

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות



י"ד בשבט תשע"ו  
24 בינואר 2016

חוזר מס' 1/2016  
0491-0004-2016-005083

אל:

מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים  
מר אהרון חודדה - מנהל תחום בכיר (שכר ומשכורת), משרד הבריאות

**הנדון: רופאים תורנים ותורני חוץ - תשובות לשאלות**

להלן ריכוז תשובות לשאלות שהועלו ע"י מנהלי משאבי אנוש ומנהלי יחידות משכורת בנוגע ליישום הסכם תורני החוץ.

**1. רופאים מתמחים ברוטציה**

**שאלה:**

על רופאים מתמחים רוטציונרים שמגיעים מקופ"ח לביצוע רוטציה למשך 12 – 3 חודשים (השכר החודשי משולם ע"י קופ"ח והתורנויות על ידנו) לא חל הסכם תורני חוץ. האם במסגרת העבודה הנוספת זכאים ל- 80% פנסיה ול-20% גמל? וכן, האם זכאים לתוספות המזכות בהתאם למחלקות בהן מבוצעת הרוטציה כגון מקצועות מיוחדים/אקוטיים/מצוקה?

**תשובה:**

בעקרון מתמחים רוטציונרים מקופ"ח מבצעים תורנויות כחלק מההתמחות, ולכן יש לשלם על התורנויות באותו תלוש דרך קופת חולים תוך התחשבות בין המדינה לקופות (בדומה להתחשבות המבוצעת עבור עבודת הבוקר).

החל מיום 1.2.16 אין להנפיק שני תלושים למתמחים של מעסיקים אחרים המבצעים רוטציות במדינה. המתמחה יקבל תלוש אחד שינפיק המעסיק העיקרי ויכלול תשלום בעד התורנויות.

לגבי מתמחים קיימים – הם אינם מוגדרים כתורני חוץ. חלים עליהם הפרשות על עבודה נוספת 20% / 80% והם זכאים לתשלום המשולם למתמחים במחלקה בה מבוצעת הרוטציה ובלבד שמתקיימים תנאים המזכים בתוספות הרלוונטיות, ככל שישנם.





2. רופאים מתמחים ע"ח קרן מחקרים

שאלה:

רופאים מתמחים (שהחלו העסקתם לפני ינואר 2014) המבצעים התמחות ביחידותנו ע"ח קרן המחקרים והתורנויות משולמות על ידי המדינה -

א) האם זכאים לפיצויי פיטורין עבור התקופה של ביצוע התורנויות במדינה? אם כן, התשובה מעלה שאלות נוספות לגבי זכויות אחרות כגון: קרן השתלמות, הבראה וכו'.

ב) לגבי הפסקות עבודה לתורני חוץ ועבודה נוספת: תורני חוץ המועסקים בתאגיד בעבודת בוקר - האם סיבת הפסקת עבודה בתאגיד, המזכה בפיצויים, תקפה גם לגבי התורנויות ומזכה בתשלום פיצויים גם עבור התורנויות במדינה?

ג) האם סיבת ההפסקה "סיום התמחות" למתמחי התאגיד מהדור ה"ישן" חלה גם על התורנויות במדינה? האם ניתן להמשיך העסקתו ברצף כתורן חוץ?

תשובה:

א) מתמחה שהחל עבודתו לפני ינואר 2014 בקרן המחקרים וביצע תורנויות במדינה ואשר בעקבות סיום התמחותו הפסיק את ביצוע התורנויות במדינה שבוצעו כחלק מההתמחות (ובתנאי שאינו ממשיך לעבוד במדינה) יהיה זכאי לפיצויי פיטורין בגין התורנויות. כמו כן, זכאים להפרשות על עבודה נוספת 20%/80% ולזכויות סוציאליות עפ"י חוק ועפ"י צוי הרחבה לימי חופשה, ימי מחלה, דמי הבראה, החזר הוצאות נסיעה. הם אינם זכאים לכל תשלום אחר עבור התורנויות.

ב) הפסקת עבודה לגבי תורני חוץ – רופא מומחה או תחומי יכול להפסיק את עבודת הבוקר שלו ולהמשיך להיות מועסק כתורן חוץ, כך שעילת הפסקת עבודת הבוקר אינה רלוונטית. הוא זכאי לפיצויי פיטורים רק בעילות המזכות בפיצויי פיטורים (נאמר במפורש בהסכם).

