



ט' בחשוון תשע"ו  
22 באוקטובר 2015  
0491-0015-2015-000930  
תיק  
חוזר מס' 6/15

אל: מר אלדד קובלנץ - מנהל, הטלוויזיה החינוכית הישראלית

שלום רב,

## הנדון: תוכנית פרישה לטלוויזיה החינוכית

לצורך צמצום מערך כ"א בטלוויזיה החינוכית, להלן הנחיות ליישום תוכנית הפרישה לטלוויזיה החינוכית. העובדים יידרשו לחתום, לכל המאוחר עד ליום 31.11.2015 על הטופס המצ"ב בנספח א' (הודעה על הסכמה לסיום עבודה). עם פרישת העובדים משרתם תבוטל ו/או משרה אחרת ברמה זהה. התוכנית תתפרש עד ליום 31.1.2016.

1. הצעת התוכנית לא תחול על העובדים שלהלן:

- א. עובדים בחוזי בכירים.
- ב. עובדים בשכר כולל (בחוזה אישי)
- ג. עובדים שבמועד פרישתם המוקדמת מצויים בהליך משמעותי ובכלל זה הליך חקירה משמעותית ו/או פלילי והממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה לא אישר פרישה מוקדמת ותנאיה.
- ד. עובדים ששכרם הקובע לפיצוי פיטורים/ שכר קובע לגמלה לפי חוק הגמלאות הינו מעל 3 פעמים שכר ממוצע במשק.
2. לא יאושר ביטול משרה שמוגדרות בה סמכויות סטטוטוריות או משרה שלאחר ביטולה מתוכנן שלשם ביצוע משימותיה יועסק בה עובד באמצעות חברת כח אדם, או באמצעות גורם אחר שאינו עובד מדינה. לתפקידי ענ"א יינתן אישור מיוחד.
3. ככלל, אין לאשר העסקת עובדים אשר פרשו בהתאם למדינות הפרישה המוקדמת בחוזה העסקה באמצעות חברת כח אדם ו/או "קבלן", וכן ע"י עמותות וכדומה, אלא אם אושר ע"י נש"מ. עובד אשר יחזור לשירות ויועסק ע"י המדינה באופן ישיר או באמצעות הגופים אשר פורטו לעיל יחזיר את הטבות הפרישה בהתאם להנחיות התקשי"ר.
4. בסמכות ועדת הפרישה לאשר פרישה באופן מיוחד בהתחשב בתפקוד העובד ומצבו האישי.
5. עובד שיפרוש בתוכנית זו יקבל תנאי פרישה עתידיים במידה ויחילו על הטלוויזיה החינוכית ובתנאי שהתנאים המשופרים יאושרו עד 31.1.2017 לכל היותר.

## 6. הליך אישור בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד:

- א. מועד ותנאי הפרישה המוקדמת לגמלאות ייקבעו ע"י המשרד באישור ועדת הפרישה והגמלאות בנציבות שירות המדינה, בהתאם למדיניות הפרישה ולכללים כמפורט לעיל.

ב. בכל פנייה לנש"מ יש לציין, במקרים הרלבנטיים, אם בעת הבקשה העובד נמצא בחל"ת, ו/או מתנהל כנגדו הליך משמעותי.

ג. לאחר הסכמת המשרד תועבר לנש"מ בקשת המשרד לפרישתו המוקדמת של העובד (המצורפים כנספחים לחוזר זה) וכן פניית המשרד על הנמקותיה, נתוני תקופות עבודה ("סדין") ותלוש שכר אחרון.

ד. ועדת הפרישה והגמלאות תדון בבקשת המשרד ותחליט בה. החלטת הוועדה תועבר למשרד ורק עם קבלתה יסכם המשרד עם העובד את פרישתו ובהתאם את מועד הפרישה ותנאי הפרישה המפורטים בה.

