

ירושלים, י"ד בחשוון תשע"ו
27 באוקטובר 2015

תיק:
0491-0002-2015-063783
חוזר מס' 2/0215

אל:

סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי ממשלה וביחידות הסמך (למעט מערכת הבריאות ומערכת הביטחון)

שלום רב,

הנדון: יצירת משרת מרכז פנסיה ביחידות השכר במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

1. כללי

בשנים האחרונות נערכה רפורמה מקיפה בשוק הפנסיוני אשר הביאה לשינוי בכללי הדיווח של המעסיקים, ביטלה את הגבלות הניידות שהיו קיימות והגבירה את התחרות שהייתה קיימת בשוק זה. הכללים החדשים בשוק הפנסיוני, חופש הבחירה של העובד וחובת הדיווח של המעסיקים הופכים את המעסיק לבעל השפעה קריטית על החיסכון הפנסיוני של העובד.

2. יצירת משרת מרכז פנסיה ביחידות השכר

לאור השינויים האמורים והצורך ליתן מענה ארגוני המתמחה בעולם הפנסיה, נעשתה עבודת מטה משותפת לחשב הכללי ולנציבות שירות המדינה והוגדר תפקיד חדש ביחידות המשכורת של מרכז פנסיה, במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, למעט מערכת הבריאות והביטחון.

מרכז הפנסיה הינו גורם משרדי שמטרתו להבטיח שעובדי המשרד יכירו ויממשו את הזכויות המיטביות לחיסכון פנסיוני, בהתאם להוראות חשכ"ל, נש"מ, הסכמים קיבוציים ובכפוף לחוק. גורם זה יהיה אחראי על הדרכת עובדי המשרד ומומחה התוכן בחשבות בתחום הפנסיוני ויפעל מול ארבעה גורמים: המדינה כמעסיק, מערכת הסליקה, העובד והחברות המנהלות. יש לציין כי מרכז הפנסיה ביחידות השכר יכול לבצע את התפקיד בנוסף על תפקידו כחשב שכר.

מאחר שקיימת שונות ברמת המורכבות ובהיקפי הפעילות בין משרדי הממשלה ויחידות הסמך השונים הוגדרו שלוש רמות:

רמה 1 – מרכז במתח דרגות 38-40 (מח"ר).

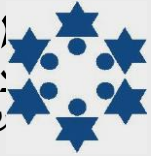
רמה 2 – מרכז בכיר במתח דרגות 39-41 (מח"ר).

קריית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים, המען למכתבים: ת"ד 34076 ירושלים 91340

טלפון: 02-6705206 פקס: 02-5605338

נש"מ ברשת: www.civil-service.gov.il

www.gov.il איתנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה



רמה 3 – מנהל תחום במתח דרגות 40-42 (מח"ר).

3. קריטריונים להערכת רמת המשרה

לצורך שמירה על אחידות ברמת המשרות, נקבעו חמישה קריטריונים, אשר יש בהם להשפיע על רמת המורכבות של נושא הפנסיה במשרד או ביחידת הסמך, כמפורט להלן:

- א. מספר מקבלי המשכורת המטופלים על ידי יחידת השכר.
- ב. מספר דרוגים.
- ג. קצב תחלופת עובדים.
- ד. אחוז עובדים בפנסיה צוברת.

לצורך קביעת רמת המשרה, על המשרד למלא את השאלון המצ"ב בנספח א'. בכל מקרה רמת המשרה המרבית של מרכז פנסיה תהיה נמוכה מזו של מנהל יחידת המשכורת במשרד או ביחידת הסמך.

4. דרישות השכלה וניסיון

מאחר שמדובר בעיסוק חדש, בתחום מורכב, נקבע כי נדרש בעל השכלה אקדמית (תואר ראשון) ובנוסף בוגר קורס חשבי שכר מטעם נציבות שירות המבחן או הכשרות מקבילות על ידי גופים אחרים שאושרו על ידי נציבות שירות המבחן. לחילופין רשאי להתמודד בעל השכלה בתחומים הכלכליים כמפורט בתיאור התפקיד. כמו-כן רצוי בוגר קורס ייעודי בתחום הפנסיה. הניסיון הנדרש הוא בתחום השכר או הפנסיה, כאשר מספר שנות הניסיון הנדרשות נגזר מרמת המשרה ומהוראות פסקה 11.131 בתקשיר.

עיסוק זה מתבסס על עובדי יחידות השכר, אשר דורגו עד כה בדרוג המנהלי, לכן הוחלט לקבוע תקופת מעבר של חמש שנים, עד 31.12.2020, במהלכן יוכלו להתמודד גם עובדים חסרי השכלה אקדמית, אך בעלי הכשרה לחשבי שכר.

5. הוראות יישום

לצורך יצירת המשרה של מרכז הפנסיה קיימות שתי חלופות: האחת באמצעות יצירת משרה חדשה מתוך מקורות המשרד. השנייה באמצעות המרת משרה כמפורט בפרק משנה 4.3 בתקשי"ר.

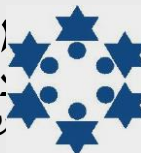
לקביעת רמת המשרה על המשרד למלא את השאלון המצ"ב, בהתבסס על נתוני הדיווח של שנת 2014. את השאלון ואת טופס המדף ליצירה/המרה יש להעביר לידי דנה שוכמן danash@csc.gov.il.

לוטה:

נספח א': שאלון תפקוד מרכז פנסיה.

נספח ב': תיאור תפקיד לתחום מרכז הפנסיה.





<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-2-2015/he/attache-a.pdf>

<https://www.gov.il/BlobFolder/policy/directive-2-2015/he/attache-b.pdf>

בברכה,

אילת קדוש

אילת קדוש

סגנית מנהלת אגף בכיר (מערכת הביטחון)

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה

מר ציון לוי - מנהל אגף בכיר (פרישה וגמלאות), נציבות שירות המדינה

מר מרדכי אלישע - סגן בכיר לחשבת הכללית (שכר), משרד האוצר

גב' אילה גונן-אשרי - מנהלת אגף בכיר (מערכת הביטחון), נציבות שירות המדינה

מר יוני דוקן - מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות) (בפועל), נציבות שירות המדינה

גב' מירי יוגב - סגנית מנהל אגף בכיר (משרדי הממשלה ויחידות סמך), נציבות שירות המדינה

חשבים ומנהלי יחידות שכר במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך נשמ

בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה להוראות התקשי"ר, הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.