ג) לאחר "תום התמחות" קיים הליך סיום העסקה, אך הרופא רשאי להמשיך בתורנויות שאינן קשורות להתמחות. פיצויי פיטורים ישולמו רק אם המדינה החליטה לסיים לרופא את התורנויות הנוספות (ללא קשר לסיום ההתמחות). בנוסף, רופא מתמחה שהועסק ע"י התאגיד וביצע תורנויות במדינה ואשר נבחר בתום התמחותו לתפקיד רופא מומחה במדינה, תיחשב תקופת העסקתו כרצף העסקה ביחס לתורנויות ולא יהיה זכאי לפיצויי פיטורין בגין סיום ביצוע התורנויות במדינה.





3. תשלום תוספת לפי המחלקה

שאלה:

רופאים תורני חוץ עפ"י הסכם – תורני חוץ שחל עליהם ההסכם ומבצעים תורנויות במס' מחלקות במהלך החודש, אילו תוספות מחלקתיות יש לשלם להם? (לכל מחלקה תוספות שונות כגון: מקצועות מיוחדים, מצוקה וכו'). ישנן מחלקות שאינן מזכות כלל בתוספות, לדוגמא: פגיה מזכה וילדים לא. רופא המבצע תורנויות בפגיה וגם בילדים, כיצד להתייחס לתוספות השכר?

תשובה:

יש לשלם עבור כל תורנות לפי המחלקה בה בוצעה התורנות או אם מבצע תורנות בשתי מחלקות בו זמנית – לפי התוספת הגבוהה מבין השניים (יש לבדוק היטב האם בוצעה תורנות בו זמנית בשתי מחלקות).

4. רופאים המועסקים בבריאות הציבור

שאלה:

רופאים העונים להסכם תורני חוץ זכאים לשעות נוספות במידה ומגיעים עד שעה לפני תורנות ועד שעתיים אחרי תורנות. לגבי רופאים תורנים המוגדרים כעבודה נוספת (לדוגמא: רופא לא מתמחה שמועסק בבוקר בלשכה ומגיע לתורנות בבי"ח במדינה) – האם רופאים המגיעים מהלשכה לתורנות זכאים גם הם לשעות נוספות?

תשובה:

אם מדובר ב"תורן בית" (עד 1/3 משרה בבוקר) – יש לשלם לפי הסכם תורני חוץ אשר חל עליהם. אחרת – הם לא נחשבים תורני בית/חוץ. במקרים חריגים כאשר לא מדובר בתורן חוץ/בית – יש להביא כל מקרה כמפורט לעיל לאישורו של הרולד בר.

5. תורני חוץ אשר הופכים למתמחים

שאלה:

רופאים שהועסקו כתורני חוץ עפ"י ההסכם והפכו תוך כדי למתמחים ע"ח מעסיק חיצוני לשירות המדינה (קופות החולים, בתי"ח ציבוריים) וממשיכים לבצע תורנויות – האם יש להפסיק להם את הזכויות כגון: קרן השתלמות, תוספות מחלקה וכו'?

תשובה:

יש להפסיק לשלם להם את הזכויות כתורני חוץ, שכן הם הופכים למתמחים ומשכך הסכם תורני חוץ לא חל עליהם. יש לשלם להם כמתמחים בהתאם להסכם הרופאים. מדובר בשינוי סטטוס של הרופא מתורן חוץ למתמחה ולכן השכר צריך להיקבע בהתאם למעמד החדש, במקרה בו התורנות היא חלק מההתמחות. במקרה בו התורנויות אינן במסגרת ההתמחות, יש לבחון האם התורן עומד בהגדרות של הסכם תורני חוץ ולשלם לו בהתאם.





6. תורנות שלא במסגרת ההתמחות

שאלה:

רופאה מתמחה בקופ"ח כללית ומבצעת תורנויות אצלנו שלא במסגרת ההתמחות – האם נחשבת תורנית חוץ עפ"י הסכם או עבודה בשעות נוספות? האם זכאית לתוספות מיוחדות עפ"י המחלקה בה מועסקת? האם זכאית לתוספת מתמחה לערך היום?

