



## נציבות שירות המדינה הודעות

הודעה פ/17

כ"א בשבט התש"פ (16.2.2020)

### הודעה מס' פ/17

#### העברה בתוך המשרד

1. בהתאם להוראות פרק משנה 11.2 לתקשי"ר, אושרה משרה חדשה בתקן, או התפנתה או עמדה להתפנות במשרד משרה הכלולה בתקן, רשאי האחראי למלא אותה על-ידי העברת עובד אחר של המשרד, בכפוף לכללים ולסייגים המפורטים בתקשי"ר.
2. העברה כאמור נועדה לתת לאחראי במשרד גמישות ניהולית, ולאפשר העברות רוחב לעובדים מתאימים ללא צורך בהשקעת תשומות ומכרזים.
3. בהתאם לפסקה 11.221 לתקשי"ר, העברת עובד ממשרה למשרה, שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי, מותרת רק אם דרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרתו של העובד זהה או גבוהה מדרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הפנויה בתקן.
4. לאור הודעות שהתקבלו בנציבות שירות המדינה בעניין העברת עובדים בתוך המשרד, הוחלט להבהיר כי לא תתאפשר העברת עובד כאמור למשרה לה צמוד מסלול קידום אשר מאפשר פוטנציאל קידום למתח דרגות גבוה יותר מאשר דרגת השיא הצמודה למשרה בה מועסק העובד, וזאת על מנת שלא לפגוע בעיקרון השוויון ולאפשר למלוא פוטנציאל העובדים במשרד להתמודד במכרז לתפקיד המאפשר את קידומם.
5. כמו כן תוקנה גם פסקה 11.231 לתקשי"ר, כך שהובהר כי ניתן להעביר עובד ממשרה למשרה, רק אם העובד זכאי לגשת למכרז פנימי בהתאם להוראות פרק משנה 11.4.
6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ  
נציב שירות המדינה



תיקונים בהחלפת דפים

| להכניס את הדפים שכותרותיהם |   |        |          | להוציא את הדפים שכותרותיהם |   |        |          | אסמכתא                             |
|----------------------------|---|--------|----------|----------------------------|---|--------|----------|------------------------------------|
| 11.224                     | - | 11.211 | (דף אחד) | 11.225                     | - | 11.211 | (דף אחד) | פ/17<br>(פסקאות 11.221(ב), 11.231) |
| 11.525                     | - | 11.511 | (דף אחד) | 11.524                     | - | 11.511 | (דף אחד) | פ/17<br>(פסקה 11.521)              |



## 11.2 - העברה בתוך המשרד

11.21 העברת עובד ממקום למקום / 11.22  
סייגים להעברה בתוך המשרד / 11.23 נוהל  
העברה בתוך המשרד

### 11.21 - העברת עובד ממקום למקום

11.211

- (א) קביעת מקום עבודתו הקבוע או הזמני של העובד, בכניסתו לשירות ובהמשך שירותו, היא בסמכותו של האחראי. בפרק משנה זה האחראי לרבות המנהל הכללי של המשרד;
- (ב) האחראי רשאי להעביר עובד ממקום עבודה אחד למשנהו, בקביעות או לזמן מוגבל, אגב התחשבות בצורכי השירות ובכפיפות להוראות התקשי"ר, לרבות הוראות פסקה 82.234 במקרה שבו קיים פוטנציאל לפגיעה בעובד.  
(שע/29)

11.212

העברת אחראי ממשרתו למשרה אחרת תיעשה באישור נציב שירות המדינה, לאחר ששמע את נימוקי המנהל הכללי ואת העובד הנוגע בדבר.  
(סח/10)

