



כ"ג באייר תשע"ה
12 במאי 2015
0491-0015-2015-000450
חוזר מספר 4/2015

אל:

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש, משרדי ממשלה ויחידות סמך
מנהל משאבי אנוש, משרדי ממשלה ויחידות סמך
מנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך

שלום רב,

**הנדון: חוזר היחידה - עדכונים בגימלאות מס' 20
פעולות בפנסיה צוברת עד לתיקון התקשי"ר**

א.

1. "פנסיה צוברת" – מסלול פנסיוני חילופי לפנסיה תקציבית, שבו הממשלה מבטחת את עובדיה בקרנות פנסיה וביטוח מנהלים על שכר קובע, החוזר הוצאות, עבודה נוספת.

2. בעולם הפנסיה התקציבית המדינה העסיקה את העובד, שילמה את שכרו וקבעה את שיעור הקיצבה ואת נסיבות הפרישה על פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970 (להלן – חוק הגימלאות). קרי, עובד שהיה נזקק להחלטה של וועדה רפואית לצורך כושר עבודתו (פסילה מן השירות), היה נשלח לוועדה רפואית ממשלתית.

הוועדה הינה ממשלתית וסוברנית מטרתה להחליט לעניין פסילתו של העובד לשירות, ועל-ידי כך לאשר את קצבתו המוקדמת.

3. כיום, בעולם הפנסיה הצוברת המדינה הינה מעסיקה, ומפרישה משכרו של עובד לגוף מבטח (קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, קופות גמל).





המדינה אינה יכולה להחליט על קבלת קיצבה בעת פרישת נכות או פרישה מוקדמת מן השירות. על שירות המדינה להתאים עצמו לכללים של קרנות הפנסיה וביטוחי המנהלים:

בעולם הפנסיה הצוברת – הגופים המבטחים:
מאשרים קצבת נכות זמנית
חלקית
קבועה

מאשרים פרישה בהתאם לתקנון בגיל פרישה (62 – 67)

4. חוזר זה יעסוק בפרישת נכותו של עובד (א.כ.ע) שאינו מסוגל לעבוד בגין מצב בריאותו:

א. לשירות המדינה יש את הזכות להעמיד את העובד בפני וועדה רפואית של המדינה, לצורך פסילתו אם העובד הינו מבוטח ב"פנסיה צוברת", אך ההחלטה של הוועדה הממשלתית הינה **לצורך פיטוריו** מטעמי בריאות של העובד בלבד ואינה מזכה אותו בקיצבה.

הוועדה של קרן הפנסיה הינה
הגורם המוסמך לאשר קיצבה
לעובד בעל נכות.

ראשית, יש ליידע כל עוד שמבוטח ב"צוברת" כי זכותו בעת מחלה ממושכת לקבל גמול של קיצבת נכות מן הקרן אף אם הינה זמנית ולא לנצל את ימי המחלה שלו.

5. **הליך העמידה של העובד בפני הוועדה של קרן פנסיה/ביטוח מנהלים**

א. שלב בדיקה בוועדה של הקרן חל רק על עובד חולה שנעדר ממקום העבודה, מפאת מחלתו, במשך 60 – 90 יום¹ לפני מועד בדיקתו בגוף.

¹ מספר הימים נקבע על ידי כל גוף וגוף.



ב. לאחר העמדתו וקבלת ההחלטה של הקרן על העובד להציג החלטה זו בפני אחראי/מנהל משאבי אנוש.
ראו סעיף 33.204(ה) לתקשי"ר.

ג. עובד הנעדר מפאת מחלה יחוייב על ידי האחראי עליו לגשת לוועדה הרפואית של הקרן לצורך ניצול זכויותיו.
יתרה מכך, אפשרות זו מקנה לעובד בפנסיה צוברת לקבל בגין מחלתו שכר מן הקרן ולא לנצל את ימי המחלה. (33.204) לתקשי"ר. עקב כך אין לאשר מענק חצי משכורת לעובד אשר אינו משתף פעולה לצורך בדיקתו בוועדה של הקרן.

ד. הוועדה הרפואית של הקרן תקבל החלטה זמנית לעניין נכותו של העובד, בהתאם לאחוזי נכותו. אזי העובד יקבל מן הקרן קיצבת נכות ויופסקו תשלומי השכר בגין ימי המחלה.

ה. החלטה של הוועדה הרפואית של הקרן קובעת נכות חלקית, לדוגמא: 50% בלבד, אזי העובד יוכל לעבוד 1/2 משרה על-פי שיקול האחראי.

ו. עובד המקבל קיצבת נכות שאינה מגיעה לכדי 100% שכר קובע, ניתן להשלים עד שכר קובע מיתרת ימי המחלה של העובד.

ז. הגופים המבטחים קובעים את החלטתם תקופה מסויימת לאחר שהעובד ניצל ימי מחלה או קיבל 3 חצאי משכורת. במידה והתקבול של הקרן חופף תשלומים של המדינה, יש לדרוש מהעובד כספים לתקופה החופפת (סעיף 33.204 לתקשי"ר).

בכל מקרה, כאשר יש מסקנות של ועדה רפואית של הקרן יש לקבל את אישור וועדה הרפואית הממשלתית לכל החלטה רפואית של הקרן.

ב.

33.298 - עובד, שנפגע בפעולות איבה וזכאי עקב אותה פגיעה לתגמולים עפ"י חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, מן המוסד לביטוח לאומי, יקבל מן המשרד את

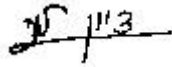




ימי ההיעדרות בשכר, המשרד יפנה לביטוח הלאומי לשם החזר הסכומים ששולמו לעובד. תקופה זו תוכר לצורך גמלאות כהיעדרות נושאת זכות לגמלאות. לפיכך, אין לגרוע מן העובד את ימי המחלה בגין תקופה זו.

כתובת: אגף נפגעי פעולות האיבה
המוסד לביטוח לאומי
רח' ירמיהו פינת הצבי
ירושלים

טלפון: 02-6463244

בברכה,

ציון לוי
מנהל האגף

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:
מר משה דיין – נציב שירות המדינה
גב' אוסנת כהן – המוסד לביטוח לאומי
מנהלי מחלקות משכורת בשירות המדינה
רכזי גימלאות בשירות המדינה