

יש לנו מטרות



- גיבוש תפיסה תורתית בנושא העסקת עובדים באופן זמני לצורך מילוי מקום, תוך צמצום העסקת ממלא המקום במינוי קבע ללא מכרז.
- קביעת כללים ומנגנוני בקרה לצורך אצילת סמכויות לכיצוע ההוראה, מנציבות שירות המדינה למשרד.

האתגרים העומדים בפנינו



- העסקה במילוי מקום במשרה פנויה לפני מכרז מקנה לעובד יתרון במכרז, פוגעת בעיקרון השוויון העומד בבסיס המכרז, ואף עלולה להוות פתח למינויים לא תקינים בשירות המדינה.
- קיים פער בין הוראות הקיימות בתקשי"ר לבין הפרקטיקה הנהוגה בהעסקת ממלאי מקום ללא מכרז.
- עיסוק יתר של נציבות שירות המדינה באישורים פרטניים להעסקה במילוי מקום.
- היעדר מערכת נתונים ממוחשבת.



יתרונות המדיניות החדשה

- מעודדת שוויוניות
- מאצילה סמכויות למשרדים
- מייעלת את תהליך הגיוס

המדיניות המוצעת

- פיתוח דרכים לצמצום הצורך בהעסקת עובדים במילוי מקום ללא מכרז, ובכלל זה פיתוח השימוש במכרזי מאגר ומכרזי עתודה.
- פיתוח מנגנון של צמצום השימוש בממלא מקום, והטלת התפקיד של העובד החסר על עובד מהמשרד תוך מתן תגמול מתאים כתמריץ.
- האצלת סמכויות מנציבות שירות המדינה למשרדים להעסקה זמנית במילוי מקום במסגרת כללים חדשים, הנותנים מענה לבעיות במצב הקיים.
- פיתוח מנגנוני פיקוח ובקרה של נציבות שירות המדינה על התהליכים, לרבות מערכת מחשוב תומכת.