### 11.22 - סייגים להעברה בתוך המשרד

11.221

- (א) העברת עובד ממשרה למשרה, שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי, מותרת רק אם דרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרתו של העובד זהה או גבוהה מדרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הפנויה בתקן. דרגה אישית אינה נחשבת בעת מעבר שכזה, אלא אך ורק הדרגות התקניות הצמודות למשרות העובד;
- (ב) לא תתאפשר העברת עובד כאמור, למשרה לה צמוד מסלול קידום אשר מאפשר פוטנציאל קידום למתח דרגות גבוה יותר מאשר דרגת השיא הצמודה למשרה בה מועסק העובד;  
(פ/17)
- (ג) העברת עובד שלא בדרך מכרז פנימי/בין-משרדי או מכרז פומבי למשרה של אחראי, תיעשה רק אחרי קבלת אישור בכתב מאת נציב שירות המדינה;  
(סו/3)
- (ד) העברת עובד שלא בדרך מכרז פנימי/בין-משרדי או מכרז פומבי למשרה 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר או בדרגות המקבילות בדירוגים אחרים, טעונה אישור נציב שירות המדינה או מי שהסמיק לכך.  
(עח/16)

11.222

- (א) העברת עובד למשרה, שתפקידיה שונים תכלית שוני מתפקידי הקודמים, מותנית במבחן בכתב הנערך על-ידי נציבות שירות המדינה או בעמידה בפני ועדת בחינה, שהרכבה ודרכי פעולתה כהרכבה וכדרכי פעולתה של ועדת בחינה במכרז פנימי (ראה סעיף 11.45), או בשני הדברים;
- (ב) נציבות שירות המדינה רשאית לפטור עובד מחובת המבחן והבחינה לפי פסקה זו, לאור ממצאי מבחנים ובחינות קודמות של העובד ולאור תפקידי המשרה.

11.223

העברת עובד למשרה אחרת מותנית בכך שעל העברתו אליה אינן חלות הגבלות מסיבות רפואיות שנקבעו לעובד לפי סעיף 13.49.

11.224

מותר להעביר עובד למשרה השמורה לנכה מלחמה (המשרות מפורטות בפסקה 11.912(א)), רק אם העובד הוא נכה מלחמה כהגדרתו בפסקה 11.921.



#### 11.225

לא שלחה לשכת השיקום מועמד למילוי משרה כאמור בפסקה 11.224 או לא נמצא המועמד ששלחה מתאים למילוי המשרה (ראה פסקה 11.923), מותר להעביר למילוי המשרה עובד שאיננו נכה מלחמה, בכפיפות לשאר הוראות פרק משנה זה.

### 11.23 - נוהל העברה בתוך המשרד

#### 11.231

- (א) אושרה משרה חדשה בתקן, או התפנתה או עמדה להתפנות במשרד משרה הכלולה בתקן, רשאי האחראי למלא אותה על-ידי העברת עובד ממשרה למשרה, בכפיפות לשאר הוראות סעיף זה;
- (ב) מותר להעביר עובד ממשרה למשרה לפי פסקה זו רק אם העובד זכאי לגשת למכרז פנימי בהתאם להוראות פרק משנה 11.4.
- (פ/17)

#### 11.232

העברה לפי פסקה 11.231 למשרה שדרגתה נמוכה ממשרת העובד, מותרת רק אם ההורדה היא בדרגה אחת בלבד ובתנאי שהעובד הביע את הסכמתו לכך בפני האחראי.

#### 11.233

רוצה אחראי להעביר עובד בהתאם לפסקה 11.231 למשרה שדרגתה נמוכה מדרגת העובד בנסיבות הבאות:

(א) ההעברה כרוכה בהורדת העובד ביותר מדרגה אחת; או

(ב) ההעברה כרוכה בהורדת העובד בדרגה אחת בלבד והעובד לא הסכים לכך; או

(ג) אין ההעברה כרוכה בהורדת העובד בדרגה (ראה פסקה 21.311).

יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה בבקשה לאשר את ההעברה. ההעברה תבוצע רק לאחר קבלת האישור לכך מאת נציבות שירות המדינה.

