



י"ד בסיוון תשע"ה  
01 ביוני 2015  
חוזר מס' 02/2015

אל:

סמנכ"לים למינהל

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים כללים- דואל  
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה – דואל  
מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון

שלום רב,

## הנדון: ריענון הנחיות בדבר נימוק החלטת ועדת בוחנים

1. במסגרת הטיפול בהשגות על מכרזי כוח אדם נמצאו פגמים מהותיים שנפלו בהתנהלות ועדות בוחנים, בין היתר, בשל היעדר נימוק כדבעי של החלטות הוועדה.
2. ככלל, יש להקפיד כי פרוטוקול הוועדה יהיה מנומק היטב באופן שיציין מדוע נבחרו הזוכים, בפירוט כישוריהם ביחס למועמדים שלא נבחרו בשים לב לנושאים הבאים: העדפה מתקנת וייצוג הולם, אירועים חריגים, דעת מיעוט, זכות שימוע לגבי עבר פלילי/משמעת/המלצה שלילית.
- במקרים בהם ישנו מועמד שציוניו בסיכום גיליון הציונים גבוהים משמעותית מיתר המתמודדים אך אינו הזוכה, על הוועדה לנמק כדבעי מדוע הוחלט שלא לבחור בו על אף ציוניו.**
3. בכל מקרה של רשלנות בניהול המכרז על האחראי במשרד לערוך בירור מקיף אשר יועבר לנציבות שירות המדינה לרבות הערה בכתב לגורם הרלוונטי.
4. סטייה מההנחיות הנ"ל עשויה להביא לביטול החלטת ועדת הבוחנים על ידי נציב שירות המדינה.
5. נבקשכם לפעול על פי הוראותיו של חוזר זה ולהביא תוכן הודעה זו לידיעת כל הגורמים הרלוונטיים העוסקים בתחום במשרדכם.

בברכה,

גבראלה אשכנזי  
מנהלת אגף בכיר (בחינוך ומכרזים)



העתק :

מר משה דיין- נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
עו"ד רון דול – היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה

חברי הנהלה

מר יוני דוקן- מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות ) בפועל, נציבות שירות המדינה

גב' אילה גונן- אשרי- מנהלת אגף בכיר (מערכת הבטחון), נציבות שירות המדינה

גב' אילת נהר צדק קדוש- סגנית הממונה על מערכת הבטחון, נציבות שירות המדינה

גב' מירי יוגב- סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויח' הסמך), נציבות שירות המדינה

גב' שרון אריאל- מנהלת מחלקה בכיר (פניות עובדים), נציבות שירות המדינה

גב' מור אדר- מרכזת (מרכז תמיכה לגיוס ומיון מועמדים), נציבות שירות המדינה

מרכזי מכרזים

עובדי אגף בכיר בחינות ומכרזים