



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה 4/פ

ל' בחשוון התש"פ (28.11.2019)

הודעה מס' 4/פ

מינוי בפועל למשרת אמון

1. בהודעת נש"מ [סא/31](#) מיום כ"ח באייר התשס"א (22.5.2001) נקבע, כי עובד קבוע המתמנה מתוך שירות המדינה למשרת אמון בלשכת שר או מנכ"ל זכאי לקבל באופן זמני בתקופת המינוי בפועל את שכרו על-פי דירוגו המקצועי או את השכר המשתלם לממלא משרה כאמור המועסק בחוזה מיוחד, על-פי בחירתו. בהודעה זו הובהר, כי מינוי בפועל כאמור אינו מקנה כל זכות קבועה למשרה או זכות קבועה לרמת השכר, וכי המשכורת הקובעת לגמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגמלאות") של עובד המתמנה בפועל כאמור הנה משכורתו הקבועה של העובד ערב מינויו בפועל.

2. כעת הוחלט לקבוע, בתיאום עם משרד האוצר, כי עובד קבוע המבוטח בפנסיה תקציבית לפי חוק הגמלאות, המתמנה במינוי בפועל למשרת אמון, ואשר בחר לקבל בתקופת המינוי בפועל את השכר המשתלם לממלא משרה כאמור המועסק בחוזה מיוחד, יהיה זכאי להפרשות לקרן פנסיה צוברת, לפי בחירתו, בגין ההפרש בין משכורתו החדשית הקובעת לגמלה לפי חוק הגמלאות לבין משכורתו בתקופת המינוי בפועל.

3. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרונתיהם			להוציא את הדפים שכותרונתיהם			אסמכתא
02.531	-	02.532 (דף אחד)	02.531	-	02.532 (דף אחד)	פ/4 (פסקה 02.536 ג)
02.601	-	02.614 (דף אחד)	02.601	-	02.615 (דף אחד)	פ/4 (פסקה 02.615)
02.624	-	02.631 (דף אחד)	02.624	-	02.641 (דף אחד)	עריכה
18.201	-	18.202 (דף אחד)	18.201	-	18.202 (דף אחד)	פ/4 (פסקה 18.207 ג)
24.510	-	24.515 (דף אחד)	24.510	-	24.515 (דף אחד)	פ/4 (פסקאות 24.516, 24.519)
24.532	-	24.551 (דף אחד)	24.551		(דף אחד)	פ/4 (פסקה 24.551)

02.53 - הנחיות כלליות להעסקת נושאי משרות אמון במטה ראש הממשלה ובלשכות שרים וסגני שרים בלשכת נבחר

02.531

אופן העסקה

- (א) בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, משרות האמון פטורות מחובת המכרז, והמינוי להן על-פי שיקול דעתו של הנבחר;
- (ב) עובדי לשכת נבחר מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת;
- (ג) עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת נבחר מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת הנבחר, הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע, בהתאם לפסקה 18.212;
- (ד) עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת נבחר, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.519;
- (ה) מזכיר במשרות אמון בלשכת נבחר

1. מזכיר המועסק במשרת אמון בלשכת נבחר, בהתאם להוראות פרק משנה זה (להלן - "מזכיר לשכה"), העומד בתנאים המצטברים שלהלן, יהיה זכאי לבחור בין המשך העסקה בחוזה מיוחד לבין קבלת כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה, בתנאי ההעסקה בדירוג-דרגה בהתאם להסכמים הקיבוציים הרלבנטיים;

2. להלן התנאים המצטברים לזכאות מזכיר לשכה לקבלת כתב מינוי בשירות המדינה:

(א) השלמה של 10 שנות עבודה לפחות ברציפות כמזכיר במשרת אמון; לחילופין השלמה של 6 שנות עבודה לפחות ברציפות כמזכיר במשרת אמון אצל שני נבחרים לפחות, ובלבד שחלפו לפחות שנתיים ממועד סיום כהונת הנבחר שמינה אותו לראשונה;
(עו/15)

(ב) עמידה בבחינות למשרה כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה;

(ג) עמידה בשאר התנאים הנדרשים לקבלת כתב מינוי בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 והתקשי"ר.

3. מזכיר לשכה שקיבל כתב מינוי כאמור לעיל, יחשב עובד קבוע בשירות המדינה ולא בתפקידו בלשכת הנבחר, והמשך תפקידו בלשכת הנבחר יהיה לפי שיקול דעת הנבחר. בהתאם, ניתן יהיה להעבירו בכל עת למשרה מקבילה אחרת במשרד, על-פי שיקול דעת המשרד ובהתאם להוראות פרק משנה 11.2; כמו כן, מזכיר לשכה שקיבל כתב מינוי כאמור לעיל, זכאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בהתאם להוראות פרק משנה 11.4;

4. מזכיר לשכה שקיבל כתב מינוי כאמור לעיל, שהוחלט על סיום תפקידו בלשכת הנבחר, יועבר למשרה מקבילה אחרת במשרד על פי שיקול דעת המשרד ובכפוף להוראות פרק משנה 11.2. סירב מזכיר לשכה המועסק בכתב מינוי להצעת המשרד להעברתו למשרה אחרת במשרד, ניתן יהיה לסיים את העסקתו בהתאם לכללים החלים על סיום העסקת נושאי משרות אמון נבחר, כאמור בפרק משנה זה;

5. האמור בנסמכים 3 ו-4 לעיל, לא יחול על מזכיר לשכה שבחר בהמשך העסקה בחוזה מיוחד לנושא משרת אמון על פני כתב מינוי, וימשיכו לחול עליו הכללים החלים על נושאי משרות אמון, לרבות לעניין סיום ההעסקה, וזאת בהתאם לחוזה ההעסקה והוראות פרק משנה זה. יובהר, כי לא ניתן יהיה להעסיק מזכיר לשכה בכתב מינוי בדרך של מינוי בפועל על השכר שנקבע להעסקה בחוזה מיוחד לעובדי לשכת נבחר.
(עו/13)