#### 11.234

- (ג) רוצה אחראי להעביר עובד, בהתאם לסעיף זה, שמשרתו הנוכחית אינה מסווגת בסיווג ביטחוני, למשרה המסווגת סיווג ביטחוני ברמה 5, ימלא העובד בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון לבדיקת ביטחון לרמה 5 וימסור אותו למנהל היחידה העומדת להעסיקו;
- (ד) רוצה אחראי להעביר, בהתאם לסעיף זה, עובד שמשרתו הנוכחית אינה מסווגת סיווג ביטחוני, או שהיא מסווגת סיווג ביטחוני ברמה 5 למשרה המסווגת סיווג ביטחוני ברמה 3 או 4, ימלא העובד בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון אישי לצורכי סיווג ביטחון (מדף 2210) וימסור אותו למנהל היחידה העומדת להעסיקו.

#### 11.235

- (א) בוצעה העברת עובד למשרה תקנית פנויה בהתאם לסעיף זה, יודיע על כך מנהל היחידה - אם בוצעה ההעברה במסגרת יחידה אחת, או האחראי - אם הועבר העובד מיחידה ליחידה, בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716), אגב ציון מספר המשרה בתקן שהעובד הועבר אליה;
- (ב) הייתה ההעברה למשרה שדרגתה נמוכה יותר (על-פי פסקה 11.232), יצרף לטופס העתק ממכתב ההסכמה של העובד להורדתו בדרגה, למעט ההעברה שבוצעה על-פי אישור נציבות שירות המדינה לפי הסיפא של פסקה 11.233.

#### 11.236

נציבות שירות המדינה מוסמכת לבטל כל העברה בתוך משרד, במשך חודש ימים מיום קבלת הודעה עליה על-פי פסקה 11.235, אם לא נעשתה ההעברה בהתאם להוראות.

#### 11.237

עובד שהועבר למשרה תקנית פנויה לפי הוראות פרק משנה זה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות פרק משנה 13.8.

(ע/9)

#### 11.238

הוראות פרק משנה זה יחולו בשירותי הביטחון, בכפוף לשינויים המחויבים מהליכי המינוי בגופים אלה.

(ע/5)



## 11.5 - העברה ממשרד למשרד

11.51 סייגים להעברה ממשרד למשרד / 11.52  
נוהל העברה ממשרד למשרד

### 11.51 - סייגים להעברה ממשרד למשרד

11.511

- (א) הסייגים המפורטים בסעיף 11.22 בדבר העברה בתוך המשרד, בעניין דרגה, מבחנים, בחינות סוג המשרה והגבלות רפואיות, חלים גם על העברת עובד ממשרד למשרד לפי פרק משנה זה;
- (ב) העברת עובד שלא בדרך מכרז פנימי/בין-משרדי או מכרז פומבי למשרה במתח דרגות 42-44 בדירוג המח"ר ומעלה או בדרגות המקבילות בדירוגים אחרים, טעונה אישור נציב שירות המדינה או מי שהסמיך לכך.  
(ע/16)

### 11.52 - נהל העברה ממשרד למשרד

11.521

- (א) אושרה משרה חדשה בתקן או התפנתה או עמדה להתפנות במשרד משרה הכלולה בתקן, לא מולאה בעובד המשרד בדרך של העברה בתוך המשרד כאמור בסעיף 11.23, ולא החליטה הוועדה לוויסות כוח אדם עודף להעביר עובד למלאה, ואף לא מולאה המשרה בדרך של מכרז פנימי כאמור בפרק משנה 11.4 - מותר להעביר אליה עובד ממשרד למשרד אחר על-פי הסכם בין האחראים של שני המשרדים הנוגעים בדבר, בכפיפות לשאר הוראות סעיף זה;
- (ב) מותר להעביר עובד ממשרד למשרד לפי פסקה זו רק אם העובד זכאי לגשת למכרז פנימי בהתאם להוראות פרק משנה 11.4.  
(פ/17)

11.522

במקרה של העברה למשרה שדרגתה נמוכה יותר, רשאים האחראים להעביר את העובד רק אם כרוכה ההעברה בהורדת העובד בדרגה אחת בלבד ואם הסכים העובד לכך.

