



י' בשבט תשע"ו  
20 בינואר 2016  
0491-0015-2016-001191  
חוזר מספר 01/16

אל:

גב' מיכל כהן – המנהלת הכללית, משרד החינוך

שלום רב,

**הנדון: פרישת מורים, מנהלים (כולל גננות) לשנת הלימודים התשע"ו - 31.8.2016**  
סימוכין: אישור תקציבי מיום 10.1.2016

מכסת הפרישה באגף כח אדם בהוראה משרד החינוך תחולק לעדיפות א' ולעדיפות ב'. סה"כ מכסת הפרישה תעמוד על 1,800 כולל פורשים מטעמים רפואיים. (מכסת הפרישה מטעמים רפואיים תעמוד על 400 לפחות. החלוקה בין המחוזות והאגפים באחריות משרד החינוך.

אישור הפרישה הסופי יינתן אך ורק ע"י ועדת הפרישה לאחר דיון בבקשת מנהל המחוז והמפקח לכל מורה ומורה. ללא אישור של ועדת הפרישה לא יינתנו כל תנאי פרישה למורים אשר עפ"י זכאותם פורשים במסגרת חוק שירות המדינה (גמלאות).

אישור הפרישה המוקדמת ותנאי הפרישה יקבעו ע"י ועדת הגמלאות והפרישה, בהתאם למפורט בחוזר זה ובהתאם לנתוני האישורים של המורה.

מובהר שתוכנית הפרישה לא תחול על המורה המצוי בהליך משמעת, אלא אם אגף המשמעת בנש"מ יאשר את הפרישה ותנאיה.

מובהר בזאת שמורה הפורש מרצונו עפ"י החוק אינו זכאי לתנאי הפרישה.

**כל מורה המעוניין לבחון את זכאותו לפרישה במסגרת התוכנית רשאי להגיש בקשה למחוז בו הינו מועסק באמצעות המפקח. בקשתו תבחן ע"י כל הגורמים במשרד החינוך ובנש"מ. במידה והמורה לא קיבל אישור פרטני של ועדת הפרישה לעניין פרישתו אזי תוכנית הפרישה אינה חלה עליו.**

מובהר בזאת, שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים שהוחל לגביהם בתהליך פרישה מטעמי בריאות – נפסלו לשירות מטעמי בריאות ו/או זומנו לוועדה רפואית ואשר הינם פורשים במסגרת זכאותם עפ"י חוק הגמלאות והוראות התקשי"ר.

ו/או היו בהיעדרות עקב ימי מחלה ממושכת המחייבת להפנותם לבדיקת "כושר עבודה" בוועדה הרפואית. קרי, לדוגמה: נעדרו 60 יום לפחות בשנת הלימודים האחרונה.

מובהר בזאת, שתוכנית הפרישה לא תחול על מורים אשר פוטרו לאחר סיום ההליך הפדגוגי. (זימון לוועדה פריטטית ייחשב כסיום ההליך הפדגוגי).





תוכנית הפרישה המוקדמת אינה חלה על מורים הנמצאים בחל"ת, מורה הנמצא בחל"ת יובא לאישור ועדת הפרישה אף לצורך פיטוריו, ולצורך קבלת תנאי פרישה.

מורה הפורש במסגרת תכנית הפרישה לא יוכל לחזור להוראה במשרד החינוך או בבעלויות שממומנות ע"י המדינה ללא אישור מנהל אגף בכיר לפרישה וגימלאות, בנש"מ. וכן יצטרך להחזיר את המענקים בכפוף לחתימתו על נספח א' (המצ"ב) לאחר הפרישה בשנתיים הראשונות. מהשנה השלישית ואילך לאחר הפרישה בסמכות מנהלת אגף בכיר כח אדם בהוראה, משרד החינוך.

ועדת הפרישה תדון בכל מקרה ותחליט עקב הנסיבות המיוחדות על תנאי הפרישה ומועד הפרישה.

## עדיפות א':

תנאי הפרישה עד 300 מורים/מורות עדיפות א': מורים אשר משרד החינוך קבע כי פרישתם המידית חיונית למערכת.