02.532

אי מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד

(א) נושאי משרות האמון יפעלו כזרועו הארוכה של הנבחר במילוי תפקידו. הם רשאים להשתתף בדיונים מקצועיים שבהם משתתף הנבחר, ורשאים לקיים דיונים מקצועיים עם הדרג הניהולי הבכיר במשרד בלבד. הם רשאים, לשם מילוי תפקידם, לקבל מידע מהגורמים המקצועיים במשרד לשם סיוע לנבחר במילוי תפקידו;

(ב) בקשה לקבל מידע כאמור תועבר על-ידי נושאי משרות האמון לדירוג הניהולי הבכיר במשרד בלבד. מעבר לכך, על נושאי משרות האמון חל איסור להתערב בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, ובפרט חל עליהם איסור לתת הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד בכפוף לאמור בפסקה זו;

- (ג) כל טיפול בפניות הציבור המגיעות ללשכת הנבחר והנוגע לפעולות המשרד עליו מופקד הנבחר, ייעשה בתיאום מלא עם הנהלת המשרד והיחידות המקצועיות, ובכפוף לאמור בנסמן (א) ו-(ב);
- (ד) עובד בלשכת הנבחר איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת אמן בלשכת הנבחר.

02.533

פעילות מפלגתית

- (א) על עובדי לשכת הנבחר חלים הסייגים והמגבלות על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה, למעט העוזרים הפוליטיים כאמור בפסקה 02.522;
- (ב) עם זאת, בהתאם לחוק, עובדים אלו רשאים לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או מתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מינהלית כסיוע לנבחר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את הנבחר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכיר והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה כגון: גיוס תומכים, מצביעים ותרומות;
- (ג) יודגש כי יועץ תקשורת של הנבחר חייב להגביל עצמו לתחום הפעילות הממשלתי של הנבחר ואסור לו לעסוק בנושאים מפלגתיים שבהם מעורב הנבחר במסגרת עיסוקיו הפוליטיים. מותר ליועץ התקשורת להבהיר בתקשורת את עמדותיו המדיניות, הכלכליות, החברתיות וכיוצא בזה של הנבחר גם אם אינן נוגעות לתחום הפעולה של המשרד עליו הוא מופקד. עם זאת, אסור לו להשמיע בתקשורת או להעביר אליה דברי ביקורת כלפי שרים אחרים, כלפי מוסדות ממשלתיים או ממלכתיים אחרים וכלפי חברי הכנסת.

02.534

העסקת יועצים בהתנדבות, או יועצים בשכר סמלי בלשכות הנבחר

- (א) אין להעסיק יועצים בהתנדבות או יועצים בשכר סמלי, בלשכות נבחרים;
- (ב) במקרים חריגים בלבד, ניתן יהיה להעסיק יועצים מהסוג האמור רק כאשר כל אפשרות העסקה אחרת אינה ניתנת לביצוע, ובאישור מראש של נציב שירות המדינה;
- (ג) ככלל, אין להעסיק בלשכות נבחרים יועצים במעמד קבלני, למעט העוזרים הפוליטיים. על היועצים בלשכות אלה להיות עובדי המדינה בחוזה העסקה כאמור.

02.535

דיווח

- (א) על עובד במשרת אמן בלשכת נבחר חלה חובת רישום נוכחות כמפורט בסעיף 91.15. עובד כאמור, הנמצא בסמיכות לנבחר או מי שתפקידו מחייב אותו לניידות ולגמישות בעבודתו, ידווח בפירוט על עבודתו ושעות עבודתו בטופס מיוחד המיועד לכך;
- (ב) ראש לשכת הנבחר או מנהל הלשכה יהיו אחראים על קיום הדיווח הזה. (עד/6)

02.536

סיום שירות

- (א) עם סיום כהונתו של ראש הממשלה או הנבחר, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה. עם סיום כהונת הנבחר כאמור, יעזוב עובד הלשכה את הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיוצא בזה);
- (ב) עובד במשרת אמן בלשכת נבחר לא יוכל להתמודד במהלך תפקידו ובמהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו על משרה במשרד עליו ממונה הנבחר שמינה אותו לראשונה. מגבלה זו לא תחול על עובד כאמור בלשכת נבחר שסיים את תפקידו, ואשר הנבחר שמינה אותו לראשונה, סיים את כהונתו באותו משרד. הוראה זו הינה חלק מחוזה ההעסקה של כל עובד בלשכת הנבחר;
- (ג) עם סיום תפקידו של עובד לשכת נבחר שמונה מקרב עובדי המדינה, והועסק בדרך של מינוי בפועל, כאמור בפסקה 02.531(ג) הוא יחזור למשרתו הקבועה, או למשרה החלופית שנשמרה לו, בהתאם להוראות פסקה 18.212, ושכרו ישולם בהתאם למתח הדרגות הצמוד למשרתו הקבועה;
- עובד לשכת נבחר שמונה מקרב עובדי המדינה ופורש מן השירות בתקופת המינוי בפועל בנסיבות המזכות אותו בגמלה לפי חוק שירות המדינה גמלאות, התש"ל-1970, תחושב גמלתו לפי משכורתו החודשית הקובעת בדרגתו הקבועה בסולם הדרגות המקצועי במשרה בה הוא מועסק דרך קבע ולא לפי משכורתו במינוי בפועל, כמפורט בפסקה 24.519;
- (ד) למען הסר ספק - הנחיה זו חלה בכל מקרה של סיום כהונת נבחר, בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית ובין מכל סיבה אחרת.

(החלטה מס' 97 של ועדת השרים לענייני ביקורת המדינה, מיום ח' בתשרי התשס"ו (11.10.2005))

(החלטה הממשלה מס' 5189 מיום י"ב בחשוון התשע"ג (28.10.2012))

(4/פ)(9/עד)(3/סו)

02.6 - נושאי משרות אמון אישיות בלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל

02.60 כללי / 02.61 דרך המינוי וההעסקה של
עובד לשכת מנכ"ל / 02.62 הוראות מיוחדות /
02.63 סיום שירות / 02.64 משנה למנכ"ל
במשרדי הממשלה

02.60 - כללי

02.601

- (א) פרק משנה זה קובע את ההוראות השונות בנוגע לאיוש משרות אמון אישיות בלשכת מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל;
- (ב) פרק משנה זה יחול גם על עובדי לשכת נשיאת בית המשפט העליון ולשכת היועץ המשפטי לממשלה, בשינויים המתחייבים. תקן והיקף משרות האמון ייקבע על-ידי נציבות שירות המדינה. (החלטת ממשלה מס' 3626 מיום י"ח באדר התשע"ח, 5.3.2018)
(החלטת ממשלה מס' 5376 מיום' באדר התשע"ג, 17.2.2013 (עמ' 15))

02.602

- (א) זכותו של מנהל כללי במשרד ממשלתי (להלן - "מנכ"ל") ומוקבל מנכ"ל למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, עובדי לשכת מנכ"ל, במסגרת משרות אמון (להלן - "עובדי לשכת מנכ"ל"):
1. יועץ בכיר/יועץ/עוזר;
 2. מנהל לשכה;
 3. מזכיר;
 4. נהג.
- (ב) תקן והיקף המשרות בכל לשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל ייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, בהתאם לתבחינים שתקבע.

