



כ"ד בכסלו תשע"ו
06 בדצמבר 2015

חוזר מס' 7/2015
0491-0004-2015-004086

אל:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה

הנדון: הפרופסיה במשאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

אגף בכיר מערכת הבריאות יוזם ושותף בתכנון, גיבוש ועיצוב מדיניות נציבות שירות המדינה, במכלול נושאי ניהול ההון האנושי והמערך הארגוני, לצד הנחייה ובקרה, תוך התאמה למאפיינים הייחודיים של מערכת הבריאות הממשלתית ושל מקצועות הבריאות.

זאת, לשם הבטחת ערכי ואיכות שירותי הבריאות הניתנים לציבור.

כחלק מיישום הפרופסיה במשאבי אנוש המהווה נדבך מרכזי ברפורמה לשיפור ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, מוביל האגף במערכת הבריאות הממשלתית בשיתוף כלל הגורמים במערכת, את הפרויקטים והמהלכים המפורטים מטה להלן:

1. מפגשי עמיתים :

בין החודשים 11/15 - 1/16 מקיים האגף במרכז ההדרכה של מר"ג שוהם, סדרת מפגשי עמיתים המאורגנים ע"י מנהלים ועובדים מתוך יחידות משאבי אנוש בעלי ניסיון ומומחיות מקצועית גבוהה בתחום בו הם עוסקים. במסגרת מפגשים מקצועיים אלו מתקיימים הרצאות ודיוני שולחן עגול, ממוקדים לעובדי יחידות משאבי אנוש בתחומי עיסוק סקטוריאליים ומקצועיים כגון: קבוצת עמיתים לעובדי משא"נ בסקטור המנמ"ש, קבוצת עמיתים לעובדי משא"נ בסקטור אחיות, כנ"ל לסקטור הרופאים ולעוסקים בתחומים כגון: מכרזים, גמלאות, נוכחות ועוד. מטרת המפגשים הינה יצירת קבוצות עמיתים מקצועיות לחילופי ידע והתייעצות מקצועית.

במסגרת זו נשקלת האפשרות להענקת הסמכה למשתתפי המפגשים.

2. קורס משאבי אנוש יעודי למערכת הבריאות :

בימים אלה נערך אגף מערכת הבריאות בנש"מ יחד עם אגפי ההדרכה של נש"מ ומשרד הבריאות לפתיחת המחזור הרביעי של קורס משאבי אנוש יעודי לעובדי יחידות משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית, המתוכנן להפתח בחודש פברואר 2016. בשלושת המחזורים הקודמים של הקורס הוכשרו 75 מתוך 250 עובדי מערכת הבריאות הממשלתית, כאשר היעד הנו להכשיר עוד 75 מבין עובדי יחידות משאבי





אנוש במחזוריים הבאים. הקורס הינו בן 15-17 מפגשים (אחת לשבוע) במסגרתו נלמדים תחומי משאבי האנוש השונים.

מטרת הקורס היא להביא את המשתתפים בקורס לרמה מקצועית גבוהה ואיכותית, להנחיל ערכים ותרבות מקצועית בתחום ולהכשיר עתודה ניהולית ביחידות משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית. שישה מבין מסיימי הקורס משמשים כיום כמנהלי משאבי אנוש, בין ביחידות מהן נשלחו לקורס ובין של יחידות אחרות במערכת.

מדריכי הקורס הינם רפרנטים ומנהלים ועובדי יחידות משאבי האנוש במערכת הבריאות הממשלתית.

3. רה-ארגון ביחידות משאבי אנוש ומיצוי מסלולי הקידום :

הרפרנטים באגף מקיימים דיוני תקן עם הנהלות בתי החולים ביחס לשינויים מבניים ביחידות משאבי האנוש ושינויים בתהליכי עבודה במסגרת מסלול התפקוד, תוך יצירת אפשרויות ליצירת תפקידים ומיצוי אופטימאלי של מסלולי הקידום של עובדי יחידות משאבי אנוש. בחלק מיחידות משאבי אנוש בבתי החולים תהליכים אלה הסתיימו והביאו לשיפור ניכר ביכולות הביצוע, ברמה המקצועית ובתהליכי העבודה של יחידות אלו מול המחלקות ויחידות הקצה בבתי החולים.

4. ביקורי אגף בכיר מערכת הבריאות בנש"מ ביחידות משאבי אנוש :

במסגרת תכנית העבודה לשנים 2015 ו 2016 מקיים האגף סדרת ביקורים בכל יחידות משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים. מטרת הביקורים הינה חיזוק הדיאלוג, האינטגרציה ושיתופי ידע בין האגף ליחידות משאבי אנוש, שיחה עם הנהלות ועובדי משאבי האנוש "בגובה העיניים" ודיון בנושאים מקצועיים הנוגעים לפעילות יחידות משאבי אנוש מול האגף בתחומים השונים. הביקורים זוכים להד מאוד חיובי מצד עובדי ומנהלי יחידות משאבי אנוש ומגבירים את התחושה כי קיימת סמכות מקצועית הקרובה אליהם וקשובה לצרכיהם.

5. אוגדן שו"ת בריאות :

שו"ת בריאות הנו פרויקט שמטרתו הגברת שיתופי הידע המקצועי והשקיפות במערכת בתחום משאבי אנוש, כמו גם חיזוק הקשר בין המטה לשטח.

שו"ת בריאות הנו מנשר היוצא אחת לחודש ובו מרוכזים דילמות, בעיות ושאלות בנושאים שונים אשר הועלו ונענו ע"י עובדי אגף בכיר מערכת הבריאות בנש"מ, שנכון שיובא לידיעת כלל עובדי משאבי יחידות האנוש במערכת הבריאות.





אני מבקש להודות לעובדי האגף על תרומתם המקצועית החשובה, לפיתוח פרופסיית
משאבי האנוש בכלל התחומים והתהליכים המוזכרים לעיל.

בברכה,

יוני דוקין
מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות, בפועל)

העתק:
חברי הנהלה
רפרנטים במערכת הבריאות נשמ
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך נשמ