1. קיצבה מידית לזכאים עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

2. תשלום פיצויים למורים אשר אינם זכאים לקיצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

יחולו רק על מורים : בבית ספר (גן) נסגר  
מקצוע הוראה מצטמצם  
מורים פרופסיונליים  
עובדי הוראה במכללות להכשרת עובדי הוראה

## תנאי פרישה במסלול פרישה לקיצבה

עד 50,000 ₪ מענק מיוחד

עד 6 חודשי הסתגלות

**המענקים וחודשי ההסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות המשרה המשוקללת לגימלאות.**

## מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר

מענק עפ"י סעיף 22 לחוק הגימלאות, לזכאים.

פיצוי בגין יתרת ימי מחלה בכפיפות להוראות התקשי"ר, לזכאים.

תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

תנאי פרישה במסלול פיצויים - מיועד למורים אשר לא צברו 20 שנה בהוראה או שאינם בגיל 50 לפחות.





שנות ותק במדינה (בהוראה)	שיעור פיצויים	חודשי הסתגלות
5 – 3	125%	1
10 – 6	140%	2
+11	150%	3

מורה אשר צבר לפחות 10 שנות שירות הנושאות זכות לגמלאות ואינו בגיל המזכה בקיצבה עפ"י סעיף 15(4) לחוק הגמלאות, יוכל לבצע הקפאה עפ"י סעיף 17א (א) לחוק הגמלאות ובגין ההקפאה יופחתו הפיצויים ב-100%.  
עובד המועסק בחוזה, יקבל את ההשלמה ל – 100% פיצויי פיטורין (אם יהיה זכאי לה בהתאם לביטוחו הפנסיוני, כמפורט בתנאי העסקתו) ואם יוחלט לגביו על פיצויי פיטורין מעל 100%, יקבל את יתרת הפיצויים המוגדלים.  
**הפיצויים וחודשי ההסתגלות יינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת.**

## עדיפות ב':

תנאי פרישה למכסת המורים אשר הוגדרו ע"י הפיקוח "מורים שחוקים".

מיועד למורים אשר יופנו על ידי הפיקוח ומנהל המחוז, לאישור ועדת הפרישה, הינם בגיל 50 לפחות ועד גיל 65 ולאחר 20 שנות הוראה במשרד החינוך או בבעלויות ואשר עומדים בכללים לאישור פרישה אשר פורטו לעיל, וועדת הפרישה תאשר לכל מורה ומורה את פרישתו באופן פרטני.

גילאי 60 - 65 יקבלו רק מענק של עד 40,000 ₪ בלבד כפוף לחלקיות משרה משוקללת.  
**גיל 65 הינו עד חודש בו מלאו למורה 65 שנה.**

מורה אשר לא צבר לפחות 20 שנות הוראה במערכת החינוך או שאינו בגיל 50 לפחות ויש צורך חיוני לאשר את פרישתו יקבל רק מענק פרישה של 40,000 ₪ בכפוף לחלקיות משרה.

מורה אשר במהלך שנת הלימודים יגיע לגיל 65 תאושר לו התוכנית אף במועד 31.8.2016.  
הגיל הקובע לעניין חישוב תנאי הפרישה הינו יום ה – 31.8.2016.

ועדת הפרישה והגמלאות תדון בהסתמך על הדוח של הפיקוח ומנהל המחוז, בכל בקשה ובקשה

באופן פרטני בהתייחס לשחיקתו של המורה בתפקידו ובצורך בסיום שירותו ורק לאחר אישור ועדת הגמלאות והפרישה יקבל המורה אישור על הפרישה.





מורה אשר פורש מרצון עפ"י סעיף 17(2) לחוק הגימלאות ולא קיבל בטרם פרישתו אישור של ועדת הפרישה לעניין תנאי פרישתו לא יהיה זכאי לתנאים, לא יאושרו תנאי פרישה בדיעבד, מורה אשר פרש בטרם קיבל אישור על תנאי הפרישה לא יאושרו לו תנאים לאחר פרישתו.