02.603

- לעניין פרק משנה זה "מוקבל מנכ"ל" הוא אחד משני אלה:
- (א) נושא משרה שהשכר ותנאי ההעסקה הנלווים לתקן משרתו הם כשל מנכ"ל משרד ממשלתי. למען הסר ספק, החלטה זו לא תחול על מי שנקבעו לו שכר ותנאי העסקה כשל מנכ"ל באופן אישי;
- (ב) מנהל יחידת סמך המועסק בדרגה העליונה של סולם הדרגות הצמוד למשרתו שאושר על-ידי נציב שירות המדינה כמוקבל מנכ"ל לעניין זה.

02.61 - דרך המינוי וההעסקה של עובד לשכת מנכ"ל

02.611

המינוי למשרות אלה יהיה בכפוף לכללים ולתנאים שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ובכלל זה תיאור תפקיד ותנאי סף שייקבעו על-פי דין.

02.612

דרישות השכלה וניסיון מועמד למשרת עובד לשכת מנכ"ל נדרש לעמוד בתנאי הסף והכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאושר על-ידי נציבות שירות המדינה.

02.613

עובדי לשכת מנכ"ל מועסקים בחוזה מיוחד לפי רמות שכר מיוחדות שנקבעו בתיאום בין נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וכפי שיעודכנו מעת לעת.

02.614

עובד קבוע המתמנה לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל מועסק בדרך של מינוי בפועל, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי ועם סיום תפקידו בלשכת המנכ"ל הוא רשאי לחזור לתפקידו הקבוע בהתאם לפסקה 18.212.

02.615

- (א) עובד קבוע המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכת מנכ"ל, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו בהתאם לפסקה 24.516 ובכפוף לסייגים המפורטים בפסקה 24.519 ;
- (ב) עובד לשכת מנכ"ל שמונה מקרב עובדי המדינה ופורש מן השירות בתקופת המינוי בפועל בנסיבות המזכות אותו בגמלה לפי חוק שירות המדינה גמלאות, התש"ל-1970, תחושב גמלתו לפי משכורתו החודשית הקובעת בדרגתו הקבועה בסולם הדרגות המקצועי במשרה בה הוא מועסק דרך קבע ולא לפי משכורתו במינוי בפועל, כמפורט בפסקה 24.519.
- (4/פ)

02.62 - הוראות מיוחדות

02.621

מעורבות בפעולות ביצוע של המשרד

- (א) עובדי לשכת מנכ"ל יפעלו כזרועו הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו. לצורך כך, ולאור אחריותו המקצועית של המנכ"ל על פעילות המשרד, רשאים עובדי לשכת מנכ"ל להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, או להשתתף בוועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל ; למרות האמור, חל איסור על עובדי לשכת מנכ"ל ליטול חלק כלשהו, בפעולות ביצוע במשרד במקרים בהם מנכ"ל המשרד מנוע מלקחת חלק באותן פעולות בשל ניגוד עניינים, אלא אם ניתן אישור לכך על-ידי היועץ המשפטי של המשרד ;
- (ב) יחד עם זאת, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהירארכיה הניהולית של המשרד, וחל עליהם איסור ליתן הוראות והנחיות לדרג המקצועי במשרד ;
- (ג) עובד בלשכת מנכ"ל איננו רשאי לעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי המדינה, למעט מינויים של עובדים במשרת אמון בלשכת המנכ"ל.

02.622

פעילות מפלגתית

על עובדי לשכת מנכ"ל חלים כל הסייגים על פעילות מפלגתית כעל שאר עובדי המדינה.

02.623

איסור העסקת יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי או במעמד קבלני
אין להעסיק בלשכת מנכ"ל יועצים בהתנדבות, בשכר סמלי, או במעמד קבלני.

02.624

(א) השתתפות במכרזים

1. מכרז פומבי

עובד במשרת אמון בלשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל רשאי להתמודד במכרז פומבי על משרה באותו משרד בו הוא מכהן.

על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי יישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים שבהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל באותו משרד, או במהלך השנה הראשונה מיום סיום תפקידו, ייערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

2. מכרזים פנימיים ובין-משרדיים

(א) עובד במשרת אמון בלשכת מנכ"ל או מוקבל מנכ"ל אשר התמנה מחוץ לשירות המדינה אינו רשאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בשירות המדינה. יחד עם זאת, עובד במשרת אמון, אשר עונה על התנאים המצטברים הבאים יהיה זכאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, כמפורט להלן :

1. במכרז בין-משרדי במשרד אחר (מלבד במשרד בו העובד מכהן במשרת אמון) :

א. השלים ארבע שנות כהונה רצופות בתפקיד ;

ב. הועסק בכפיפות לשני מנכ"לים או מוקבלי מנכ"לים שונים לפחות, ובלבד שחלפה לפחות שנה ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה ;

ג. יעמוד בבחינות שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.

2. במכרז פנימי ובמכרז בין-משרדי במשרד בו העובד מכהן במשרת אמון :

א. השלים שש שנות כהונה רצופות בתפקיד ;

ב. הועסק בכפיפות לשני מנכ"לים או מוקבלי מנכ"לים שונים לפחות, ובלבד שחלפה לפחות שנה ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה ;

ג. יעמוד בבחינות שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה.

