



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פ/15

ט"ז בטבת התש"פ (13.1.2020)

הודעה מס' פ/15

צבירת ימי חופשה לסטודנטים בשירות המדינה

1. לאור פניות שהתקבלו בנציבות שירות המדינה, באשר לאפשרות לצבירת ימי חופשה לסטודנטים בשירות המדינה, הוחלט בתיאום עם הסתדרות עובדי המדינה לאשר צבירה בהתאם לר"מ;
 - א. סטודנט המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים, רשאי לצבור עד ארבעה ימים מתוך מכסתו השנתית משנה לשנה הבאה ועד 30 ימי צבירה במשך כל תקופת העסקתו.
 - ב. סטודנט המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים, רשאי לצבור עד שישה ימים מתוך מכסתו השנתית משנה לשנה הבאה ועד 35 ימי צבירה במשך כל תקופת העסקתו.
 - ג. הזכאות לצבירה של ימי חופשה לא תחול על יום החופשה להורים בסוף חודש אוגוסט (לפי 18 להסכם המסגרת), ויחולו עליו הכללים האמורים שם.
2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקון נוסף אחר כללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרתיים	להוציא את הדפים שכותרתיים	אסמכתא
(דף אחד) 28.311 - 28.331	(דף אחד) 28.331 - 28.311	ביטול ועדת חריגים (פסקה 28.331(ו))
(דף אחד) 33.195	(דף אחד) 33.195	פ/15 (פסקה 33.195(ז))

28.3 - קצובת נסיעה

28.31 חלות / 28.32 זכאים לקצובת הנסיעה /
28.33 שיעור הקצובה / 28.34 סייגים לקצובה /
28.35 קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל /
28.36 הוראות נוהל / 28.37 יישובים באזורי
עדיפות לאומית

28.31 - חלות

28.311

הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, למעט בעל רכב צמוד שהוצאות הרכב הן על חשבון המעסיק.

28.32 - זכאים לקצובת הנסיעה

28.321

עובד הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, בין אם הוא משתמש בתחבורה ציבורית ובין אם שהוא משתמש ברכב פרטי או אחר, זכאי לקבל קצובת נסיעה (להלן - "קצובה") בשיעורים ובתנאים המפורטים בפרק משנה זה.

28.33 - שיעור הקצובה

28.331

קצובת הנסיעה המרבית לה זכאי עובד תהיה כדלקמן:

- (א) עובד הנוסע בקו, שבו יש כרטיס "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" זכאי לקצובת נסיעה בסכום שלא יעלה על מחיר כרטיס "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" והכל בהתאם לטבלת הקצובות המפורסמת ומעודכנת מעת לעת על-ידי החשב הכללי;
- (ב) עובד הנוסע בקו שבו אין הסדר "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" יקבל קצובת נסיעה בשווי מחיר נסיעה בודדת, הלוך ושוב כפול מס' הימים בהם הגיע לעבודה. מובהר בזאת, כי קצובה זו מותנית בדיווח ויש לשלם אותה רק עבור ימים בהם הגיע העובד בפועל למקום עבודתו הקבוע או למקום עבודתו כאשר הוא שוהה מחוץ למשרד;
- (ג) עובד אשר נוסע גם בקו כאמור ב-א' וגם בקו כאמור ב-ב' על מנת להגיע מהבית לעבודה יקבל קצובת נסיעה כאמור ב-א' ו-ב' יחד;
- (ד) שווי שתי הקצובות גם יחד לא יעלה על סכום חודשי כפי שיקבע מעת לעת על-ידי החשב הכללי.
- (ה) עובד שמקום מגוריו הקבוע הוא באזור עדיפות לאומית בהתאם להחלטת הממשלה, יקבל קצובת נסיעה על-פי הכללים המפורטים בפרק משנה זה. תקרת הקצובות לעובד זה, לא תעלה על סכום חודשי כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי החשב הכללי; רשימת היישובים באזורי עדיפות לאומית ראה פסקה 28.371;

(ו) נסמן מבוטל;