## עדיפות ב':

### תנאי פרישה מסלול קיצבה

מענק מיוחד עד 40,000 ₪  
עד 5 חודשי הסתגלות

**המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.**

מורה אשר פורש עם קיצבה מקסימלית ועבד מעבר ל – 35 שנה בחלקיות משרה יקבל את המענקים עפ"י חלקיות מלאה.

תנאי פרישה מסלול קיצבה – מנהלים- העומדים בכללים לפרישה המפורטים לעיל  
מענק מיוחד עד 50,000 ₪  
עד 6 חודשי הסתגלות

**המענקים וחודשי הסתגלות ינתנו בכפיפות לחלקיות משרה משוקללת לגימלאות.**

### כל בקשה אישית ודחופה לאישור פרישת מנהל, תאושר אך ורק ע"י נש"מ.

מענקים נוספים בהתאם לחוק ולתקשי"ר  
מענק עפ"י סעיף 22 עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.  
פיצוי בגין יתרת ימי המחלה עפ"י הוראות התקשי"ר.  
תשלום בגין עודף שירות עפ"י חוק הגימלאות, לזכאים.

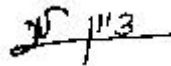
### אישור הסכם רציפות

בהתאם לכללים יאושר תשלום בגין הסכם רציפות בעת פרישה מוקדמת על חשבון המדינה אך ורק למורה הפורש במסגרת תוכנית הפרישה ובכפוף למכסה ולאישור ועדת הפרישה.





נציין כי תשלום מוקדם בגין הסכם הרציפות על חשבון המדינה עלול להפחית ממענק הפרישה על פי סעיף 22 לחוק.

בברכה,  


ציון לוי  
מנהל האגף

העתק :  
מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
גבי גילה נגר - משנה למנכ"לית משרד החינוך  
גבי סוניה פרץ - מנהלת אגף כח אדם בהוראה, משרד החינוך  
גבי נעה היימן - רכזת חינוך, אגף התקציבית, משרד האוצר  
מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר  
בני בנימין - מנהל מחלקת משכורות, משרד החינוך  
איתי הדר - מנהל תחום גימלאות, משרד החינוך  
מנהלי מחוזות במשרד החינוך  
מנהלי אגף כח אדם בהוראה במחוז

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.



נספח א'

## התחייבות עובד ההוראה הפורש לפרישה מוקדמת

שם פרטי	שם משפחה	מספר זהות	מחוז	תאריך לידה

הנני נותן בזאת התחייבותי כי לאחר פרישתי המוקדמת לגמלאות משירות במדינה, לא אוכל לחזור לעבודת ההוראה בבית ספר בחינוך הרשמי, אלא אם כן אקבל אישור בכתב מנציבות שירות המדינה. לאחר שנתיים ממועד פרישתי יינתן אישור לחזרתי לעבודה על ידי מנהל אגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.

במידה ואקבל אישור לחזור לעבודה ההוראה במוסד לימודי בבעלות משרד החינוך או אועסק במוסד לימודי ממנו פרשתי, באמצעות עמותות, בעלויות וכדומה או בהוראה ברשות המקומית בה הועסקתי, הממומנות ע"י המדינה, אני מתחייב/ת להחזיר את ההטבות הפרישה שקיבלתי כדלקמן:

1. בשנה הראשונה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 100% מהמענק המיוחד וחודשי ההסתגלות בלבד, ככל שקיבלתי.

2. בשנה השנייה לפרישתי הנני מתחייב/ת להחזיר 50% מהמענק וחודשי ההסתגלות ככל שקיבלתי בלבד.

3. ניתנה לי האפשרות לעיין בהוראות חוזר הפרישה של נציבות שירות המדינה לשנת תשע"ה בדבר תנאי הפרישה והנני מודיע/ה כי האמור בחוזר מקובל עלי.

4. בכל מקרה יחולו עלי הוראות התקשי"ר בפרק 16.7.

5. אני מתחייב כי הסכמתי לתנאי הפרישה היא סופית. אין לי ולא יהיו לי או מטעמי כל תביעות נגד המדינה לעניין פרישתי

תאריך

חתימת עובד ההוראה