על מנת למנוע ניצול לרעה וכדי להבטיח כי יישמרו תנאי תחרות שוויוניים, מכרזים פנימיים או בין-משרדיים בהם משתתף עובד לשכת מנכ"ל באותו משרד, ייערכו על-ידי נציבות שירות המדינה.

(עז/7)

(ב) מזכיר במשרות ארון בלשכת מנכ"ל

1. מזכיר המועסק במשרת ארון בלשכת מנכ"ל, בהתאם להוראות פרק משנה זה (להלן - "מזכיר לשכה"), העומד בתנאים המצטברים בנסמן 2 להלן, יהיה זכאי לבחור בין המשך העסקה בחוזה מיוחד לבין קבלת כתב מינוי וקביעות בשירות המדינה, בתנאי העסקה בדירוג-דרגה בהתאם להסכמים הקבוציים;

2. להלן התנאים המצטברים לזכאות מזכיר לשכה לקבלת כתב מינוי בשירות המדינה:

א) השלמה של עשר שנות עבודה לפחות ברציפות כמזכיר במשרת ארון; לחילופין השלמה של שש שנות עבודה לפחות ברציפות כמזכיר במשרת ארון בלשכות שני מנכ"לים לפחות, ובלבד שחלפו לפחות שנתיים ממועד סיום כהונת המנכ"ל שמינה אותו לראשונה;
(עז/15)

ב) עמידה בבחינות למשרה כפי שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה;

ג) עמידה בשאר התנאים הנדרשים לקבלת כתב מינוי בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 והתקשי"ר.

3. מזכיר לשכה שקיבל כתב מינוי כאמור לעיל, יחשב עובד קבוע בשירות המדינה ולא בתפקידו בלשכת המנכ"ל, והמשך תפקידו בלשכת המנכ"ל יהיה לפי שיקול דעת המנכ"ל. בהתאם, ניתן יהיה להעבירו בכל עת למשרה מקבילה אחרת במשרד, על-פי שיקול דעת המשרד ובהתאם להוראות פרק משנה 11.2; כמו כן, מזכיר לשכה שקיבל כתב מינוי כאמור לעיל, זכאי להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים בהתאם להוראות פרק משנה 11.4;

4. מזכיר לשכה שקיבל כתב מינוי כאמור לעיל, שהוחלט על סיום תפקידו בלשכת המנכ"ל, יועבר למשרה מקבילה אחרת במשרד על-פי שיקול דעת המשרד ובכפוף להוראות פרק משנה 11.2. סירב מזכיר לשכה המועסק בכתב מינוי להצעת המשרד להעברתו למשרה אחרת במשרד, ניתן יהיה לסיים את העסקתו בהתאם לכללים החלים על סיום העסקת נושאי משרות ארון, כאמור בפרק משנה זה;

5. האמור בנסמכים 3 ו-4 לעיל, לא יחול על מזכיר לשכה שבחר בהמשך העסקה בחוזה מיוחד לנושא משרת ארון על-פני כתב מינוי, וימשיכו לחול עליו הכללים החלים על נושאי משרות ארון, לרבות לעניין סיום העסקה, וזאת בהתאם לחוזה העסקה והוראות פרק משנה זה. יובהר, כי לא ניתן יהיה להעסיק מזכיר לשכה בכתב מינוי בדרך של מינוי בפועל על השכר שנקבע להעסקה בחוזה מיוחד לעובדי לשכת מנכ"ל.

(עז/13)

02.625

דיווח

א) על עובד לשכת מנכ"ל חלה חובת רישום נוכחות כמפורט בסעיף 91.15. עובד כאמור הנמצא בסמיכות למנכ"ל ומוקבל מנכ"ל או מי שתפקידו מחייב אותו לניידות ולגמישות בעבודתו, ידווח בפירוט על עבודתו ושעות עבודתו בטופס מיוחד המיועד לכך;

ב) מנהל הלשכה יהיה אחראי על קיום הדיווח הזה.

(עז/6)

02.63 - סיום שירות

02.631

א) סיום שירותו של עובד לשכת מנכ"ל במשרת ארון ייקבע על-ידי המנכ"ל הממונה, או לחילופין, על-ידי נציבות שירות המדינה;

ב) מכל מקום, עם סיום כהונתו של המנכ"ל, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בלשכתו;

ג) עם סיום כהונת המנכ"ל כאמור, יעזוב עובד הלשכה את הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיוצא בזה).

(החלטת ממשלה מס' 5367 מיום ז' באדר התשע"ג 17.2.2013)

(עז/4)

02.64 - משנה למנכ"ל במשרדי הממשלה

02.641

- (א) בכל אחד ממשרדי הממשלה שבהם מעל 150 עובדים (לרבות עובדים ביחידות סמך שבאחריות השר) תתאפשר משרה אחת של משנה למנכ"ל, אשר תהיה חלק מלשכת המנכ"ל;
- (ב) המנכ"ל יהיה רשאי למנות למשרד הממשלתי שבתחום אחריותו, משנה למנהל הכללי, בהתאם לתנאי הסף שנקבעו למשרה זו על-ידי נציבות שירות המדינה;
- (ג) המינוי למשרה יהיה טעון אישור ועדת המינויים הפועלת מכוח פסקה 11.963. על המינוי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;
- (ד) המשנה למנכ"ל יהיה בעל סמכויות בתחומים שייקבעו על-ידי המנכ"ל, ויהיה כפוף לו. מנכ"ל המשרד רשאי להטיל על המשנה למנכ"ל להיות מופקד מטעמו על תיאום בין גופי המשרד השונים והיחידות המקצועיות בתחומי משימותיו, על הובלה וקידום של פרויקטים שונים בהתאם להנחיות המנכ"ל ועל ניהול מעקב אחר יישום מדיניות המשרד בתחומים עליהם הוא הופקד. בתחומים והמשימות אשר יופקדו עליו יהיה המשנה רשאי לתת הנחיות והוראות לדרג המקצועי במשרד והוראות פסקה 02.621 לא יחולו על משרה זו;
- (ה) המשנה למנכ"ל לא יהיה ממונה על יחידות ואגפי המשרד ועל עובדים המהווים חלק מההירארכיה הניהולית והמקצועית של המשרד, וכן לא יעסוק בעיסוק המצוי בתחום עבודתם של נושאי משרה המאופיינים כשומרי סף, לרבות היועץ המשפטי למשרד, חשב המשרד ומבקר הפנים. בנוסף, המשנה למנכ"ל לא יעסוק בענייני כוח אדם ובמינויים של עובדי מדינה, ולא יהיה חבר בוועדות מכרזים וועדות תמיכה משרדיות;
- (ו) סיום ההעסקה במשרת המשנה למנכ"ל יהיה על-פי שיקול דעתו של המנכ"ל, בהתאם להוראות סעיף 02.63;
- (ז) עובד שיתמנה לתפקיד המשנה למנכ"ל מקרב עובדי המדינה, יהיה רשאי לחזור לתפקידו או לתפקיד אחר בשירות המדינה בתום כהונתו בתפקיד המשנה למנכ"ל, בהתאם לכללים שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה. הוראות פסקאות 02.614 ו-02.615 לא יחולו על עובד כאמור;
- (ח) על משנה למנהל כללי שמונה בהתאם להוראות סעיף זה יחולו שאר ההוראות החלות על עובדי לשכת מנכ"ל כמפורט בפרק משנה זה, בכפוף לשינויים המפורטים בסעיף זה;
- (ט) הוראות סעיף זה לא יחולו על משרות משנה למנהלי יחידות סמך ממשרות או משרות משנה למוקבל מנכ"ל.
- (החלטת הממשלה מס' 3075 מיום כ"ה בתשרי התשע"ח (15.10.2017))
(ע/ח/4)