7. להלן תנאי הפרישה אשר מוצעים לעובדים שיפרשו עד ליום 31.1.2016 :

#### **מסלול פרישה א:**

עובדים אשר אופק השירות שלהם, עד גיל פרישה חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, הוא עד 17 שנים ועומדות לזכותם לפחות 10 שנות עבודה בשירות המדינה הנושאות זכות לגמלה יהיו זכאים לתנאים שלהלן :

#### **תנאי הפרישה**

**לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית** שאופק השירות שלו עד גיל פרישה חובה, הינו עד 17 שנים ובעלי "זכאות לקצבה" של לפחות 10 שנים מזכות לגמלאות אשר יהיו זכאים לקצבה מיידית בעת פרישתם וכן **לעובדים בפנסיה צוברת** בעלי אופק שירות זהה אשר יקבלו את המענקים וחודשי ההסתגלות.

מענק א'- עובד הפורש במסלול האמור לעיל יהיה זכאי למענק א' בסכום השווה למכפלת השכר הקובע לפנסיה (לפי חלקיות משרתו) במספר הקבוע בטבלה.

גיל	אופק שירות	חודשי הסתגלות	מענק מיוחד
50-5411/12	12-17 שנים	10	250,000 שח
55-5911/12	7-12 שנים	8	210,000 שח
60-6111/12	5-7 שנים	6	150,000 שח
62-65	2-5 שנים	4	150,000 שח

**עובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה יהיו זכאים לכל שנה עד גיל הפרישה ל- 2 חודשי הסתגלות.**

כללי חישוב מועד לידתו ופרישתו של העובד ייקבעו על פי חוק הגמלאות, בשינויים המחייבים. מספר חודשי ההסתגלות הרלוונטיים יחושבו בגין שנות ותק מלאות.

#### **8. חודשי הסתגלות נוספים במקום הגדלת שירות:**

בנוסף למענקים המפורטים בטבלה, ישולמו חודשי הסתגלות נוספים, כמפורט להלן :  
לעובד בעל עודף שירות (70% ומעלה מחלקיות משרה מלאה)- 3 חודשי הסתגלות.  
לעובדים שצברו 70% קצבה ישולמו 3 חודשי הסתגלות.

לעובדים שצברו פחות מ 70% לקצבה, ישולם חודש הסתגלות אחד בגין כל 1% קצבה

שיכלו לצבור לו עבדו עד גיל פרישת חובה, כהגדרתו בחוק, אך לא פחות מ- 3 חודשי הסתגלות ולא יותר מ- 10 חודשי הסתגלות בסה"כ.

למען הסר ספק, חודשי הסתגלות ישולמו לפי שכר קובע לפנסיה ולא לפי שכר ברוטו. **עובדים בפנסיה תקציבית** יהיו זכאים לקצבת פרישה בהתאם לחוק שירות המדינה גמלאות ולמענקים המגיעים עפ"י חוק.

המועד הקובע לקביעת הזכאות יהיה מועד הפרישה.

**מסלול לעובדים עם פחות משנתיים עד גיל הפרישה- העובדים לא יהיו זכאים לתנאים המפורטים לעיל אלא על כל שנה שנותרה עד גיל הפרישה יינתנו 2 חודשי הסתגלות.**

#### **9. פיצויים מוגדלים לעובדים שאינם זכאים לקצבה (לא עומדים בתנאים של סעיף 6)**

מסלול לעובדים שמבוטחים בפנסיה צוברת או עומדות לזכותם פחות מ-10 שנות עבודה בשירות המדינה המזכות לגמלאות בכפוף לחוק שירות המדינה (גמלאות) יהיו זכאים לתנאים המפורטים להלן:

שנות ותק בשירות המדינה	שיעור פיצויי הפיטורים המוגדלים	מענק א' (חודשי הסתגלות)	מענק ב' בש"ח
עד שנתיים	0	—	—
2-3	60%	1	20,000
4	70%	2	25,000
5	75%	2	30,000
6	80%	2	35,000
7	90%	2	35,000
8-9	90%	3	40,000
10	90%	4	45,000
11	100%	4	45,000
12 ואילך	100%	5	50,000

9.1 פיצויי פיטורים: ההגדלות המפורטות בטבלה הן מעבר לקבוע בחוק.

9.2 בגין חלק משנת עבודה ישולם השיעור היחסי של הפיצויים בהתאם. השלמת פיצויי פיטורין עפ"י חוק תשולם לעובד, על אף שאינו מפורט.

