

מיזוג וסגירת יחידות - התייעלות נבונה בשירות המדינה

זו המטרה שלנו



פיתוח מודל מיטבי למיזוג/סגירת יחידות במגזר הממשלתי, באופן שימקסם את היתרונות לשירות המדינה ויתווה קווים מנחים לניהול התהליך, תוך צמצום ההשפעות העקיפות השליליות העוללות לבצוע ממנו.

מדוע עלינו לשנות את המצב הקיים?

המצב הנוכחי	המצב הצפוי
הליך מיזוג / סגירת היחידה לא קיים הליך סדור ותשתית מקצועית מספקת ליישום. כתוצאה מכך נוצר קושי בקבלת ההחלטות על תהליכים אלו ויישומם, ואף כישלון חלקי או מלא בהשגת יעדי התהליך.	יצירת הליך סדור ומובנה , המגובה בנוהל עבודה בעל ארבעה שלבים עיקריים: עיצוב ההחלטה, תכנון, יישום, בקרה ומדידה.
הוראות התקשי"ר הוראות התקשי"ר נוגעות לשינויים ארגוניים כלליים ופתוחות לפרשנות.	עדכון התקשי"ר כך שבמסגרתו יהיו הוראות מפורטות באשר לתהליכי מיזוג, איחוד וסגירת יחידות.
שלב ההחלטה המקדים תהליך המיזוג לא כלל שלב מקדים הבוחן את ההחלטה לעומקה. ההחלטות התבססו על מהלכים פוליטיים (לרוב) או על היבטים מקצועיים.	הוספת שלב מקדים ("חוסן השינוי") שיכלול את עיצוב וניסוח ההחלטה, ואיסוף מידע ונתונים. אלו יהוו את התשתית לדיאלוג עם כלל השותפים, לפיתוח חלופות, ולבחירה בחלופה המועדפת.
	שלב זה עתיד לסייע בבחינת המהלך לעומק ובהגדלת הסבירות להצלחתו.

הרווח יהיה כולו שלנו