18.2 - הטלת תפקיד ומינוי בפועל

18.20 הגדרות והוראות כלליות / 18.21 נוהל /
18.22 מינוי בפועל במשרד למשרה בה משובץ
עובד / 18.23 מינוי בפועל במשרד למשרה
פנויה / 18.24 מינוי בפועל במשרות שהמינוי
להן טעון אישור הממשלה / 18.25 מינוי בפועל
במשרד אחר / 18.26 מינוי בפועל באישור
נציבות שירות המדינה / 18.27 העברה זמנית
למילוי תפקידים בגופים אחרים של המדינה /
18.28 חישוב תקופת מינוי בפועל / 18.29 סיום
מינוי בפועל

18.20 - הגדרות והוראות כלליות

18.201

בפרק משנה זה:

- "עובד" - עובד בכל מעמד, אשר התקבל לשירות המדינה כדין, ואשר סיים את תקופת הניסיון שלו כעובד מן החוץ;
- "הטלת תפקיד" - מתן הוראה מיוחדת בכתב לעובד למלא, בנוסף על תפקידו הקבוע, תפקיד או תפקידים נוספים באופן זמני;
- "מינוי בפועל" - מינוי עובד מדינה באופן זמני, במעמד של ממונה בפועל, למשרה במשרדו או במשרד אחר, כאשר נושא המשרה נעדר מעבודתו, בין אם הוא מקבל משכורת ובין אם לאו (למשל: הוא נעדר לרגל מחלה, יציאה להשתלמות, חופשה ללא משכורת, חופשה, מינוי בפועל במשרה אחרת, יציאה לתפקיד בחוץ-לארץ), או כאשר המשרה פנויה;
- "מינוי בפועל" - שיבוץ עובד בכל מעמד, למשרת מתמחה במשפטים למשך תקופת ההתמחות. לצורך התמחות במשפטים

18.202

הטלת תפקיד

- (א) האחראי רשאי להטיל על עובד תפקידים זמניים, אף אם אינם בתחום פעולתו הרגילה, כמפורט בפסקה זו; הטלת תפקידים של משרה שהתפנתה באופן זמני בנוסף על תפקידו הקבוע של העובד, מותנית בעמידת העובד בתנאי ההשכלה והניסיון הנדרשים למשרה;
- (ב) עובד חייב למלא כל תפקיד שהוטל עליו לפי נסמן (א) לעיל, כל עוד אין בהטלת התפקידים משום פגיעה בו ואין הם מעל יכולתו, בתנאי שהטלת תפקיד זמני על עובד לתקופה ארוכה משישה חודשים - תהייה טעונה הסכמתו. מילוי כל תפקיד שהוא בתחום האחריות הכוללת של עובד במילוי תפקידו, ביחידה בה הוא מועסק - אין בו, בשום מקרה, משום פגיעה בעובד;
- (ג) סבור עובד כי בתפקיד הזמני שהוטל עליו, לפי נסמן (א) לעיל, יש משום פגיעה בו או כי הוא מעל יכולתו, ואין הממונה על העובד מקבל את טענתו, רשאי העובד לבקש את התערבות ועד העובדים, והוועד רשאי לבקש התערבות הוועד המקומי או המחוזי של הסתדרות עובדי המדינה, אך אין בכך כדי לפטור את העובד מחובת מילוי התפקיד הזמני;
- (ד) הכריז ועד מקומי או מחוזי של הסתדרות עובדי המדינה על סכסוך, בהתאם לסעיף 06.22, בעקבות טענת עובד לפי נסמן (ג) לעיל, רשאי העובד להפסיק את מילוי התפקיד הזמני עד למתן החלטת הוועדה הפריטטית או כל עוד לא עבר הזמן המרבי לדיוניה (ראה פסקה 06.225), הכל לפי המועד המוקדם יותר.

18.203

מינוי בפועל

- (א) האחראי מוסמך למנות עובד במינוי בפועל, בכפוף להוראות פרק משנה זה ;
(ב) אושרה בקשת עובד להתמחות במשפטים בהתאם להוראות הודעות נש"מ שס/26, סד/4 ו-סח/21, ימונה בפועל למשרת מתמחה במשפטים למשך תקופת ההתמחות.
(סח/21)

18.204

מותר למנות עובד בפועל לא רק למשרה הכלולה בתקן, אלא אף למילוי תפקידים בעבודה שלפי טיבה אינה צמיתה, ובלבד שתתמלאנה הוראות פסקה 16.131.

18.205

- (א) על מינוי בפועל במשרות שהמינוי להן טעון אישור הממשלה, ראה סעיף 18.24 ;
(ב) על מינוי בפועל של מנהל כללי, ראה פרק משנה 17.1.

18.206

על משכורת עובד במינוי בפועל, ראה סעיף 24.51.

