



הנדון: נספח ב' - תיאור תפקיד מרכז (פנסיה)

תיאור העיסוק:

יישום הנחיות חטיבת שכר תנאי שירות וגמלאות בחשב הכללי ואגף פרישה וגמלאות בנציבות שירות המדינה בכל הקשור ליישום הסכמי שכר המקנים לעובדים זכויות חדשות או המעדכנים זכויות קיימות בתחום הפנסיה.

ריכוז נושא החיסכון הפנסיוני ביחידת השכר במשרד או ביחידת הסמך למיצוי הזכויות הפנסיוניות של העובדים בהתאם להוראות החוק, הסכמים קיבוציים, התקשי"ר והנחיות חשכ"ל.

ריכוז הפעילות החודשית מול החברות המנהלות בתחום תשלומים עודפים או חסרים, בדיקה שמעבר הכספים נעשה באופן תקין וטיפול במקרים חריגים.

קבלת טפסי העובדים על בחירתם לגבי אופן הפרשת כספי הפנסיה, בדיקה והזנה של הנתונים במערכת הממוחשבת ועדכוןם בהתאם לבקשת העובד.

טיפול בזכאויות עובדים להפרשות פנסיוניות באירועים ייחודיים, כגון: חופשת לידה, חופשה ללא תשלום, עיקול כספים וכדומה.

מתן מידע, הטמעה והדרכה לעובדים חדשים ולעובדים קיימים בדבר זכויותיהם הפנסיוניות בכלל יחידות המשרד.

טיפול בזכאות עובדים לפיצויי פיטורים ולפנסיה בעת סיום העסקתם או פרישתם.

אפשרות לביצוע פעולות הקשורות בחישוב ובתשלום המשכורת של עובד המשרד על מכלול הפעילות בכפוף להוראות החשכ"ל, התכ"מ והתקשי"ר.

ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורך ולהוראות הממונים.

דרישות סף:

השכלה:

במרכז פנימי: השכלה תיכונית (12 שנות לימוד) ובוגר קורס חשבי שכר מטעם נציבות שירות המדינה או הכשרות מקבילות על ידי גופים אחרים שאושרו עי ידי נציבות שירות המדינה.

במרכז פומבי: השכלה אקדמית (תואר ראשון) בכלכלה, חשבונאות, מנהל עסקים, או רואה חשבון מוסמך מטעם מועצת רואי החשבון. לחילופין: השכלה אקדמית (תואר ראשון) ובוגר קורס חשבי שכר.



ניסיון:

למשרת מרכז במתח דרגות 38-40 (מח"ר)

לבעלי השכלה תיכונית (12 שנות לימוד): 5 שנות ניסיון* (מכרז פנימי בלבד)

לבעלי תואר ראשון: שנתיים ניסיון*

לבעלי תואר שני: שנת ניסיון*

למשרת מרכז בכיר במתח דרגות 39-41 (מח"ר)

לבעלי השכלה תיכונית (12 שנות לימוד): 6 שנות ניסיון* (מכרז פנימי בלבד)

לבעלי תואר ראשון: 3 שנות ניסיון*

לבעלי תואר שני: שנתיים ניסיון*

למשרת מנהל תחום במתח דרגות 40-42 (מח"ר)

לבעלי השכלה תיכונית (12 שנות לימוד): 8 שנות ניסיון* (מכרז פנימי בלבד)

לבעלי תואר ראשון: 4 שנות ניסיון*

לבעלי תואר שני: 3 שנות ניסיון*

*ניסיון בתחומי עיסוק המשרה כמתואר בפירוט המטלות בתיאור התפקיד או בתחומים שבהם קיימת זיקה למטלות אלה.

דרישות נוספות רצויות:

ידע בשימוש בתוכנות לניהול שכר.

הכרת החוקים, ההסכמים והתקנות הקשורים בתפקיד.

הערות:

1. בתאריך 31.12.2020 יושבו דרישות הסף במכרז הפנימי לדרישות הסף במכרז הפומבי, דהיינו החל ממועד זה לא תתקבל מועמדותם של בעלי השכלה תיכונית (12 שנות לימוד).
2. בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012, ובתיאום בין נציבות שירות המדינה לבין הארגון היציג של הסתדרות ההנדסאים והטכנאים, למשרות בדירוג המח"ר בהן נקבעה דרישה להשכלה אקדמית כללית רשאים להגיש מועמדותם גם הנדסאים וטכנאים מוסמכים. במקרה זה נדרשים הנדסאים וטכנאים לשנות ניסיון בתחומים המפורטים בעיסוק כמפורט להלן:
למרכז – 4 שנים לטכנאים, 3 שנים להנדסאים.
למרכז בכיר – 5 שנים לטכנאים, 4 שנים להנדסאים.
למנהל תחום – 6 שנים לטכנאים, 5 שנים להנדסאים.
3. בעל תעודת הנדסאי או טכנאי מוסמך אשר ייבחר למשרה, ידורג בדירוג המנהלי. עובד מתוך שירות המדינה אשר דורג זה מכבר בדירוג ההנדסאים או הכנאים רשאי לשמר את דרוגו המקצועי.

מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
משרדי הממשלה ויחידות הסמך



מספרי עיסוק במערכת המרכבה :

- א. מרכז – 51018993
- ב. מרכז בכיר – 51019014
- ג. מנהל תחום - 51019015