(15/פ)

(ז) במקרים בהם מועסק עובד במשמרות או בשעות בלתי רגילות בהן אין תחבורה ציבורית סדירה, או לא קיימת תחבורה ציבורית ומשתמש בתחבורה חלופית יפנה האחראי ליחידת השירות למשרדי הממשלה ויחידות הסמך או למערכת הבריאות או למערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה לקבלת אישור מיוחד להחזר הוצאות נסיעה מיוחדות לעובד זה והכל בתיאום עם החשב הכללי;

(ח) עובד עיוור זכאי לקצובת נסיעה בשיעור השווה למחיר של ארבע פעמים כרטיס "חודשי חופשי".

(תוקף החל 1.11.2001).

(סב/20)

28.332

- (א) עובד לרבות עובד המועסק במשרה חלקית, החייב להגיע למקום עבודתו בחלק מימי העבודה בלבד, יקבל קצובת נסיעה יחסית למספר הימים בהם הוא מועסק בפועל. במידה שקצובה זו גבוהה מעלות "חופשי חודשי", יקבל העובד על-פי "חופשי חודשי";
- (ב) עובד המועסק במשרה חלקית החייב להגיע למקום עבודתו בכל יום מימי העבודה יקבל את מלוא קצובת הנסיעה;
- (ג) כל האמור בסעיף זה כפוף לשאר התנאים בפרק משנה 28.3.
(שס/13)

28.34 - סייגים לקצובה

28.341

- (א) עובד הנעדר מעבודתו במשכורת תקופה רצופה מחודש ימים ומעלה, וכן עובד שגויס לשירות מילואים לתקופה כזאת, אינו זכאי לקצובה בגין חודש זה;
- (ב) עובד שנעדר פחות מחודש ימים מלא והינו בעל כרטיס "חופשי חודשי" / "מרחבי" ימשיך ויקבל את הקצובה על בסיס כרטיס זה.
(שס/24)

28.342

עובד הנמצא בחופשה ללא משכורת, מכל סיבה, וכן עובד שהוסר לזמן מכהונתו, אינו זכאי לקצובה בעד כל תקופת היעדרו מן העבודה.

28.343

- (א) עובד המוסע לעבודה וממנה ברכב ממשלתי או על חשבון אוצר המדינה, אינו זכאי לקצובה;
- (ב) מוסע העובד בכיוון אחד בלבד, זכאי למחצית הקצובה אשר הייתה מגעת לו אילו נסע על חשבון בשני הכיוונים;
- (ג) עובד בעל רכב צמוד שהוצאותיו הן על חשבון המעסיק, אינו זכאי לקצובת נסיעה.

28.344

עובד אשר שינה את מקום מגוריו, ידווח על כך למשרד ויקבל קצובה על-פי קווי הנסיעה החדשים בהתאם לכל האמור בפרק זה.
(שס/13)

28.35 - קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל

28.351

בסעיף זה:
"יום עבודה מפוצל" - יום עבודה מפוצל על-ידי הפסקה ארוכה יותר מהפסקת הצהריים המרבית הרגילה של כלל העובדים באותו זמן, ובלבד שתהיה ארוכה משעה אחת.

28.352

עובד יקבל קצובה נוספת עבור הפיצול רק במידה ואין בקווים בהם הוא נוסע הסדר "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי".
(שס/13)

28.353

עובד זכאי לקבל את הקצובה בהתאם להוראות פסקה 28.352 רק אם נגרמו לו למעשה הוצאות נסיעה כדי להגיע בפעם השנייה אל מקום עבודתו וממנו והוא הצהיר על כך ועל הסכום שהוציא, בתום כל חודש.

28.36 - הוראות נוהל

28.361

- (א) עובד חדש המתקבל לעבודה זכאי לקצובת נסיעה אחרי שימלא את הסעיפים המתאימים בשאלון האישי (מדף 2201) ולאחר שנתונים אלה אושרו על-ידי הבודק ביחידה המינהלית כאמור בשאלון האישי;
- (ב) חל שינוי בתעריפי התחבורה הציבורית יעודכנו סכומי קצובת הנסיעה על-פי הכללים המתפרסמים על-ידי נציבות שירות המדינה והחשב הכללי.