18.207

- (א) עובד לשכה במשרות אמון בלשכת נבחר כאמור בפרק משנה 02.5, או עובד לשכת מנכ"ל כאמור בפרק משנה 02.6 הבא מתוך השירות, ימונה למשרתו אך ורק בדרך של מינוי בפועל, בהתאם להוראות פרק משנה זה ;
(ב) על סיום מינוי בפועל של עובד לשכת נבחר או עובד לשכת מנכ"ל הבא מתוך השירות, ראה פסקאות 02.536 ו-02.614 ;
(ג) על משכורתו של עובד לשכה בתקופת המינוי בפועל - ראה פסקאות 24.516 ו-24.519.
(פ/4)(עו/5)(סט/10)

18.21 - נוהל

18.211

אושר מינוי בפועל של עובד על-ידי מי שהוסמך לכך בהתאם להוראות פרק משנה זה, יודיע על כך האחראי בכתב לעובד, בנוסח הבא :
"נתמנית בפועל למלא את התפקידים של משרה _____ המינוי בפועל כפוף להוראות התקשי"ר בדבר מינוי בפועל, זכויותך בתקופת המינוי בפועל תהיינה לפי הוראות סעיפים 18.28 ו-24.51 בתקשי"ר".
האחראי ישלח עותק מההודעה לנציבות שירות המדינה.

18.212

- (א) אישור מינוי בפועל של עובד מותנה בכך שתישמר לעובד משרתו עד תום המינוי בפועל ;
(ב) במקרים בהם מועסק עובד על-פי חוזה מיוחד - תישמר לעובד משרתו עד תום תוקפו של החוזה המיוחד. הארכת מינוי בפועל מעבר לכך, טעונה אישור נציבות שירות המדינה ;
(ג) בהסכמת העובד, מותר לשמור לו משרה אחרת המתאימה לו, שדרגתה כדרגת משרתו. המשרה השמורה לעובד לא תמולא בתקופת היעדרו, אלא בדרך של מינוי בפועל או של מילוי מקום (ובכפוף להוראות פרק משנה זה), אשר יסתיים לא יאוחר מתום המינוי בפועל ;
(ד) אין האמור בפסקה זו פוגע בהסדרים מיוחדים בדבר שמירת משרה לעובד בתקופת המינוי בפועל ואחריה, אשר ייקבעו בכתב, בהסכמת העובד ובאישור מראש של נציבות שירות המדינה.
(סד/33)

18.213

- (א) אין לאשר למפרע מינוי בפועל של עובד ;
(ב) במקרים יוצאים מן הכלל, מותר לאשר למפרע מינוי בפועל לתקופה שאינה ארוכה מ-30 יום, בתנאי שהעובד מילא למעשה בתקופה הנדונה את כל תפקידי המשרה לה הוא עומד להתמנות בפועל ;
(ג) מינוי בפועל למפרע, מוקדם יותר מ-30 יום, טעון בכל מקרה אישור נציבות שירות המדינה.

24.5 - משכורת ותשלומים במקרים מיוחדים

24.51 משכורת לעובד המכהן בפועל / 24.52
משכורת חלקית / 24.53 תשלום דמי כלכלה
ושכר דירה / 24.54 תשלום הפרשים לעובד
שפרש מן השירות / 24.55 סעיף מבוטל

24.51 - משכורת לעובד המכהן בפועל

24.510

בסעיף זה:

- (א) משרה לה צמודה בתקן יותר מדרגה אחת, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הנמוכה מאותן דרגות;
- (ב) תקופת מינוי בפועל, בנות לפחות שמונה ימים רצופים, שחלו במשך 12 חודשים שקדמו למינוי בפועל אחר, יצורפו לאותה תקופת מינוי בפועל, לצורך חישוב התקופות המזכות במשכורת גבוהה יותר.
(שע/22)

24.511

- (א) עובד שנתמנה לכהן בפועל בהתאם לפרק משנה 18.2, ודרגת המשרה בה מכהן העובד בפועל אינה גבוהה ביותר משתי דרגות מדרגתו הקבועה, מקבל, החל מהיום ה-31 לכהונתו בפועל, את המשכורת המשולבת של דרגת אותה משרה, אם היא גבוהה ממשכורתו בדרגתו הקבועה;
- (ב) מרפא בעיסוק, או עובד החטיבה הפארה רפואית שמונו בפועל למשרה מסוימת ואשר מונו דרך קבע למשרה זו ברציפות למינוי בפועל, מקבלים את משכורתם על-פי דרגת המשרה אליה מונו דרך קבע, למפרע מן היום הראשון בו מילאו ברציפות את המשרה בדרך מינוי בפועל.

24.512

- עובד שנתמנה לכהן בפועל במשרה אשר דרגתה גבוהה בשלוש דרגות מדרגתו הקבועה, מקבל משכורת כדלקמן:
- (א) החל מהיום ה-31 לכהונה בפועל ועד תום 12 חודשים לכהונה זו - את המשכורת המשולבת של דרגה גבוהה בשתי דרגות מדרגתו הקבועה;
- (ב) החל מתחילת החודש ה-13 לכהונה בפועל - את המשכורת המשולבת של דרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל.

24.513

- עובד שנתמנה לכהן בפועל במשרה אשר דרגתה גבוהה ביותר משלוש דרגות מדרגתו הקבועה, מקבל משכורת כדלקמן:
- (א) החל מן היום ה-31 לכהונה בפועל ועד תום שישה חודשים לכהונה זו - את המשכורת המשולבת של דרגה הגבוהה בשתי דרגות מדרגתו הקבועה;
- (ב) במשך 18 החודשים הבאים לאחר תום ששת החודשים הנ"ל - את המשכורת המשולבת של דרגה הנמוכה בדרגה אחת מדרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל;
- (ג) החל מתחילת החודש ה-25 לכהונה בפועל - את המשכורת המשולבת של דרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל.

24.514

למרות האמור בפסקה 24.511, היה עובד הממונה בפועל זכאי, לפי המקובל לדרגה גבוהה יותר מהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה שהוא ממלא בפועל, אילו נתמנה בקביעות לאותה משרה, יקבל החל מהיום ה-31 למינויו בפועל את המשכורת המשולבת של הדרגה שהיה מקבל אילו נתמנה בקביעות למשרה הנדונה.