#### **10. הקפאת זכויות-**

**עובד בפנסיה תקציבית שגילו מתחת לגיל 50 עם לפחות 10 שנות עבודה הנושאות זכות לגמלה אשר יקפיא את זכויותיו (או שיחתם "הסכם רציפות" בכפוף לכללים) יהיה זכאי לתנאים המפורטים להלן:**

א. מענק א' - עובד הפורש במסלול האמור לעיל יהיה זכאי לסכום השווה ל- 5 פעמים למכפלת השכר הקובע לפנסיה (לפי חלקיות משרה).

ב. מענק ב' - 100,000 ₪.

11. המענקים וחודשי ההסתגלות והפיצויים ישולמו בכפוף לחלקיות משרה משוקללת ואינם כוללים תשלום בגין מענק יובל.

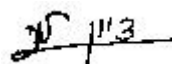
12. עובד הפורש במסגרת תכנית הפרישה, במידה ויחזור לשירות המדינה ויועסק במישרין ע"י המדינה או בעקיפין ע"י גוף אשר ממומן מתקציב המדינה-כגון: עמותות חברת כח אדם, או חוזה קבלן, יתבקש להחזיר את הטבות הפרישה בהתאם לכללים אשר נקבעו בתקשייר.

לצורך מתן הבהרות ואינפורמציה לעובד על פרטי ההצעה, אנו עומדים לרשותכם. אנא תאמו עמנו ימי הדרכה לעובדים וכן פגישות אישיות עם העובדים.

**13. מענקים ותנאים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר (לזכאים בפניסיה תקציבית):**

- א. מענק פרישה מכח סעיף 22 לחוק הגמלאות.
- ב. מענק בגין שנים עודפות בהתאם לחוק הגמלאות.
- ג. פיצוי בגין יתרת ימי מחלה שלא נוצלה בכפיפות להוראות התקשי"ר. לאחר הסכם 2010 גם עובד בצוברת, שעומד בתנאים שצוינו בהסכם- זכאי לפיצוי בגין ימי מחלה.
- ד. פדיון יתרת ימי חופשה בלתי מנוצלים בכפיפות להוראות התקשי"ר. זה רלוונטי גם לעובד בצוברת.

14. בנוסף יינתנו הגדלות שירות לזכאים על פי הוראת התקשי"ר.  
\* דרגות הפרישה יינתנו בכפוף לדירוגים והדרגות הזכאים עפ"י התקשי"ר בכפוף להחלטת ועדת הפרישה. דרגת פרישה תוענק לפורשים מעל גיל 60, אשר שוהים בדרגתם האחרונה לפחות שנה אחת.

בברכה,  


ציון לוי  
מנהל האגף

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
עו"ד קובי אמסלם - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
מר מוטי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית (שכר ותנאי שירות), משרד האוצר  
גבי מירי יוגב - סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויח' הסמך), נציבות שירות המדינה  
מר אמיר רוזנבאום - ר' אגף מינהל ומשאבי אנוש, הטלויזיה החינוכית  
גבי יעל מבורך - סגנית הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
מר יהונתן בר סימן טוב - רכז מאקרו, אגף התקציבים, משרד האוצר  
מר עופר מרגלית - רכז תקשורת ותיירות, אגף התקציבים, משרד האוצר  
מר אסף וסרצוג - רפרנט תקשורת ותיירות, אגף התקציבים, משרד האוצר

**בקשת הטלויזיה החינוכית לפרישה מוקדמת של עובד/ת**

<b>פרטי העובד/ת</b>		שם פרטי	שם משפחה	מין	מס' זהות		תאריך לידה
				ז/נ			____/____/____
<b>המשרד/יחידת הסמך</b>		<b>תכנית הפרישה המבוקשת</b>		<input type="checkbox"/> "ביטול משרה" <input type="checkbox"/> "רענון" פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה			
<input type="checkbox"/> פנייה הכוללת את הרקע, ההנמקות לפרישת העובד/ת (ובמידת הצורך החלטת ועדה פריטטית ובורר) <input type="checkbox"/> אישור העובד על הסכמתו לפרישה (לפרישה בהסכמה ולצמצום/סגירת יחידה) <input type="checkbox"/> פרטי תקופות עבודה ("סדין") למועד הפרישה המשוער <input type="checkbox"/> העתק תלוש שכר לחודש: _____ שנה: 2015-2016							
<b>פרטי משרת העובד/ת</b>		תואר המשרה		מספר המשרה		המשכורת הקובעת	
		מתח דרגות המשרה בתקן		בדירוג		חלקיות העסקה משוקללת	
		דרגת העובד/ת כיום		בדירוג		מיום	
		דרגה קודמת		בדירוג		מיום	
		שנות שירות במדינה		תאריך סיום שירות מבוקש			
<b>פרטי המשרה לביטול</b>		<input type="checkbox"/> לא רלבנטי <input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת לביטול כמפורט להלן:					
		תואר המשרה לביטול		מספר המשרה לביטול			
		מתח דרגות המשרה לביטול		בדירוג			
		שם		תפקיד		תאריך	
<b>מכין בקשת המשרד</b>							