11.523

רוצים האחראים להעביר עובד בהתאם להוראות פסקה 11.521 למשרה שדרגתה נמוכה מדרגת העובד כאשר:

- (א) ההעברה כרוכה בהורדת העובד ביותר מדרגה אחת; או
- (ב) ההעברה כרוכה בהורדת העובד בדרגה אחת בלבד, והעובד לא הסכים לכך; או
- (ג) אין ההעברה כרוכה בהורדת העובד בדרגה (ראה פסקה 21.311),
- יפנה האחראי של המשרד אליו רוצים להעביר את העובד, אל נציבות שירות המדינה בבקשה לאשר את ההעברה, וההעברה תבוצע רק לאחר שיתקבל אישור נציבות שירות המדינה.

11.524

- (א) רוצה אחראי להעביר עובד, שמשרתו הנוכחית אינה מסווגת בסיווג ביטחוני, למשרה המסווגת בסיווג ביטחוני רמה 5, ימלא העובד בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון לבדיקת ביטחון לרמה 5, וימסור אותו למנהל היחידה העומדת להעסיקו;
- (ב) רוצה אחראי להעביר, בהתאם להוראות סעיף זה, עובד, שמשרתו הנוכחית אינה מסווגת סיווג ביטחוני, או שהיא מסווגת סיווג ביטחוני ברמה 5, למשרה המסווגת סיווג ביטחוני ברמה 3 או 4, ימלא העובד בכתב יד ברור ובדייקנות טופס שאלון אישי לצורכי סיווג ביטחון (מדף 2210) וימסור אותו למנהל היחידה העומדת להעסיקו.

11.525

- (א) על ביצוע העברה על-פי הוראות פסקאות 11.521 עד 11.523, יודיע האחראי של המשרד ממנו הועבר העובד לנציבות שירות המדינה, בטופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810) (ראה סעיף 82.92). כן יעביר האחראי את תיקו האישי ואת כרטיסו האישיים של העובד (ראה סעיף 93.15);



(ב) בנוסף לתיקו האישי ולכרטיסים האישיים של העובד המועבר, יעביר האחראי ליחידה אליה מועבר העובד, עותק מתדפיס אישי המוכן על-ידי מלם מערכות בע"מ (סטטוס), המכיל פרטים על הרכב משכורתו של העובד המועבר;  
(נז/28)

(ג) מיד בהיכנס העובד למשרתו החדשה, ישלח מנהל היחידה, אליה הועבר העובד הודעה על כך לנציבות שירות המדינה בטופס הודעה על שינויים בשיבוץ (מדף 2716). הייתה ההעברה למשרה שדרגתה נמוכה יותר, על-פי הוראות פסקה 11.522, יצורף להודעה על הפסקת העבודה העתק ממכתב ההסכמה של העובד להורדתו בדרגה, אלא אם כן בוצעה ההעברה על-פי אישור נציבות שירות המדינה, לפי הסיפא של פסקה 11.523.

11.526

נציבות שירות המדינה מוסמכת לבטל כל העברה ממשרד למשרד, תוך חודש ימים מיום קבלת הודעה עליה על פי הוראות פסקה 11.525, אם לא נעשתה ההעברה בהתאם להוראות.

11.527

(א) עובד הרוצה ליזום העברתו למשרד אחר, יפנה אל האחראי של אותו משרד בכתב באמצעות האחראי של משרדו;

(ב) משרד הרוצה ליזום העברה אליו של עובד משרד אחר, רשאי לפנות אל אותו עובד רק ברשות האחראי של המשרד שהוא עובד בו, או באמצעותו.

11.528

נתקבלה במשרד בקשה להעברה מאת עובד משרד אחר, שלא באמצעות האחראי של משרדו, יחזיר האחראי את הבקשה לשולח באמצעות האחראי של משרדו ויסב את תשומת לבו להוראות פסקה 11.527.

11.529

עובד שהועבר למשרה תקנית פנויה לפי הוראות פרק משנה זה, חייב לעמוד בתקופת ניסיון לפי הוראות סעיף 13.83.  
(עח/16)