24.515

הייתה צמודה למשרה, שבה מכהן עובד בפועל איזו תוספת שהיא והעובד ממלא אחר התנאים לפיהם משתלמת התוספת, יקבל גם את התוספת במכסה המתאימה לדרגה לפיה הוא מקבל את משכורתו.

24.516

עובד המתמנה במינוי בפועל למשרה שמתח הדרגות הצמוד לה הוא 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר, או דרגות מקבילות בדירוגים אחרים, וכן עובד המתמנה במינוי בפועל למשרת אמן בלשכת נבחר או בלשכת מנכ"ל בהתאם לפרק משנה 02.5 או פרק משנה 02.6, יהיה זכאי באופן זמני בתקופת המינוי בפועל לשכר של דרגת המשרה על-פי הדירוג המקצועי של המשרה או לשכר המשתלם למלא משרה כאמור המועסק בחוזה מיוחד על-פי בחירתו.

(4/פ) (22/שע)

24.517

(א) אין לשלם לעובד משכורת בעד יותר ממשרה אחת, אף אם הוא מכהן ביותר ממשרה אחת;
(ב) עובד הזכאי לתשלום משכורת לפי דרגה גבוהה יותר מדרגתו הקבועה, על-פי הוראות פסקאות 24.511 עד 24.514, ימשיך לקבל משכורת על-פי אותן פסקאות כל זמן שמינויו בפועל לא הסתיים לפי פסקה 18.292.

24.518

על משכורת בעת תקופת הניסיון של עובד אשר נבחר במכרז פנימי :
(א) עובד אשר נבחר במכרז פנימי למשרה שדרגתה גבוהה מדרגתו, יקבל משכורת לפי הדרגה הצמודה למשרתו החדשה מיום כניסתו לתפקיד וכל זמן שהייתו בתקופת ניסיון, כאמור בפסקאות 21.221 ו-24.519;
(ב) המשכורת האמורה לעיל, אינה מקנה לעובד זכות לדרגת המשרה כל עוד לא ישובץ דרך קבע במשרתו החדשה בתום תקופת הניסיון.

(9/עו)

24.519

(א) מינוי בפועל אינו מקנה לעובד כל זכות קבועה למשרה ולא זכות קבועה לרמת השכר של ממלא המשרה, תנאי הפנסיה והתנאים הנלווים למשרה או התנאים הקבועים בחוזה. מובהר, איפוא, כי עובד הפורש מן השירות בתקופת מינוי בפועל בנסיבות המזכות אותו בגמלה, לפי חוק הגמלאות, תחושב גמלתו לפי משכורתו החדשה הקובעת בדרגתו הקבועה ולא לפי משכורתו במינוי בפועל;
(ב) עובד קבוע המבוטח בפנסיה תקציבית לפי חוק הגמלאות, המתמנה במינוי בפועל למשרת אמן ואשר בחר לקבל בתקופת המינוי בפועל את השכר המשתלם למלא משרה כאמור המועסק בחוזה מיוחד, כאמור בפסקה 24.516, יהיה זכאי להפרשות לקרן פנסיה צוברת, לפי בחירתו, בגין ההפרש בין משכורתו החדשה הקובעת לגמלה לפי חוק הגמלאות לבין משכורתו בתקופת המינוי בפועל.

(4/פ)(9/עו)

24.52 - משכורת חלקית

24.521

משכורתו של עובד, המועסק העסקה חלקית מאיזו סיבה שהיא, וזכויותיו באותה תקופה, יחושבו באופן יחסי לחלקיות העסקתו.

24.522

רופא המועסק במשרה חלקית, מקבל משכורת מוקטנת, יחסית למספר שעות עבודתו. רופא המועסק רק שעה אחת ביום מקבל תוספת בשיעור 50% מהמשכורת המוקטנת המגיעה לו ורופא המועסק רק שעתיים ביום מקבל תוספת בשיעור 25% מהמשכורת המוקטנת המגיעה לו (ראה גם סעיף 31.18).

24.53 - תשלום דמי כלכלה ושכר דירה

24.531

עובד המקבל כלכלה מהממשלה, חייב להחזיר את הוצאות כלכלתו, את הסכום אשר העובד חייב להחזיר, יקבע האחראי, לאחר דיון עם ועד העובדים, באישור החשב הכללי.

24.532

עובד המתגורר במוסד ממשלתי, חייב לשלם שכר דירה בעד דיוורו, אלא אם נכללה בתנאי עבודתו הוראה שונה. את הסכום אשר העובד חייב לשלם, יקבע האחראי, לאחר דיון עם ועד העובדים, באישור החשב בכללי.

24.54 - תשלום הפרשים לעובד שפרש מן השירות

24.541

עובד שפוטר מן השירות בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים לפי החוק, כתוצאה מעבירת משמעת, או התפטר מהשירות - אינו זכאי להפרשי משכורת הנובעים מהסכמים שסוכם עליהם בתחולה למפרע לאחר גמר שירותו, למעט הפרשים הנובעים מהסכמי תוספת היוקר התקופתיים הנכללים במסגרת ההסכם הרב-שנתי שסוכם עליו לפני הפסקת עבודתו של העובד.

24.542

עובד שפרש מן השירות, שלא עקב פיטורים כתוצאה מעבירת משמעת או שלא עקב התפטרות בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים לפי החוק, זכאי לקבל הפרשי משכורת הנובעים מהסכמים שסוכם עליהם בתחולה למפרע לאחר גמר שירותו.

