

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר מערכת הבריאות



י' בתמוז תש"ף  
02 ביולי 2020

תיק :  
0491-0004-2020-053311

לכבוד  
מנהלי משאבי אנוש במערכת הבריאות הממשלתית

**הנדון: שו"ת בריאות מס' 20**

מצ"ב לעיונכם שו"ת בריאות מספר 20, המרכז שאלות שעלו לאחרונה מגורמי משאבי אנוש ביחידות מערכת הבריאות, ואת התשובות וההבהרות שניתנו בהתאם.  
מטרת שו"ת בריאות הינה שיתוף ידע לכלל עובדי משאבי האנוש במערכת הבריאות. אנא העבירו את תוכנו לידיעת כלל עובדי משאבי האנוש ביחידותיכם.  
המידע המופיע בחוזר זה כפוף לשינויים בחוק, בהחלטות הממשלה, בהוראות תקנון שירות המדינה (תקשי"ר) ובהודעות והנחיות נציבות שירות המדינה כפי שיתפרסמו מעת לעת. בכל מקרה של סתירה בין הוראות חוזר זה לבין התקשי"ר- הוראות התקשי"ר הן ההוראות המחייבות.  
המסמך נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך מיועד לנשים וגברים כאחד.  
תודה לאגף בכיר מערכת הבריאות על הסיוע באיסוף השאלות.

בברכה,

אולה קניגנינה  
מנהלת תחום (הון אנושי)

העתק :

פרופ' דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה  
מר יוני דוקן- מנהל אגף בכיר, הממונה על מערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
חברי הנהלה, נציבות שירות המדינה  
פרופ' חזי לוי- מנהל כללי, משרד הבריאות  
ד"ר ארז און- ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים (בפועל), משרד הבריאות

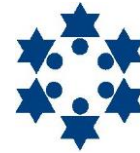
קדחת-גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים טל. 074-7699333  
ד"ר 34076 ירושלים 91340 פקס. 074-7699481  
www.gov.il

חפ"ז  
www.csc.gov.il : מ"מ ברשת  
זנו גם בפייסבוק - נציבות שירות המדינה

מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
אגף בכיר מערכת הבריאות



מנהלי בתי חולים ממשלתיים  
מר דב פסט- סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, משרד הבריאות  
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים  
עו"ד הרולד בר- מנהל תחום בכיר שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות  
רפרנטים במערכת הבריאות, נציבות שירות המדינה  
רפרנטים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה



## מקצועות הבריאות

**נושא: העסקת טכנולוגים רפואיים בחוזה שכר כולל**

**שאלה:** האם ניתן להעסיק טכנולוגים רפואיים בחוזה שכר כולל?

**תשובה:** ניתן להעסיק טכנולוגים רפואיים בחוזה שכר כולל פרא 048 בכפוף לאישור רפרנט נש"מ.

**נושא: פסיכולוגים - תקופת ניסיון**

**שאלה:** ממתי תילקח בחשבון תקופת הניסיון לפסיכולוגית שעברה מכרז פומבי לתפקיד פסיכולוגית מומחה/ית והציגה תעודת מומחיות שקיבלה מספר חודשים לאחר מכן - האם מיום הבחירה במכרז או מיום הגשת תעודת המומחיות? (יודגש כי העיסוק של פסיכולוג מומחה מאפשר למתמחה שסיים את חובות ההתמחות, למעט מבחן ההסמכה, להגיש מועמדות למכרז ובלבד שייגש לבחינת ההסמכה הקרובה ויציג תעודת מומחה עד שנה מסיום ההתמחות).

**תשובה:** לאור העובדה שהעובדת נבחרה במכרז פומבי וחלה עליה תקופת ניסיון של שנתיים, ולאור העובדה שסיימה את חובות ההתמחות (למעט בחינה המהווה ממילא תנאי להמשך העסקתה), תקופת הניסיון תימנה מיום כניסתה לתפקיד לאחר היבחרה במכרז.

**נושא: פסיכולוגים בעלי תואר שלישי**

**שאלה:** לאיזו דרגה זכאי פסיכולוג מלגאי (מתח דרגות 38-39) שהינו בעל תואר שלישי (דוקטור)?

**תשובה:** עפ"י ההסכם הקיבוצי ובהתאם לפסקה 23.212 (ג) 2 בתקשי"ר, פסיכולוגים בעלי תואר שלישי זכאים בכל משרה ובכל סוג העסקה לדרגה אישית מעל לדרגתם בתפקוד (למעט קידום לדרגה 46). לכן, פסיכולוג מתמחה מלגאי בעל תואר שלישי יהיה זכאי לדרגה 40 מתחילת עבודתו כמתמחה.

**נושא: רנטגנאים**

**שאלה:** האם רנטגנאים תורני חוץ זכאים למענק יובל?

**תשובה:** בהתאם לפסק דין של בית הדין הארצי לעבודה מיום 14/7/09, תורני חוץ בדירוג הרנטגן מועסקים ע"פ ההסכם הקיבוצי החל על עובדי הרנטגן. לפיכך, הם זכאים למענק יובל.