תשובה:

**ראשית – מדובר במקרה פרטני אשר יש לבחון באופן ספציפי כשכל הנתונים ברורים לנו.** רופא שהינו כבר מומחה, אינו זכאי לתוספת מתמחה לערך יום. תוספות הנגזרות מייחודיות המחלקה בה מבוצעת התורנות ישולמו לרופא התורן בהתאם למחלקה בה ביצע זאת. הסכם תורני חוץ אינו חל רופאה מתמחה. תורנות יכולה להתבצע ע"י מומחה המשולב בהתמחות שניה במספר מקרים:

(א) תורן בתחום מומחיותו (וללא קשר לתהליך ההתמחות בו משולב) – אזי יש לשלם לו תעריפי מומחה;

(ב) תורנויות במסגרת ההתמחות בה הוא משולב – אזי הסכם תורני חוץ אינו חל עליו ויש לשלם על תורנות זו כמתמחה ולבצע התחשבות עם המוסד בו הוא מתמחה;

(ג) תורנויות המבוצעות מעבר למכסת החובה המחויבת בתהליך ההתמחות – ישולמו כמתמחה אלא אם עומד במכסת המינימום שנקבעה בהסכם תורני חוץ.

7. תורני חוץ בטיפול נמרץ

שאלה:

רופאה מומחית בפנימית המועסקת בקרן מחקרים במסגרת תת התמחות ומבצעת תורנויות חוץ בטיפול נמרץ - לאלו תוספות שכר זכאית ובאיזה תעריף (מומחה/מתמחה)?

תשובה:

**ראשית – מדובר במקרה פרטני אשר יש לבחון באופן ספציפי כשכל הנתונים ברורים לנו.**

רק אם עובדת כתורנית חוץ בתחום המומחיות שלה ולא כמתמחה – יש להתייחס אליה כתורנית חוץ ולשלם לה תוספות בתעריף מומחה (עבור ביצוע התורנויות במדינה). אם התלוש משולם לה ע"י קרן המחקרים – יש לבצע התחשבות בלבד מול הקרן.





8. תורן חוץ – קרן השתלמות

שאלה:

האם קה"ש לתורני חוץ הוא חובה או שהיא זכות שהעובד יכול לוותר אליה? אם כן, במה כרוך הוויתור?

תשובה:

לגבי רופאים – קרן השתלמות היא חובה ולא ניתן לוותר עליה.

9. כונני חוץ:

שאלה:

מה חל על העסקתם של רופאים מומחים המבצעים רק כוננויות במדינה ("כונני חוץ")?

תשובה:

מתנהל מו"מ בנושא ואנו מקווים כי בקרוב יפורסמו הוראות ברורות.

10. חישוב ימי מחלה לתורני חוץ

שאלה:

לא היה ברור לנו כיצד יש לחשב את תשלום ימי חופשת המחלה בעת מחלה לתורן חוץ ואבקש את הבהרתכם.

תשובה:

יש להבהיר לחשבי השכר שעליהם לפעול לפי האמור בחוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, כולל התייעצות עם המלם לגבי יישום החוק.

הרולד בר  
מנהל תחום בכיר שכר ויחסי  
עבודה  
משרד הבריאות

יוני דוקן  
מנהל אגף בכיר  
(מערכת הבריאות, בפועל)  
נש"מ

יוסי כהן  
המשנה לממונה על השכר  
והסכמי עבודה  
משרד האוצר

העתק:

מר משה דיין - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר משה בר-סימן טוב - המנהל הכללי, משרד הבריאות  
מר דב פסט - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות

קרית בן-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 02-6705204

ת"ד 34076 ירושלים 91340 פקס. 02-5630418

נש"מ ברשת: [www.civil-service.gov.il](http://www.civil-service.gov.il)

[חפשו אותנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה](#)



מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
מערכת הבריאות



מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים - דואל  
עו"ד יעל ישראלי - הלשכה המשפטית אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
גבי חמוטל בן דור - סגנית (לממונה על השכר), משרד האוצר  
מנהלי יחידות משכורת בבתי החולים הממשלתיים  
גבי מיכל הורן - מנהלת תחום (ענייני עובדים ותקן), נציבות שירות המדינה  
רפרנטים במערכת הבריאות נשמ