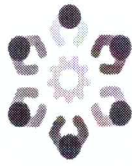
24.55 - סעיף מבוטל

24.551

פסקה מבוטלת - הועברה לפסקה 24.519(א).
(4/פ)

מדינת ישראל

אגף השכר
והסכמי עבודה
משרד האוצר



ט"ו בחשוון התש"פ
13 בנובמבר 2019
שכ. 2019-21177

לכבוד,
מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשב הכללי

הנדון: הפרשות פנסיוניות לעובד במינוי בפועל במשרת אמון אשר חל עליו הסדר פנסיה תקציבית

בהתאם להחלטת נציבות שירות המדינה, אגף השכר והסכמי עבודה והחשב הכללי במשרד האוצר, להלן יפורט הביטוח הפנסיוני שלו יהיו זכאים העובדים אשר חל עליהם הסדר פנסיה תקציבית ואשר מתמנים במינוי בפועל למשרת אמון:

1. הגדרות (לעניין חוזר זה בלבד):
 - 1.1. **שכר חודשי קובע**: משכורת קובעת לפנסיה לעובד בפנסיה תקציבית אשר התמנה במינוי בפועל למשרת אמון. רכיבי המשכורת המשולמים לעובד מקביל בדירוג ובדרגה שהיו לעובד ערב המינוי בפועל, בתפקיד בו היה משובץ ערב המינוי בפועל, ובהתאם לוותק שלו במועד החישוב מידי חודש, שהיו מובאים בחשבון לצורך חישוב קצבתו אילו היה פורש לגמלאות באותו זמן (לרבות החלק ה-12 של קצובות ביגוד והבראה).
 - 1.2. **שכר במינוי בפועל**: השכר החודשי המשולם לעובד בתקופת המינוי בפועל למשרת אמון, לרבות קצובות ביגוד והבראה בחלוקה ל-12, למעט החזר הוצאות, גילום מס, זקיפת הטבה.
2. עובד המבוטח בפנסיה תקציבית, ערב מינויו בפועל למשרת אמון:
 - 2.1. כמפורט בסעיף 24.51 לתקשי"ר, עובד קבוע אשר חל עליו הסדר פנסיה תקציבית לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970 (להלן: "**חוק הגמלאות**"), המתמנה במינוי בפועל למשרת אמון, בנסיבות שבהן יש פער בין השכר במינוי בפועל לבין השכר החודשי הקובע שלו - משכורתו הקובעת לגמלה לפי חוק הגמלאות, היא בהתאם לשכרו החודשי הקובע, בכפוף להוראות חוק הגמלאות.
 - 2.2. עובד שמתקיימים לגביו התנאים שבסעיף קטן 2.1 לעיל, וכל עוד הוא מכהן במשרת אמון במינוי בפועל, החל מיום פרסום הנחייה זו או החל מיום מינויו בפועל, לפי המאוחר מביניהם, יבוצעו הפרשות עבורו (המשרד יפריש את חלק המעסיק וינכה ממשכורתו של העובד את חלק העובד) לקופת גמל לקצבה, לפי בחירתו, בגין ההפרש בין השכר במינוי בפועל לבין השכר החודשי הקובע (להלן: "**הפרש מינוי בפועל**" או "**ההפרש**"). שיעורי ההפרשות יהיו בשיעורים אשר לפיהם היתה מבוצעת עבורו הפרשה בגין רכיבי עבודה נוספת אילו משכורתו היתה משולמת לפי הסכמים קיבוציים.
- 2.3. מי שהיה מועסק במשרת אמון במינוי בפועל, בתקופה שבין 1.5.2001 ועד מועד פרסום הנחייה זו, אשר חל עליו הסדר פנסיה תקציבית לפי חוק הגמלאות, לגבי התקופה האמורה, ואשר בעניינו נמצא הפרש בין השכר במינוי בפועל לבין השכר החודשי הקובע שלו, לגבי אותה תקופה או חלקה, יהיה זכאי עם סיום העסקתו בשירות המדינה למענק חד פעמי בגובה איגום ההפרשות שהמעסיק היה חב בהם לפי סעיף קטן 2.2 לעיל, אילו הסעיף היה חל בעניינו, בגין התקופה החל מיום המינוי בפועל למשרת אמון

ר' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372



הממונה על השכר והסכמי עבודה

ועד למועד בו ייושם בעניינו האמור בסעיף קטן 2.2 לעיל או עד מועד סיום העסקתו במינוי בפועל במשרת אמן או עד מועד סיום העסקתו בשירות המדינה, לפי המועד המוקדם מביניהם. עובד כאמור אשר סיים העסקתו טרם פרסום הנחיה זו, יהיה זכאי למענק חד פעמי כאמור.

2.4. סכום ההפרש וסכומי ההפרשות בגינו לעניין חישוב המענק כאמור בסעיף קטן 2.3 לעיל יהיו בהתאם לערכים הנומינליים של השכר כפי ששולם לעובד בגין התקופה האמורה בסעיף קטן 2.3 לעיל. הסכום שיחושב כאמור יוצמד למדד המחירים לצרכן ויצבור ריבית בגובה ריבית החשב הכללי החל מיום פרסום הנחיה זו ועד למועד פרישתו של העובד.

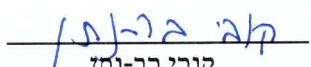
2.5. התשלום האמור בסעיף קטן 2.2 לעיל ישולם בכפוף ולאחר חתימת העובד על טופס נספח הפרשות פנסיוניות.

2.6. דוגמא להפרשות בהתאם לסעיף 2.2 לעיל:

- שכר חודשי קובע – 6,000 ₪.
- שכר במינוי בפועל – 10,000 ₪.

משכורת קובעת בפנסיה תקציבית	6,000 ₪
ניכוי תקציבית חודשי	120 ₪ = 2% X 6,000
שכר מבוטח בפנסיה צוברת	4,000 ₪ = (10,000 - 6,000)
הפרשה חודשית לפנסיה צוברת (בשיעור הפרשה כולל של 20.5% - 13.5% חלק המעסיק ו- 7% חלק העובד)	820 ₪ = 20.5% X 4,000

בכבוד רב,


קובי בר-ניר
הממונה על השכר והסכמי עבודה


פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

העתק:

מר אבי חליבה - מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
גב' אתי גבאי-מורלי - סגנית בכירה לממונה על השכר, משרד האוצר
מר ציון לוי - מנהל האגף לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה
גב' חמוטל בן דור - סגנית הממונה על השכר, משרד האוצר
עו"ד עדו בן צור - סגן בכיר ליועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה
עו"ד אורלי ישי - גנץ - ממונה (ייעוץ משפטי), משרד האוצר
עו"ד נור חאיך - הלשכה המשפטית, משרד האוצר
גב' צאלה דיוק - מנהלת תחום הון אנושי, נציבות שירות המדינה
מר שחר צמח - מנהל תחום אקטואריה, משרד האוצר
סמנכ"לים בכירים להון אנושי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך