



נציבות שירות המדינה

הודעות

הודעה פ/13

ט"ז בטבת התש"פ (13.1.2020)

הודעה מס' פ/13

חופשת מנוחה מוארכת לעובדים הזכאים בהתאם לתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963

1. בפסקה 33.124(א) בתקשי"ר מפורטים סוגי העובדים הזכאים לחופשת מנוחה מוארכת בהתאם לתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963.

2. לאור מספר שינויים שחלו במהלך השנים עודכנה הפסקה כדלקמן:

א. נסמן 1(א) - בסעיף 3 בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963, נקבע כי אורך החופשה לעובדים ש"עבדו 200 יום לפחות בשנת עבודה אחת או בשתי שנות עבודה רצופות כרופאים, אחיות, לבורנטים, עובדים בריפוי בעיסוק, עובדים סוציאליים או עובדי ניקיון בבית חולים, מוסד, מרפאה או מעבדה, המיוחדים לחולי שחפת... " הוא 42 יום. בתקופה בה שבוע העבודה במשק היה בן 6 ימים היתה מכסת ימי החופשה בת 36 ימים בהתאם (6 ימים X 6 שבועות).

לאור המעבר לשבוע עבודה בן 5 ימים, עודכנה המכסה ל-30 ימי חופשה בשנה (5 ימים X 6 שבועות).

ב. נסמן 2(א) - נסמן זה, אשר הקנה חופשה מוארכת לעובדים הנמצאים לרגל עבודתם בתחום השפעת קרינה מיוננת במקום עבודה שאינו מבוקר, מתבטל בהיעדר רלוונטיות, שכן כל מקומות העבודה במדינה מבוקרים בהיבט של קרינה מייננת.

ג. נסמן 3(א) - הנסמן עודכן בהתאם להסכם הקיבוצי של הרנטגנאים מיום 2.7.2012, בו נקבע כי זכאותם לחופשה שנתית הינה של 32 ימי עבודה בשנה וכי 10 ימים מתוך החופשה האמורה לא יהיו ניתנים לצבירה.

3. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

פרופ' דניאל הרשקוביץ
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

לחכניס את הדפים שכותרותיהם				להוציא את הדפים שכותרותיהם				אסמכתא
33.124	-	33.121	(דף אחד)	33.124	-	33.121	(דף אחד)	פ/13 (פסקה 33.124(א)(ב)(ג4))
33.129	-	33.128	(דף אחד)	33.129	-	33.128	(דף אחד)	פ/13 (פסקה 33.132(א))

- (ה) מתמחה במשפטים זכאי ל-16 ימי חופשה בשנה בכפוף לאמור בפסקה 33.120(ב) החל מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017);
(עז/15)(סח/21)
- (ו) סטודנט המועסק בשירות זכאי לימי חופשה כאמור בפסקה 33.195.
(עז/2)

33.122

למרות האמור לעיל זכאים העובדים המפורטים בתקנות חופשה שנתית (חופשה מוארכת), התשכ"ד-1963 (ת' 2) לחופשה של 19 יום לפחות בכל שנה, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים ולחופשה של 16 יום, במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים.
עובד שעבד 150 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות באחת מן העבודות או התהליכים המפורטים בתקנות הנ"ל.

33.123

למרות האמור לעיל, זכאים העובדים המפורטים להלן, המועסקים בשבוע עבודה בן שישה ימים, לחופשה של 26 ימי עבודה בכל שנה: האחים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, העובדים הסוציאליים, הפסיכולוגים, הרופאים, הרופאים הווטרנרים, הרוקחים הביוכימאים והמיקרוביולוגים, החטיבה הפארה רפואית.
עובדים כנ"ל המועסקים בשבוע עבודה בן חמישה ימים זכאים לחופשה של 22 ימי עבודה בכל שנה.

33.124

- (א) למרות האמור לעיל זכאי עובד לחופשה של 30 ימי עבודה בכל שנה:
אם עבדו 200 יום לפחות בשנה אחת או בשתי שנים רצופות כרופא, כאח, כלבורנט, כמרפא בעיסוק, כעובד סוציאלי או כעובד ניקיון בבית חולים, במוסד, במרפאה או במעבדה המיוחדים לחולי שחפת או צרעת, וכן כעובד ניקיון במוסדות האמורים, הבא במגע עם חולים, או עם חומרי הפרשה של חולים;
(פ/13)(שע/18)
- (ב) עובד המדרוג בדירוג הרנטגנאים יהיה זכאי לחופשה שנתית של 32 ימי עבודה בשנה, מתוך המכסה האמורה 10 ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה;
(התקנות הנ"ל, ת' 3, 4)
(פ/13)
- (ג) רופאים תחת קרינה מייננת
1. רופאים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת, בהתאם לרשימת המקצועות להלן יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל הרופא, באותה שנה, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה שלא נוצלו על-ידי הרופא כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה;
 2. הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
 - (א) לרופא הונפק תג קרינה אישי על-ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
 - (ב) הרופא נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
 - (ג) הרופא מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה;
 - (ד) להלן רשימת המקצועות:
 1. רופאי רפואה גרעינית;
 2. רופאים אורטופדים מנתחים;
 3. רופאי כירורגיית כלי דם;
 4. רופאים אורולוגים;
 5. רופאים אלקטרופיזיולוגיים;
 6. רופאים מרדימים;
 7. רופאי ריאות;
 8. רופאים גסטרואנטרולוגים המבצעים בדיקות ERCP;
 9. רופאים נוירוכירורגים;
 10. רופאים מצנתרים במקצועות שונים לסוגיהם.

3. הרופאים המנויים על רשימת המקצועות בנסמן (ד) לעיל, לא יהיו זכאים לכפל זכות מכוח נסמן זה;
4. מכסת ימי חופשה השנתית כאמור בנסמן (ג) לעיל תעמוד על 32 יום.
(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011)) (פ/13/עב/18)
- (ד) אחים החשופים לקרינה מייננת
1. אחים החשופים לקרינה מייננת, המשובצים בחדרי ניתוח בבתי חולים במשרה מלאה, יהיו זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בלבד (שאינם ניתנים לצבירה) ואשר יינתנו רק אם ניצל האח, בשנה הקודמת, לפחות מחצית מימי החופשה השנתית לה הוא זכאי. לא ניתן לקבל פיצוי (פדיון) בעד ימי החופשה הנוספים, בגין החשיפה לקרינה המייננת, שלא נוצלו על ידי האח כאמור. למען הסר ספק, לא תהיה זכאות להגדלת מכסת ימי הבראה; הזכאות כאמור בנסמן 1 לעיל תתקיים בכפוף לתנאים המצטברים הבאים:
- (א) האח משובץ בחדר ניתוח;
- (ב) לאח הונפק תג קרינה אישי על ידי אחראי בטיחות הקרינה המוסדי;
- (ג) האח נחשף לקרינה מייננת במהלך 6 חודשים בכל שנת עבודה;
- (ד) האח מבצע בדיקות קרינה תקופתיות כנדרש על-פי תקנות הבטיחות בעבודה.
3. אחים החשופים לקרינה מייננת ומועסקים במשרה חלקית, מכסת ימי החופשה לאחר ההגדלה תחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם, בהשוואה למכסות להן היו זכאים אילו היו מועסקים במשרה מלאה.
(הסכם קיבוצי מיום ד' בשבט התשע"ג (15.1.2013), ס' 7)
(עג/13)

33.125

- למרות האמור לעיל, עובד אשר הגיע לגיל 50, זכאי לחופשה כדלקמן:
- (א) 26 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע;
- (ב) 22 ימים לשנה לפחות במשרדים בהם מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע.
- עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע (במשרדים בהם מועסקים העובדים שישה ימים בשבוע), או עובד המועסק פחות מחמישה ימים בשבוע (במשרדים מועסקים העובדים חמישה ימים בשבוע), זכאי לחופשה לפי הוראות בפסקה 33.121 (ב) ו-1(ג).
- (נא/39)

33.126

למרות האמור בפסקאות 33.123 עד 33.125, פרקליט המשובץ בתקן משרד המשפטים ומועסק כפרקליט בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז, (להלן - "פרקליט"), רשם בבית משפט השלום או בבית דין לעבודה וכן מפקח על רישום מקרקעין במשרד המשפטים (להלן - "רשם או מפקח") זכאים לחופשת מנוחה כמפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

פרקליט		
א.	חופשת מנוחה	30 ימים בשנה
	מהם חייב פרקליט לנצל מדי שנה 20 ימים בפגרת הקיץ של בתי המשפט.	
	10 הימים הנותרים ניתנים לצבירה עד למרב של 75 ימי חופשה שנתית.	
ב.	חופשה ארעית	12 ימים בשנה
	חופשה זו תנוצל מדי פעם בקבוצות של יומיים או שלושה ואיננה ניתנת לצבירה משנה לשנה.	
	סך הכל ימי חופשה שנתית לפרקליט	42 ימים בשנה
ג.	ימי בחירה	
	פרקליט אינו זכאי לימי בחירה. ימי חופשה הארעית האמורים בנסמן ב לעיל ניתנים במקום ימי בחירה.	
ד.	תחולה: תחולת טור זה מיום כ"ח באדר ב' התשמ"ד (1.4.1984).	

דוגמות:

(א) במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

1. עובד שמכסת חופשתו השנתית היא 26 ימים, היה בשירות בין 1 בינואר לבין 31 בדצמבר שאחריו ועבד בפועל 150 ימים - זכאי ל- 19 ימי חופשה, לפי החישוב הבא:

$$\frac{150 \times 26}{200} = 19$$

2. עובד שמכסת חופשתו השנתית היא 26 ימים, היה בשירות חלק משנת עבודה ועבד בפועל 120 ימים (יתר הזמן שהה בחופשה ללא משכורת וכדומה) - זכאי ל- 13 ימי חופשה, לפי החישוב הבא:

$$\frac{120 \times 26}{240} = 13$$

(ב) במשרד בו נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

1. עובד שמכסת ימי חופשתו השנתית היא 22 ימים, היה בשירות בין 1 בינואר לבין 31 בדצמבר שאחריו, ועבד בפועל 150 ימים זכאי ל- 16.5 ימי חופשה, לפי החישוב הבא:

$$\frac{150 \times 22}{200} = 16.5$$

2. עובד שמכסת ימי חופשתו השנתית היא 22 ימים, היה בשירות חלק משנת עבודה, ועבד בפועל 120 ימים - זכאי ל- 11 ימי חופשה, לפי החישוב הבא:

$$\frac{120 \times 22}{240} = 11$$

(סה/9)

