



ט"ז באייר תש"פ
10 במאי 2020

תיק :
0491-0004-2020-050729

הנדון: הבהרות למתכונת העסקת סטודנטים בתקופת החירום

א. הגדרות

"עובד חיוני" - כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 18.3.2020 (להלן - "הסכם היציאה לחופשה").

"דמי אבטלה" - כהגדרתם בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, כפי שתוקן בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש)(הוראות מיוחדות לעניין ביטוח אבטלה) או בחקיקה אחרת שתחול לגבי תקופת השהיה בחל"ת והאמורה במסמך זה.

"הסכם המשך יציאה לחופשה" - ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום כ"ג בניסן התש"ף (17 באפריל 2020), בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין המשך יציאה לחופשה של עובדים שאינם חיוניים לתקופה שבין יום 19.4.2020 לבין יום 30.4.2020.

"תקופת החירום הראשונה" - מיום 22.03.2020 ועד 18.04.2020.

"תקופת החירום השנייה" - מיום 19.04.2020 ועד יום 2.05.2020.

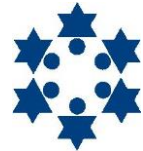
"עובד בסטטוס 1" - עובד חיוני בתחום הקורונה, "עובד בסטטוס 2" - עובד חיוני לתפקוד המשרד, "עובד בסטטוס 3" - עובד רגיל.

ב. רקע

בתאריך 21.04.2020 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין ההסדר אשר יחול על העובדים המדורגים בדירוג הסטודנטים בשירות המדינה (להלן - "הסכם הסטודנטים") לתקופה שמיום 19.04.2020 ועד יום 18.05.2020, וזאת בהמשך להחרגתם מתחולת הסכם המשך יציאה לחופשה כהגדרתו לעיל. הסכם הסטודנטים חל על עובדים בשירות המדינה המדורגים בדירוג הסטודנטים, המיוצגים ע"י ההסתדרות, אשר זכאים לדמי אבטלה בגין תקופת חל"ת בהתאם לכללי הביטוח הלאומי ואינם מוגדרים כעובדים חיוניים, בתקופת החירום השנייה.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



ג. יציאה לחל"ת

- (1) סטודנטים אשר הוגדרו כעובדים "רגילים" בתקופת החירום השנייה וזכאים לדמי אבטלה, ישהו בחופשה ללא תשלום (חל"ת) בין התאריכים 19.04.20-18.05.20.
- (2) עבור עובדים אלה אשר הוצאו לחל"ת ופרטיהם הועברו למוקד החירום של נש"מ דווחה באופן מרוכז הפסקת עבודה מסוג "חל"ת קורונה" במערכות השכר ונשלחו טפסי 100 וקבצים נוספים הנדרשים לשם קביעת זכאות ותשלום דמי אבטלה.
- (3) לאחר סגירת דו"חות הנוכחות של הסטודנטים ושליחתם למערכת השכר, יש לדווח יציאה לחל"ת גם במערכת המרכז מיום 19.04.2020.
- (4) לסטודנטים שהוצאו לחל"ת שולמה בתלוש אפריל (המשולם ב-1 במאי) מקדמה חלקית בגובה 40 שעות על חשבון חודש אפריל (אשר חושבה לפי ממוצע שווי יום חופשה העומד על 5 שעות במכפלה של 8 ימי היעדרות), וכן בוצעה התחשבנות בגין נתוני נוכחות של חודש מרץ. עבור התקופה שבין 19-30.04.2020 ישולמו דמי אבטלה על-ידי הביטוח הלאומי ככל שאושרו לסטודנט דמי אבטלה ע"י ביטוח לאומי.
- (5) עבור סטודנטים אשר שולמה להם מקדמה חלקית בגין חודש אפריל (כפי שפורט לעיל), תשלום השכר בחודשים הבאים יתבצע כדלהלן:
 - במשכורת חודש מאי, המשולמת ב-1 ביוני, תקוזז המקדמה החלקית בגין חודש אפריל, תשלום מקדמה זהה בגין חודש מאי, ותבוצע התחשבנות בגין נתוני נוכחות של חודש אפריל.
 - במשכורת חודש יוני, המשולמת ב-1 ביולי, תקוזז המקדמה החלקית בגין חודש מאי, תשלום המקדמה בגובה זהה לזו ששולמה לו לפני תקופת החירום בגין חודש יוני, ותבוצע התחשבנות בגין נתוני נוכחות של חודש מאי.
- (6) תקופת החל"ת תיחשב כתקופת עבודה לצורך זכאות להתמודד במכרז פנימי או בין משרדי, כאמור בפסקה 11.411 לתקשי"ר, ולצורך זה בלבד.

ד. חזרה מחל"ת

- (1) סטודנט אשר לא הוצא לחל"ת כיוון שאינו זכאי לדמי אבטלה, או סטודנט אשר הוצא לחל"ת והוחזר ממנה לפני שמלאו לתקופת החל"ת 30 יום ולכן לא יהיה זכאי לדמי אבטלה, יחול עליו הסכם המשך יציאה לחופשה לגבי התקופה שבין 19-30.04.2020. סטודנט אשר יחול עליו הסכם יציאה לחופשה יידרש להשלים בגין תקופת ההסכם 3.75 ימי חופשה ויום בחירה אחד (וככל שאין לו ימי בחירה, יום חופשה נוסף) על חשבוננו, כאמור בהסכם המשך יציאה לחופשה וכמפורט בסעיף ו' להלן.
- (2) בטרם הוחלט על-ידי המשרד להחזיר את הסטודנט מחל"ת, יש להפעיל שיקול דעת ולהתחשב גם ברצון הסטודנט וביכולתו להחזיר את ימי החופשה אותם יהיה חייב ככל שיחזור לעבודה לפני יום 11.05.2020 ויחול עליו הסכם המשך יציאה לחופשה.
- (3) משרד הנדרש להחזיר סטודנטים מחל"ת על-מנת לחזור לפעילות שוטפת ורציפה, תוך עמידה בכללים שנקבעו במסגרת התו הסגול, יכול להחזיר סטודנטים לעבודה גם טרם



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



חלפו 30 ימים מצאתם לחל"ת, וזאת עד לתאריך 10.05.2020 כולל. **יובהר, כי בהסכם הסטודנטים נקבע שסטודנטים שהוצאו לחל"ת לא יוחזרו לעבודתם בתקופה שבין 11-18.05.20.**

(4) כמפורט בסעיף ג(4), סטודנט אשר הוצא לחל"ת שולמה לו בתלוש אפריל מקדמה חלקית בגובה 40 שעות על חשבון חודש אפריל (אשר חושבה לפי ממוצע שווי יום חופשה העומד על 5 שעות במכפלה של 8 ימי היעדרות), וכן בוצעה התחשבות בגין נתוני נוכחות של חודש מרץ.

(5) סעיפים ג(4) וג(5) לעיל יחולו על כל סטודנט אשר הוצא לחל"ת, בין אם הוחזר לעבודה עד לתאריך 10.05.2020 ובין אם חזר לעבודה בתום תקופת החל"ת (18.05.2020), זאת בכפוף להנחה כי בתום תקופת החל"ת הסטודנטים ישובו למתכונת עבודה סדירה.

(6) יש לבצע את הפעולות הבאות עבור סטודנטים אשר יחזרו מחל"ת עד לתאריך 10.05.2020 כולל:

– סטודנטים שפרטיהם הועברו ע"י המשרדים למוקד החירום של נש"מ עד ליום 5.05.2020:

ביטול פעולת היציאה לחל"ת עבור הסטודנטים שפרטיהם הועברו ע"י המשרדים נעשתה באופן גורף על ידי מלם שכר.

על הסטודנט להגיש ביטול על הגשת התביעה באתר של שירות התעסוקה.

– סטודנטים שיוחלט ע"י המשרד להחזירם מחל"ת בין התאריכים 6.05.2020-10.05.2020 (כולל):

ביטול פעולת היציאה לחל"ת וטופס ביטול להגשת התביעה בביטוח לאומי יטופלו ע"י יחידת משאבי האנוש אל מול חשבות השכר במשרד.

על הסטודנט להגיש ביטול על הגשת התביעה באתר של שירות התעסוקה.

ה. חופשה מרוכזת בפסח

(1) סטודנטים אשר שהו בחופשה מרוכזת במהלך חופשת הפסח נדרשים לדווח את החופשה

באופן הבא, בין אם הוגדרו רגילים ובין אם חיוניים לתקופת החירום הראשונה:

סטודנט אשר במכסת ימי חופשת המנוחה הצבורה שלו יום חופשה אחד ומעלה ופחות מיומיים, זכאי ליומיים חופשה מרוכזת, ידווח כדלקמן:

– יום ד' ערב חג 08.04.20 ידווח יום חופשה מהמכסה הצבורה.

– יום א' חוה"מ 12.04.2020 ידווח "היעדרות חריגה באישור הנציב".

– שאר ימי החג ללא דיווח.

סטודנט אשר יש במכסת ימי חופשת המנוחה הצבורה שלו שני ימי חופשה ומעלה, זכאי לארבעה ימי חופשה מרוכזת, ידווח כדלקמן:

– יום ד' ערב חג 08.04.20 ויום א' חוה"מ 12.04.2020 ידווחו ימי חופשה מהמכסה הצבורה.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



- יום ב' חוה"מ 13.04.20 + יום ג' ערב חג 14.04.20 ידווחו "היעדרות חריגה באישור הנציב".
- יום חג שני ללא דיווח.
- (2) סטודנט אשר יש במכסת ימי חופשת המנוחה הצבורה שלו פחות מיום חופשה אחד, לא זכאי לחופשה מרוכזת.
- (3) סטודנטים שעבדו בתורנות בחג הפסח וסטודנטים אשר נדרשו לעבוד בחופשת חג הפסח עקב צרכי המשרד באישור הממונה, לא יהיו זכאים לחופשה מרוכזת והנחיה זו לא תחול עליהם.
- (4) דיווח השעות כמפורט מעלה לא יחרוג ממכסת השעות החודשיות המאושרת לסטודנט (96 או 120, לפי העניין).
- (5) מכסת ימי חופשת המנוחה לעניין אופן חישוב החופשה המרוכזת בפסח עבור סטודנטים שהוגדרו רגילים לתקופת החירום הראשונה, תחושב באופן הבא: מכסת ימי חופשת המנוחה תכלול את ימי החופשה שהיו לעובד טרם החלה תקופת החירום (22.3.20), **לרבות יום חופשה שנצבר בחודש אפריל**.
- (6) דיווח החופשה המרוכזת לעובדים בסטטוס 1 ו-2 יבוצע ע"י העובד ומנהל הנוכחות. מערכת מרכב"ה תדווח חופשה מרוכזת לסטודנטים המוגדרים בסטטוס 3.

1. סטודנט שחל עליו הסכם המשך יציאה לחופשה

- (1) בתקופה שבין 19.04.2020 ועד 30.04.2020 שהה כל עובד רגיל בחופשה, למעט במועדים המיוחדים המפורטים בסעיף ו(2) להלן. כל יום עבודה שבו שהה עובד רגיל בחופשה, ייחשב חצי יום חופשה על חשבון המעסיק וחצי יום חופשה על חשבון העובד.
- (2) לגבי המועדים המיוחדים שיפורטו להלן יחולו הכללים הבאים:
- יום הזיכרון לשואה ולגבורה - העובד יחויב ביום בחירה, למעט אם אין לו יתרת ימי בחירה, אז יחויב ביום חופשה מלא על חשבונו ואז ידווח במרכבה כ"חופשת חירום רפואי ב'".
 - ערב יום העצמאות (יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור) - העובד יחויב ברבע יום חופשה, למעט אם זכאי להיעדר מעבודתו ביום זה בשל היעדרות מעבודה של קרוב משפחה שכול, כהגדרתו בסעיף 4א לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל התשכ"ג-1963, או קרוב משפחה כהגדרתו בסעיף 7ה לחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970.
 - יום העצמאות - יום שבתון.
- (3) יובהר כי ניצול ימי חופשת המנוחה של סטודנט בחופשה לא תחרוג ממכסת השעות החודשיות המאושרת (96 או 120 שעות).





(1) תקופת החירום הראשונה 22.03.2020 עד 18.04.2020

יודגש כי עבור עובד שהוגדר כעובד רגיל בתקופת החירום הראשונה, יבוצע קיזוז בחודש מאי אל מול חופשת המנוחה הצבורה שלו נכון ליום 18.04.2020. ככל שאין לעובד מספיק ימי חופשה והוא בעל יתרה שלילית, הקיזוז ייעשה הן כנגד המכסה הצבורה, והן כנגד ימי החופשה שעתיד לצבור הסטודנט בשנת 2020.

