה"כ ארבעה ימי הצהרה). במקרה בו נוצל יום הצהרה אחד מבין היומיים הרצופים לא ניתן יהיה לצבור לשימוש באותה שנה את יום ההצהרה שלא נוצל.

### 2. חלקיות העסקה בתפקיד אח כללי ערב או לילה

**שאלה:** מהי חלקיות ההעסקה המינימלית בתפקיד אח כללי ערב או לילה?

**תשובה:** החלקיות המינימלית להעסקה בתפקיד אח כללי ערב או לילה הינה 1/2 משרה.

### 3. קביעת רמת גמול

#### 3.1 קביעת רמת גמול גבוהה יותר בשל תקופת עבודה קודמת

**שאלה:** האם ניתן לקחת בחשבון תקופת עבודה קודמת של אח/ות לצורך קביעת רמת גמול גבוהה יותר בעת הכניסה למשרה?

**תשובה:** לצורך קביעת רמת גמול בעת השיבוץ במשרה יילקחו בחשבון פרקי זמן שהיה באותה רמת גמול או גבוהה ממנה של אחות אשר עבדה קודם קבלתה לעבודה בבית החולים במוסדות אחרים של המדינה (כולל איכילוב ובני ציון), שירותי בריאות כללית או הדסה.

כמו כן, ניתן לקחת בחשבון לצורך קביעת רמת הגמול עבודה קודמת בשערי צדק, לניאדו, קרן מחקרים, אגודה לבריאות הציבור וצה"ל. **במקרה של ספק, יש לפנות לרפרנט ביה"ח בנש"מ.**

## 3.2 שמירת דרגה לאחיות מיילדות בפיצול בין מחלקות/תפקידים

**שאלה:** האם ניתן לשמור לאחות מיילדת היורדת בחלקיות משרה ומבצעת בחלקיות זו תפקיד אחות מן השורה במחלקה אחרת את דרגתה, 13 אחיות?

**תשובה:** ניתן לשמור לאחיות מיילדות השוהות בדרגה 13 אחיות ואשר יורדות בחלקיות המשרה ומבצעות בחלקיות זו תפקיד של אחות מן השורה במחלקה אחרת, את הדרגה 13 אחיות גם במשרתן החלקית כאחיות מן השורה.

## 3.3 קידום בדרגה לאור ותק ממקום עבודה קודם (פרטי) שלא חתום על ההסכם

**שאלה:** האם ניתן להכיר לאחיות בוותק ממקומות עבודה קודמים שאינם חתומים על ההסכם (כגון מוסדות פרטיים) לצורך קביעת רמת גמול תחילית? האם ניתן להתחשב ביתרות ותק קודם (שלא נוצל לצורך קביעת רמת הגמול התחילית) לצורך קידום לרמת הגמול הבאה?

**תשובה:** ניתן לפנות לנשי"מ בבקשות פרטניות לקביעת רמת גמול תחילית בהסתמך על תקופות עבודה ממושכות במקומות עבודה קודמים שאינם חתומים על ההסכם. הקידום לרמת הגמול הבאה יתבצע בהתאם לכללי הפז"מ לאחיות שנקבעו בהסכם/תפקוד ללא אפשרות לקיצורו בגין התחשבות ביתרות ממקום העבודה הקודם.

## 4. ותק

### 4.1 חישוב ותק צה"ל לאחים/ות

**שאלה:** כיצד יש לחשב ותק צה"ל לאחים/ות בעלי הסמכה לסיעוד, האם כוותק צה"ל רגיל או כוותק מקצועי?

**תשובה:** בחישוב ותק צה"ל לאחים/ות בעלי הסמכה לסיעוד בגין שירות סדיר, קרי עד שלוש שנים, ניתן לחשב כוותק צה"ל או כוותק מקצועי, במקרה זה יש להסביר לעובדות את משמעות ההבדל בין החלופות ולאפשר להם לבחור בחלופה המתאימה.

