

מדוע לאפשר עבודה פרטית לעובדי שירות המדינה?

המטרה שעמדה בפנינו

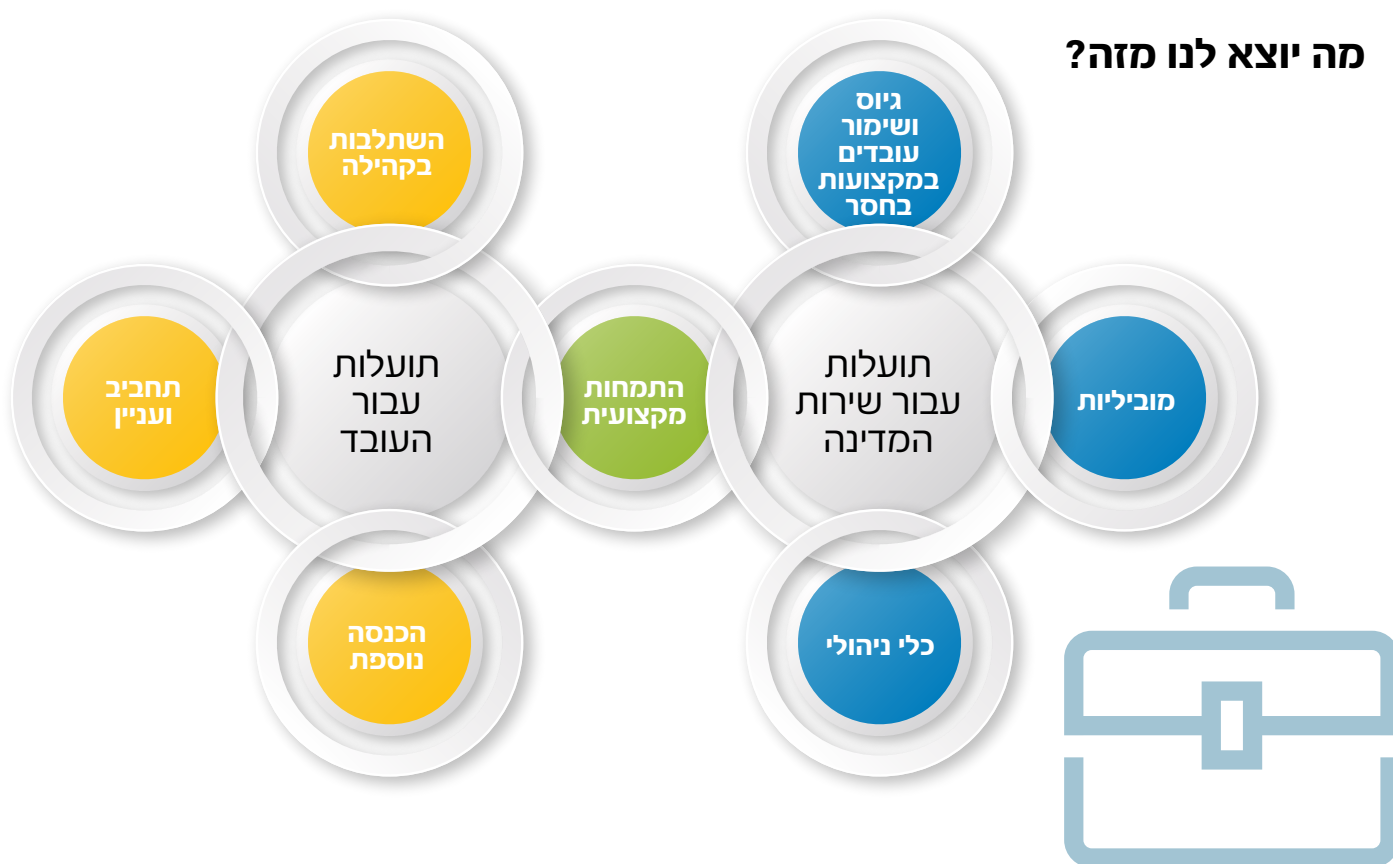
גיבוש מדיניות אופרטיבית שתקבע את התפיסה הערכית בנושא עבודה פרטית בשירות המדינה, תוך איזון בין צרכי ורצונות הפרט לבין צרכי ומטרות שירות המדינה.



הוראות התקשי"ר קבעו כי ככלל אין עובד המדינה רשאי לעסוק בעבודה פרטית מחוץ לתפקידו, אלא אם קיבל היתר לכך. בחינת המצב הקיים העלתה כי על אף ההוראה, מרבית הבקשות להיתרי עבודה פרטית אושרו על ידי המשרדים, או בוועדה המרכזית למתן היתרים בנציבות שירות המדינה.



מה יוצא לנו מזה?



עבודה פרטית, אז וכיום

המצב הקודם	המצב החדש
סמכות האישור	משרדים, נציבות (חריגים + סגל בכיר)
האם הנושא מעוגן בנהלים?	תקשי"ר
תפישת נושא העבודה הפרטית	אינה זכות נתונה לעובד, כפוף לקבלת אישור מראש
אישור העבודה הפרטית	מאושרת באופן כמעט גורף, בכפוף לסייגים בתקשי"ר
מנגנון קבלת החלטות	קיים באופן טכני
מעמד הוועדה המרכזית	גוף מאשר
	הרחבת האצילה למשרדים, נציבות מתווה מדיניות
	מסמך המדיניות, הנחיות נציב ותיקון התקשי"ר
	איזון בין צרכי ומטרות השירות לבין העובד. משמש ככלי ניהולי להעצמת עובדים
	התוויית שיקול הדעת וגמישות במקרים בהם למדינה יש עניין בעבודה הפרטית
	הרחבת שיקול הדעת של המשרדים
	גוף מנחה ומתווה מדיניות



עץ הדעת