ככל ולאחר הקיזוז שפורט לעיל והצבירה בשנת 2020 לעובד תהיה יתרה שלילית, צפוי להינתן לכך מענה במסגרת הסכם קרן ימי חופשה שייחתם עבור עובדי המדינה וצפוי לכלול בתוכו גם את אוכלוסיית הסטודנטים. בהתאם לאמור בסעיף 6 להסכם יציאה לחופשה, מתוך עיקרון של ערבות הדדית, הצדדים ימשיכו לנהל משא ומתן לגבי סיוע לעובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה מספקת לצורך ניצול ימי חופשה בתקופת הסכם יציאה לחופשה.

(2) תקופת החירום השנייה - 19.04.2020 עד 2.05.2020

בהתאם להוראות סעיף 5(א)(2) להסכם המשך יציאה לחופשה, סטודנט אשר ניצל ימי חופשה כך שחויב בימי חופשה כמקדמה ולכן בעל יתרה שלילית, ומועד סיום העסקתו נקבע בין התאריכים 1.06.20-31.12.20, יהיה רשאי להשיב את המקדמה המוזכרת לעיל באופן הבא:

- הפחתת המשכורת המשולמת לו בגין החודשים הרצופים והקודמים למועד סיום עבודתו, ולכל היותר שלושה חודשים, בפריסה לחלקים שווים, בכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ובכפוף לכך שחתם על טופס הבקשה שצורף להסכם הסטודנטים כנספח ב' (מצורף למסמך זה).

- בחודשים אלה ניתן אישור לסטודנט המעוניין בכך ואשר חתם על נוסח ההצטרפות, לעבוד עד 7 שעות מעבר לתקן משרתו (96 שעות או 120 שעות לפי העניין). ככל שלא הושבה המקדמה במלואה עד למועד סיום ההעסקה של הסטודנט, תבוצע התחשבות במסגרת גמר חשבון.

(3) סטודנט שעתיד לסיים העסקתו בשנת 2021 ואילך, קיזוז ימי החופשה בגין תקופת ההסכם השנייה תהיה על חשבון צבירת ימי חופשה עתידית. ככל שסטודנט יגיע למועד סיום העסקתו עם יתרה שלילית של ימי חופשה שטרם הוחזרה, קיזוז ימי החופשה בחובה יהיה במסגרת גמר חשבון ע"ח תשלומים אחרים שמגיעים לעובד.



מדינת ישראל
נציבות שירות המדינה
אגף בכיר מערכת הבריאות



תקופת חירום	תאריכים	קוד דיווח חופשה	תמצית ההסכם	דיווח במרכז"ה (לעובדים בסטטוס 3)
תקופת החירום הראשונה	22.03.2020- 18.04.2020	חופשת חירום רפואי א'	קיצוז מיתרת ימי החופשה של העובד במידה ובעל יתרה שלילית, קיצוז ע"ח המכסה העתידית או בגמר חשבון	חופשת חירום רפואי א' (בהתאם לשווי יום היעדרות של הסטודנט) יבוצע באופן גורף ע"י מרכז"ה
	8.04.2020- 15.04.2020	חופשה מרוכזת	בהתאם לכללי חופשה המרוכזת לכלל הסטודנטים, כמפורט בסעיף ה'	חופשה מרוכזת יבוצע באופן גורף ע"י מרכז"ה
תקופת החירום השנייה	19.04.2020- 2.05.2020	חופשת חירום רפואי ב'	בהתאם להסכם החל על יתר עובדי המדינה - חצי ע"ח העובד וחצי ע"ח המעסיק למעט המועדים בסעיף ו(2).	חופשת חירום רפואי ב' (בהתאם לשווי יום היעדרות של הסטודנט) יבוצע באופן גורף ע"י מרכז"ה





נספח ב'

לכבוד:

(מחלקת משכורת)

הריני להודיע כי ברצוני להשיב את ערך ימי החופשה, שניצלתי כמקדמה כאמור בסעיף 5(א)(2) להסכם הקיבוצי מיום 17.4.2020, באמצעות הפחתה מהמשכורות המשולמות לי כגין החודשים _____ עד 2020, כפריסה לחלקים שווים ובכפוף להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958. ידוע לי שככל שלא תושב מלוא המקדמה בהתאם לאמור לעיל, תבוצע התחשבנות במסגרת גמר חשבון. כן ידוע לי שבכל אחד מהחודשים האמורים לעיל אני רשאי לעבוד עד 7 שעות מעבר לתקן המשרה שלי (שהוא _____ שעות).

חתימת העובד

תאריך