### 4.2 ותק הבראה לאחיות

**שאלה:** בסקטור האחיות ישנה נוסחת חישוב המרת ותק לאחיות שעבדו באותו בי"ח או בבי"ח ממשלתי אחר בדירוג המנהלי טרם הסמכתן לסיעוד, באם נשמר רצף תעסוקתי. לצורך חישוב קצובת הבראה, האם מתייחסים לוותק המלא או לוותק המקוּוּז עפ"י הנוסחה?

**תשובה:** נוסחת ההמרה לא מופעלת לעניין ותק להבראה, ולפיכך יש לחשב את הזכויות לקצובת הבראה בהתאם לוותק המלא ובכפוף לכללים.

### 4.3 ותק מענק יובל לאחיות

**שאלה:** האם החישוב המשוקלל של ותק בסיעוד לאחים שהועסקו קודם לכן וברצף בדירוג המינהלי יהווה כעת גם את הוותק המזכה במענק יובל או שלצורך מענק יובל יוכרו השנים במלואן?

**תשובה:** ככל שמדובר בשנות עבודה אצל המעסיקים החתומים על ההסכמים הקיבוציים (מוכרים למענק יובל), יוכרו השנים במלואן.

## 4.4 ותק פנימיות

**שאלה:** האם ניתן להכיר בוותק בעבודה במחלקות פנימיות של בתי חולים לא ממשלתיים?

**תשובה:** הוותק יוכר, בתנאי שמדובר בבתי"ח של המעסיקים החתומים על ההסכם.

## 5. כוחות עזר שעשו הסבה לאחיות מעשיות

**שאלה:** האם חלה על ביי"ח חובה להעסיק כאחים מעשיים עובדים שנקלטו והועסקו ככוחות עזר והשלימו לימודי סיעוד לאחר/ות מעשי/ת?

**תשובה:** כעקרון לא ניתן להעסיק עובדים אשר זכאים לדרוג האחיות כעובדים בדירוג המינהלי (ככח עזר). זאת כל עוד אין אבחנה בתקן בין משרת כח עזר למשרת אחות. היות שכוחות עזר משובצים על משרות אחיות, והיות שדרוג ודרגת העובד תלויים בהכשרתו ובהשכלתו (היינו כח עזר ידורג בדירוג המינהלי, אחות מעשית בסולם שכר מעשיות, אחות מוסמכת בסולם שכר מוסמכות וכך הלאה) הרי שאם עובד שהוכשר כאח מעשי יבצע בפועל מטלות של אח מעשי אך יוגדר ככח עזר עלול הדבר להיתפס מבחינה משפטית כפיקציה. כך גם אם יתברר שמבחינה עובדתית קשה להבחין בין מטלות של כח עזר למטלות של אח מעשי.

כמובן אין בכך כל התייחסות לפיטורי עובדים – אלה צריכים להיעשות אם קיימת עילה סבירה בהתאם להוראות התקשי"ר, באם ימצא שהעובד אינו מתאים לתפקידו.

## 6. תשלום על מתן הרצאה מקצועית

**שאלה:** האם על אחות המבצעת הרצאות בבתי חולים שונים בשעות הבוקר ואינה נוכחת ביום זה בבית החולים לדווח יציאה בתפקיד ע"מ שתקבל את שעות העבודה בנוסף להרצאה או שעל סידור העבודה להיות ללא דיווח באותו היום ולמנוע תשלום גם על הרצאה וגם על עבודה?

**תשובה:** ככל שמדובר בהדרכה/הרצאה בבתי חולים ממשלתיים או בבתי ספר לסיעוד שכפופים לבתי חולים ממשלתיים יש לפעול ע"פ הכללים להדרכה בתוך השירות על כל המשתמע מכך ע"פ התקשי"ר. ככל שמדובר בהדרכה/הרצאה בבתי חולים שאינם ממשלתיים מדובר בעבודה פרטית לכל דבר ועניין.