**החלטת ועדת הפרישה והגימלאות**

<b>הטבות פרישה :</b>	<b>תכנית הפרישה :</b>
דרגת הפרישה : _____ הדירוג : _____ מיום : _____  מענק הסתגלות : _____ חודשים  "הגדלת עידוד פרישה" : _____ % (בכפוף לאישור נציב שירות המדינה)  מענק פרישה מיוחד נוסף : _____ ₪  שיעור הפיצויים : _____ %	<input type="checkbox"/> "תנאים מועדפים" - ביטול משרה <input type="checkbox"/> "רענון" <input type="checkbox"/> פיצויי פיטורים <input type="checkbox"/> צמצום / סגירת יחידה
	<b>המשרה לביטול:</b>
	<input type="checkbox"/> משרת העובד/ת <input type="checkbox"/> משרה אחרת הרשומה לעיל <input type="checkbox"/> רענון-אין ביטול משרה
מועד הפרישה: ____/____/____	

1      2      3      4      5      6      7      8      9

**הערות**

חתימת יו"ר הוועדה: \_\_\_\_\_ חתימת חבר הוועדה: \_\_\_\_\_  
 השם: \_\_\_\_\_ השם: \_\_\_\_\_  
 תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**אישור העובד/ת על הסכמתו/ה לפרישה מוקדמת**

שם פרטי	שם משפחה	המשרד/יחידת הסמך	מס' זהות								תאריך לידה ____/____/____

בהתאם לפניית טח"י, הריני מאשר בזאת כי ברצוני לפרוש לגימלאות בסוף חודש: \_\_\_\_\_, שנה 2015/2016, בהתאם לתנאים אשר אושרו לי ע"י ועדת הפרישה והגימלאות בנש"מ, בהתאם למדיניות הפרישה למועד פרישתי ואשר חלה עלי.

ידוע לי כי המועד הסופי לפרישתי לגימלאות ותנאי הפרישה, כפופים לאישור ועדת הפרישה והגימלאות בנציבות שירות המדינה ולהסכמתי.

אני מסכימה/ה לפרוש עפ"י תנאי הפרישה שיקבעו לי ע"י ועדת הפרישה בנש"מ, במידה ואקבל תנאי פרישה נוספים בטעות או שלא עפ"י החלטת ועדת הפרישה אני מתחייב/ת להחזירם.

אני מתחייב/ת במידה ואחזור לשירות המדינה או לתפקיד הממומן ע"י תקציב המדינה במסגרת שירות המדינה ו/או תאגיד השידור הציבורי (אגודות, עמותות, חוזה קבלן וכדומה), להחזיר את הטבות הפרישה כפי שנקבע בתקשי"ר.

תאריך: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

חתימת העובד: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_ :

לכבוד  
מדינת ישראל  
טלויזיה החינוכית

**הנדון: הודעה על הסכמה לסיום העבודה**

בהתאם לחוזר נציבות שירות המדינה בדבר תכנית הפרישה בטלויזיה החינוכית

מיום \_\_\_\_\_ אני הח"מ \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

מודיע בזאת על הסכמתי לסיום עבודתי במדינה. מועד סיום העבודה יהיה ביום \_\_\_\_\_  
ידוע לי כי הודעתי זו הינה בלתי חוזרת ולא אוכל לחזור בי ממנה.

אם תבוטל תכנית הפרישה תהא הודעה זאת מבוטלת.

\_\_\_\_\_  
חתימה