

 הנחיות נציב שירות המדינה	אצילת סמכויות
תאריך: י"ז באלול התשע"ה, 1 בספטמבר 2015 מספר הנחיה: 01.3	אצילת סמכויות נציב - תכנית "נחשון"

## **אצילת סמכויות נציב שירות המדינה - למשרדים בתכנית "נחשון"**

### **כללי**

1. החל מפרסום הנחיה זו, נציבות שירות המדינה מתחילה באצילת סמכויות בהתאם לנאמר בדו"ח הרפורמה בניהול ההון האנושי. אצילה זו מבוצעת לצורך חיזוק הגמישות הניהולית והעצמאות התפקודית של יחידות הסמך ומשרדי הממשלה, ותייושם בשלב ראשון, במשרדים הנכללים ב"תכנית נחשון".
2. בדוח הרפורמה נרשם כך: "כחלק מראיית השלם, יישום מכלול הנושאים לאצילה צפוי להביא להפחתת הביורוקרטיה הקיימת כיום ולהגדלת הגמישות הניהולית והעצמאות התפקודית של המשרדים ויחידות הסמך. לא פחות חשוב מכך, האצילה טומנת בחובה העצמת סמכויות; בכך מצטמצם הפער בין אחריות הרובצת על כתפי המנהל הכללי של משרד ממשלתי והכפופים לו לבין הסמכויות הנתונות להם".

### **תחומי האצילה ותהליך האצילה עצמו.**

3. תחומי האצילה אשר נקבעו לשלב זה הנם; סמכויות בתחום קליטת עובד, סמכויות בתחום הארכת שירות מעבר לגיל פרישה, סמכויות בתחום מילוי מקום, סמכויות לאישור עבודה פרטית. בהמשך, יאצלו תחומים נוספים.
4. עם פרסום הודעה זו, ע"פ הנחיות מפורטות אשר יקבעו ע"י מטה יישום הרפורמה, בשיתוף אגף בכיר לבקרה - יחל תהליך פרסום מסמכי מדיניות, הוראות למשרדים, הטמעת מודולים ייעודיים מערכות מידע, פעילויות הדרכה וסקרי מוכנות במשרדים.
5. תהליך אצילת הסמכויות אינו אוטומטי, אלא תלוי מוכנות ונושא.
6. כל משרד הנכלל ב"תכנית נחשון גל 1, וגל 2", אשר ישלים את מוכנותו ויעמוד בתנאים שנקבעו - יקבל מידית את הסמכות לאחד את כלל התחומים שנקבעו, בהתאם להמלצת בעלי התפקידים הרלוונטיים ובכלל זה - רפרנט המשרד, ראש אגף בכיר בקרה, ראש אגף בכיר לתכנון אסטרטגי.
7. האחריות לנושא מוכנות המשרד לקליטת הסמכויות מוטלת על ה"אחראי" במשרד.
8. האחריות הכוללת למהלך אצילת הסמכויות היא של ראש מטה יישום הרפורמה.

### **תחולה**

9. הוראה זו תחול על המשרדים שבתכנית "נחשון", כפי שנקבעו על ידי נציב שירות המדינה ואושרו ע"י וועדת ההיגוי לרפורמה.