33.195

ימי חופשה לסטודנט

(א) החל מיום כ"ה בסיוון התשע"ו (1.7.2016), הסטודנטים המועסקים במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים, יזכו ל-11 ימי חופשה (עבור הימים א-ה) עבור כל שנת עבודה מלאה בארבע שנות העסקתם הראשונות, ול-12 ימי חופשה (עבור הימים א-ה) בשנת העסקתם החמישית;

(ב) סטודנט המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים, יזכה ל-13 ימי חופשה (עבור הימים א-ו) עבור כל שנת עבודה מלאה בארבע שנות העסקתו הראשונות, ול-14 ימי חופשה (עבור הימים א-ו) בשנת העסקתו החמישית;

(ג) ניתן יהיה לנצל את ימי החופשה האמורים החל מחודש העסקה הראשון בשירות המדינה בהתאם למפורט להלן:

1. עבור כל חודש העסקה תיציבר לסטודנט הזכאי ל-11 ימי חופשה כאמור, זכאות ל-0.9166 ימי חופשה (11 ימים חלקי 12 חודשים);

2. לסטודנט הזכאי ל-12 ימי חופשה ייציבר יום חופשה אחד לכל חודש העסקה (12 ימים חלקי 12 חודשים) וכו'.

(ד) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017), יעלו מספר ימי החופשה למועסקים במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים ל-12 ימים לכל שנת עבודה, ולמועסקים במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים ל-14 ימים לכל שנת עבודה;

(ה) מובהר כי לאור העובדה שהסטודנטים מועסקים בחלקיות משרה, סטודנט יוכל לנצל את ימי החופשה שעומדים לרשותו במהלך חודש קלנדרי מסוים, כל עוד לא השלים באותו החודש את מכסת שעות העבודה החודשיות שנקבעו לו, כך שלא יחרוג ממכסת שעות העבודה החודשיות אשר משקפות את היקף משרתו כפי שנקבעה על-ידי המשרד. כן יובהר, כי סטודנט המועסק בהסכמתו, עד 120 שעות בחודש, יוכל לנצל את ימי החופשה כאמור במהלך החודש כל עוד לא השלים את מכסת 120 שעות העבודה בחודש.

למען הסר ספק יובהר, כי לא ניתן לדווח ולנצל ימי חופשה בחודש קלנדרי מסוים אם הושלמה מכסת שעות העבודה החודשיות של אותו סטודנט. לרבות אם הושלמה בשל שימוש בימי מחלה, ביום היעדרות לרגל בחינה כאמור בפסקה 51.371(כ) או בשל היעדרות מאושרת אחרת;

(ו) בסיס השכר לעניין ערך יום חופשה יהיה סך כל רכיבי המשכורת הפנסיונית בחודש קלנדרי, למעט: רכיבי עבודה נוספת, החזר הוצאות, ביגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס וכן רכיבי שכר נוספים הנגזרים מערך שעה. יש לכלול בחישוב ימי מחלה, ימי מילואים ימי חג וכל תשלום בגין היעדרות מאושרת אחרת;

(עז/2)

(ז) צבירת ימי חופשה

1. סטודנט המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של חמישה ימים, רשאי לצבור עד ארבעה ימים מתוך מכסתו השנתית משנה לשנה הבאה ועד 30 ימי צבירה במשך כל תקופת העסקתו;

2. סטודנט המועסק במשרד שבו נהוג שבוע עבודה של שישה ימים, רשאי לצבור עד שישה ימים מתוך מכסתו השנתית משנה לשנה הבאה ועד 35 ימי צבירה במשך כל תקופת העסקתו;

3. הזכאות לצבירה של ימי חופשה לא תחול על יום החופשה להורים בסוף חודש אוגוסט (לפי 18 להסכם המסגרת), ויחולו עליו הכללים האמורים שם.

(פ/15)