33.129

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

1. עובד אשר מקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב, (כמוגדר בפסקה 25.411) הזכאי ל- 19 ימי חופשה, זכאי לתוספת של שישה ימי חופשת מנוחה בשנה, בנוסף על מכסת ימי חופשת מנוחה המגיעים לו בשנה;

2. עובד אשר לפי דרגתו וותקו זכאי ל- 24 או 26 ימי חופשה, זכאי לעוד שני ימי חופשה לאחר חמש שנות עבודה רצופות בנגב ולעוד שני ימי חופשה (בסך הכול ארבעה ימים נוספים) לאחר שהשלים עשר שנות עבודה רצופות בנגב. ימי חופשה נוספים אלה הם במקום התוספת של שישה ימי חופשה הנזכרים לעיל.

(ב) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

1. עובד אשר מקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב, (כמוגדר בפסקה 25.411) הזכאי ל- 16 ימי חופשה, זכאי לתוספת של חמישה ימי חופשת מנוחה בשנה, בנוסף למכסת ימי חופשת מנוחה המגיעים לו בשנה;

2. עובד אשר לפי דרגתו וותקו זכאי ל- 22 ימי חופשה, זכאי לעוד שני ימי חופשה לאחר חמש שנות עבודה רצופות בנגב, ולעוד שני ימים חופשה (בסך הכל ארבעה ימים נוספים) לאחר שהשלים עשר שנות עבודה רצופה בנגב. ימי חופשה נוספים אלה הם במקום התוספת של חמישה ימי חופשה הנזכרים לעיל.

(נא/52)

תוספת מכסת חופשה לעובד המועסק בחמישה ימי עבודה בשבוע תהיה איפוא כדלקמן:

הדרגה	5 שנים הראשונות	מהשנה ה-6 עד השנה ה-10	מהשנה ה-11
12	21	24	26
13 ומעלה	22	24	26

(נז/29)

33.13 - חובת יציאה לחופשה וזכות צבירת חופשה

33.131

כל עובד חייב לצאת בכל שנה או בשנה שאחריה לחופשה של שישה ימי חופשה רצופים לפחות, בכפיפות לאמור בפסקה 33.137. יום שישי הפנוי, במשרד בו נהוג שבוע בן חמישה ימים, ייחשב לצורך זה כיום חופשה לעניין שישה ימים רצופים.

(חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ס' 8)

(נא/39)

33.132

מתוך המכסה השנתית של החופשה שלו, חייב עובד לנצל בכל שנה או בשנה שאחריה מספר ימי חופשה כמפורט להלן, ואין הוא רשאי לצבור מספר ימי חופשה העולים על המפורט להלן:

(א) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים:

מכסה שנתית של ימי חופשה	המספר המזערי של ימי חופשה מתוך המכסה השנתית שעובד חייב לנצל באותה שנה	המספר המרבי של ימי חופשה מתוך המכסה השנתית שמותר להעביר	המספר המרבי של ימי חופשה שעובד רשאי לצבור ביום 31 בדצמבר של שנה
16 (עובדים למטה מגיל 18)	16	-	16
19	12	7	39
19 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.122)	19	-	19
26	14	12	65
מבוטל (פ/13)			
34 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.126 בטור ב)	16	18	75
42 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.126 טור א)	32	10	75

(ב) במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:

14 (עובדים למטה מגיל 18)	14	-	14
16	12	4	36
16 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.122)	16	-	16
22	14	8	55
30 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.124(א))	30	-	30
32 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.124(ב))	32	22	22
28 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.126 טור ב)	16	12	63
35 (עובדים הנזכרים בפסקה 33.126 טור א)	27	8	63

אין הוראות פסקה זו באות לגרוע מהוראות פסקה 33.133. על אף האמור לעיל, עובד היוצא לחופשת מנוחה לפני 31 בדצמבר הנמשכת לאחר תאריך זה - ינוכו ימי החופשה שאחרי 1 בינואר ממספר ימי החופשה אשר צבר עד ליום 31 בדצמבר האמור לעיל.

(ב) שעות נוספות שהומרו לחופשה

ימי החופשה של עובד המקבל חופשה תמורת עבודה בשעות נוספות, יירשמו בחשבון חופשתו בנפרד והם יעמדו לרשותו לשימוש כימי חופשה או כפדיון חופשה בסיום שירותו. על ימים אלה תחול הגבלת צבירה. מספר הימים הניתנים לצבירה לא יעלו על 30 ימים עבור כל תקופת השירות (ראה פסקה 27.212(1)).

(16/סז)