



הוראת תכ"ם:			שי לחג לעובדים	
	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוונ אדם		פרק ראשי:	ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוונ אדם
			פרק משני:	רווחה
			מספר הוראה:	13.13.0.3
			מהדורה:	04 תת מהדורה: 01

1. מבוא
- 1.1. עובדים המועסקים בשירות המדינה מקבלים מהמשרד שי לחג פעמיים בשנה, לקראת החגים ראש השנה ופסח.
- 1.2. מטרת ההוראה
- להנחות את הגורמים הרלוונטיים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך (להלן: "משרדי הממשלה" או "המשרד"), לרבות חשבים, סמנכ"לים למינהל ויחידות משאבי האנוש והרווחה, בדבר מתן שי לחג לעובד.
- 1.3. ראה הגדרות הוראה זו בנספח א - הגדרות.

2. הנחיות לביצוע
- 2.1. זכאות לשי לחג
- 2.1.1. עובד בשירות המדינה, אשר השלים 4 חודשי העסקה רצופים במשרד, יהיה זכאי לקבל שי לחג.
- 2.1.2. כללי הזכאות מפורטים בחוזר נציבות שירות המדינה, "הזכאות לשי לחג – ריענון ועדכון" מס' ר-14-(11), מיום 20 בפברואר 2018.
- 2.1.3. סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש ראשי להחליט על הענקת שי לחג לעובדים שאינם זכאים לקבלת השי, וזאת בתנאי שערך השי לא יעלה על הערך שנקבע עבור עובד מן המניין.
- 2.1.3.1. מתן שי לחג מהווה מחווה אישית חברתית, התורמת לתחושת השייכות של העובד לארגון. על כן, רצוי לאפשר הענקת שי גם במקרים שבהם טרם הושלמו 4 חודשי העסקה במשרד.
- 2.1.4. אין לנכות משכרו של עובד, אשר עזב את שירות המדינה, את ערך השי שקיבל.
- 2.2. שווי השי לחג
- 2.2.1. סכום השי מפורסם בכל שנה בחוזר נציבות שירות המדינה.
- 2.2.2. עבור עובד החבר בארגון הוועד של המשרד, ראשי חשב המשרד להעביר את כספי השי לוועד. במקרה שבו הוחלט להעביר את כספי השי לוועד, יוענק השי לעובדים בהתאם למועדים שקובע הוועד בכל משרד.
- 2.2.3. במקרה שבו העובד אינו חבר בארגון הוועד של המשרד, יועבר השי כסכום כספי באמצעות תלוש השכר בסמל 1424, במועדי חלוקת השי.
- 2.2.4. בכל מקרה, על שווי השי לחג יש לזקוף הטבה, בהתאם להוראת תכ"ם, "אופן יישום כללי המס במגזר הציבורי" מס' 13.5.0.1. זקיפת ההטבה מבוצעת באופן אוטומטי בתלוש השכר עבור כלל העובדים במשרד.

הוראת תכ"ם:			שי לחג לעובדים	
	משרד האוצר		תכ"ם – ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם	פרק ראשי:
	אגף החשב הכללי			
	תת מהדורה: 01	04		פרק משני:
				מספר הוראה:
				מהדורה:

- 2.3. מועד קבלת השי

2.3.1. שי לחג יינתן פעמיים בשנה, לקראת החגים ראש השנה ופסח. ככל שהשי ניתן בכסף, חלק מסכום השי יינתן לקראת ראש השנה וחלק לקראת פסח. אופן החלוקה בין שני המועדים יהיה בהתאם להחלטת סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש.

2.3.2. בני מיעוטים המועסקים במשרד, אשר מעוניינים לקבל את השי במועדי חגיהם: חג הקרבן וחג הרמדאן בתאריכים המפורסמים בלוח השנה של נציבות שירות המדינה, יגישו בקשה בכתב לוועד העובדים, לכל הפחות חודש לפני מועד החג.

2.3.2.1. באחריות סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש לנהל רשימה של עובדים שבחרו לקבל את השי בחג הקרבן או הרמדאן.
- 2.4. סוג השי

2.4.1. ברכישת השי יש להתחשב בעובדים המשתייכים לדתות השונות, על מנת למנוע פגיעה בעובדים. כך לדוגמה, מטעמי דת אין לחלק משקאות אלכוהוליים כשי לעובדים בני העדה המוסלמית.

2.4.1.1. במקרים שבהם החליט המשרד להעניק לעובדים שי לחג, הכולל משקה אלכוהולי, יוודא סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש כי יוענק שי חלופי ושווה ערך לעובדים בני העדה המוסלמית.

3. מסמכים ישימים


3.1. הוראת תכ"ם, "אופן יישום כללי המס במגזר הציבורי" מס' 13.5.0.1.

3.2. חוזר נציבות שירות המדינה, "הזכאות לשי לחג – ריענון ועדכון" מס' רו-14-(11), מיום 20 בפברואר 2018.

3.3. לוח השנה של נציבות שירות המדינה.
4. נספחים


4.1. נספח א - הגדרות.

4.2. נספח ב - טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

הוראת תכ"ם:		שי לחג לעובדים	
		<div>משרד האוצר</div> <div>אגף החשב הכללי</div> <div>תכ"ם – ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם</div>	
פרק ראשי:	ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם		
פרק משני:	רווחה		
מספר הוראה:	13.13.0.3		
מהדורה:	04	תת מהדורה: 01	

נספח א
הגדרות

1. עובד - עובד קבוע, עובד על פי חוזה מיוחד או עובד ארעי, אשר בעת קבלת השי הועסק במשרד מעל 4 חודשים רצופים.

הוראת תכ"ם:			שי לחג לעובדים	
	משרד האוצר אגף החשב הכללי תכ"ם – ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם		פרק ראשי:	ניהול תקציבי שכר, גמלאות וכוח אדם
			פרק משני:	רווחה
			מספר הוראה:	13.13.0.3
			מהדורה:	04 תת מהדורה: 01

נספח ב

טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
03	24.09.2019	מרבית הסעיפים	ביצוע שינויי נוסחים ותצורה
04	09.01.2020	2.1	<p>הפנייה לחוזר נציבות שירות המדינה,</p> <p>"הזכאות לשי לחג – ריענון ועדכון" מס' רו-14-(11), מיום 20 בפברואר 2018, בעניין כללי הזכאות (והסרת הכללים מהוראה זו)</p>