

## אלו המטרות העיקריות שעומדות בפנינו

- היכרות של העובד עם המערכת הממשלתית הרחבה, לרבות התרבות, המבנה, שיטות וממשקי העבודה ובעלי התפקיד המרכזיים
- יצירת זיקה וחיבור של העובדים החדשים לחזון, לאתוס ולערכי שירות המדינה, כדי ליצור מחויבות רגשית וערכית גבוהה



## כך זה יבוא לידי ביטוי

- עריכת ימי אוריינטציה כלל משרדיים.
- הקמת מרכז מבקרים וירטואלי לשירות המדינה.
- הכנת ערכת קליטה חכמה למשרדים.
- הטמעת יחידות תוכן "אוריינטציה לשירות" בקורסים הרוחביים בשירות המדינה.
- פיתוח "דשבורד ניהולי", לניהול תהליך הקליטה.

## המדיניות המוצעת

סרגל אחיד לקליטת עובדים חדשים, שבו שולבו "אבני דרך" אשר נועדו לייצר חיבור לאתוס ולערכים של שירות המדינה, תוך שימוש בלומדה, בערכת קליטה ובימי אוריינטציה מרוכזים.

## אלו האתגרים שעמם אנחנו מתמודדים

- הפיכת תהליך קליטת עובד חדש לתהליך ליבה בניהול ההון האנושי, תוך הבנת תרומתו עבור העובד, הארגון ושירות המדינה.
- הטמעת תעודת זהות ערכית משותפת לעובדי המדינה.
- יצירת אחדות בתהליכי הקליטה והאוריינטציה.

## תהליך קליטת עובד חדש:

באחריות משאבי אנוש, פנים משרדי  
באחריות נציבות שירות המדינה

